

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร
เรื่อง การบททวนระบบและกลไกการควบคุมคุณภาพ กตุ์งานวิชาการ
ครั้งที่ ๒ /ปีการศึกษา ๒๕๕๘
วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สมาคมศิษย์เก่า อาคารเรียน ๑ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นางวิภา เอี้ยมสำอางค์ อาจารย์ม.ส.โ.ส.	อาจารย์ประจำหลักสูตร	ประธาน
๒. นางสาว พรรณิ ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพ	
๓. นาย ถาวร ล่องกา	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพ	
๔. นางคเนศนิตย์ สุบรรณพวงศ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพ	
๕. นางสาวสิริลดา พัสดิริ	อาจารย์ประจำหลักสูตรและหัวหน้างานที่บังคับใช้และบرمูลผล	
๖. นางนงลักษณ์ พรมติ๊กการ	หัวหน้างานบริหารหลักสูตร	
๗. นางวรกรณ์ ทินวัง	หัวหน้าภาคที่๔ฯสุราษฎร์ฯและจังหวัดเชียงใหม่	
๘. นางปาริชาติ ตุลาพันธุ์	หัวหน้าภาคที่๔ฯพยาบาลสูติศาสตร์	
๙. นางสมิตรา วิชา	หัวหน้าภาคที่๔ฯบริหารการพยาบาลและแนวคิดพัฒนา	
๑๐. นางพด.อม ถินอ่อน	หัวหน้าภาคที่๔ฯการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	
๑๑. นางขมพูนุท แสงวิจิต	หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและบำรุงต่อต้านรัฐธรรมนูญ	
๑๒. นางสมจิตรา สิทธิ์คงทศ	อาจารย์ประจำหลักสูตร	
๑๓. นางสาวสุวัฒนา คำสุข	อาจารย์ประจำหลักสูตร	
๑๔. นางสมปรารถนา สุตใจนาค	อาจารย์ประจำหลักสูตร	เลขานุการ

ภาระการประชุม

- ๑. เรื่องงบประมาณแจ้งที่ประชุมทราบ
- ๒. เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

● การบททวนระบบและกลไกการควบคุมคุณภาพ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ กตุ์งานวิชาการ

ภาระที่ ๑ เรื่องงบประมาณแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ท่านประชุมพัจการณา การบททวนระบบและกลไกการควบคุมคุณภาพ กลุ่มงานวิชาการ

๑ ระเบียบปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร

จากการดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ มีการดำเนินตามระบบอย่างครบถ้วนแต่ขาดความเชื่อมโยงในการกำกับติดตามในการนำหลักสูตรไปใช้

มติที่ประชุม จึงเสนอให้มีการบททวนการพัฒนาการบริหารหลักสูตรในระดับมาตรฐานวิชา ในปี ๒๕๕๙ (คู่มือการบริหารงานกลุ่มวิชาการ)

๒ วิธีปฏิบัติการกำหนดผู้สอน

จากการดำเนินการตามวิธีปฏิบัติการกำหนดผู้สอนในปีการศึกษา ๒๕๕๘ ผลการดำเนินงานพบว่า มีรายวิชาที่เปิดสอน ๖๓ วิชา ในทุกรายวิชาไม่สามารถยึดสอนครบถูกต้องทั้งการสอนและอาจารย์ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ แต่ในภาคการศึกษาที่ ๓ มีการเปลี่ยนแปลงตัวผู้สอน เนื่องจากผู้สอนหนึ่งท่านไม่มีบุคลากรภาพ จึงเปลี่ยนหัวผู้สอนในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลบุพคลที่ไม่มีบุคลากรภาพ ๑ และ ๒ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรเสนอให้บททวนพัฒนาระบบและกลไกไปร่วม ปฏิบัติการกำหนดผู้สอน

มติที่ประชุม ทบทวนพัฒนาระบบและกลไกในกรณีที่กำหนดผู้สอนแล้วแต่ไม่สามารถปฏิบัติต่อ เช่น มีบุคลากรภาพ ย้าย ลาออก มีคำสั่งปฏิบัติราชการระยะยาว และถึงแก่กรรม

๓ วิธีปฏิบัติการจัดทำรายละเอียด มคอ ๓ และมคอ ๔

จากการดำเนินการตามวิธีปฏิบัติการจัดทำรายละเอียด มคอ ๓ และมคอ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ พบว่า ปัญหานักเรียนในการดำเนินการจัดการเรียนการสอน ๑) มีการห้าซ้อนของรายวิชาที่เปิดสอน มีกลยุทธ์การสอน ๒ วิธี ได้แก่ PBL จำนวน ๑ วิชา และ Team Base Learning จำนวน ๓ วิชา และสำหรับวิชาอื่น ๕๙ รายวิชา มีกิจกรรมการสอนที่ส่งเสริมทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ SBL VARK JIGSAW RFFI FCTIVE APPORCH และการสืบค้นโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในรายวิชาภาษาไทย ภัย และการเรียนการสอนภาษาคณิตศาสตร์โดยให้เรียนรู้จากการลงทุน ๒) ผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ โดยส่วนใหญ่อยู่ในระดับ Lower Intermediate ร้อยละ ๘๓.๗๕

มติที่ประชุม ทบทวนพัฒนาระบบและกลไก ให้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่ส่งเสริมทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และจัดกิจกรรมที่เน้นการใช้ภาษาอังกฤษ เช่น สื่อการสอน ที่การสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษในบางหัวข้อหรือทั้งรายวิชา รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ และ เป็นต้น

๔ วิธีปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ

จากการดำเนินการตามวิธีปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนการแบบบูรณาการ ในปีการศึกษา ๒๕๕๘
พบว่า วัตถุประสงค์และการวัดประเมินผลของกิจกรรมการสอนการบูรณาการจะไม่ชัดเจน

มติที่ประชุม ทบทวนพัฒนาระบบและกลไกวิธีปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการในประเด็น ดังนี้
การประเมินผลการบูรณาการสามารถพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ในรายวิชาและพัฒนาทักษะ^๑
การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๕ ระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้เรียน

จากการดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้เรียน พบว่า มีการดำเนินตามระบบอย่าง
ครบถ้วนแต่ขาดความเชื่อมโยงในการกำกับติดตามให้การประเมินผลผู้เรียนเป็นไปตามกรอบ
คณะกรรมการพัฒนาประจำลักษณะได้

มติที่ประชุม ทบทวนระบบและกลไกการฐานคุณธรรม จึงวางแผนการพัฒนาสู่การดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการกำกับติดตามการประเมินผลผู้เรียนให้ถูกต้องสมบูรณ์ ในระดับภาควิชา
๒. มอบหมายให้หัวหน้าภาควิชา จัดประชุมทบทวนและพัฒนาเครื่องมือประเมิน และมีการ
พัฒนาคุณภาพแบบประเมินให้สามารถประเมินได้ถูกต้องแม่นยำ และสะดวกในการนำไปใช้
๓. ฝ่ายวิชาการพัฒนาคุณมือการประเมินผลและ/หรือจัดอบรมให้ความรู้อาจารย์ด้านการวัดและประเมินผล

วาระที่ ๕ อื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม^๒
ผู้พิมพ์

นางสมปราถนา สุดใจนาค
นางสมปราถนา สุดใจนาค

ผู้ตรวจสอบผลการประชุม.....
(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

ผู้รับรองผลการประชุม.....
(นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามีโล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