



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

วิทยาลัยพญาবাদบรมราชชนนี นครลำปาง



คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และมีคุณธรรม โดยบุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้นำแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ที่กำหนดมาตรฐานความสำเร็จในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Scorecard) ไว้ ๕ มิติ ได้แก่ ๑) มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) ๒) มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) ๓) มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) ๔) มิติความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) และ ๕) มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life) มาจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในครั้งนี้ จะเป็นจุดเริ่มต้นที่จะเสริมสร้างระบบการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเข้มแข็ง สร้างความพึงพอใจให้กับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด รวมทั้งนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคมได้อย่างแท้จริง

(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

สิงหาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์บัณฑิตเอกลักษณ์สถาบัน และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย	๑
แผนกลยุทธ์วิทยาลัย	๓
ส่วนที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑
บทนำ	
มาตรฐานความสำเร็จด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	๒๓
ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๓
การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (Workforce Management)	๒๔
การบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง	๕๖
กิจกรรมขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารบุคคล(Transaction Processing)	๗๐
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๒
วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๒
ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	
แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๘
ส่วนที่ ๔ การบริหารและพัฒนาบุคลากร	๗๙
บทนำ	๗๙
การพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๘๐
การดำรงรักษาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	
การพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน	๘๗
การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	๘๙
แผนพัฒนาบุคลากร	๘๙
การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	๙๑
แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	๙๔

๑.๔) กรณีเป็นอาจารย์ใหม่ที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการแพทย์ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการแพทย์หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนที่เทียบเคียงกันได้ และสภากาชาดไทยให้การเห็นชอบ

๑.๕) มีผลการศึกษาดูแลหลักสูตร คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๒๐

๑.๖) อายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันที่สมัคร มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนดในเรื่องของจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์

๒) คุณสมบัติของลูกจ้างตำแหน่งอื่นๆ

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขหรือที่คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดในแต่ละตำแหน่ง

๑.๒ วางแผนกรอบอัตรากำลังอาจารย์

๑.๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

๑) ประมาณการจำนวนนักศึกษาจำแนกตามชั้นปีและปีการศึกษา

รายการ	จำนวน (คน) ตามปีการศึกษา				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ปี ๑	๒๐๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐
ปี ๒	๑๖๐	๒๐๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐
ปี ๓	๑๖๐	๑๖๐	๑๙๘	๑๖๐	๑๖๐
ปี ๔	๒๐๐	๑๖๐	๑๖๓	๑๙๘	๑๖๐
รวม	๗๒๐	๖๘๐	๖๘๐	๖๘๐	๖๔๐

๒) จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน และวิทยากร จำแนกตาม ภาควิชา ระดับการศึกษา และลาศึกษาต่อ

ภาควิชา	ปริญญา(ข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๐)				ลาศึกษาต่อ		รวมจำนวนทั้งหมด
	ตรี	โท	เอก	ปฏิบัติ งานจริง	โท	เอก	
อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน							
๑.การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๔	๑๕	๗	๒๖	๑	๑	๒๘
๒.การพยาบาลเด็ก	-	๙	๑	๑๐	-	-	๑๐
๓.การพยาบาลมารดาและทารก	๑	๖	๓	๑๐	๑	-	๑๑
๔.การพยาบาลอนามัยชุมชน	๑	๗	๕	๑๓	-	๑	๑๔
๕.การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	๑	๕	๒	๘	-	-	๘
รวมอาจารย์พยาบาล (๑)	๗	๔๒	๑๘	๖๗	๒	๒	๗๑
วิทยากร (๒)	-	๓	๒	๕	-	-	๕
รวมอาจารย์พยาบาลและวิทยากร	๗	๔๕	๒๐	๗๒	๒	๒	๗๖

๓) จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน และวิทยากร
 จำแนกตามภาควิชาตำแหน่ง/ประเภท (ประมาณการข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ภาควิชา	ตำแหน่ง/ประเภท					
	ระดับ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญ การ	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	พกส.	รวม
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๗	๕	๑๕	-	๑	๒๘
การพยาบาลเด็ก	๓	๑	๖	-	-	๑๐
การพยาบาลมารดาและทารก	๒	๑	๘	-	-	๑๑
การพยาบาลอนามัยชุมชน	๒	-	๑๒	-	-	๑๔
การพยาบาลสุขภาพจิตและจิต	-	๓	๕	-	-	๘
วิทยากร	-	๑	๑	๑	๒	๕
รวม	๑๔	๑๐	๔๘	๑	๒	๗๖

