

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
๑	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ -ไม่มี-	ผอ.จรรยาพร ทะแก้วพันธุ์
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	เลขานุการ
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม -ไม่มี-	คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์
๔	เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๑. กลุ่มงานวิชาการ -ไม่มี- ๒. กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ -ไม่มี- ๓. กลุ่มงานอำนวยการ -ไม่มี-	รองฯกลุ่มวิชาการ รองฯกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ รองฯกลุ่มอำนวยการ
๕	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๕.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ๕.๒ ร่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวชี้วัดแผนงาน	คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์
๖	เรื่องอื่น ๆ และนัดประชุมครั้งต่อไป	ผู้อำนวยการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ปีพ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง

ผู้มาประชุม

๑	นางจรรยาพร	ทะแกลัวพันธ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
๓	นางวิภา	เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	
๔	นายถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย ฯ	
๕	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	
๖	นางอุษณีย์	วรรณาลัย	ตัวแทนจากกลุ่มวิชาการ	
๗	นางพยอม	ถิ่นอ้วน	ตัวแทนจากกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	
๘	นางจิราภรณ์	โชติพิฤกษ์ชุกุล	ตัวแทนจากกลุ่มงานอำนวยการ	
๙	นางเบญจพร	เสาวภา	ตัวแทนคณะกรรมการงานยุทธศาสตร์ฯ เลขา	
๑๐	นางรุ่งนภา	สุตินันท์โอภาส	ตัวแทนคณะกรรมการงานยุทธศาสตร์ฯ ผู้ช่วยเลขา	

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ร้อยละของผู้มาประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

แก้ไข หน้า ๑๔ มติที่ประชุม

บรรทัดที่ ๗ ให้แก้ไขคำว่างาน เป็นกลุ่มงาน

บรรทัดที่ ๘ ให้แก้ไขคำว่าแต่ละฝ่าย เป็นแต่ละกลุ่มงาน

บรรทัดที่ ๘ ให้แก้คำว่า เพื่อนำเสนอเพื่อ เป็น จัดเตรียม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

-ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ กลุ่มงานวิชาการ

-ไม่มี

๔.๒ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

-ไม่มี

๔.๓ กลุ่มงานอำนวยการ

-ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประธานให้คณะทำงาน นำเสนอผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย
ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม

มติที่ประชุม

รับรองผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์
เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม ชุดใหม่ ดังตารางด้านล่าง

ประเด็น	ของเดิมปีงบประมาณ ๕๙	ร่างของใหม่ ปีงบประมาณ ๖๐
วิสัยทัศน์	สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	คงเดิม
พันธกิจ	๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. ให้บริการวิชาการแก่สังคม ๓. ทำวิจัยและผลงานวิชาการ ๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	แก้ไขเป็น ๑. ด้านผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. ด้านให้บริการวิชาการแก่สังคม ๓. ด้านผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย	๑. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล ๒. การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม โดยความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๓. การผลิตผลงานวิชาการมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ๔. การสืบสานภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	แก้ไขตัดคำนามออก ให้แสดงเป็นคำกริยาเพื่อความชัดเจน ๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล ๒. ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนสังคม และระบบบริการสุขภาพ ๓. ผลิตผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ๔. สืบสานภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น
ปรัชญา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีความเชื่อว่าการศึกษาคือเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมให้ผู้เรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สติและปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชนและสังคมในปัจจุบันและอนาคต การสร้างองค์ความรู้ดังกล่าวอาศัยการวิจัย และการบริการวิชาการตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้กับเครือข่ายในระดับท้องถิ่น ชาติและสากล ส่งเสริมสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรม ด้วยความเข้าใจอันดีต่อบริบททางวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา สู่เป้าหมายสูงสุด	คงเดิม

	คือการเป็นพยาบาลที่เป็นเลิศด้านวิชาชีพ เคารพและเชิดชูคุณค่าของมนุษย์ เป็น พลเมืองที่ดีของประเทศและสังคมโลก	
ปณิธาน	ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนา สุขภาพ	คงเดิม
อัตลักษณ์	คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน	คงเดิม
เอกลักษณ์	สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบ สุขภาพชุมชน	คงเดิม
จุดเน้น	การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	คงเดิม
ค่านิยมร่วม	ให้คุณค่า มุ่งส่วนรวม ซื่อสัตย์ ยุติธรรม	เพิ่มค่านิยมร่วมให้สอดคล้องของกระทรวง สาธารณสุขเป็น MOPH = Mastery Originality People centered Humility เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม ค่านิยมร่วมเดิม ให้แก้ไขเป็น ค่านิยมร่วมของ วิทยาลัยคุณธรรม

