



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

(Memorandum of Agreement)

การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร สำหรับผู้บริหารสาธารณสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
ระหว่าง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

กับ

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โดยนางจรรยาพร ทะแกลัวพันธ์ ผู้อำนวยการ และโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช โดยนายจรัล วิวัฒน์คุณูปการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ได้ตกลงร่วมมือเพื่อการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร โดยการจัดฝึกอบรม ภายใต้หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช" เป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้สถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข สนับสนุนเขตบริการสุขภาพในการพัฒนาบุคลากรและระบบบริการสุขภาพเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญระหว่างสถาบันการศึกษาและสถานบริการสุขภาพเพื่อการพัฒนามาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุขและบุคลากรสุขภาพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเกิดการพัฒนาศักยภาพของประชาชนซึ่งเป็นเป้าหมายสูงสุดร่วมกันต่อไป

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ "คู่ตกลงร่วมมือ" ซึ่งในเอกสารความร่วมมือนี้ หมายถึง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง และโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จึงขอทำความตกลงความร่วมมือกันดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

๑.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร สำหรับผู้บริหาร โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

๑.๒ เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ยังประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดตาก ครอบคลุมทุกช่วงวัย ได้แก่ วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเจริญพันธุ์ วัยผู้ใหญ่และวัยทำงาน และวัยสูงอายุ

๑.๓ เพื่อร่วมผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการออกแบบและการจัดการระบบบริการสุขภาพจังหวัดตาก

๒. หน้าที่ของคู่ตกลงร่วมมือ

๒.๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางและ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของจังหวัดตาก

๒.๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง และ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จะดำเนินการร่วมกัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

๓. ขอบเขตของข้อตกลงความร่วมมือ

๓.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา ครอบคลุม การพัฒนาสมรรถนะด้านการพัฒนาศักยภาพ สำหรับผู้บริหาร
สาธารณสุข

๓.๒ ขอบเขตด้านเวลา การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะจะจัดขึ้นระหว่าง เมษายน ๒๕๖๑ ถึง
กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม และตามมติการประชุมระหว่างคู่ตกลงร่วมมือ

๓.๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง และ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จะ
จัดทำแผนดำเนินงานโดยในแผนจะระบุกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสมตามขอบเขตของความร่วมมือรวมถึงการ
ประเมินผลความร่วมมือ

๓.๔ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ถือ
ครองประโยชน์ร่วมกันในผลงานวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือตามสัดส่วนที่ได้ตกลงไว้ในที่ประชุมระหว่างคู่ตกลงร่วมมือ

๔. ค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือ

๔.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จัดสรรงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นความ
ต้องการของพื้นที่ตามความเหมาะสม ตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับคู่ตกลงร่วมมืออีกฝ่ายหนึ่ง

๔.๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง สนับสนุนด้านวิชาการ ตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับคู่
ตกลงร่วมมืออีกฝ่ายหนึ่ง

๔.๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง และ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จะ
ร่วมแสวงหางบประมาณสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานตามความเหมาะสม

๕. การเริ่มต้น การสิ้นสุด การต่ออายุ และการยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือ

๕.๒ การต่ออายุสามารถทำได้ตามความจำเป็นและความต้องการของคู่ตกลงร่วมมือทั้งสองฝ่าย

การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกัน
โดยบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้อ่านและทำความเข้าใจ
ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญและเก็บไว้ฝ่ายละ หนึ่งฉบับ

ลงนาม ณ วันที่๑๙ เมษายน ๒๕๖๑.....

ลงชื่อ
(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ลงชื่อพยาน

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ลงชื่อ
(นายจรัส วิวัฒน์คุณูปการ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ลงชื่อพยาน

(นายชนันท์ชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