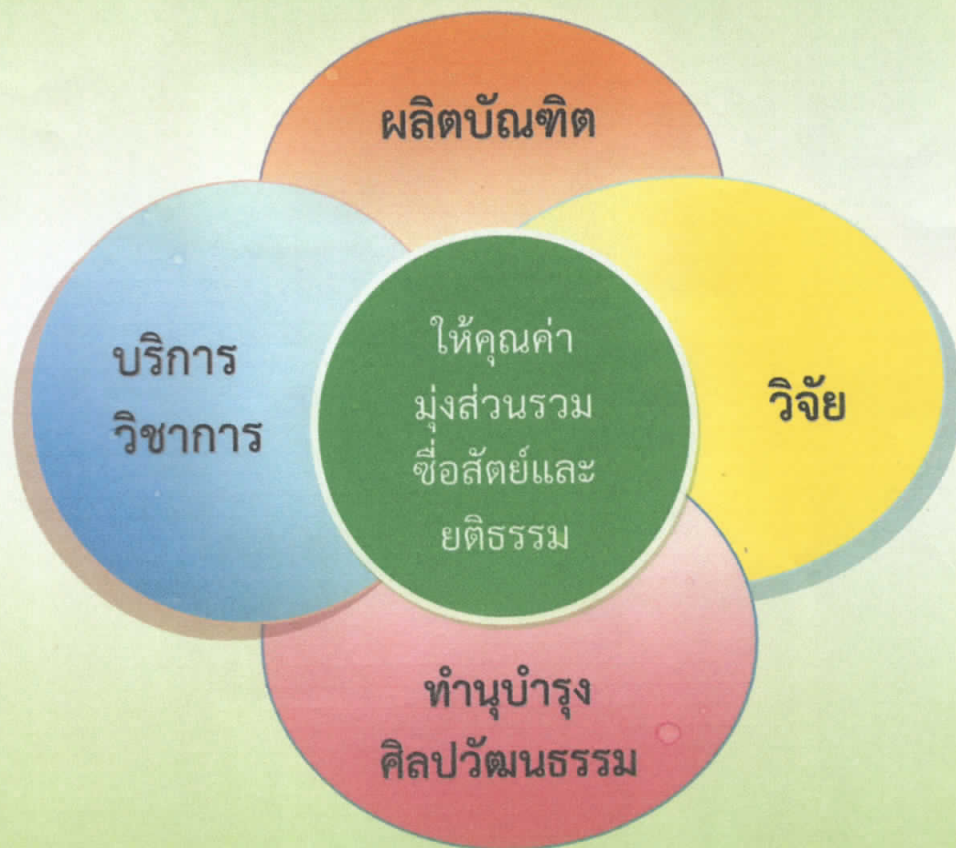




แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไข)



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

แผนงาน
ชื่อแผน
วัตถุประสงค์ของแผน
ตัวชี้วัดของแผน
ค่าเป้าหมาย

ด้านบริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาบุคลากร
แผนพัฒนาบุคลากร
เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน
ตามตัวชี้วัดของโครงการกิจกรรม

รหัส แผนงาน	โครงการ/กิจกรรมที่ สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	วันเดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
P-Re-๖	๑๕.แผนงานการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ	๑.พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร	๑.จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผนร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๑ ด้านบริหาร อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม วิชาจำนวน ๓ คน	เม.ย - ก.ย ๖๐	รวมทั้งหมด กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าลงทะเบียนผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางจำนวน ๓คน ๓๐,๐๐๐บาท* ๓คน	๒,๒๖๙,๐๐๐ ๑๑๑,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
		๒.เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าในการทำผลงานวิชาการเพื่อปรับตำแหน่ง	๒.จำนวนอาจารย์ที่มีการปรับสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๒ ด้านตำแหน่งวิชาการ ๑.ความก้าวหน้าทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการพิเศษ ๒ ความก้าวหน้าทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการ	-อาจารย์ระดับชำนาญการ ๙ คน (อ.จันทร์จิรา อ.ปริศนาอ.ปิยธิดา อ.มณีนธ์อ.วัชรพร อ.วิภา อ.สมปรารถนา อ.วัชรชัย อ.วิชัย) -อาจารย์ระดับปฏิบัติการ ๔ คน อ.จิราพร.อ.จิตยาอ.อ.จักรวาล อ.พวงเพชร)	ต.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย ๖๐ ต.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย ๖๐	๒.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางคนละ ๗๐๐๐บาท *๓ คน กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓,๐๐๐	

กิจกรรมที่ เกี่ยวกับแผนงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	วันเดือน ปี/ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๖	๕.เพื่อให้ อาจารย์ประจำ หลักสูตร หลักสูตรได้มี การพัฒนา ในด้านการ บริหารหลักสูตร ๖.เพื่อให้ อาจารย์ประจำ ทุกคนได้รับการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	๖.อาจารย์ประจำ หลักสูตรทุกคนได้รับ การพัฒนาด้านการ บริหารหลักสูตรอย่าง น้อย คนละ ๑ครั้ง/ภาคการศึกษา	<u>กิจกรรมที่ ๕</u> การบริหารและ พัฒนาอาจารย์ ประจำหลักสูตร เกี่ยวกับการบริหาร หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต	อาจารย์ ประจำ หลักสูตร ๕ คน	ต.ค๕๙- ๓๐ ก.ย๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๕</u> ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง คนละ ๑๐,๐๐๐บาท *๕ คน	<u>๕๐,๐๐๐</u> ๕๐,๐๐๐	
		๗. ร้อยละ ๓๐ ของ อาจารย์มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ TOICE ที่ ระดับมากกว่า ๕๐๐ คะแนน	<u>กิจกรรมที่ ๖</u> การอบรมการ พัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษของ อาจารย์ เพื่อนำมา พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนใน ศตวรรษที่ ๒๑	อาจารย์ ประจำ (๖๓ คน)	ต.ค๕๙- ๓๐ ก.ย๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๖</u> ๑.ค่าจ้างครูสอนภาษา อังกฤษ(ชาวไทย) ๑๘๐๐๐บาท * ๑ เดือน ๒.ค่าตำราประกอบการอบรม ๓.ค่าถ่ายเอกสาร ๔.ค่าจ้างครูสอน ภาษาอังกฤษ (ชาวต่างชาติ) ๒๒,๐๐๐ บาท *๘ เดือน ๕.ค่าธรรมเนียมการสอบ ๑๐๐๐บาท *๖๒ คน ๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และการจัดสอบ ๗.ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไป กลับ ต่างประเทศของ ครูสอนภาษาอังกฤษ ๘.ค่าเดินทางไป-กลับใน ประเทศของครูสอนภาษา	<u>๓๒๓,๐๐๐</u> ๑๘,๐๐๐ ๒๗,๙๐๐ ๒,๐๐๐ ๑๗๖,๐๐๐ ๖๒,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๒,๑๐๐ ๕,๐๐๐	