๕.๒ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอร่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์
แผนงาน ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวชี้วัดแผนงาน ที่ได้รับรวบรวมมาจากรองผู้อำนวยการแต่ละกลุ่มงาน
ดังเอกสารประกอบการประชุม ชุดที่ ๑

ประเด็นพิจารณา	ผลการพิจารณา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.	คงเดิม
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑	คงเดิม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑.๑.๑	คงเดิม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑.๑.๒	ให้ระบุตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยใส่เกณฑ์ที่สภ.กำหนดไว้ด้วย แก้เป็น ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่วิทยาลัย กำหนด (ผ่านการสอบ TOEIC มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)
เพิ่มเติม ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ที่ ๑.๑.๓	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการเห็นว่า ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญของ Thailand ๔.๐ โดยเฉพาะนวัตกรรม จึงขอเพิ่มตัวชี้วัดเป็นประสงค์ อีก ๑ ตัว จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์ หรือ นวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ
กลยุทธ์ที่ ๑.๑	กลยุทธ์เดิมที่เขียนมาไม่ครอบคลุมผลการวิเคราะห์จากการประชุมครั้งที่แล้ว ให้พิจารณาใหม่ เป็นกลยุทธ์เชิงรุก ๑.๑ พัฒนาความรู้ทางวิชาชีพโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative & interprofessional Education
กลยุทธ์ที่ ๑.๒	๑.๒ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา
เพิ่มกลยุทธ์ที่ ๑.๓	๑.๓ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๑.๑	ปรับให้สอดคล้องกับกลยุทธ์แก้ไขเป็น ๑.๑.๑ ร้อยละของ ผู้สำเร็จที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในแต่ละรายวิชาของ สภาการพยาบาล ๑.๑.๒ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๑.๒	๑.๒.๑ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่สภ.กำหนดในระดับ Advance
เพิ่มตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑.๓	๑.๓.๑ ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษามีการผลิตผลงาน สร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม
แผนงานที่ ๑.๑	แก้ไขให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แก้ไขเป็น ๑.๑ แผนพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพเฉพาะสาขาการพยาบาลโดยผ่านกระบวนการ เรียนรู้ Transformative & interprofessional Education ของภาควิชา
แผนงานที่ ๑.๒	๑.๒ แผนพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาทุกชั้นปี
เพิ่มแผนงาน ๑.๓	๑.๓ แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการสอนนักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒	เนื่องจากวิทยาลัยมีการปรับค่านิยมร่วมตามกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นบัณฑิตที่ จบจากสถาบัน ควรมีค่านิยมร่วมสอดคล้องกัน ปรับเป็น บัณฑิตมีอัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑.๒.๑	ปรับตัวชี้วัดให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น แก้เป็น ๑.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่ออัตลักษณ์ ในการบริการสุขภาพ ด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จาก ๕ คะแนน)

