

2/2

1-6-5

5-1-6-5 (4)

Way

Q



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

นางสาวณัฏฐณิชา วรภัทรธรรม
นักวิชาการบุคคล

พันธกิจ

ชื่อแผน

วัตถุประสงค์ของแผน

ตัวชี้วัดของแผน

ค่าเป้าหมาย

พัฒนาบุคลากร

แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย

ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผน.

ตามตัวชี้วัดของโครงการกิจกรรม

รหัสแผนงาน	โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนแผนงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วันเดือน ปี/ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
P-Re-๑๐	๑๕.แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจองค์กร	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรตามสายงานที่รับผิดชอบ	๑.บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม/ปี	การอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงานที่รับผิดชอบ	บุคลากรจำนวน ๔๖ คน	ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	รวมเงิน ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๒.๑ ด้านบริหารจัดการ คนละ ๗๕๐๐ * ๑๐ คน ๒.๒ ด้านบริการ คนละ ๓๐๐๐.* ๒๗ คน ๒.๓ สายสนับสนุนวิชาการคนละ ๗๕๐๐ * ๔ คน ๓.ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการตามพันธกิจและลักษณะ	๒๒๓,๖๓๒ ๗๕,๐๐๐ ๘๑,๐๐๐ ๖๗,๕๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	อ.ณิวิวรรณ