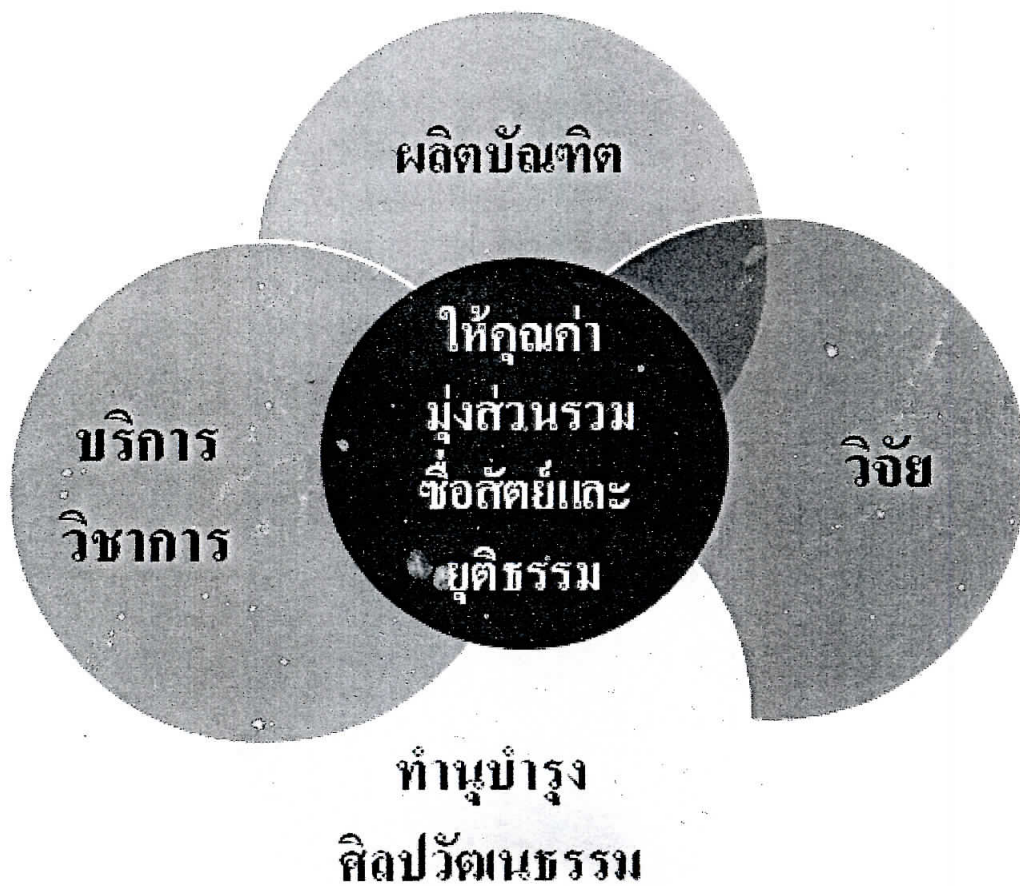





แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐



วิทยาลัยพญาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

พันธกิจ ด้านบริการวิชาการแก่สังคม และพัฒนาบุคลากร
 ชื่อแผน แผนพัฒนาบุคลากร
 วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย
 ตัวชี้วัดของแผน ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน
 ค่าเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดของโครงการกิจกรรม.

รหัส แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรมที่ สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	วันเดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
P-Re-๕	๑๔.แผนงานการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	๑. พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ให้มี ความก้าวหน้า ตามสายงาน บริหาร	๑.จำนวนผู้บริหารที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๑ ด้านบริหาร อาจารย์เข้ารับการ อบรมหลักสูตร ผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง	หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม วิชาจำนวน ๓ คน	เม.ย - ก.ย ๖๐	รวมทั้งหมด กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าลงทะเบียนผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง จำนวน ๓ คน ๓๐๐๐๐ บาท*๓คน ๒.ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง คนละ ๗๐๐๐บาท *๓ คน	๒,๒๖๙,๐๐๐ <u>๑๑๑,๐๐๐</u> ๙๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
		๒.เพื่อพัฒนา อาจารย์ให้ มีความ ก้าวหน้าในการ ทำผลงาน วิชาการเพื่อ ปรับตำแหน่ง	๒.จำนวนอาจารย์ที่มี การปรับสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๒ ด้านตำแหน่ง วิชาการ ๑. ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒. ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับ ชำนาญการ	อาจารย์ระดับ ชำนาญการ ๙ คน (อ.จันทร์จิรา อ.ปรีศนา อ.ปิย ธิดา อ.มณีนันต์ อ.วัชรพร อ.วิภา อ.สมปรารถนา อ.วีระชัย อ.วินัย) อาจารย์ ระดับปฏิบัติ การ ๔ คน อ.จิราพร.อ.จิตอาวี . อ.จักรวาล อ.พวงเพชร)	ต.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย ๖๐ ต.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย ๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑,๐๐๐	

รหัส แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรมที่ สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	วันเดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		๓.เพื่อพัฒนา อาจารย์ให้มี คุณวุฒิตาม เกณฑ์สภา	๓.จำนวนอาจารย์ที่ไป ศึกษาต่อในระดับป.โท และ ป.เอกตามแผนร้อยละ ๕๐ขึ้นไป	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ๑.จัดทำแผนการ ศึกษาต่อและ สนับสนุนเงิน ทุนการศึกษาใน ระดับปริญญาโท (ข้าราชการปีละไม่ เกิน ๖๐,๐๐๐บาท) ๒. จัดทำแผนการ ศึกษาต่อและ สนับสนุนเงิน ทุนการศึกษาใน ระดับปริญญาเอก (สาขาการพยาบาล) (ข้าราชการปีละไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐บาท)	อาจารย์ที่ วางแผน ศึกษาต่อโท ๕ คน (อ.ปัดดา .อ.พรอ.วินัย อ.กรรณิการ์, อ.อนุรักษ) ป.โทเปิดใหม่ ๑คน(อ.ปวีณา) ป.เอกใน ประเทศ ๒ คน (อ.กัญญ์ณพัชร อ.บุศรินทร์)	ต.ค ๕๙- ๓๐ ก.ย ๖๐ ต.ค ๕๙- ๓๐ ก.ย ๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ๑. ทุนสนับสนุนการศึกษา ต่อป.โท ปี ๒ (ทุนต่อเนื่อง) ๓๐,๐๐๐* ๕ คน ๒.ป.โท ปี๑ (ใหม่) ๖๐,๐๐๐*๑ คน ๓.ป.เอกด้านพยาบาล (ในประเทศ) ๕๐,๐๐๐บาท * ๒ คน	๓๑๑,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	
		๔.เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญ ตามสาขาและ ตามสายงาน ที่รับผิดชอบ	๔.อาจารย์ประจำทุกคน ได้รับพัฒนาในด้าน วิชาการและวิชาชีพไม่ น้อยกว่า ๑๕ชม/ปี ๕.บุคลากรสาย สนับสนุนทุกคนได้รับ การพัฒนาตรงตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ๑๐ชม/ปี	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ๑. บุคลากรเข้ารับ การอบรมเพื่อ พัฒนาความ เชี่ยวชาญ เฉพาะสาขาและ ตามสายงานที่ รับผิดชอบ	อาจารย์ ประจำ จำนวน ๖๓ คน บุคลากร จำนวน ๗๖ คน	ต.ค ๕๙- ๓๐ ก.ย ๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ๑.อาจารย์ประจำ ๖๓ คน ๑๐,๐๐๐* ๖๓คน ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๒.๑ ด้านบริหารจัดการ คนละ ๗๕๐๐ * ๒๖ คน ๒.๒ ด้านบริการ คนละ ๓๐๐๐ * ๕๐ คน ๓.ค่าใช้จ่ายเดินทางไป ราชการตามพันธกิจและ ลักษณะงาน	๑,๕๗๕,๐๐๐ ๖๓๐,๐๐๐ ๑๙๕,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	