



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไข)



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

แผนงาน
ชื่อแผน
วัตถุประสงค์ของแผน
ตัวชี้วัดของแผน
ค่าเป้าหมาย

ด้านบริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาบุคลากร
แผนพัฒนาบุคลากร
เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน
ตามตัวชี้วัดของโครงการกิจกรรม

รหัส แผนงาน	โครงการ/กิจกรรมที่ สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	วันเดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
P-Re-b	๑๕.แผนงานการ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตาม วิสัยทัศน์และพันธ กิจ	๑.พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ให้มี ความก้าวหน้า ตามสายงาน บริหาร	๑.จำนวนผู้บริหารที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนร้อยละ ๕๐	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ด้านบริหาร อาจารย์เข้ารับการ อบรมหลักสูตร ผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง	หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม วิชาจำนวน ๓ คน	เม.ย - ก.ย ๖๐	รวมทั้งหมด <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.ค่าลงทะเบียนผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง จำนวน ๓คน ๓๐,๐๐๐บาท* ๓คน	๒,๒๖๙,๐๐๐ ๑๑๑,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
		๒.เพื่อพัฒนา อาจารย์ให้มี ความก้าวหน้า ในการทำ ผลงานวิชาการ เพื่อปรับ ตำแหน่ง	๒.จำนวนอาจารย์ที่มี การปรับสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นร้อยละ ๕๐	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ด้านตำแหน่ง วิชาการ ๑.ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒ ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับ ชำนาญการ	-อาจารย์ระดับ ชำนาญการ ๙ คน (อ.จันทร์จิรา อ. ปรีธนาอ.ปิยธิดา อ. มณีรัตน์อ.วัชรพร อ.วิภา อ.สมปรารถนา อ.วิระชัย อ.วินัย) -อาจารย์ ระดับ ปฏิบัติ การ ๔ คน อ.จิราพร.อ.จิตอาวี .อ.จักรวาล อ.พวงเพชร)	ต.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย ๖๐ ต.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย ๖๐	๒.ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง คนละ ๗๐๐๐บาท *๓ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ไม่ใช้งบประมาณ	๙๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐	

น	โครงการ/ กิจกรรมที่ สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	วันเดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		๕.เพื่อให้ อาจารย์ประจำ หลักสูตร หลักสูตรได้มี การพัฒนา ในการ บริหารหลักสูตร ๖.เพื่อให้ อาจารย์ประจำ ทุกคนได้รับการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	๖.อาจารย์ประจำ หลักสูตรทุกคนได้รับ การพัฒนาด้านการ บริหารหลักสูตรอย่าง น้อย คนละ ๑ครั้ง/ภาคการศึกษา	กิจกรรมที่ ๕ การบริหารและ พัฒนาอาจารย์ ประจำหลักสูตร เกี่ยวกับการบริหาร หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต	อาจารย์ ประจำ หลักสูตร ๕ คน	ต.ค๕๙- ๓๐ ก.ย๖๐	กิจกรรมที่ ๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง คนละ ๑๐,๐๐๐บาท *๕ คน	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	
			๗. ร้อยละ ๓๐ ของ อาจารย์มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ TOICE ที่ ระดับมากกว่า ๕๐๐ คะแนน	กิจกรรมที่ ๖ การอบรมการ พัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษของ อาจารย์ เพื่อนำมา พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนใน ศตวรรษที่ ๒๑	อาจารย์ ประจำ (๖๓ คน)	ต.ค๕๙- ๓๐ ก.ย๖๐	กิจกรรมที่ ๖ ๑.ค่าจ้างครูสอนภาษา อังกฤษ(ชาวไทย) ๑๘๐๐๐บาท * ๑ เดือน ๒.ค่าตำราประกอบการอบรม ๓.ค่าถ่ายเอกสาร ๔.ค่าจ้างครูสอน ภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ) ๒๒,๐๐๐ บาท *๘ เดือน ๕.ค่าธรรมเนียมการสอบ ๑๐๐๐บาท *๖๒ คน ๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และการจัดสอบ ๗.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป กลับ ต่างประเทศของ ครูสอนภาษาอังกฤษ ๘.ค่าเดินทางไป-กลับใน ประเทศของครูสอนภาษา	๓๒๓,๐๐๐ ๑๘,๐๐๐ ๒๗,๙๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๗๖,๐๐๐ ๖๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๒,๑๐๐ ๕,๐๐๐	