	๑.๒.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะค่านิยมร่วม MOPH ๑.๒.๓ ร้อยละของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะค่านิยมวิทยาลัยคุณธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๓	แก้เป็นกลยุทธ์ที่ ๑.๔ ใช้กลยุทธ์เชิงป้องกัน แก้เป็น เสริมสร้างนักศึกษา ให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๓.๑	แก้เป็นตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ปรับให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะพฤติกรรมการเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ ภายใต้ค่านิยมร่วมMOPH และวิทยาลัยคุณธรรม (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จาก ๕ คะแนน)
แผนงานที่ ๑.๓	แก้เป็นแผนงานที่ ๑.๔ ปรับให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ เป็น พัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ค่านิยมร่วมMOPH และวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดแผนงานที่ ๑.๓.๑	แก้ไขเป็นตัวชี้วัดแผนงานที่ ๑.๔.๑ ปรับให้สอดคล้องแผนงาน ๑.๔ เป็น ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ ภายใต้ค่านิยมร่วมMOPH และวิทยาลัยคุณธรรม
เป้าประสงค์ที่ ๑.๓	คงเดิม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑.๓.๑	คงเดิม
กลยุทธ์ที่ ๑.๔	แก้เป็น ๑.๕
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๔.๑	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แก้เป็น ๑.๕.๑. ปรับเกณฑ์จากร้อยละ เป็น ค่าเฉลี่ยดังนี้ ค่าเฉลี่ยของผลการประเมินตนเองของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะในการ จัดการสุขภาพชุมชน
แผนงานที่ ๑.๔	แก้เป็น ๑.๕
ตัวชี้วัดแผนงานที่ ๑.๔.๑	แก้เป็น ๑.๕.๑
เป้าประสงค์ที่ ๑.๔	คงเดิม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑.๔.๑	คงเดิม
กลยุทธ์ที่ ๑.๕	แก้เป็น ๑.๖
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๕.๑	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แก้เป็น ๑.๖.๑. ปรับเกณฑ์จากร้อยละ เป็น ค่าเฉลี่ยดังนี้ ค่าเฉลี่ยของผลการประเมินตนเองของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะของการ ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
แผนงานที่ ๑.๕	แก้เป็น ๑.๖
	แก้เป็น ๑.๖.๑
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๒.</u>	เพิ่มคำว่า ระบบสุขภาพ เพื่อให้ครอบคลุมสิ่งที่วิทยาลัยจะทำมากขึ้น แก้เป็น การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับระบบ สุขภาพและสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑	ปรับคำให้ชัดเจนมากขึ้น โดยแก้ไขเป็น เป็นศูนย์วิจัยด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๒.๑.๑	ปรับให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ ๒.๑ เป็น มีศูนย์วิจัยด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑	แก้ไขระดับเป็นนานาชาติ เป็น ระดับอาเซียน เพื่อง่ายต่อการไต่ระดับในอนาคต
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๒.๑.๑	ปรับให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และใช้ข้อความให้ชัดเจนขึ้น เป็น ๒.๑.๑ มีการจัดกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ/อาเซียนทุกปี (จัดการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ หรือ การทำวิจัย) ๒.๑.๒ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ และสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ/อาเซียน
แผนงานที่ ๒.๑	แก้ไขเป็น ๒.๑ ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ/อาเซียน
	แก้ไขเป็น ๒.๑.๑ จำนวนผลงานวิจัยด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ/อาเซียน ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่
เนื่องจากการทำวิจัยมีค่อนข้างมาก แต่การจัดการและการใช้ประโยชน์มีน้อยที่ประชุมพิจารณาให้เพิ่มเป้าประสงค์ที่ ๒.๒ คือ การสร้างและจัดการองค์ความรู้ จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยมีตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน และ ตัวชี้วัดแผนงานเพิ่มเติมดังนี้	
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๒.๒.๑	จำนวนองค์ความรู้ หรือ งานวิจัยที่ได้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
กลยุทธ์ที่ ๒.๒	พัฒนาการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๒.๒.๑	จำนวนองค์ความรู้ หรือ งานวิจัยที่ได้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม ในระดับภาควิชาสู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
แผนงานที่ ๒.๒	แผนการจัดการพัฒนา การจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
	ระดับการสำเร็จของการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม ในระดับภาควิชาสู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.	ปรับข้อความให้มีความชัดเจนสื่อความหมายมากขึ้นเป็น การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและอาเซียนด้านการบริการสุขภาพและผู้สูงอายุ
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑	แก้ไขคำว่า มีสมรรถนะ เป็น ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มคำว่าด้าน ในการดูแลผู้สูงอายุ และ เพิ่มคำว่าสอดคล้อง จะได้ข้อความที่สมบูรณ์เป็น บุคลากรสาธารณสุขและชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านผู้สูงอายุสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและอาเซียน
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๑	แก้ไขให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เป็น ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านผู้สูงอายุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและอาเซียน
กลยุทธ์ที่ ๓.๑	ปรับให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เป็น

	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๓.๑.๑	ตัดให้เหลือข้อเดียว และ แก้ไขเป็น ๓.๑.๑ จำนวนหลักสูตรการอบรมด้านผู้สูงอายุที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๓.๑.๒	รวมเป็นข้อเดียว
แผนงานที่ ๓.๑	ปรับให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ใช้ เป็น พัฒนาศักยภาพบุคลากรสุขภาพและชุมชนด้านผู้สูงอายุตามความต้องการของ หน่วยงาน
	แก้ไขเป็น ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสุขภาพและชุมชนด้านผู้สูงอายุตาม ความต้องการของหน่วยงาน
เนื่องจากเป้าประสงค์เดิมเน้นการพัฒนาศักยภาพตามความต้องการของหน่วยงาน ซึ่งยังไม่ครอบคลุม ที่ ประชุมเห็นว่าควรเพิ่ม ความต้องการของระบบสุขภาพด้วย โดยมีตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน และ ตัวชี้วัดแผนงานเพิ่มเติมดังนี้	
เป้าประสงค์ที่ ๓.๒	บุคลากรด้านสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบ สุขภาพของประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๓.๒.๑	ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาตามแผนและสอดคล้องกับ ความต้องการของระบบสุขภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓.๒	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๓.๒.๑	จำนวนหลักสูตรการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับ ความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
แผนงานที่ ๓.๒	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศ
	ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับ ความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.	คงเดิม
เป้าประสงค์ที่ ๔.๑	คงเดิม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๔.๑.๑	แก้เป็น มีการถ่ายทอดประโยชน์หรือเผยแพร่คุณค่าที่เกิดจากการ ต่อยอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่ ๔.๑	คงเดิม
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๔.๑.๑	เพิ่มให้มีความชัดเจน ครอบคลุมเป็น ๔.๑.๑ จำนวนประเด็นของการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา สุขภาพของผู้สูงอายุ ๔.๑.๒.จำนวนหน่วยงานที่นำความรู้จากการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุไปใช้ประโยชน์
แผนงานที่ ๔.๑	คงเดิม
	แก้เป็น ๔.๑.๑.ระดับความสำเร็จของ แผนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิ

	ปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ
	ย้ายไปเป็นตัวชี้วัดกลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕.	เนื่องจากประเด็นยุทธศาสตร์นี้มีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วน และ สบข มีการปรับโดยเน้น คำนึงมาร่วมเกี่ยวกับกระทรวง และ เน้นการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ได้แก่ การจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ การปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ ความเข้มแข็งในการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ จึงเห็นควรปรับให้ครอบคลุม และแก้ไขเป็น การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม และ วิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
เป้าประสงค์ที่ ๕.๑	แก้ไขให้ครอบคลุมเป็น เป็นวิทยาลัยระดับอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ด้วยการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสังกัดกระทรวง
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๕.๑.๑	แก้ไขเป็น ค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้คุณลักษณะองค์กรสมรรถนะสูงทุกด้าน มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน
	แก้ไขกลยุทธ์ทั้งหมดเป็น ๕ กลยุทธ์ดังนี้
กลยุทธ์ที่ ๕.๑	พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๑.๑	ร้อยละความคิดเห็นต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
แผนงานที่ ๕.๑	๕.๑ แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลยุทธ์ที่ ๕.๒	พัฒนาการออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๒.๑	ร้อยละความคิดเห็นต่อการพัฒนา การออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
แผนงานที่ ๕.๒	แผนพัฒนาการออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๕.๓	พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๓.๑	ร้อยละความคิดเห็นต่อการพัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
แผนงานที่ ๕.๓	แผนพัฒนา พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลยุทธ์ที่ ๕.๔	พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่า นิยมร่วม ของวิทยาลัย

	คุณธรรมและกระทรวง สาธารณสุข(MOPH)
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๔.๑	ร้อยละความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรม และ กระทรวงสาธารณสุข(MOPH)
เพิ่มตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๔.๒	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีความสามารถในการเป็นวิทยากรในระดับชาติ/ นานาชาติ
เพิ่มตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๔.๓	ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์
แผนงานที่ ๕.๔	แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของ วิทยาลัยคุณธรรม และ กระทรวงสาธารณสุข(MOPH)
ตัวชี้วัดแผนงาน ๕.๔.๑	ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ กระทรวงสาธารณสุข(MOPH)
เพิ่มตัวชี้วัดแผนงาน ๕.๔.๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กลยุทธ์ที่ ๕.๕	เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้าน สุขภาพ กับองค์กรต่างๆทั้งในและต่างประเทศ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๕.๑	ร้อยละความคิดเห็นต่อการเสริม สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการ ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพกับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๕.๒	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๕.๓	จำนวนสัญญาความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องทั้งใน และต่างประเทศ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๕.๔	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศที่สร้าง ประโยชน์และคุณค่าต่อองค์กร ชุมชน สังคม
แผนงานที่ ๕.๕	แผนเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆทั้งในและต่างประเทศ
ตัวชี้วัดแผนงานที่ ๕.๕	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการ ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพกับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ

มติที่ประชุม

รับรองผลการพิจารณา ร่างแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-
๒๕๖๔ โดยสรุปมี

๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑๐ เป้าประสงค์

๑๖ กลยุทธ์

๑๖ แผนงาน

๑๔ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๒๔ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑๗ ตัวชี้วัดแผนงาน

ประธานมอบหมายให้ทุกกลุ่มงาน นำร่างแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ไปดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดแผนงาน โดยให้พิจารณาจาก Baseline เดิมของวิทยาลัย ส่งให้คณะทำงานเพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป

วาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ และนัดประชุมครั้งต่อไป

ประธานมอบหมายให้คณะประธานนัดประชุมครั้งต่อไป เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

อ.เบญจพร	เสาวภา	เลขา
อ.รุ่งนภา	สุตินันท์ไธมาส	ผู้ช่วยเลขา
อ.นงลักษณ์	พรหมติงการ	ทวนสอบ