๔) จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน วิทยากรที่
 เกษียณอายุจำแนกตาม ปีงบประมาณ (ประมาณการข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๐)

รายการ	จำนวนคนตามปีงบประมาณ				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
อาจารย์พยาบาล ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้สอน	-	-	-	-	-
๑.ปริญญาตรี	๑ (อ.จิราภรณ์)	๑ (ผอ.)	๑ (อ.สุดาวลัย)	๑ (อ.สมจิตร)	๑ (อ.ศิริรัตน์)
๒.ปริญญาโท	๑ (ดร.ปริศนา)	๑ (ดร.พัฒนา)	-	๑ (อ.สิริอร)	-
๓.ปริญญาเอก					
วิทยากร	-	-	๑ (อ. ดรณี)	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	๑

๕) อัตราคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำแนกตามปีการศึกษา
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐ (ข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ชื่อ-สกุล	สาขาการพยาบาล	อัตราคงอยู่ตามปีงบประมาณ					ปีที่ เกษียณ อายุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ดร.วิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๖
๒. อ.วรภรณ์ ทินวัง	สุขภาพจิตและจิตเวช	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๗๘
๓. อ.สมจิตร สิทธิวงศ์	เด็กและวัยรุ่น	๑	๑	๑	เกษียณอายุราชการ		๒๕๖๓
๔. ดร.ณัฏฐ์ธรรณ ปัญจพันธ์	อนามัยชุมชน	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๗๒
๕.อ.ปานจันทร์ อิ่มหน้า	มารดาและทารก	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๗๓
๖.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ	ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๕
๗.ดร.ถาวร ล่อกา	ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๗๒
รวม		๗	๗	๗	๖	๖	

๖) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนข้าราชการ ลูกจ้าง และที่เกษียณอายุราชการ
จำแนกตามปีงบประมาณ (ข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๐)

รายการ	จำนวนคนตามปีงบประมาณ				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ข้าราชการ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๑๔	๑๓	๑๒	๗	๔
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘
ลูกจ้างเหมาบริการ	๒๕	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖
รวม	๗๗	๗๗	๗๖	๗๑	๖๘
ข้าราชการที่ เกษียณอายุราชการ	๑ (ยุพร)	๑ (วนิดา)	-	๒ (ชัยญานุช ,นิภา)	-
ลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุราชการ	-	๑ (ไข่มุกข์)	๑ (อำพร)	๕ (คำมี, คำหรี, พัสวี่, ไพริน, ศิริวรรณ)	๓ (เนลา,ระยัย, สายสุณี)

๑.๒.๒ วางแผนอัตรากำลัง

๑) ความต้องการอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนเพิ่มตามเกณฑ์สภาการพยาบาล จำแนกตามปีการศึกษา

รายการ	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนอาจารย์	๕๙	๕๙	๖๑	๖๒	๖๒
๒. FTES ตามเกณฑ์สภา	๓๕๗.๕๖	๓๗๕.๑๑	๓๖๓.๓๓	๓๕๗.๘๓	๓๓๗.๗๘
สัดส่วนอาจารย์:นักศึกษา	๑:๖	๑:๖๓	๑:๕.๙๖	๑:๕.๗๗	๑:๕.๔๕
ความต้องการอาจารย์เพิ่มเพื่อให้ได้ตามเกณฑ์สภาการพยาบาลที่สัดส่วน ๑:๖	-	๑	-	-	-

๒) ความต้องการอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนเพิ่มตามเกณฑ์ตามเกณฑ์ สกอ จำแนกตามปีการศึกษา

รายการ	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนอาจารย์	๖๔	๖๕	๖๗	๖๗	๖๗
๒. FTES ตามเกณฑ์สกอ.	๖๕๔.๕๖	๖๗๐.๑๗	๖๐๘.๔๒	๖๓๗.๑	๖๑๓.๓๓
สัดส่วนอาจารย์:นักศึกษา	๑:๑๐.๒๓	๑:๑๐.๓๑	๑:๙.๐๘	๑:๙.๕๒	๑:๙.๑๕
ความต้องการอาจารย์เพิ่มเพื่อให้ได้ตามเกณฑ์สกอ.ที่สัดส่วน ๑:๖	๖ คน	๕ คน	๓ คน	๓ คน	๓ คน

๓) ความต้องการ อัตรากำลังอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนวุฒิปริญญาเอก ตามเกณฑ์ของ สกอ.

