



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์วิทยาลัย	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินกับกลยุทธ์ของวิทยาลัย		
	กลยุทธ์ทางการเงิน		
	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	๒. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินที่โปร่งใส	๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบริหารงบประมาณ
๑.๑ พัฒนาความรู้ทางวิชาชีพโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative & interprofessional Education			
๑.๒ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม			
๑.๓ พัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา			
๑.๔ เสริมสร้างนักศึกษา ให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และวิทยาลัยคุณธรรม			
๑.๕ พัฒนาศักยภาพด้านการจัดการสุขภาพชุมชน			
๑.๖ พัฒนาการกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุของนักศึกษา			
๒.๑ ขยายความร่วมมือ และสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุในระดับชาติและอาเซียน			
๒.๒ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน			
๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุ			
๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ			
๔.๑ เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุผ่านการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม			
๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ			พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕.๒ พัฒนาการออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล		พัฒนาการออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
๕.๓ พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
๕.๔ พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข(MOPH)		พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัย	
๕.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ			