

รายงานผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตามแผนงานบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่.....๑.....ด้านการบริการวิชาการดังนี้
แผนการบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชนหรือสังคม
ชื่อแผน..พัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุข

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส....St-Pj-Re-๕ การพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากร สาธารณสุข	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุสำหรับ พยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำหลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	กิจกรรมที่ ๒ โครงการการพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริการการดูแลผู้สูงอายุเรื่องร้องสำหรับ อสม/อผส อยู่ระหว่างการดำเนินการประสานความร่วมมือ กับสำนักงานสาธารณสุข จ.ลำปาง เพื่อกำหนด กลุ่มเป้าหมายและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา
อยู่ระหว่างดำเนินการ
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน
อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการบริการวิชาการแบบให้เปล่า

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนพยาบาลใน คลินิก	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำหลักสูตร และขอ CNEU จากสภาการพยาบาล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนพยาบาลใน คลินิก(สัญญา จ.น่าน)			
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสาธารณสุข (SMART, PRESCISE,SPECIAL)	อยู่ระหว่างการประสานงานกับสำนักงาน สาธารณสุข จ.ลำปาง ในการจัดทำโครงการ ร่วมกัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

อยู่ระหว่างดำเนินการ

แนวทางพัฒนา

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-RE-๕ การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๒	อยู่ระหว่างการดำเนินการประสานกับวิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุขเกี่ยวกับความชัดเจนของ หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. รหัส P-RE-๖ การอบรมการพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายThailand ๔.๐ และ MOPH ๔.๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการประสานกับ โรงพยาบาลลำปาง รพ.ตากสินมหาราชและ รพ.ศรีสวาลัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. รหัส P-RE-๑๐ การอบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติและพยาบาลทั่วไป	อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจและ เตรียมการอบรม โดยจะจัดอบรมในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้องติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย
และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน
อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพพองรับ Service plan

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
๑. รหัส St-Pj-Re-๖ การอบรมพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด (หลักสูตร ๕ วันและ ๔เดือน)	อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. รหัส St-Pj-Re-๗ การอบรมเฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. รหัส St-Pj-Re-๘ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพในการรองรับระบบ Distric Health Board	อยู่ระหว่างการประสานงานกับเขตสุขภาพที่ ๑ ในการจัดทำโครงการ โดยปรับชื่อเป็น การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุภาคคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และจะดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มค ๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.รหัส St-Pj-Re-๙ โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้องติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

แนวทางพัฒนา

ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้ทราบแนวทางการพัฒนากำลังคนของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ ๔ excellences

รายงานผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตามแผนงานบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่.....๑.....ด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ชื่อแผน แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative & Inter professional Education และการ สร้างสรรค์นวัตกรรม	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเรียน การสอนแบบ Transformative & Inter professional Education ได้ดำเนินการจัดการประชุมในทีมบริหารเพื่อหาแนวทางและ รูปแบบในการจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative เพื่อนำไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนในภาควิชา ตลอดจน ปรับรูปแบบในโครงการด้านการบริการวิชาการ ของวิทยาลัย ส่วนการจัดการเรียนการสอนแบบ Inter professional education นั้น อยู่ระหว่างการติดต่อ สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาภายในจังหวัดลำปางที่จะ จัดกิจกรรมร่วมกัน ก่อนที่จะเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ ความรู้ละจัด workshop ต่อไป	ยังไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนการสอน แบบ transformative learning ทำให้ เกิดวิธีการที่หลากหลาย ร่วมกับอาจารย์มีภารกิจในเรียนและการสอนที่ค่อนข้างมาก ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย การทำความเข้าใจให้ตรงกันในทุกคนจึงยังไม่ทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา

ใช้การสื่อสารผ่านทางหัวหน้าภาควิชา ในการทำความเข้าใจกับอาจารย์ในภาควิชา ในวาระของการประชุมภาควิชา

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางหรือรูปแบบที่จะปรับใช้ในการเรียนการสอนที่เข้ากับบริบทของวิทยาลัย

