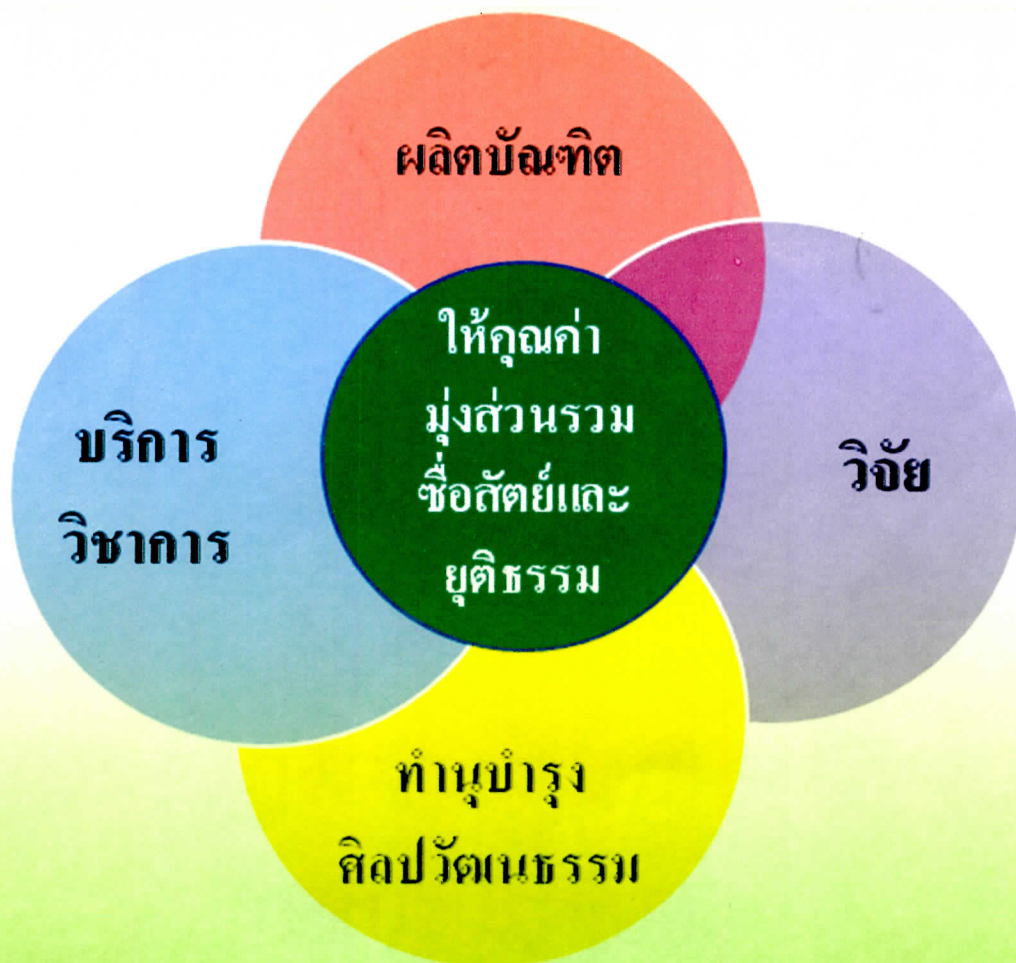




แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐



วิทยาลัยพญาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ใบขออนุมัติใช้เอกสารสนับสนุนในการปฏิบัติงาน

☒ ภายใน☐ ภายนอก

วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ผู้ขอ นางนงลักษณ์ พรหมดีการ งาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ กลุ่มงาน อำนาจการ

รายการเอกสารควบคุมที่นำมาใช้ในระบบคุณภาพ

๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒.

๓.

๔.

๕.

เพื่อใช้ประกอบระเบียบปฏิบัติ / วิธีปฏิบัติ การดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
รหัสเอกสาร P/St - ๒เหตุผล เพื่อให้อาจารย์และผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ แผนงาน
ประจำปี และโครงการ ตามกรอบเวลาให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายที่กำหนด

ลงชื่อ ผู้จัดทำ

(นางนงลักษณ์ พรหมดีการ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็นของหัวหน้างาน

☒ เห็นชอบ☐ ไม่เห็นชอบเหตุผล.....เพื่อใช้ประกอบในการดำเนินงาน
แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ลงชื่อ ผู้ทบทวน

(นาง สมจิตร สิทธิวงศ์)

วันที่ ๒๗ กย ๕๙

ความคิดเห็นของผู้ควบคุมเอกสารคุณภาพ

☒ อนุมัติ☐ ไม่อนุมัติเหตุผลเพื่อ ใช้ประกอบในการดำเนินงาน แผนงาน/
โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

(นายสุชาติ เครื่องชัย)

วันที่ ๒๗ ก-ย ๕๙

วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงานและวางแผนการปฏิบัติตามพันธกิจของวิทยาลัย ทั้งแผนงานตามกลยุทธ์ โครงการ และแผนงานประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่วิทยาลัย โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาดำเนินการ ทั้งนี้เพื่อตอบสนองตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

ดังนั้นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณฉบับนี้ จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับบุคลากรทุกระดับที่จะต้องนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนการปฏิบัติ ดำเนินงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ เพื่อให้กิจกรรมต่างๆที่ได้วางแผนไว้บรรลุเป้าหมายรวมทั้งส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้

