

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
 ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
 วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมบัวหลวง

.....

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางจรวพร	ทะแกลัวพันธุ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการ
๓.นางวิภา	เอี่ยมสำอางค์จารามิลโล	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๔.นางจันทร์ธิดา	ศรีกระจำง	แทนรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยฯ	กรรมการ
๕.เรืออากาศโทหญิงฉวีวรรณจิตต์สาคร		หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖.นางสาวปิยธิดา	จุลละปัย	ตัวแทนจากกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	ตัวแทนจากกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๗.นางดรุณี	ศุภมณี	หัวหน้างานการเงิน บัญชี พัสดุและเทคโนโลยี	กรรมการ
๘.นางพรนภา	มณีมูล	ตัวแทนสายสนับสนุน	กรรมการ
๙.นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	เลขานุการ๑๐.
นางจิราพร	เป็งราชรอง	ตัวแทนอาจารย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุป จำนวนคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม ๑๑คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๐

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
๑	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ๑. การติดตั้งกล้อง CCTV ของหน่วยงาน ๒. เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ HRM ๓. เรื่องแจ้งจากการประชุมจ. ลำปาง	ผู้อำนวยการ
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐ วันที่ ๑๕มิถุนายน ๒๕๖๐	เลขานุการ
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐ วันที่ ๑๕มิถุนายน ๒๕๖๐	คณะกรรมการบริหาร
๔	เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๑. ผลการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการศึกษา ๒๕๕๘ ๒. ผลการจัดประชุมการจัดการความรู้	ดร.วิภา ดร.จันทร์ธิดา
๕	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๑. สบข.ขอรับการสนับสนุนเงินรายได้สถานศึกษา ๒. การขอผ่อนผันชำระค่าเล่าเรียนและค่าบำรุงการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๐ ของนักศึกษา ๓. รายงานผลการวิเคราะห์การใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๔. การรับรองแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ๕. แผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ผอ.จรรยาพร ทะแก้วพันธุ์
๖	เรื่องอื่น ๆ และนัดประชุมครั้งต่อไป	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

๑) กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง ความร่วมมือกับหน่วยงาน นโยบายและหน่วยงานบริการ
สุขภาพ

๒) กลุ่มงานวิชาการ เรื่อง กลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑

๓) กลุ่มงานอำนวยการ เรื่องกลยุทธ์การกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๐
มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ผู้อำนวยการนำเสนอเรื่องที่สข.ขอรับการสนับสนุนเงินรายได้สถานศึกษาในอัตรา ๒๐% ของรายได้
สถานศึกษาคงเหลือ เพื่อจะซื้อที่ดินและทำการก่อสร้างอาคารเพื่อใช้เป็นสถานที่สอนนักศึกษาจากทุกวิทยาลัย ใน
หมวดวิชาการศึกษาทั่วไป ที่ อ.ไทรน้อย

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบอนุมัติเงินรายได้ของวิทยาลัย เป็นเงินจำนวน ๑๘ ล้านบาท

๒. การขอผ่อนผันการชำระค่าเล่าเรียนและค่าบำรุงการศึกษาของนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๐
มีจำนวน ๒๕ คน เป็นนักศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๑๐ คน ปีที่ ๓ จำนวน ๑๐ คน ปีที่ ๔ จำนวน ๕ คน ซึ่งตามระเบียบ
ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๐ การชำระค่าเล่าเรียนปกติต้อง
กระทำภายในไม่เกิน ๓ สัปดาห์หลังเปิดภาคการศึกษา ส่วนการชำระค่าเล่าเรียนล่าช้า ต้องกระทำภายในไม่เกิน
๑๐ สัปดาห์หลังเปิดภาคการศึกษา ดังนั้นในภาคการศึกษาที่ ๑ / ๒๕๖๐ นักศึกษาต้องชำระค่าเล่าเรียนภายใน
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ส่วนการขอผ่อนผันค่าเล่าเรียน ให้ดำเนินการตามสถานศึกษากำหนด

มติที่ประชุม:

๑) รับทราบและเห็นชอบ

๒) เห็นชอบการชำระค่าเล่าเรียนของนายสิทธิชัย แซ่โง้ง นศ.ปี ๔ เป็นภายใน วันที่
๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากนักศึกษามีความจำเป็นจริง

๓. รายงานผลการวิเคราะห์การใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีรายละเอียดดังนี้ ต้นทุน
ต่อหน่วยผลิต ได้เท่ากับ ๑๓๗,๓๒๑.๐๕ บาทต่อหน่วยของการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๑๔๒,๖๖๖.๕๓ บาท/FTES
ซึ่งมีค่าสูงกว่าต้นทุนต่อหน่วยผลิตที่กำหนดไว้ใน มคอ.๒ ที่กำหนดการวางแผนการผลิตของคณะพยาบาลศาสตร์มี
ต้นทุนการผลิตต่อคน ๑๒๘,๐๐๐ บาท สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และการจัดการ
เรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง ส่วนใหญ่เป็นต้นทุนค่าแรงจำนวน ๔๙,๒๖๐,๕๘๔.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๕
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างจำนวน ๓,๗๐๗,๔๖๓.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐ ค่าใช้สอยจำนวน ๓๓,๒๓๒,๑๐๔.๔๕
บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๔ ค่าวัสดุจำนวน ๔,๖๓๐,๘๔๓.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๔ ค่าตอบแทนจำนวน
๓,๖๙๘,๙๐๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙ และค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๓,๑๐๕,๓๗๐.๔๙ บาท คิดเป็นร้อย
ละ ๓.๑๘ จากการที่วิเคราะห์สัดส่วนค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้แก่ ผลิตบัณฑิตพยาบาล ร้อยละ ๑๖.๘๑ วิจัยและพัฒนา
องค์ความรู้ ร้อยละ ๔.๐๗ การบริการวิชาการ ร้อยละ ๑๐.๔๑ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ ๐.๕๕ และพัฒนา
บุคลากร ร้อยละ ๕.๑๘ และ การบริหารจัดการ ร้อยละ ๖๒.๙๘ ผลการวิเคราะห์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พบว่า
ต้นทุนการผลิต จุดคุ้มทุนพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่จัดการเรียนการสอน จะต้องมียานยนต์บัณฑิตพยาบาลต้องผลิต

๔๐๕คน แต่ปัจจุบันวิทยาลัยมีจำนวน นักศึกษาจริงซึ่งสามารถผลิตบัณฑิต ๗๑๑คน ซึ่งเปรียบเทียบ นักศึกษาจริง และนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุนได้ร้อยละ ๔๓.๐๔ จะเห็นได้ว่าการจัดการเรียนการสอนมีความคุ้มค่าของหลักสูตร แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายในการผลิตสูงกว่าค่ามาตรฐานเนื่องจากมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุง อาคารเรียนเพิ่มเติมและจัดเตรียมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้พร้อมใช้งานจึงทำให้ต้นทุนในการผลิตสูงขึ้น

มติที่ประชุม:

ได้ให้ข้อคิดเห็นในประเด็น การเพิ่มการผลิตหรือการลดต้นทุนการผลิตจะเห็นว่าสัดส่วนอาจารย์ประจำต่อ นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าปีการศึกษา ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑:๑๑ ซึ่งเกินจากเกณฑ์ที่สภากำหนด (๑:๖) จึงไม่สามารถ เพิ่มจำนวนการผลิตได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการทบทวนค่าใช้จ่ายในการผลิต เพื่อลดต้นทุนให้ใกล้เคียงกับจุดคุ้มทุน ให้มากที่สุด ทหารายได้เพิ่มในช่องทางอื่นๆ และใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการเงินในปีงบประมาณต่อไป

๔. การรับรองแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการให้ที่ประชุมพิจารณา ร่างแผนกลยุทธ์ วิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔เพื่อกำหนดทิศทางของ วิทยาลัย มีสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์: สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่ สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

พันธกิจ

- ๑)ด้านผลิตบัณฑิตพยาบาล
- ๒)ให้บริการวิชาการแก่สังคม
- ๓)ด้านผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ
- ๔) ด้านทำนุศิลปวัฒนธรรม

ปรัชญา: เชื่อว่า การศึกษาเป็นเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมให้ผู้เรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วย คุณธรรม จริยธรรม สติและปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้ที่ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชนและสังคมในปัจจุบันและอนาคต

ปณิธาน: ภูมิรู้ ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

วัตถุประสงค์

๑)ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของ ประเทศ

๒)พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

๓)ผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่รองรับการผลิตและพัฒนาสังคมด้านสุขภาพ

๔)พัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของประเทศ

ค่านิยมร่วมการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม ให้คุณค่า มุ่งส่วนรวม ซื่อสัตย์และยุติธรรม

ค่านิยมร่วมของวิทยาลัย กระทรวงสาธารณสุข และสถาบันพระบรมราชชนก

MOPH

MasterOriginality People centered approach Humility เป็นนายตนเองเร่งสร้างสิ่งใหม่ใส่ใจประชาชนถ่อม ตน อ่อนน้อม

ยุทธศาสตร์มี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้