

May

Q

นางสาวบุญใจ วรรณธรรม
นักวิชาการบุคคล

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

พันธกิจ พัฒนาศักยภาพ
 ชื่อแผน แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
 วัตถุประสงค์ของแผน พัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้มีศักยภาพในการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ
 ตัวชี้วัดของแผน ร้อยละอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน
 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน

รหัสแผนงาน	โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วันเดือน ปี/ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
P-Re-๙	๑๔.แผนงานการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีสมรรถนะในด้านการบริหารหลักสูตร	๑.ผลประเมินด้านการบริหารหลักสูตรในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ๒.ความพึงพอใจด้านการบริหารหลักสูตร มีค่ามากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๑. จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร แบบมีส่วนร่วม ๒.ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๗ คน	ต.ค ๖๐ - กย.๖๑	ไม่ใช้งบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท * ๗ คน	๗๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