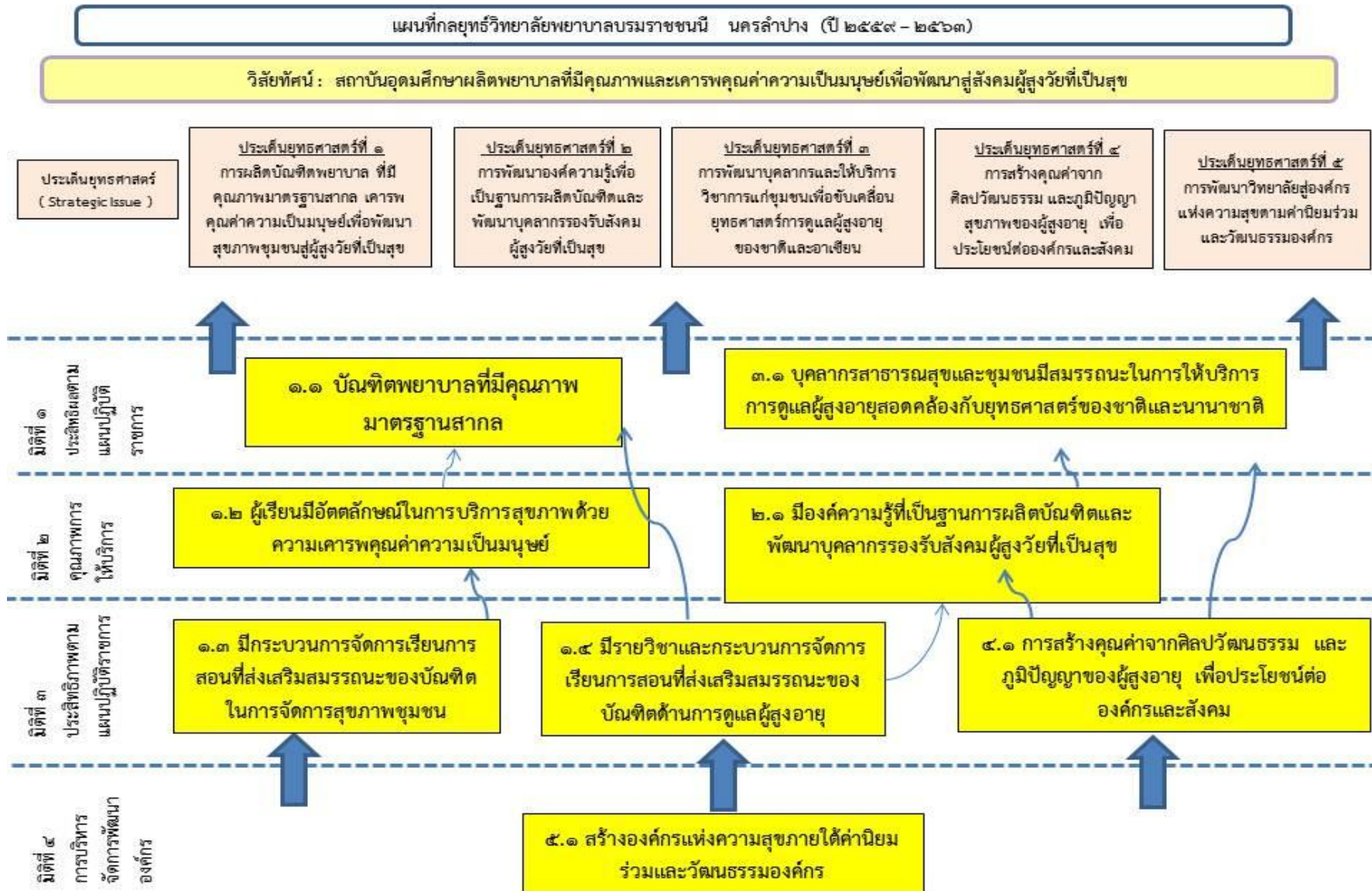


(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

ตุลาคม ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒



ส่วนที่ ๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าหลัก แผนงาน และโครงการตามแผนกลยุทธ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน
๑.การผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มี คุณภาพ มาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความ เป็นมนุษย์เพื่อ พัฒนาสุขภาพ ชุมชนสู่สังคมผู้สูง วัยที่เป็นสุข	๑.๑ บัณฑิตพยาบาลที่มี คุณภาพ มาตรฐานสากล	๑. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่สอบขึ้น ทะเบียนประกอบ วิชาชีพหรือข้อสอบ มาตรฐานได้ในครั้งแรก	๑ พัฒนานักศึกษาให้มี คุณภาพและสมรรถนะ ด้านภาษาสากล	๑. ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการ ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิตด้านอัต ลักษณ์บัณฑิตและคุณภาพบัณฑิต ด้านทักษะทางปัญญา ๒. ร้อยละของผู้สำเร็จที่สอบขึ้น ทะเบียนประกอบวิชาชีพในแต่ละ รายวิชา ๓. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์มาตรฐานที่สมศ. กำหนด (ผ่านการสอบ TOEICมากกว่า ๔๐๐ คะแนน)	๑ แผนพัฒนานักศึกษาให้มี คุณภาพ ๒. แผนพัฒนานักศึกษาด้าน ภาษาอังกฤษ
	๑.๒ ผู้เรียนมีอัตลักษณ์ ในการบริการสุขภาพ ด้วยความเคารพคุณค่า ความเป็นมนุษย์	๒. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อ อัตลักษณ์ในการบริการ สุขภาพด้วยความเคารพ คุณค่าความเป็นมนุษย์	๒ เสริมสร้างนักศึกษาให้ เป็นผู้ที่เคารพคุณค่า ความเป็นมนุษย์	๔. ร้อยละ ของ นัก ศึ ก ษ า ที่ มี สมรรถนะตามระดับชั้นปีที่แสดงถึง พฤติกรรมการเคารพคุณค่าความ เป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)	๓. พัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ที่ เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน
	๑.๓ มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะบัณฑิตด้านการจัดการสุขภาพชุมชน	๓. ผลการประเมินสมรรถนะตามอัตลักษณ์ของผู้ใช้บัณฑิตด้านพัฒนาสุขภาพชุมชน อยู่ในระดับดีมาก	๓. พัฒนานักศึกษาด้านการจัดการสุขภาพชุมชน	๕. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะในการจัดการสุขภาพชุมชน (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนน ๕)	๔. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาที่เน้นด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
	๑.๔ มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ	๔. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่มีผลการสอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ	๔. พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุ	๖. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะของการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)	๕. พัฒนารายวิชาด้านการดูแลผู้สูงอายุ
๒. การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	๒.๑. มีองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	๕. จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	๕. ขยายความร่วมมือและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ	๗. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมร่วมกันไปกับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ	๖. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน
๓. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุของชาติและอาเซียน	๓.๑บุคลากรสาธารณสุขและชุมชนมีสมรรถนะในการให้บริการการดูแลผู้สูงอายุสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและนานาชาติ	๖. ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจในการให้บริการวิชาการมากกว่า ๓.๕๑	๖. เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแก่ชุมชนและสังคม	๘. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมการดูแลผู้สูงอายุ ๙. จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าจากการรับบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ	๗. พัฒนสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุขและชุมชน
๔. การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม	๔.๑ การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าที่เกิดจากการต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพผู้สูงอายุ	๗. เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุผ่านการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสุขภาพมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม	๑๐. จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าที่เกิดจากการต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพผู้สูงอายุ	๘. แผนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ
๕. การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วม	๕.๑ สร้างองค์กรแห่งความสุขภายใต้ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๘. ระดับความสำเร็จของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๘. การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม ๑๒. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม ๑๓. ระดับการดำเนินของวิทยาลัยคุณธรรม	๙. แผนพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม