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๒ โครงการพัฒนาการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะการ เป็นวิทยากรระดับชาติและนานาชาติ ดำเนินการในวันที่ ๑๖ และ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดย การจัดทำ workshop training การเป็นวิทยากร มีอาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓	งบประมาณที่ใช้ ๔,๗๐๐ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๒๔๐๐ บาท (ปรับจากจัดตั้งวันเป็น เหลือช่วงบ่ายจึงเบิก แต่ค่าอาหารว่าง)	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ สมรรถนะในการเป็นวิทยากรระดับชาติและ นานาชาติเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนวางแผนที่จะ เป็นวิทยากรในการทำ workshop และการ เป็น Co-chair ในการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ The ๔th International Conference: Qualitative Research in Nursing, Health & Social Sciences (QRiNH) “Qualitative Research: Foundations and Sciences for Love of the Humankind” ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กพ ๖๑ จำนวน ๒๐ คน
	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการเขียน ตำรา บทความวิชาการ ได้ดำเนินการในวันที่ ๖ และ ๒๖ ตุลาคม มีอาจารย์ เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๘ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากจัดทำในช่วง บ่าย	- อาจารย์ที่เข้าร่วมทุกคนสามารถเขียน menu script และเตรียมนำเสนอผลงาน วิชาการทั้งรูปแบบ Poster และ Oral presentation ในการประชุม วิชาการ นานาชาติ ANPOR Annual Conference ๒๐๑๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ เมืองเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน (อยู่ ระหว่างรอรูปล่ม Proceeding)

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๓ โครงการพัฒนาค่านิยมร่วม วิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา วิทยาลัยคุณธรรมค่านิยมร่วม และ MOPH ได้ดำเนินการให้แต่ละกลุ่มงานจัดทำแผนวิทยาลัย คุณธรรม ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ในช่วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการตระหนักรู้ พัฒนาตน สู่ การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม ได้ดำเนินการในวันที่ ๔ และ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในช่วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ งบประมาณที่ใช้ ๒๒,๒๘๐ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๔๐ บาท	- มีแผนการพัฒนาค่านิยมร่วมของแต่ละกลุ่ม งาน การประเมินพฤติกรรมร่วมขององค์กรนั้น อยู่ระหว่างการพัฒนาแบบวัดพฤติกรรมตาม ค่านิยมร่วม
	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนองค์กรสู่การเป็น องค์กรสมรรถนะสูง ไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ในช่วง ระหว่างวันที่ ๒๘ พย - ๑๕ ธค ๖๑ เนื่องจาก บุคลากรบางส่วนติดภารกิจ ด้านการเรียนการสอน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ทั้งหมด จึงเลื่อนโครงการออกไปก่อน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> เวทีให้คุณค่า แบ่งปันเรื่องราว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจในการนิเทศเป็นช่วงระยะเวลานานติดกันหลายเดือน ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย ทำให้ต้องจัดกิจกรรมในวันเสาร์ หรืออาทิตย์ หรือต้องเลื่อนแผนออกไป

แนวทางการพัฒนา

หาแนวทางหรือรูปแบบที่จะทำให้คนในองค์กร เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมของวิทยาลัย

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาตนเอง ในด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และด้านคุณธรรม เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาตนและพัฒนาองค์กร ให้เป็น วิทยาลัยคุณธรรม

ชื่อแผน แผนเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพกับองค์กรต่างๆในประเทศ
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๖ โครงการสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายความร่วมมือ ด้านการผลิต และพัฒนาบุคลากรสุขภาพ	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> วางแผนการพัฒนาบุคลากรสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพ/ สสจ. - ได้มีการประสานงานร่วมกับเขตสุขภาพที่ ๑ ในการจัดทำโครงการ การ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุภาคณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และจะ ดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มค ๖๑ - ได้มีการประชุมร่วมกับ สสจ ลำปาง ในการพัฒนาบุคลากรสุขภาพ เกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในจังหวัดลำปาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

การที่วิทยาลัยเป็นผู้ประสานงานโดยตรงในส่วนของ สสจ และกระทรวงมหาดไทยนั้น บางครั้งอาจทำให้ได้รับความร่วมมือค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่ได้เป็น
หน่วยงานต้นสังกัดโดยตรง

แนวทางการพัฒนา

ประสานงานกับเขตสุขภาพที่ ๑ ในการจัดทำหนังสือเชิญต่างๆ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้เครือข่ายความร่วมมือในระดับจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑ เพิ่มมากขึ้น

