



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

(ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑)

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตารางที่ ๕ การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) กับ ปัจจัยภายใน

ปัจจัยภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔	เป้าประสงค์ที่ ๕	เป้าประสงค์ที่ ๖	เป้าประสงค์ที่ ๗	เป้าประสงค์ที่ ๘	เป้าประสงค์ที่ ๙	เป้าประสงค์ที่ ๑๐
พันธกิจวิทยาลัย										
๑.ผลิตบัณฑิตพยาบาล	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๑.๕	กลยุทธ์ที่ ๒.๑	กลยุทธ์ที่ ๓.๑							
๒.ให้บริการวิชาการแก่สังคม					กลยุทธ์ที่ ๕.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๒		กลยุทธ์ที่ ๗.๑	กลยุทธ์ที่ ๘.๑		
๓.ด้านผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ				กลยุทธ์ที่ ๔.๑		กลยุทธ์ที่ ๖.๑				
๔.ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									กลยุทธ์ที่ ๙.๑	
ปณิธาน										
ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม	กลยุทธ์ที่ ๑. ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒	กลยุทธ์ที่ ๒.๑								
นำภูมิปัญญา									กลยุทธ์ที่ ๙.๑	

ปัจจัยภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔	เป้าประสงค์ที่ ๕	เป้าประสงค์ที่ ๖	เป้าประสงค์ที่ ๗	เป้าประสงค์ที่ ๘	เป้าประสงค์ที่ ๙	เป้าประสงค์ที่ ๑๐
พัฒนาสุขภาพ							กลยุทธ์ที่ ๗.๑	กลยุทธ์ที่ ๘.๑		
อัตลักษณ์										
คิดเป็น	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒									
เด่นจิตอาสา		กลยุทธ์ที่ ๒.๑								
พัฒนาสุขภาพชุมชน			กลยุทธ์ที่ ๓.๑							
เอกลักษณ์										
สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน			กลยุทธ์ที่ ๓.๑							
จุดเน้น										
การบูรณาการการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข			กลยุทธ์ที่ ๓.๑	กลยุทธ์ที่ ๔.๑	กลยุทธ์ที่ ๕.๑		กลยุทธ์ที่ ๗.๑	กลยุทธ์ที่ ๘.๑	กลยุทธ์ที่ ๙.๑	
ค่านิยมร่วม MOPH = Mastery Originality People centered Humility										
เป็นนายตนเอง	กลยุทธ์ที่ ๑.๑									
เร่งสร้างสิ่งใหม่	กลยุทธ์ที่ ๑.๒					กลยุทธ์ที่ ๖.๑				
ใส่ใจประชาชน			กลยุทธ์ที่ ๓.๑	กลยุทธ์ที่ ๔.๑	กลยุทธ์ที่ ๕.๑			กลยุทธ์ที่ ๘.๑	กลยุทธ์ที่ ๙.๑	
ถ่อมตนอ่อนน้อม		กลยุทธ์ที่ ๒.๑								กลยุทธ์ที่ ๑๐.๒ กลยุทธ์ที่

ปัจจัยภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔	เป้าประสงค์ที่ ๕	เป้าประสงค์ที่ ๖	เป้าประสงค์ที่ ๗	เป้าประสงค์ที่ ๘	เป้าประสงค์ที่ ๙	เป้าประสงค์ที่ ๑๐
										๑๐.๓
ค่านิยมร่วมวิทยาลัยคุณธรรม										
ให้คุณค่า										กลยุทธ์ที่ ๑๐.๒
มุ่งส่วนรวม										กลยุทธ์ที่ ๑๐.๓
ซื่อสัตย์และยุติธรรม										กลยุทธ์ที่ ๑๐.๔
นโยบายการบริหารองค์การ										
๒.๑ มุ่งมั่นแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรม และพัฒนาสุขภาพเพื่อขึ้นนำหรือแก้ปัญหาสังคมสู่การเป็นแบบอย่างในระดับอาเซียน					กลยุทธ์ที่ ๕.๑	กลยุทธ์ที่ ๖.๑				กลยุทธ์ที่ ๑๐.๕
๒.๒ มุ่งมั่นพัฒนา กระบวนการมีส่วนร่วมผู้รับ บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการผลิต และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชน					กลยุทธ์ที่ ๕.๑			กลยุทธ์ที่ ๘.๑		กลยุทธ์ที่ ๑๐.๓
๒.๓.๑ ส่งเสริมการนำระบบประกันคุณภาพเป็นเครื่องมือในการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล										กลยุทธ์ที่ ๑๐.๑ กลยุทธ์ที่ ๑๐.๒
๒.๓.๒ ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์การที่มีความสุข			กลยุทธ์ที่ ๓.๑	กลยุทธ์ที่ ๔.๑			กลยุทธ์ที่ ๗.๑	กลยุทธ์ที่ ๘.๑	กลยุทธ์ที่ ๙.๑	
๒.๓.๓ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในการทำงานทุกด้านตามหลักธรรมา										กลยุทธ์ที่ ๑๐.๒

ปัจจัยภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔	เป้าประสงค์ที่ ๕	เป้าประสงค์ที่ ๖	เป้าประสงค์ที่ ๗	เป้าประสงค์ที่ ๘	เป้าประสงค์ที่ ๙	เป้าประสงค์ที่ ๑๐
ภิบาลอย่างเคร่งครัด										
๒.๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนางานการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ				กลยุทธ์ที่ ๔.๑	กลยุทธ์ที่ ๕.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๒	กลยุทธ์ที่ ๖.๑	กลยุทธ์ที่ ๗.๑			กลยุทธ์ที่ ๑๐.๑ กลยุทธ์ที่ ๑๐.๒ กลยุทธ์ที่ ๑๐.๓ กลยุทธ์ที่ ๑๐.๔ กลยุทธ์ที่ ๑๐.๕
๒.๔.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค						กลยุทธ์ที่ ๖.๑				
๒.๔.๒ ส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานมีค่านิยมร่วม MOPH และพฤติกรรมกรให้คุณค่า มุ่งส่วนร่วม ซื่อสัตย์และยุติธรรม										กลยุทธ์ที่ ๑๐.๒

สรุปความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) กับ ปัจจัย
ภายใน

ปัจจัยภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔	เป้าประสงค์ที่ ๕	เป้าประสงค์ที่ ๖	เป้าประสงค์ที่ ๗	เป้าประสงค์ที่ ๘	เป้าประสงค์ที่ ๙	เป้าประสงค์ที่ ๑๐
พันธกิจวิทยาลัย										
๑.ผลิตบัณฑิตพยาบาล	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-
๒.ให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-	-	-	-	✓	✓	-	-
๓.ด้านผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	-	-	-	-	✓	✓			-	-
๔.ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	-
ปณิธาน										
ภูมิรู้ภูมิธรรม	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-
นำภูมิปัญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	-
พัฒนาสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	✓	✓	-	-
อัตลักษณ์										
คิดเป็น	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เดินจิตอาสา	-	✓	-	-	-	-	-	-	-	-
พัฒนาสุขภาพชุมชน	-	-	✓	✓	-	-	-	-	-	-
เอกลักษณ์										
สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน	-	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-
จุดเน้น										
การบูรณาการการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย	-	-	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	-

ปัจจัยภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔	เป้าประสงค์ที่ ๕	เป้าประสงค์ที่ ๖	เป้าประสงค์ที่ ๗	เป้าประสงค์ที่ ๘	เป้าประสงค์ที่ ๙	เป้าประสงค์ที่ ๑๐
เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข										
ค่านิยมร่วม MOPH = Mastery Originality People centered Humility										
เป็นนายตนเอง	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สร้างสรรค์สิ่งใหม่	✓	-	-	-	-	✓	-	-	-	-
ใส่ใจประชาชน	-	✓	✓	-	✓	-	-	✓	✓	
ถ่อมตนอ่อนน้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
ค่านิยมร่วมวิทยาลัยคุณธรรม										
ให้คุณค่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
มุ่งส่วนรวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
ซื่อสัตย์และยุติธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
นโยบายการบริหารองค์การ										
๒.๑ มุ่งมั่นแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรม และพัฒนาสุขภาพเพื่อขึ้นน้ำหรือแก้ปัญหาสังคมสู่การเป็นแบบอย่างในระดับอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
๒.๒ มุ่งมั่นพัฒนา กระบวนการมีส่วนร่วมผู้รับ บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการผลิต และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	✓	-	✓
๒.๓.๑ ส่งเสริมการนำระบบประกันคุณภาพเป็นเครื่องมือในการบริหารงานภายใต้หลัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓

ปัจจัยภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔	เป้าประสงค์ที่ ๕	เป้าประสงค์ที่ ๖	เป้าประสงค์ที่ ๗	เป้าประสงค์ที่ ๘	เป้าประสงค์ที่ ๙	เป้าประสงค์ที่ ๑๐
ธรรมาภิบาล										
๒.๓.๒ ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์การที่มีความสุข	-	-	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	-
๒.๓.๓ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในการทำงานทุกด้านตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
๒.๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย	-	-	-	-	✓	✓	-	-	-	✓
๒.๔.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค	-	-	-	-	-	✓	-	-	-	-
๒.๔.๒ ส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานมีค่านิยมร่วม MOPH และพฤติกรรมการให้คุณค่า มุ่งส่วนร่วม ซื่อสัตย์และยุติธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
ภาพรวม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