

Done



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

๑. สมเกียรติ

ชื่อแผน

แผนการพัฒนาอาจารย์ประจำ

วัตถุประสงค์ของแผน

เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย

ตัวชี้วัดของแผน

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับการพัฒนาตามแผน

คำเป้าหมาย

ตามตัวชี้วัดของโครงการกิจกรรม

รหัสแผนงาน	โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วันเดือนปี/ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
P-Re-๗	๑๒.แผนงานการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ	๑. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร	๑.จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผนร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๑ ด้านบริหารอาจารย์ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง	หัวหน้างาน หัวหน้าภาค วิชาจำนวน ๓ คน	เม.ย. - ก.ย ๖๑	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าลงทะเบียนผู้ บริหารการสาธารณสุข ระดับกลางจำนวน ๓ คน ๓๐,๐๐๐ บาท * ๓ คน ๒.ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางคนละ ๗,๐๐๐ บาท * ๓ คน กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ	๑,๓๘๕,๒๐๐ ๑๑๑,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
		๒.เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าในการทำผลงานวิชาการเพื่อปรับตำแหน่ง	๒.จำนวนอาจารย์ที่มีการปรับสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๒ ด้านตำแหน่งวิชาการ ๒.๑ ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญ	อาจารย์ระดับ ชำนาญการ ๘ คน อ.วิภา/ อ.ปิยธิดา อ.จันทร์จิรา / อ.เมธีรัตน์ อ.เยาวลักษณ์ อ.สมปรารถนา	ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑		๒๑,๐๐๐	

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลักของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วันเดือนปี/ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
	๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามสายงานที่รับผิดชอบ	๔. อาจารย์ประจำทุกคนได้พัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม/ปี	กิจกรรมที่ ๔ ๔.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ	อาจารย์ประจำจำนวน ๓๓ คน	ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	กิจกรรมที่ ๔ ๑. อาจารย์ประจำ ๑๐,๐๐๐ บาท * ๓๓ คน ๒. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการตามพันธกิจและลักษณะ	๑,๐๓๐,๐๐๐ ๓๓๐,๐๐๐ ๗๐๐,๐๐๐	
	๕. เพื่อให้อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	๕. ร้อยละ ๓๐ ของอาจารย์มีผลการสอบภาษาอังกฤษที่ระดับมากกว่า ๕๐%	กิจกรรมที่ ๕ ๕.๑ การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อนำพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑	อาจารย์ประจำจำนวน ๗๐ คน	ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	กิจกรรมที่ ๕ ๑. ค่าทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเพื่อวงศักรูปการคนละ ๓๐๐ บาท * ๗๐ คน ๒. ค่าเดินทางของผู้มาดำเนินการสอบคนละ ๖๐๐๐ บาท * ๒ คน ๓. ค่าที่พักของผู้มาดำเนินการสอบคนละ ๘๐๐ บาท * ๒ คน ๔. ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายของผู้ดำเนินการสอบจำนวน ๒ คนคนละ ๔๘๐๐ บาท	๔๔,๒๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐ ๑,๖๐๐ ๙,๖๐๐	

พันธกิจ
ชื่อแผน

พัฒนาบุคลากร
แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

วัตถุประสงค์ของแผน
ตัวชี้วัดของแผน
คำเป้าหมาย

เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย
ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน
ตามตัวชี้วัดของโครงการกิจกรรม

รหัสแผนงาน	โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วันเดือน ปี/ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
P-Re-๑๐	๑๕.แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจองค์กร	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรตามสายงานที่รับผิดชอบ	๑.บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม/ปี	การอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงานที่รับผิดชอบ	บุคลากร จำนวน ๔๖ คน	ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	รวมเงิน ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๒.๑ ด้านบริหารจัดการ คนละ ๗๕๐๐ * ๑๐ คน ๒.๒ ด้านบริการ คนละ ๓๐๐๐ * ๒๗ คน ๒.๓ สายสนับสนุน วิชาการคนละ ๗๕๐๐ * ๙ คน ๓.ค่าใช้จ่ายเดินทางไป ราชการตามพันธกิจและ ลักษณะ	๒๒๓,๖๓๒ ๗๕,๐๐๐ ๘๑,๐๐๐ ๖๗,๕๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