สรุปค่าเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๑ บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล	๑.๑.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก (baseline ร้อยละ ๘๐.๔๑)	≥ ๘๐	≥ ๘๕	≥ ๙๐	≥ ๙๕	≥ ๙๕	๑.๑ พัฒนาบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพและสมรรถนะด้านภาษาสากล	๑.๑.๑ ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต -อัตลักษณ์บัณฑิตด้านการคิดเป็น (baseline ๓.๕๖) -คุณภาพบัณฑิตทักษะปัญญา(TQF) (baseline ๓.๒๘)	≥ ๓.๖๐	≥ ๓.๖	≥ ๓.๗๐	≥ ๓.๗๕	≥ ๓.๘๐	๑.๑แผนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพ	๑.๑.๑ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินด้านการคิดเป็นอยู่ในระดับดีมาก	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	-กลุ่มงานวิชาการ
									≥ ๔.๗	≥ ๔.๗	≥ ๔.๗	≥ ๔.๗	≥ ๔.๗		๑.๑.๒ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านความรู้รอบยออดสขทุกรายวิชา	≥ ๙๗	≥ ๙๗	≥ ๙๗	≥ ๙๗	≥ ๙๗	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๑ บัณฑิต พยาบาลที่มี คุณภาพ มาตรฐาน สากล								๑.๑.๓ ร้อย ละของ นักศึกษา ชั้นปีสุดท้าย ที่มีผลการ สอบ ภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่ สมศ. กำหนด (ผ่านการสอบ TOEIC มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๑.๒ แผนพัฒนา นักศึกษาด้าน ภาษาอังกฤษ	๑.๑.๓ จำนวน รายวิชาในแต่ ละภาควิชา ที่จัดกิจกรรม เรียนการ สอน/ใช้สื่อ การสอน โดย ใช้ ภาษาอังกฤษ ๑.๑.๔ ร้อย ละของ นักศึกษาทุก ชั้นปีผ่านการ ทดสอบ ภาษาอังกฤษ ระดับ upper intermediat e (ของ สบช.) (base line ๒๑)	อย่าง น้อย ภาค วิชา ละ ๑ ราย วิชา	อย่าง น้อย ภาค วิชา ละ ๑ ราย วิชา	อย่าง น้อย ภาค วิชา ละ ๑ ราย วิชา	อย่าง น้อย ภาค วิชา ละ ๑ ราย วิชา	อย่าง น้อย ภาค วิชา ละ ๑ ราย วิชา	-กลุ่มงานวิชาการ
																๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข(ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๒ ผู้เรียน มีอัตลักษณ์ ในการ บริการ สุขภาพด้วย ความเคารพ คุณค่าความ เป็นมนุษย์	๑.๒.๑ ระดับ ความพึงพอใจ ของผู้ใช้ บัณฑิตที่มีต่อ อัตลักษณ์ใน การบริการ สุขภาพด้วย ความเคารพ คุณค่าความ เป็นมนุษย์	≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๗๑	≥ ๓.๙๑	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๐๐	๑.๒ เสริมสร้าง นักศึกษาให้ เป็นผู้ที่ เคารพ คุณค่าความ เป็นมนุษย์	๑.๒.๑ ร้อย ละของ นักศึกษาที่มี สมรรถนะ ตามระดับชั้น ปีที่แสดงถึง พฤติกรรม การเคารพ คุณค่าความ เป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน) (Based line = ๔.๒๖)	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	๑.๒ แผนพัฒนา นักศึกษาให้ เคารพคุณค่า ความเป็น มนุษย์	๑.๒.๑ ร้อยละของ นักศึกษาที่ ประเมิน ตนเอง เกี่ยวกับ พฤติกรรม การเคารพ คุณค่าความ เป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน) ๑.๒.๒ จำนวน รายวิชาในแต่ ละภาควิชา ที่จัดกิจกรรม เรียนการสอน ที่เน้นการ เคารพคุณค่า ความเป็น มนุษย์	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	-กลุ่มงานวิชาการ
																๑	๑	๑	๑	๑	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๓ มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะบัณฑิตด้านสุขภาพชุมชน	๑.๓.๑ ผลการประเมินสมรรถนะตามอัตลักษณ์ของผู้ใช้บัณฑิตด้านพัฒนาสุขภาพชุมชนอยู่ในระดับดีมาก (base line ๔.๓๗)	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	≥ ๔.๕๑	๑.๓ พัฒนา นักศึกษา ด้านการ จัดการ สุขภาพ ชุมชน	๑.๓.๑ ร้อยละ ของนักศึกษา ชั้นปีสุดท้ายที่มี สมรรถนะใน การจัดการ สุขภาพชุมชน (ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนน ๕)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑.๓ พัฒนาการ จัดการเรียน การสอน รายวิชาที่เน้น ด้านการจัดการ สุขภาพชุมชน	๑.๓.๑ จำนวน รายวิชาที่นำ แนวคิดการ จัดการสุขภาพ ชุมชนไปบูรณา การการจัดการ เรียนการสอน เช่น DHS,DHML	๑	๑	๑	๑	๑	กลุ่มงานวิชาการ
๑.๔ มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ	๑.๔.๑ ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่มีผลการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ	๙๗	๙๗	๙๗	๙๗	๙๗	๑.๔. พัฒนา สมรรถนะ นักศึกษาใน การดูแล ผู้สูงอายุ (baseline ๙๗%)	๑.๔.๑ ร้อย ละของ จำนวน นักศึกษา ชั้นปีสุดท้ายที่ มีสมรรถนะ ของการดูแล สุขภาพ ผู้สูงอายุ (ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)	๙๗	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑.๔ พัฒนา รายวิชาด้าน การดูแล ผู้สูงอายุ	๑.๔.๑ จำนวน รายวิชาที่ ส่งเสริม สมรรถนะของ นักศึกษาด้าน การดูแล ผู้สูงอายุ	อย่างน้อย ๑	อย่างน้อย ๑	อย่างน้อย ๑	อย่างน้อย ๑	อย่างน้อย ๑	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒.๑ มีองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	๒.๑.๑ จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	๑	๑	๑	๑	๑	๒.๑ ขยายความรู้ร่วมมือและสร้างความรู้เข้มแข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ	๒.๑.๑ จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมร่วมกันไปกับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ	≥ ๑	≥ ๑	≥ ๑	≥ ๑	≥ ๑	๒.๑ สร้างเครือข่ายความรู้ร่วมมือและพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	๒.๑.๑ มีองค์ความรู้จากการให้บริการวิชาการของศูนย์อ้างอิงในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ ๑) จัดการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติขับเคลื่อนการดูแลผู้สูงอายุ ๒) มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการ ๓) มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๑	๑	๑	๑	๑	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
																-	มี	มี	มี	มี	
																-	มี	มี	มี	มี	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุของชาติและอาเซียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓.๑ บุคลากร สาธารณสุข และชุมชนมี สมรรถนะ ในการ ให้บริการ การดูแลผู้ สูงอายุ สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ ของชาติ และ นานาชาติ	๓.๑ ร้อยละ ของคะแนน ความ พึงพอใจในการ ให้บริการ วิชาการ มากกว่า ๓.๕๑	๙๐	≥ ๙๐	๙๕	≥ ๙๕	≥ ๙๕	๓.๑ เพิ่มขีด ความ สามารถในการ ให้บริการ วิชาการ ด้านการ ดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุแก่ ชุมชนและ สังคม	๓.๑.๑ จำนวน หลักสูตร ฝึกอบรมการ ดูแลผู้สูงอายุ	๑	๑	๑	๑	๑	๓.๑ พัฒนา สมรรถนะด้าน การบริการการ ดูแลผู้สูงอายุ แก่บุคลากร สาธารณสุข	๓.๑.๑ มี โครงการ พัฒนา สมรรถนะ ด้านการ บริการการ ดูแลผู้สูงอายุ แก่บุคลากร สาธารณสุข และชุมชน	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	กลุ่มงานวิจัยและบริการ วิชาการ
								๓.๑.๒ จำนวน หน่วยงาน องค์กร หรือ ชุมชน ที่มี การสร้าง ประโยชน์ และคุณค่า จากการรับ บริการ วิชาการด้าน ผู้สูงอายุ	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๔.๑ การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน องค์กร หรือ ชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์ และคุณค่าที่ เกิดจากการต่อยอดจาก ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ	๒ ข้อ	๓ ข้อ	๔ ข้อ	๕ ข้อ	๕ ข้อ	๔.๑ เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ ผ่านการถ่ายทอด ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพมาใช้ ประโยชน์ต่อองค์กร และสังคม	๔.๑.๑ จำนวน หน่วยงาน องค์กร หรือ ชุมชน ที่มี การสร้าง ประโยชน์ และคุณค่าที่ เกิดจากการต่อยอดจาก ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ	๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	๔.๑ แผนการจัดการความรู้ ด้าน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของ ผู้สูงอายุ	๔.๑.๑ จำนวน ประเด็นของการจัดการ ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	กลุ่มงานวิชาการ
															๔.๑.๒ จำนวน หน่วยงานที่ นำความรู้จาก การจัดการ ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของ ผู้สูงอายุไปใช้ ประโยชน์	๑	๑	๑	๑	๑	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕. การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์					กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์					แผนงาน	ตัวชี้วัด แผนงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนงาน					ผู้รับผิดชอบวิชา
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๕.๑ สร้างองค์กรแห่งความสุขภายใต้ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๕.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๘๐	๘๕	๙๐	>๙๐	>๙๐	๕.๑ การพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๕.๑.๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์	๘๐	๘๕	๙๐	>๙๐	>๙๐	๕.๑ แผนพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๕.๑.๑ มีแผนงาน/โครงการ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม	๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
								๕.๑.๒ ร้อยละของนักศึกษาที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์	๘๐	๘๕	๙๐	>๙๐	>๙๐		๕.๑.๒ มีโครงการวิทยาลัยคุณธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	
								๕.๑.๓ ระดับการดำเนินงานของโรงพยาบาลคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์ ๕ ระดับ)	๓	๕	๕	๕	๕								