ตำแหน่ง	อัตรากำลัง (ประมาณการ สิงหาคม ๒๕๕๙)			จำนวน อาจารย์ ที่ลา ศึกษาต่อ		รวม จำนวน อาจารย์ ทั้งหมด	สัดส่วน ป เอก ร้อยละ ๔๐	จำนวน ป เอก ที่ต้อง เพิ่ม
	ตรี	โท	เอก	โท	เอก			
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑	๑๘	๕	๗	๑	๓๒	๑๓	๖
การพยาบาลเด็ก	-	๙	๑	-	-	๑๐	๔	๓
การพยาบาลมารดาและทารก	๑	๖	๓	๒	-	๑๒	๕	๒
การพยาบาลอนามัยชุมชน	๑	๖	๓	๑	๑	๑๒	๕	๒
การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	๑	๔	๒	๑	-	๘	๓	๑

๔) ความต้องการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทดแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบ

หลักสูตรที่จะเกษียณ

ชื่อ-สกุล	สาขาการพยาบาล	อัตราคงอยู่ตามปีงบประมาณ					ปีที่เกษียณอายุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.อ.ศิริวรรณ ใบตระกูล	เด็กและวัยรุ่น	-	-	-	๑	๑	๒๕๖๘

๕) ความต้องการ อัตรากำลังเพิ่ม ของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร

และอาจารย์ผู้สอน วุฒิปริญญาโทโทและเอก จำแนกตามปีงบประมาณ

ตำแหน่ง	อัตรากำลัง สิงหาคม ๒๕๖๐		ความต้องการเพิ่มตามปีการศึกษา									
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑๘	๕	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	๒	-	๒
การพยาบาลเด็ก	๘	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑
การพยาบาลมารดาและทารก	๖	๓	๒	-	๑	๑	-	๑	-	๑	-	
การพยาบาลอนามัยชุมชน	๖	๓	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๑
การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	

๖) ความต้องการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทดแทนผู้เกษียณ

จำแนกตาม ปีการศึกษา

	สาขาการพยาบาล	ปีการศึกษา				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
อัตราคงอยู่	ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๓	๓	๓	๓	๓
	สุขภาพจิตและจิตเวช	๑	๑	๑	๑	๑
	เด็ก	๑	๑	๑	-	๑
	อนามัยชุมชน	๑	๑	๑	๑	๑
	มารดาและทารก	๑	๑	๑	๑	๑
อัตราที่ต้องสรรหา	ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	-	-	-	-	-
	สุขภาพจิตและจิตเวช	-	-	-	-	-
	เด็ก	-	-	-	๑	-
	อนามัยชุมชน	-	-	-	-	-
	มารดาและทารก	-	-	-	-	-

๖) ความต้องการอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนทดแทนผู้
เกษียณอายุราชการ จำแนกตามปีงบประมาณ

	สาขาการพยาบาล	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
เกษียณอายุ	ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑	๑	-	-	-
	สุขภาพจิตและจิตเวช	-	-	-	-	๑
	เด็ก	-	-	-	-	-
	อนามัยชุมชน	-	-	๑	๑	-
	มารดาและทารก	-	๑	-	-	๑
สรรหาทดแทน	ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑	๑	-	-	-
	สุขภาพจิตและจิตเวช	-	-	-	-	๑
	เด็ก	-	-	-	-	-
	อนามัยชุมชน	-	-	๑	๑	-
	มารดาและทารก	-	๑	-	-	๑

๗) ความต้องการข้าราชการสายสนับสนุนทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ จำแนกตาม
ปีงบประมาณ

	ตำแหน่ง	ปีการศึกษา				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
เกษียณอายุ	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	-	-
	พนักงานธุรการ	๑	-	-	-	๒
	การเงินและบัญชี	-	๑	-	-	-
	บรรณารักษ์	-	-	๑	-	-
สรรหาทดแทน	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	-	-
	พนักงานธุรการ	๑	-	-	-	๒
	การเงินและบัญชี	-	๑	-	-	-
	บรรณารักษ์	-	-	๑	-	-

๘) ความต้องการงานบริการสายสนับสนุนทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จำแนก ตามปีงบประมาณ

