



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้วิทยาลัยมีกรอบแนวทางที่แสดงถึงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยมีการประชุมเพื่อทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ปรัชญา ค่านิยมร่วม ผลการวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT Analysis) และข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนความคิดเห็นและความคาดหวังต่างๆ ของผู้เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตามร่างแผนกลยุทธ์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นต้นสังกัด และนำวิทยาลัยมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และ เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงอายุที่เป็นสุข”

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๐ เป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ และ ๒๒ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ โดยได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ และหวังว่าแผนกลยุทธ์ฉบับนี้จะประโยชน์และเป็นแนวทางในการพัฒนาวิทยาลัยและหน่วยงานต่างๆ ในช่วง ๕ ปีข้างหน้าต่อไป



(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครลำปาง

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	๑
สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนกลยุทธ์	๒
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)	
ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	
๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๔
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	
๑.๓ มาตรฐานการศึกษาของชาติ	๗
๑.๔ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒	๗
(พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๕) และ ร่างกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี	
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔)	
๑.๕ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และ	๑๒
เกณฑ์การประเมิน รับรองสถาบันการศึกษาสภาการพยาบาล	
๑.๖ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑	๑๖
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	
๑.๗ นโยบายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง	๑๙
สาธารณสุข	
๑.๘ ร่างยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๐
๑.๙ แผนยุทธศาสตร์แผนการเตรียมความพร้อมของ	๒๖
สถาบันพระบรมราชชนกเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	
๑.๑๐ ร่างแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ	๒๗
๒๕๖๐-๒๕๖๔	
ส่วนที่ ๒	๒๙
ข้อมูลพื้นฐานของวิทยาลัย	๒๙
๒.๑ ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัย	๒๙
๒.๒ สภาพปัจจุบันของวิทยาลัย	๓๒
๒.๓ โครงสร้างวิทยาลัย	๓๓

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ ๓	แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย	หน้า	
	๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์องค์การ (SWOT Analysis)	๓๔	
	๓.๑.๑ วิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของวิทยาลัย	๓๔	วิทย
	๓.๑.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาส และข้อจำกัด	๓๔	พระบรมราช
	๓.๑.๓ การกำหนดทางเลือกทางกลยุทธ์	๓๕	วางแผนจัดที่
	๓.๑.๔ แผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	๓๖	๒๕๖๐-๒๕๖๔
	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๔๑	- ๒๕๗๙) แล
	๓.๒ การกำหนดทิศทางของวิทยาลัย	๔๒	และปราบปร
	- วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ปรัชญา ปณิธาน	๔๒	การประกาศแ
	อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม และนโยบาย		พระราชบัญญัติ
	บริหารองค์กร		ฉบับที่ ๑๒ (พ.
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	๔๔	กลยุทธ์สำนักร
	นครลำปาง		เตรียมความพ
	๓.๓ การวิเคราะห์ความสอดคล้องกลยุทธ์	๔๖	จุดเน้น จุดเด่น
	- การวิเคราะห์ความสอดคล้องกลยุทธ์ของแผนกลยุทธ์วิทยาลัย	๔๗	ในฉบับร่างได้แ
	พยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ กับ		อุดมศึกษาระยะ
	ปัจจัยภายนอก		พยาบาลซึ่งวิทย
	- การวิเคราะห์ความสอดคล้องกลยุทธ์ของแผนกลยุทธ์วิทยาลัย	๕๒	๑.๑ ยุ </td
	พยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ กับ		ยุ </td
	ปัจจัยภายในวิทยาลัย		ยุทธ
	๓.๔ สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์	๕๙	๑.๒ แผน
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนกลยุทธ์วิทยาลัย		๑.๓ มา
	พยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔		๑.๔ กร
	๓.๕ สรุปค่าเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์วิทยาลัย	๖๘	ร่าง
	พยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔		๑.๕ มา
	๓.๖ เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดแผนงาน ของแผนกลยุทธ์วิทยาลัย	๗๘	สถาบันการศึกษ
	พยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔		๑.๖ แผน
			๑.๗ นโยบาย
			๑.๘ ร่าง
			๑.๙ แผน
			๑.๑๐ ร่าง