หมายเหตุ ระดับการดำเนินงานของวิทยาลัยคุณธรรม แบ่งได้เป็น ระดับ ๑ หน่วยงานมีการประชุมชี้แจงนโยบายและกำหนดคุณธรรมร่วม(อัตลักษณ์องค์กร) ระดับ ๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ระดับ ๓ จัดทำแผนและดำเนินกิจกรรมตามแผนการเสริมสร้างและพัฒนาการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม ระดับ ๔ มีผลลัพธ์การดำเนินการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ระดับ ๕ ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนาต่อยอด

ส่วนที่ ๔ แผนงาน/โครงการ ตามแผนกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการตามแผนกลยุทธ์

แผนจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ
ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายชื่อแผนงาน / โครงการตามแผนกลยุทธ์ จำนวน ๑๓ แผนงาน/โครงการ พร้อมผู้รับผิดชอบ

รหัสแผนงาน/ โครงการ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
St-Ed-P-๑	๑.แผนงานเพิ่มศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการเรียนรู้จากหุ่นเสมือนจริง	กลุ่มงานวิชาการ
St-Ed-P _j -๑	๒. โครงการเร่งรัดผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลสภาการพยาบาล	กลุ่มงานวิชาการ
St-Ed-P-๒	๓.แผนงานพัฒนาสื่อการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ	กลุ่มงานวิชาการ
St-Ed-P _j -๒	๔. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา:หลักการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	กลุ่มงานวิชาการ
St-Ed-P _j -๓	๕.โครงการเสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ความเข้าใจในวัฒนธรรมที่แตกต่าง	กลุ่มงานวิชาการ
St-Ed-P-๓	๖.แผนงานพัฒนาการสอนที่เน้นการจัดการสุขภาพชุมชน	กลุ่มงานวิชาการ
St-Ed-P-๔	๗.แผนงานพัฒนารายวิชาและการจัดการเรียนการสอนการพยาบาลผู้สูงอายุ	กลุ่มงานวิชาการ
St-Re-P _j -๑	๘.โครงการพัฒนาศูนย์การวิจัยด้านการดูแลผู้สูงอายุ : การพัฒนาศูนย์การวิจัยและผลิตผลงานวิจัยด้านการดูแลผู้สูงอายุ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
St-Re-P _j -๒	๙.โครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนเชิงนโยบายด้านการดูแลผู้สูงอายุ : จัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ Qualitative Research: Foundations and Sciences for Love of the Humankind	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
St-Re-P _j -๓	๑๐.โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุข	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
St-Ed-P-๓	๑๑. แผนงานการนำคุณค่าภูมิปัญญาไปใช้ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัย	กลุ่มงานวิชาการ
St-Re-P _j -๔	๑๒.โครงการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยม : ให้คุณค่า มุ่งส่วนรวม ซื่อสัตย์ และ ยุติธรรม	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
St-Re-P _j -๕	๑๓. โครงการวิทยาลัยคุณธรรม	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

แผนจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ ของปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตามแผนกลยุทธ์)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑.	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข							
เป้าประสงค์ที่	๑.๑	บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล							
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๑	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก							
กลยุทธ์ที่	๑	พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพและสมรรถนะด้านภาษาสากล							
ตัวชี้วัดหลักที่	๑	ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิตด้านอัตลักษณ์บัณฑิตและคุณภาพบัณฑิตด้านทักษะทางปัญญา							
แผนงานที่	๑	แผนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพ							
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินด้านการคิดเป็นอยู่ในระดับดีมาก							
รหัสโครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
St-Ed-P-๑	๑.แผนงานเพิ่มศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการเรียนรู้จากหุ่นเสมือนจริง	เพื่อให้อาจารย์มีแนวทางในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการพัฒนาการคิดของนักศึกษา โดยการเรียนรู้จากการจำลองของหุ่นเสมือนจริง	๑.ทุกภาควิชามีจำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากหุ่นจำลองเสมือนจริงอย่างน้อย๑ รายวิชา ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่ผ่านการสอนจากอาจารย์กลุ่มเป้าหมายโดยมีผลการประเมินด้านการคิดเป็นอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (≥ ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)	๑.ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะอาจารย์ในการ การจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาการคิดของนักศึกษาโดยใช้ SBL ๒. นำแนวทางข้อ ๑ มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	อาจารย์ ๒๐ คน	พ.ย. ๕๙ (๑ วัน)	รวมเงินทั้งหมด ๑.วัสดุ อุปกรณ์	๒,๐๐๐ ๒,๐๐๐	อ.จิราพร (ป)

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่ม เป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				ระยะที่ ๓ ทดสอบ ความรู้ร่วบยอด ๘ รายวิชา		เม.ย. ๖๐-พ.ค. ๖๐	ระยะที่ ๓ ทดสอบ - ค่ากระดาษและจัดทำ ชุดข้อสอบ ๒๑๕ ชุด ๘ วิชา สอบ ๔ ครั้ง (๓๔๕ ริม* ๑๐๒ บาท)	๓๕,๑๔๐	ดร.รุ่งกาญจน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑.	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๑.๑	บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๑	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก
กลยุทธ์ที่	๑	พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพและสมรรถนะด้านภาษาสากล
ตัวชี้วัดหลักที่	๓	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่สมศ.กำหนด (ผ่านการสอบ TOEIC มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)
แผนงานที่	๒	แผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑	จำนวนรายวิชาในแต่ละภาควิชาที่จัดกิจกรรมเรียนการสอน/ใช้สื่อการสอน โดยใช้ภาษาอังกฤษ
	๒	ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษระดับ upper intermediate ของ สบช.

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
St-Ed-P-๒	๓.แผนงานพัฒนา สื่อการเรียนการ สอนภาษาอังกฤษ	ส่งเสริมการ จัดการเรียนการ สอน/ใช้สื่อการ สอน ภาษา อังกฤษ	ทุกภาควิชามีการ ใช้สื่อ/วิธีการ สอน/กิจกรรม การเรียนการสอน เป็นภาษาอังกฤษ อย่างน้อย ๑ รายวิชา	พัฒนา/จัดทำ สื่อ/วิธีการสอน/ กิจกรรมการ เรียนการสอน เป็นภาษาอังกฤษ	ทุกภาควิชา	พฤศจิกายน ๖๐ เมษายน ๖๐ กรกฎาคม ๖๐	รวมเงินทั้งหมด วัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	หัวหน้าภาค
St-Ed-Pj-๒	๔. โครงการ พัฒนาสมรรถนะ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษา:หลักการ ใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร	พัฒนาสมรรถนะ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษาทุกชั้นปี	๑. ร้อยละ ๖๐ ของนักศึกษาทุก ชั้นปี ผ่านการ ทดสอบ ภาษาระดับ Upper intermediate (สบช.) ๒. ร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑.เรียนรู้จาก โปรแกรม สำเร็จรูป ๑.๒.การทดสอบ จากโปรแกรม สำเร็จรูปทุกภาค การศึกษา	-นักศึกษาทุก ชั้นปี ๗๑๑ คน	-ภาคการศึกษาที่ ๑ ๑๕ ธ.ค.๕๙ -ภาคการศึกษาที่ ๒ ๑๒ พ.ค. ๖๐ -ภาคการศึกษาที่ ๓ ๔ ส.ค. ๖๐	รวมทั้งหมด กิจกรรมที่ ๑ -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐ บาท*๗๑๑คน	๑๑๐,๗๖๐ ๗,๑๑๐ ๗,๑๑๐	ดร.รุ่งกาญจน์

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
			ของนักศึกษาชั้น ปีสุดท้ายมีผลการ สอบภาษา อังกฤษ ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน สมศ. (TOEIC > ๔๐๐ จาก คะแนนเต็ม ๕๙๐)	กิจกรรมที่ ๒ การเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง อย่างน้อย ๒ ครั้ง กิจกรรมที่ ๓ ทดสอบภาษา อังกฤษ ๓.๑. ข้อสอบ จาก สปช.	นักศึกษาทุกชั้น ปี ๗๑๑ คน ๓.๑. นักศึกษา ทุกชั้นปี ๗๑๑ คน	ภาคการศึกษาที่ ๒ ภาคการศึกษาที่ ๓ ๓.๑. ทดสอบ ข้อสอบจากสปช. ครั้งที่ ๑ มี.ค.๖๐ ครั้งที่ ๒ ก.ย.๖๐	กิจกรรมที่ ๒ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐ บาท*๗๑๑คน กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าเอกสาร (๗๑๑ คน*ข้อสอบ ๑๐ หน้า=๑๕ ริม* ๒ ครั้ง=๓๐ริม* ๑๗๕ บาท) ๒.ค่าล่วงเวลาของ อาจารย์คุมสอบ- อำนวยความสะดวก -ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๖	๗,๑๑๐ ๗,๑๑๐ ๙๖,๕๔๐ ๕,๒๕๐ ๕,๒๐๐	

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๓.๒ ทดสอบและ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อ เตรียมสอบ TOEIC ๓.๓. การ ทดสอบ TOEIC	-นักศึกษาปี ๔ รุ่น ๓๖ จำนวน ๒๑๕ คน ๓.๓.นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๒๑๕ คน	-พ.ย.๕๙ -เม.ย. ๖๐ ๓.๓.การทดสอบ TOEIC	คน* ๒๐๐ บาท -ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๖ คน* ๒๐๐ บาท ๓.ค่าทดสอบและ พัฒนาเพื่อการสอบ -ค่าทดสอบ Pretest -ค่าตอบแทนวิทยากร -ค่าหนังสือ -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๔.ค่าการทดสอบ -ค่าที่พักวิทยากร ๑๐๐๐บาท*๒ ห้อง* ๑ คืน -ค่าอาหารและอาหาร ว่าง ๑๓๐*๓คน	๕,๒๐๐ ๑๐,๗๕๐ ๑๔,๔๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๖,๙๕๐ ๒,๐๐๐ ๓๙๐	

รหัสโครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				<u>กิจกรรมที่ ๓</u> - อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมการเป็นพลเมืองที่ดี การเคารพสิทธิมนุษยชนและการส่งเสริมประชาธิปไตย	นักศึกษาทุกคน	ก.พ.๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชม* ๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ๒๐บาท ๗๑๑ คน*๑ มื้อ	<u>๑๙,๐๒๐</u> ๑,๘๐๐ ๑๔,๒๒๐	อ.ชมพูนุท
			<u>กิจกรรมที่ ๔</u> - อบรมเชิงปฏิบัติการการเข้าใจ เข้าถึง ส่งเสริมคุณค่าความเป็นมนุษย์ของผู้สูงอายุ ในศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	นักศึกษาทุกคน	มี.ค.๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชม* ๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ๒๐บาท ๗๑๑ คน*๑ มื้อ ๓. วัสดุอุปกรณ์	<u>๑๙,๐๒๐</u> ๑,๘๐๐ ๑๔,๒๒๐ ๓,๐๐๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑.	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๑.๓	มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะบัณฑิตด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๓	ผลการประเมินสมรรถนะตามอัตลักษณ์ของผู้ใช้บัณฑิตด้านการพัฒนาสุขภาพชุมชน อยู่ในระดับดีมาก
กลยุทธ์ที่	๓	พัฒนานักศึกษาด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
ตัวชี้วัดหลักที่	๕	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะในการจัดการสุขภาพชุมชน (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนน ๕)
แผนงานที่	๔	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาที่เน้นด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑	จำนวนรายวิชาที่นำแนวทางการจัดการสุขภาพชุมชนไปบูรณาการการจัดการเรียนการสอนเช่น DHS, DHML

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่ม เป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
St-Ed-P-๓	๖.แผนงาน พัฒนาการสอน ที่เน้นการจัดการ สุขภาพชุมชน	ส่งเสริม กระบวนการ จัดการเรียน การสอน พัฒนา สมรรถนะ บัณฑิตด้าน การจัดการ สุขภาพชุมชน	จำนวน รายวิชาที่นำ แนวคิดการ จัดการสุขภาพ ชุมชนไป บูรณาการการ จัดการเรียน การสอน	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.นำแนวคิดการจัดการ สุขภาพชุมชนไปบูรณาการ การจัดการเรียนการสอนเช่น DHS, DHML ใน ๓ รายวิชา ดังนี้ ๑.๑.วิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน ๒ ๑.๒.วิชาปฏิบัติการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน ๒ ๑.๓.ปฏิบัติการโครงการ พัฒนาสุขภาพชุมชน <u>กิจกรรมที่๒</u> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ จัดการเรียนการสอนเน้น กระบวนการจัดการสุขภาพ ชุมชน	นักศึกษา พยาบาล ชั้นปี๔ รุ่น ๓๖	๑๕ ส.ค.-๒๐ พย. ๕๙ ๑.วิชาการ พยาบาล ครอบครัวและ ชุมชน ๒ ๒.ปฏิบัติการ โครงการพัฒนา สุขภาพชุมชน ๒๒พย.๕๙-๒๓ เม.ย.๖๐ วิชาปฏิบัติการ พยาบาล ครอบครัวและ ชุมชน ๒	ใช้งบในรายวิชา	-	ดร.ธีรารัตน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑.	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๑.๔	มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๔	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่มีผลการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่	๔	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดหลักที่	๖	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะของการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)
แผนงานที่	๕	พัฒนารายวิชาด้านการดูแลผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑	จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมสมรรถนะของนักศึกษาด้านการดูแลผู้สูงอายุ

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่ม เป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
St-Ed-P-๔	๗.แผนงาน พัฒนารายวิชา และการ จัดการเรียน การสอนการ พยาบาล ผู้สูงอายุ	๑.ส่งเสริม กระบวนการ จัดการเรียนการ สอนและการ พัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริม สมรรถนะของ บัณฑิตด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ ๒.เพื่อสร้าง รายวิชาการ พยาบาล ผู้สูงอายุที่มี คุณภาพ	๑.๑.จำนวน รายวิชาที่ส่งเสริม สมรรถนะของ นักศึกษาด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ ๑.๒.นักศึกษาทุก ชั้นปีทำจิตอาสา เพื่อผู้สูงอายุทุกปี อย่างต่อเนื่อง ๒.๑ วิชาพญา วิทยาทางสังคม สำหรับพยาบาล ได้รับการ ตรวจสอบคุณภาพ จากผู้เชี่ยวชาญ	๑.สอดคล้องกิจกรรมใน การจัดการเรียนการสอน และในงานพัฒนา นักศึกษาที่ส่งเสริม สมรรถนะของนักศึกษา ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ๒.นักศึกษาทุกชั้นปีทำจิต อาสาเพื่อผู้สูงอายุทุกปี อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๓. การพัฒนารายวิชาและ การจัดการเรียนการสอน การพยาบาลผู้สูงอายุโดย ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ คุณภาพ	นักศึกษา ทุกชั้นปี อาจารย์ที่ เกี่ยวข้อง ๒๐ คน	ตค.๕๙-กย.๖๐ ครั้งที่ ๑ ๑๕-๑๖ พย.๕๙ ครั้งที่ ๒ ก.พ ๖๐	รวมทั้งหมด	๔๗,๘๐๐	ดร.รุ่งกาญจน์ อ.ชมพูนุท
							๑.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท * ๗ ชั่วโมง *๒ วัน *๒ ครั้ง ๓.ค่าพาหนะ ๔,๒๐๐ *๒ ครั้ง ๔.ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ บาท * ๒วัน*๒ ครั้ง	๑,๐๐๐ ๓๓,๖๐๐ ๘,๔๐๐ ๔,๘๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๒	การพัฒนางานองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๒.๑	มีองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๕	จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
กลยุทธ์ที่	๕	ขยายความร่วมมือและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ
ตัวชี้วัดหลักที่	๗	จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมร่วมกันไปกับการพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ
แผนงานที่	๖	สร้างเครือข่ายความร่วมมือและพัฒนางานองค์ความรู้ทางวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑	มีองค์ความรู้จากการให้บริการวิชาการของศูนย์อ้างอิงในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

