

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
 ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
 วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมบัวหลวง

.....

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจรรยาพร	ทะแกลัวพันธ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางสาวสิริอร	พัทศิริ	แทนรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๔. นายถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยฯ	กรรมการ
๕. เรืออากาศโทหญิงฉวีวรรณ	จิตต์สาคร	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. นางสาวปิยธิดา	จุลละปัย	ตัวแทนจากกลุ่มงานวิจัยฯ	กรรมการ
๗. นางรุ่งกานจน์	วุฒิ	ตัวแทนจากกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๘. นางดรุณี	ศุภมณี	หัวหน้างานการเงิน บัญชี พัสดุและเทคโนโลยี	กรรมการ
๙. นางพรนภา	มณีมูล	ตัวแทนสายสนับสนุน	กรรมการ
๑๐. นางอภิรดี	คำเงิน	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	เลขานุการ
๑๑. นางจิราพร	เป็งราชรอง	ตัวแทนอาจารย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปจำนวนคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ให้นักศึกษา ด้วย เมื่อคนที่เข้าฟังเป็นเพียงตัวแทนในการเข้าฟัง

- ควรจะมีการประชุมเพื่อหาข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นอยู่เสมอๆ
- อาจารย์ควรร่วมเข้าประชุมด้วยทุกครั้ง ตั้งแต่ครั้งแรกของการประชุม
- ประชาสัมพันธ์สถานที่ต่างๆ
- ขอความร่วมมือกับจังหวัดในการจัดการสถานที่เพิ่มเติม
- การทำกิจกรรมแต่ละอย่าง ควรสื่อสารเป็นประเด็นๆให้ชัดเจนกว่านี้ และเทคโนโลยีควรเลือกใช้ของส่วนกลางเลย
- เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารหรือแจ้งการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เช่นตั้งกลุ่มไลน์
- การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์
- ควรเข้าสถานที่และเพิ่มงบประมาณในการจัดงาน
- ควรจะมีฝ่ายประสานทุกเครือข่าย

มติที่ประชุม : รับทราบ และเห็นชอบนำไปปรับปรุงในคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ เสนอเรื่องที่พิจารณาดังนี้

๑. การขอผ่อนผันชำระเงินค่าใช้จ่ายในการศึกษานักศึกษาปี ๔ นายสิทธิชัย แซ่โซ้ง วิทยาลัยกำหนดให้นำเงินมาจ่าย ภายใน เมษายน ๒๕๖๑ แต่เนื่องจากนักศึกษารัฐบาลบ้านยากจน กู้เงินกยศ. และได้รับทุนเสมอภาคพัฒนาชีวิต ซึ่งขณะนี้ยังไม่ได้รับเงินทุน จึงไม่มีเงินชำระ

มติที่ประชุม : ให้ผ่อนผันชำระค่าเทอมไปก่อน รอรับทุนเสมอภาคพัฒนาชีวิต

๒. พิจารณาผลการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีอาจารย์ไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ โดยคณะกรรมการ: อ.สุมิ ตรา วิชา และ อ.ดร.ศรีประไพ อินทรชัยเทพ กรณี อ.ดร. สมปรารถนา เลขานุการในที่ประชุมอาจารย์ไม่ส่งรายงานการประชุม ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ภายใน ๒ สัปดาห์หลังเสร็จสิ้นการประชุม จนเวลาผ่านล่วงเลยนาน ๒ เดือน

มติที่ประชุม :

๑. ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ให้ทำหน้าที่การเป็นเลขานุการในการประชุมอาจารย์ครั้งต่อไป ๑ ครั้ง ในเดือนหน้า และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบการประชุม

๓ เรื่องการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ สืบเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนกมีนโยบายปรับโครงสร้างองค์กรตามพรบ.สถาบัน ส่งผลให้วิทยาลัยต้องมีการเปลี่ยนแปลงเป้าหมายการดำเนินงานจึงเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาทบทวนแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยมีข้อสรุปดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์วิทยาลัย คือ สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

๑.๒ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม ค่านิยมร่วมและวิทยาลัยคุณธรรม คงเดิม

๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ใช้คงเดิม

๑.๔ เป้าประสงค์ ๑๐ เป้าประสงค์ ใช้คงเดิมตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ ตัวชี้วัด ปรับเป็น ๑๓ ตัวชี้วัด โดยตัด

๑) ตัวชี้วัดร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่ออัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ จาก ๕ คะแนน) และ ๒) ร้อยละของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะค่านิยมวิทยาลัยคุณธรรม ออกและเพิ่มตัวชี้วัด ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิตแทน

๑.๕ กลยุทธ์ ๑๖ กลยุทธ์ ปรับเป็น ๑๙ กลยุทธ์ โดยมีการปรับเพิ่มกลยุทธ์ ดังนี้ ๑. ส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ/หรือinterprofessional Education ๒. ส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ/หรือinterprofessional Education ๓. พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๖ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๒๔ ตัวชี้วัด ปรับเป็น ๒๖ ตัวชี้วัด โดยมีการปรับเพิ่มตัวชี้วัดกลยุทธ์ ดังนี้ ๑. จำนวนผลงานนวัตกรรมของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินคุณภาพระดับดีขึ้น ๒. ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีที่มีสมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ประเมินโดยอาจารย์ที่ปรึกษา)

๑.๗ แผนงาน ๑๖ แผนงาน ปรับเป็น ๒๐ แผนงาน ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาการจัดการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ/หรือinterprofessional Education เพื่อให้ศึกษามีศักยภาพในการผลิตผลงานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม ๒. แผนพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ความร่วมมือ- การคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ปัญหา- ทักษะสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี- ทักษะชีวิตและอาชีพ ๓. แผนการจัดตั้งศูนย์วิชาการผู้สูงอายุ ๔. แผนพัฒนาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเข้มแข็งวิชาการด้านผู้สูงอายุในระดับชาติและอาเซียน

๑.๘ ตัวชี้วัดแผนงาน ๑๖ ตัวชี้วัด ปรับเป็น ๒๐ ตัวชี้วัดแผนงาน ดังนี้ ๑. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาการจัดการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ/หรือinterprofessional Education เพื่อให้ศึกษามีศักยภาพในการผลิตงานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม ๒. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. ระดับความสำเร็จแผนการจัดตั้งศูนย์วิชาการผู้สูงอายุ ๔. ระดับความสำเร็จแผนพัฒนาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเข้มแข็งวิชาการด้านผู้สูงอายุในระดับชาติและอาเซียน

มติที่ประชุม: เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงตามที่เสนอและมอบหมายให้งานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพจัดทำเล่มแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) เพื่อให้มีการดำเนินงานต่อเนื่องต่อไป

๔. รับรองแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

สืบเนื่องจากมีทศปรับเปลี่ยนแปลงแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) ดังนั้นจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนกลยุทธ์ทางการเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อให้มีความสอดคล้องกันและสามารถนำไปใช้ในการแปลงแผนสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุง เมษายน ๒๕๖๑) แต่เนื่องจากแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับที่ใช้ในปัจจุบันมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์แล้ว จึงสามารถใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔เดิม

มติที่ประชุม: เห็นชอบให้ใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ตามที่เสนอและให้นำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุง เมษายน ๒๕๖๑) ต่อไป