	สาขาการพยาบาล	ปีการศึกษา				
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
เกษียณอายุ	พนักงานขับรถ	๑	-	-	-	-
	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑	-	-	-	-
	ช่างตัดเย็บผ้า	-	-	๑	-	-
	พนักงานประกอบอาหาร	-	-	-	๑	-
	พนักงานประจำห้องทดลอง	-	-	-	-	๑
	แม่บ้าน	-	-	-	-	๒
	พนักงานพิมพ์	-	-	-	-	๒
สรรหา ทดแทน	พนักงานขับรถ	๑	-	-	-	-
	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑	-	-	-	-
	ช่างตัดเย็บผ้า	-	-	๑	-	-
	พนักงานประกอบอาหาร	-	-	-	๑	-
	พนักงานประจำห้องทดลอง	-	-	-	-	๑
	แม่บ้าน	-	-	-	-	๒
	พนักงานพิมพ์	-	-	-	-	๒

๙) กรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการขยายงานเพื่อรองรับการขยายงานและรองรับพรบ.สบช. จำแนกตาม ปีงบประมาณ

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง ปัจจุบัน พค.๒๕๕๙ (คน)	ความต้องการเพิ่มตามปีงบประมาณ				
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักจัดการงานทั่วไป	๓	-	๑	-	-	-
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	-	๑	-	-	-
๓	เจ้าพนักงาน/พนักงานพัสดุ	๓	๑	๑	-	-	-
๔	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	-	-	-
๕	พนักงานขับรถ/บริการ	๓	๒	๒	-	-	-
๖	นักวิเทศน์และประชาสัมพันธ์	๑	๑	-	-	-	-
๗	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	-	-	๑	-	-

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง ปัจจุบัน พค.๒๕๕๙ (คน)	ความต้องการเพิ่มตามปีงบประมาณ				
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๘	พยาบาลวิชาชีพ (พกส.) ปโท	๒	๒	๒	๒	-	-
๙	นักกิจกรรมนักศึกษา	-	-	๑	-	-	-
๑๐	พนักงานบริการ ทดแทน ลูกจ้างประจำที่เกษียณ	๑๔	-	๑	๔	๗	๑๐
	รวม	๑๗	๗	๗	๖	-	-

กิจกรรมขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารบุคคล (Transaction Processing)

๑. วิธีการโอน/ย้าย ตามระเบียบราชการ

การสรรหาบุคคล โดยการรับโอน/ย้ายข้าราชการ มีขั้นตอนดังนี้

๑.๑ ตรวจสอบตำแหน่งว่าง

๑.๒ วิทยาลัยทำหนังสือขอใช้ตำแหน่งว่างจากสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อรับย้าย

บุคคล

๑.๓ สถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง (อนุมัติ/ไม่อนุมัติ)

๑.๔ เมื่อสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างแล้ว นำเสนอผู้อำนวยการและกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

๑.๕ ประกาศรับสมัครผู้ที่ต้องการโอน/ย้ายในตำแหน่งที่ต้องการ ตามรายละเอียดและหลักเกณฑ์ของตำแหน่ง

๑.๖ ดำเนินการรับสมัคร

๑.๗ สรรวจคุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๘ ดำเนินการสอบคัดเลือก / คัดเลือก

๑.๙ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/ คัดเลือก

๑.๑๐ ทำหนังสือแจ้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อให้ดำเนินการขอโอน/ย้าย ตามระเบียบของทางราชการ

๑.๑๑ วิทยาลัยทำหนังสือถึงสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อรับย้ายผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

๑.๑๒ สถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาคุณสมบัติผู้ขอย้าย (ตรงตามตำแหน่งหรือไม่ตรงเพื่ออนุมัติการย้าย)

๑.๑๓ สถาบันพระบรมราชชนกอนุมัติให้รับย้ายแล้ว กรณีเป็นการย้ายภายในจังหวัด ให้วิทยาลัยจัดทำคำสั่งย้ายเสนอผู้ว่าลงนาม กรณีย้ายข้ามจังหวัดสถาบันพระบรมราชชนกส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ออกคำสั่งย้าย

๒. การสรรหาบุคคลโดยการจ้างชั่วคราวเงินบำรุงและจ้างเหมาบริการ ดำเนินการตามแผนการจัดกรอบอัตรากำลังของวิทยาลัย