๑.๑ จัดการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติขับเคลื่อนการดูแลผู้สูงอายุ

๑.๒ มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการ

๑.๓ มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๒

มีศูนย์วิจัยด้านการดูแลผู้สูงอายุ

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
St-Re-Pj-๑	๘.โครงการพัฒนา ศูนย์การวิจัยด้าน การดูแลผู้สูงอายุ : การพัฒนาศูนย์การ วิจัยและผลิต ผลงานวิจัยด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ	๑.จัดตั้งศูนย์การ วิจัยด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ ๒.ศึกษาวิจัย ด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ	๑.มีศูนย์วิจัย ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ๒.มีผลงาน วิจัยด้าน การดูแล ผู้สูงอายุ อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	๑.จัดตั้งศูนย์วิจัย ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ๒. จัดทำฐาน ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ๓.จัดทำฐานข้อมูล เครื่องมือวิจัย เกี่ยวกับการดูแล ผู้สูงอายุที่พัฒนา โดยอาจารย์ของ วิทยาลัย ๔.จัดทำฐานข้อมูล	อาจารย์	ตค.-ธค.๖๐	รวมเงินทั้งหมด ไม่ใช้งบประมาณ	๘๒๘,๕๐๐	ดร.ปิยธิดา
						ตค.-ธค.๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ		
						ตค.-ธค.๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ		
						ตค.-ธค.๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ		

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				งานวิจัยด้านการ ดูแลผู้สูงอายุที่ ผลิตโดยอาจารย์ ของวิทยาลัย ๕.ผลิตและเผยแพร่ผลการวิจัย ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ๕.๑ ทบทวน วรรณกรรม ๕.๒ เก็บข้อมูล วิจัย ๕.๓ วิเคราะห์ ข้อมูล ๕.๔ จัดทำรูปเล่ม ๕.๕ เผยแพร่ ผลงาน วิจัย		ต.ค-ธ.ค.๕๙ ม.ค.-มี.ค.๖๐ เม.ย.-มิ.ย.๖๐ ,ก.ค-๖๐ ก.ค.-สค.๖๐	๑.ค่าดำเนินการ ทำวิจัยเรื่องการ ส่งเสริมการเรียนรู้ สำหรับผู้สูงอายุ (เครือข่ายภาคเหนือ) ๒.ค่าดำเนินการ ทำวิจัยเรื่องระบบ การดูแลผู้สูงอายุ อำเภอจางแม่พริกและ เสริมงาม ๓.ค่าดำเนินการ ทำวิจัยของภาค วิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (SMART CKD, COPD, HT, Heart) ๔.ค่าดำเนินการ ทำวิจัยของภาค วิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช (Mental Health	๒๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๒๔๓,๕๐๐ ๑๕๕,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๓	การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุของชาติและอาเซียน
เป้าประสงค์ที่	๓.๑	บุคลากรสาธารณสุขและชุมชนมีสมรรถนะในการให้บริการการดูแลผู้ สูงอายุสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและนานาชาติ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๖	ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจในการให้บริการวิชาการมากกว่า ๓.๕๑
กลยุทธ์ที่	๖	เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแก่ชุมชนและสังคม
ตัวชี้วัดหลักที่	๘	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมการดูแลผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดหลักที่	๙	จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าจากการรับบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ
แผนงานที่	๗	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุขและชุมชน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑.	มีโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุขและชุมชน

รหัสโครงการ/แผนงาน	ชื่อโครงการ/แผนงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดของโครงการ/แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
St-Re-Pj-๓	๑๐.โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุข	๑.เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุ๒.ติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการดูแลผู้สูงอายุ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับอบรมมีความรู้และทักษะผ่านตามเงื่อนไขของหลักสูตร๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ เต็ม ๕)๓.มีหน่วยงาน/องค์กรหรือชุมชนที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าจากการรับบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุสำหรับพยาบาลสำหรับบุคลากรสาธารณสุข (ด้านบริการและด้านการศึกษา) กิจกรรมที่ ๒ ติดตามการสร้างประโยชน์และคุณค่าจากการรับบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ	บุคลากรสาธารณสุข ๕๐ คน ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐ คน	๑๐ วัน (ศ ,ส ,อา) ๒๔ กพ.- ๒๐ มีค. ๖๐ สค ๖๐	รวมเงิน กิจกรรมที่ ๑ จัดร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	๔,๐๕๐	อ.ฉวีวรรณ
							กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหาร ๘๐๐ ๘๐บาท*๑๐คน*๑วัน ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕๐ ๒๕บาท*๑๐คน*๑วัน ๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒,๐๐๐ ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์และจัดทำรูปเล่ม ๑,๐๐๐	๔,๐๕๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๔	การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
เป้าประสงค์ที่	๔.๑	การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๗	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าที่เกิดจากการต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่	๗	เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุผ่านการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๐	จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าที่เกิดจากการต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพผู้สูงอายุ
แผนงานที่	๘	แผนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของ ผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑	จำนวนประเด็นของการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ
	๒	จำนวนหน่วยงานที่นำความรู้จากการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุไปใช้ประโยชน์

รหัสโครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
St-Ed-P-๓	๑๑. แผนงาน การนำคุณค่าภูมิ ปัญญาไปใช้ ประโยชน์ตาม พันธกิจของ วิทยาลัย	๑.เพื่อนำคุณค่า ภูมิปัญญาไปใช้ ประโยชน์ตาม พันธกิจ ของวิทยาลัย	๑.มีการนำคุณค่า ภูมิปัญญาไปใช้ ประโยชน์ตาม พันธกิจ ของ วิทยาลัย ๒.การนำคุณค่า ภูมิปัญญามา จัดการความรู้สู่ การทำวิจัย และตำรา	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> บูรณาการแผนภูมิ ปัญญาและการดูแล สุขภาพเพื่องานวิจัย และการเรียนการ สอนในรายวิชาอารย ธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑	ม.ค.-ก.ค ๖๐	<u>รวมทั้งหมด</u> ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	อ.ชมพูนุท
				<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การจัดทำตำราคุณค่า จาก ภูมิปัญญา	นักศึกษา พยาบาลทุก ชั้นปี	ต.ค.-ก.ย. ๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑.จัดพิมพ์รูปเล่ม ๒.ค่าผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ๓. ค่าพิมพ์และแก้ไข ๔. ค่าถ่ายเอกสาร ๕. ค่าการขอ ISBN	**เบิกจาก งานวิจัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๕	การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วม
เป้าประสงค์ที่	๕.๑	สร้างองค์กรแห่งความสุขภายใต้ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๘	ระดับความสำเร็จของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
กลยุทธ์ที่	๘	การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๑	ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๒	ร้อยละของนักศึกษาที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๓	ระดับการดำเนินของวิทยาลัยคุณธรรม
แผนงานที่	๙	แผนพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑	มีแผนงาน/โครงการการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม
	๒	มีโครงการวิทยาลัยคุณธรรม

รหัสโครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดของโครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
St-Re-Pj-๔	๑๒.โครงการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยม : ให้คุณค่า มุ่งส่วนรวม ซื่อสัตย์ และ ยุติธรรม	๑.เพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรม ๓ ประการของวิทยาลัยสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นตามลักษณะงานของบุคลากรสำหรับการปฏิบัติตามค่านิยมร่วม	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นตามลักษณะงานมากกว่า ๓.๕๑ (จากคะแนนเต็ม ๕)	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรและการศึกษาดูงานด้านสมัชชาสุขภาพ	กลุ่มที่ ๑ อาจารย์ จำนวน ๖๓ คน	๑๖ - ๑๙ ต.ค. ๒๕๕๙	<u>รวมทั้งหมด</u> <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.ค่าใช้จ่ายในการ-เดินทางค่าที่พัก คินละ ๙๐๐บาท*๓คืน*๖๓คน -ค่าพาหนะ คนละ ๖๐๐๐ บาท* ๖๓ คน -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๖๓ คน ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร๖๐๐บาท * ๘ ชม *๑ คน๖๐๐ บาท*๓ ชม * ๓ คน -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางวิทยากร ๔. ค่าอาหารวันละ	<u>๑,๐๖๗,๔๐๐</u> <u>๗๖๐,๗๕๐</u> ๑๗๐,๑๐๐ ๓๗๘,๐๐๐ ๒๖,๐๐๐ ๘,๔๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๕๔,๓๕๐	อ.ฉวีวรรณ

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							๓๕๐ บาท* ๗ มือ * ๖๓ คน ๕. ค่าอาหารว่างวัน ละ ๕๐ บาท* ๗ มือ * ๖๓ คน	๑๘,๙๐๐	
				กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลใน องค์กรและ การศึกษาดูงาน ด้านปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่มที่ ๒ สายสนับสนุน จำนวน ๕๓ คน	๒๖-๒๙ พ.ย.๕๙	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง -ค่าที่พัก คีนละ ๘๐๐ บาท*๒คีน*๕๓ คน -ค่าพาหนะคนละ ๓,๐๐๐ บาท* ๕๓ คน -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ราชการ * ๕๓ คน ๒.ค่าตอบแทน วิทยากร ๖๐๐บาท * ๖ ชม *๑ วัน ๓.ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางวิทยากร ๔. ค่าอาหารมื้อละ ๓๕๐ บาท* ๕ วัน * ๕๓ คน	<u>๓๘๔,๗๘๐</u> ๘๔,๘๐๐ ๑๕๙,๐๐๐ ๗๘,๐๐๐ ๓,๖๐๐ ๘,๕๐๐ ๙๒,๗๕๐	อ.ฉวีวรรณ

รหัสโครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
					บุคลากรกลุ่มจ้าง เหมา ๗๖ คน		๕. ค่าอาหารว่างมือ ละ ๕๐บาท* ๕ มื้อ* ๕๓ คน ๖. ค่าอาหารและ อาหารว่างมือละ ๑๓๐บาท* ๑ วัน*๗๖ คน	๑๓,๒๕๐ ๙,๘๘๐	
St-Re-Pj-๕	๑๓.โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม			<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนานา พัฒนาจิต สู่การ เป็นวิทยาลัย คุณธรรม (ปฏิบัติธรรม ณ วัดทุ่งป่อ แป้น)	บุคลากรทุก ระดับ ๑๓๙ คน รุ่นที่ ๑ ๗๐ คน รุ่นที่ ๒ ๖๙ คน	๑๙-๒๐ พ.ย. ๕๙ ๑๗-๑๘ ธ.ค. ๕๙	<u>รวมทั้งหมด</u> <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.ค่าอาหารและ อาหารว่าง วันละ ๑๓๐ บาท * ๒ วัน * ๑๓๙ คน ๒.ค่าที่พักคืนละ ๒๕๐ บาท* ๑คืน* ๑๓๙ คน ๓.ค่าตอบแทน วิทยากร ๑๒๐๐บาท* ๖ ชม * ๔ วัน* ๖๐๐ บาท* ๙ ชม * ๔ วัน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑.ค่าอาหารและ อาหารว่าง วันละ ๑๓๐ บาท*๔๐คน*๒ วัน	๑๗๘,๘๙๐ <u>๑๒๑,๒๙๐</u> ๓๖,๑๔๐ ๓๔,๗๕๐ ๕๐,๔๐๐ <u>๕๗,๖๐๐</u> ๑๐,๔๐๐	อ.ฉวีวรรณ

รหัส โครงการ/ แผนงาน	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ แผนงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				Social Responsibility)			๒.ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง -ค่าที่พักคืนละ ๒๕๐ บาท*๑ คืน* ๔๐คน -ค่าพาหนะคนละ ๕๐๐บาท* ๔๐คน -ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ ๑๖๐บาท* ๔๐คน ๓.ค่าวัสดุ-อุปกรณ์	๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๖,๔๐๐ ๑๐,๐๐๐	