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาอาจารย์ประจำ

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๕ แผนงานการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	<u>กิจกรรมที่ ๑: ด้านบริหาร</u> อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง เตรียมเข้าที่ประชุมHRM เพื่อพิจารณาผู้บริหารระดับรอง ผู้อำนวยการและหัวหน้างานที่ยังไม่ผ่านการอบรม ให้เข้ารับการ อบรมดังกล่าว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๒: ด้านตำแหน่งวิชาการ</u> ความก้าวหน้าทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ผลการดำเนินงาน มีการติดตามและเร่งรัดให้ อาจารย์ที่มี คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว ทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่ง พบว่า อาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๕ คน มีการส่งผลงานเพื่อขึ้นตำแหน่ง จำนวน ๒ คน อีก ๓ คน อยู่ระหว่างดำเนินการทำเอกสาร ส่วนอาจารย์ที่มี คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑๐ คน มีการ ส่งผลงานเพื่อขึ้นตำแหน่ง จำนวน ๒ คน อีก ๘ คน อยู่ระหว่าง ดำเนินการทำเอกสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๕ แผนงานการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำแผนการศึกษาต่อและสนับสนุนเงินทุนการศึกษา ในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก อาจารย์ระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ คน คือ อ. กัญญณพัชร และ อ.บุศรินทร์ ได้รายงานผลการศึกษาในภาค การศึกษาที่ ๒ / ๒๕๕๙ และกำลังรอผลการการศึกษาที่ ๑/ ๒๕๖๐ ผลการศึกษาทั้งสองคน มีเกรดเฉลี่ย อยู่ที่ระดับ มากกว่า ๓.๕๐ ขึ้นไป อาจารย์ระดับปริญญาโท ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑ คน คือ อ.ปวีณา ได้รายงานผลการศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๒ / ๒๕๕๙ และกำลังรอผลการการศึกษาที่ ๑/ ๒๕๖๐ ผลการศึกษา มีเกรดเฉลี่ย อยู่ที่ระดับ มากกว่า ๓.๕๐ ขึ้นไป และอยู่ใน ระหว่างการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์ อาจารย์ที่ได้รับทุนการศึกษาโท-เอก ต่างประเทศ คือ อ.พัชรนันท์ ได้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว และกำลังรอผลการตอบรับในการศึกษาระดับปริญญาเอก	ทุนสนับสนุนระดับ ปริญญาเอก ๒๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ทุนสนับสนุนระดับ ปริญญาโท จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท คงเหลือเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ได้รับทุนการศึกษาจาก รัฐบาล	อยู่ระหว่างการศึกษา อยู่ระหว่างการศึกษา

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการอบรมต่างๆให้กับบุคลากรที่สนใจ	งบประมาณที่เบิกจ่าย บาท คงเหลือเงิน บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๕</u> การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อนำมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ในศตวรรษที่ ๒๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๖</u> การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษต่อในระดับปริญญาเอก สำหรับผู้อบรมภาษาอังกฤษของ สบช. จากการดำเนินงาน พบว่า อาจารย์ที่ไม่ได้ผ่านการอบรมของ สบช ติดภารกิจด้านการเรียนการสอน ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมดังกล่าวได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจาก ยกเลิก โครงการ	ยกเลิกโครงการ
๒. รหัส P-Re-๘ แผนงานการพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อตอบสนอง service plan	ได้มีการวางแผนให้อาจารย์เข้ารับการอบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยสารเสพติด ที่ รพ.ธัญญารักษ์ เชียงใหม่ ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คือ อ.มณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์ ซึ่งได้มีการสมัครหลักสูตรและมีการตอบรับเข้าร่วมการอบรมเรียบร้อยแล้ว เตรียมเข้ารับการอบรมในวันที่ ๕ กพ. - ๒๖ พค ๖๑		

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

๑. การทำผลงานวิชาการของอาจารย์ที่อยู่ในระดับชำนาญการ ยังคงไม่มีความก้าวหน้า เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจที่มาก
๒. หลักสูตรการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา
๓. อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

แนวทางการพัฒนา

๑. ติดตามและเร่งรัดช่วยเหลือให้อาจารย์ได้ทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ
๒. ปรับแผนในการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน โดย เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม
๓. วางแผนการบริหารอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาศูนย์บุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๙ แผนงานการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหาร จัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	ได้มีการวางแผนและกำกับติดตามการบริหาร และพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการ บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พบว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรทั้ง ๕ ท่าน ยังไม่ได้รับ การอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร	งบประมาณที่เบิกจ่าย บาท คงเหลือเงิน บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

แนวทางการพัฒนา

วางแผนการบริหารอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๑๐ แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุ พันธกิจขององค์กร	บุคลากรสายสนับสนุน ประเภทกลุ่ม เจ้าหน้าที่ พัสดุ การเงินและบัญชี จะมีโอกาส ได้รับการ อบรมเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องมากกว่ากลุ่มอื่น เนื่องจากเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน จาก ๒๘ คน ได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นชั่วโมงเฉลี่ย ๑๐ ชั่วโมง	งบประมาณที่เบิกจ่าย ๓๒,๖๓๒ บาท คงเหลือเงิน ๔๒๓,๕๐๐ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา
แนวทางการพัฒนา: ปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดย เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน : ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

(หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

(รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ)

วันที่รายงาน ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