



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา

๒๕๕๘

แผนพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร

พันธกิจ..... พัฒนาบุคลากร.....

ชื่อแผน แผนการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร.....

วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัยและการบริหารหลักสูตร

ตัวชี้วัดของแผน ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน.....

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐.....

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาวัดป	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้ว เสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพ	๑.อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑	๘๘๓,๙๐๐	
		บุคลากรให้มีความ	ได้รับพัฒนาในด้านวิชาการและ	๔.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรม	ต.ค ๕๗-	อาจารย์	๑.อาจารย์ประจำ	๕๐,๐๐๐	
		เชี่ยวชาญตามสาขา	วิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ชม/ปี	เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญ	๓๐ ก.ย ๕๙	ประจำ	หลักสูตร ๕ คน		
		และตามสายงาน		เฉพาะสาขาและตามสายงาน		จำนวน ๖๔ คน	คยละ ๑๐๐๐๐ บาท		
		ที่รับผิดชอบ		ที่รับผิดชอบ		บุคลากร			
						จำนวน ๗๕ คน			
		๒.เพื่อให้อาจารย์ประจำ	๒.อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน	กิจกรรมที่ ๒	ต.ค ๕๘ -	อาจารย์ประจำ	กิจกรรมที่ ๒	๕๐,๐๐๐	
		หลักสูตรได้มีการพัฒนา	ได้รับการพัฒนาด้านการบริหาร	การบริหารและพัฒนาอาจารย์	ก.ย ๕๙	หลักสูตร ๕ คน	คนละ ๑๐,๐๐๐บาท * ๕ คน		
		ในด้านการบริหารหลักสูตร	หลักสูตร อย่างน้อย คนละ	ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับ					
			๑ ครั้ง/ภาคการศึกษา	การบริหารหลักสูตร					
				พยาบาลศาสตร์บัณฑิต					