

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตร

ครั้งที่ ๓ / ปีการศึกษา ๒๕๕๘

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสมาคมศิษย์เก่า อาคารเรียน ๑ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลลโล	อาจารย์ประจำหลักสูตร	ประธาน
๒. นางสมจิตร สิทธิวงศ์	อาจารย์ประจำหลักสูตร	
๓. นางสาวสิริอร พัวศิริ	อาจารย์ประจำหลักสูตร	
๔. นางสาวสุวัฒนา คำสุข	อาจารย์ประจำหลักสูตร	
๕. นางสมปรารถนา สุดใจนาค	อาจารย์ประจำหลักสูตร	เลขา

วาระการประชุม

๑. เรื่องแจ้งจากประธาน
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม
๔. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา/หารือ
 - การพิจารณาแบบและกลไกในการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร
 - การทบทวนระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร
 - การผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร
๕. เรื่องอื่นๆ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๙ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ไม่มีเรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา/หารือ

๑. การพิจารณาระบบและกลไกในการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร จากการดำเนินการในปีการศึกษาที่ผ่านมา ได้พบปัญหาคือในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ระยะเวลาในการดำเนินการในการทำหนังสือเสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแต่ละช่วงมีความล่าช้า ทำให้ไม่ทันต่อการกำหนดของ สกอ ที่ระบุไว้ว่าต้องมีการแจ้งเปลี่ยน ภายใน ๓๐ วัน

มติที่ประชุม ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร คือ การทำหนังสือเสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรให้เสนอผ่านสภาการพยาบาล ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย มข หรือทำควบคู่กันไป

๒. การทบทวนระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร จากที่วิทยาลัยมีแผนในการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยการกำหนดงบประมาณเพิ่มสำหรับการอบรม พัฒนาเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรโดยเฉพาะ นอกเหนือจากงบประมาณตนเอง เป็นสิ่งที่ดี แต่พบว่ามีปัญหาคือ ในช่วงที่มีการอบรมของอาจารย์ประจำหลักสูตร จะมีงานเข้าซ้อนเช่น อาจารย์ประจำหลักสูตรติดภาระกิจนักศึกษา หรือ ติดประชุมภาระงานอื่น ซึ่งสำคัญพอ ๆ กัน เช่น อาจารย์สมจิตร ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการงานอำนวยการ ต้องไปตรวจราชการซึ่งตรงกับที่มีการอบรมอาจารย์ประจำหลักสูตร จึงทำให้ไม่ได้พัฒนาตนเองด้านการพัฒนาหลักสูตรเท่าที่ควร ที่ประชุมได้ร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา

มติที่ประชุม ควรลดภาระงานของอาจารย์ประจำหลักสูตรลงเพื่อให้มีเวลาในการพัฒนาหลักสูตรอย่างเต็มที่ภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเพื่อให้มีการขับเคลื่อน และมีการพัฒนา ปรับปรุง ประเมินหลักสูตรได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งการผลิตผลงานวิจัย พัฒนาดตนเองในด้านที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร และพัฒนาตนเองตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา การเป็นวิทยากร การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ทั้งระดับปริญญาโท ปริญญาเอกของสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เป็นผู้เชี่ยวชาญการตรวจเครื่องมือวิจัย

๓. การผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ ในส่วนของการผลิตผลงานวิชาการ มีอาจารย์ประจำหลักสูตร ๑ ท่าน ที่มีผลงานวิชาการที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ควรมีแนวทางพัฒนาและการวางแผนสำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ยังไม่มีผลงานวิชาการเกิดขึ้น

มติที่ประชุม ควรลดภาระงานของอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มีเวลาในการทำผลงานวิชาการโดยวางแผนร่วมกับกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อรับทราบนโยบายและแนวทางการทำวิจัย

วาระที่ ๕ อื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐น.

ผู้บันทึกการประชุม

นางสมปรารถนา สุดใจนาค

ผู้พิมพ์

นางสมปรารถนา สุดใจนาค

ผู้ตรวจทานผลการประชุม.....

(นางสาวสิริอร พัวศิริ)

ผู้รับรองผลการประชุม.....

(นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