

รายงานผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตามแผนงานบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่.....๒....ด้านการบริการวิชาการดังนี้

แผนการบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชนหรือสังคม

ชื่อแผน..พัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุข

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส....St-Pj-Re-๕ การพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากร สาธารณสุข	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุสำหรับพยาบาล และบุคลากรสาธารณสุข ปรับหลักสูตรจาก ๑๐ วันเหลือ ๕ วัน และวางแผนที่จะจัด ใน วันที่ ๓-๗ กันยายน ๒๕๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	กิจกรรมที่ ๒ โครงการการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแล ผู้สูงอายุเรื่องร้องสำหรับ อสม/อผส อยู่ระหว่างดำเนินการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการร่วมกัน เนื่องจากงบประมาณสำหรับ สนับสนุน อสม ในการดูแลผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปของการ จัดทำโครงการ มากกว่าเป็นงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าลงทะเบียน โดยวางแผนที่จะจัดในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

งบประมาณสำหรับสนับสนุน อสม ในการดูแลผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปของการจัดทำโครงการ มากกว่าเป็นงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าลงทะเบียน
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการบริการวิชาการแบบให้เปล่า

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนพยาบาลใน คลินิก	ได้จัดทำโครงการกิจกรรมที่ ๑ ในระหว่าง วันที่ ๕ - ๙ มีค ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๐ คน	งบประมาณที่ใช้ไป ๔๐,๑๘๑ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๔,๘๑๙ บาท	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านตามเงื่อนไข ของหลักสูตร ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับดีขึ้นไป (>๔.๕๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีผลการ ประเมินสมรรถนะมี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนพยาบาลใน คลินิก(สัญญา จ.น่าน)	ได้วางแผนที่จะจัดในวันที่ ๒๖ - ๒๘ เมย. ๖๑ และ ๓ - ๔ พค ๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีผลการ ประเมินสมรรถนะมี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสาธารณสุข (SMART, PRESCISE, SPECIAL)	อยู่ระหว่างการประสานงานกับสำนักงาน สาธารณสุข จ.ลำปาง ในการจัดทำโครงการ ร่วมกัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

อยู่ระหว่างดำเนินการ

แนวทางพัฒนา

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-RE-๕ การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๒	ได้เข้าร่วมพัฒนาหลักสูตรรวมทั้งรับนโยบาย การบริหารจัดการหลักสูตรกับวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข และวางแผนที่จะจัดอบรม ในระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และอยู่ระหว่างจัดทำหลักสูตรและ ติดต่อวิทยากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. รหัส P-RE-๖ การอบรมการพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายThailand ๔.๐ และ MOPH ๔.๐	ได้มีการวางแผนการจัดอบรม ร่วมกับ รพ. ตากสินมหาราช ในระหว่างเดือน เม.ย. – สค. ๖๑ เดือนละ ๒ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๐ วัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. รหัส P-RE-๑๐ การอบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติและพยาบาลทั่วไป	ได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ คน	รับเงินค่าลงทะเบียน จำนวน ๒๑๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านตามเงื่อนไข ของหลักสูตร ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจใน ระดับดีขึ้นไป

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้องติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน
อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพรองรับ Service plan

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
๑. รหัส St-Pj-Re-๖ การอบรมพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด (หลักสูตร ๕ วันและ ๔เดือน)	อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ โดยวางแผนจะจัดในวันที่ ๖ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ หลักสูตรเฉพาะทาง ๔ เดือน อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. รหัส St-Pj-Re-๗ การอบรมเฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. รหัส St-Pj-Re-๘ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพในการรองรับระบบ Distric Health Board	ได้ปรับชื่อเป็น การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการ อบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ - ๑๐ มค ๖๑ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๑ - ๑๒ มค ๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรม จากกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงมหาดไทยจำนวน ๓๗๙ คน	ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สปช จำนวน ๑๐๓๐๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๘๓๒,๑๘๙.๔๕ เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๔๗,๘๑๐.๕๕	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการ โดยรวมอยู่ในระดับดี
๔.รหัส St-Pj-Re-๙ โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ และวางแผนจะจัดอบรม ในวันที่ ๒๐ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้องติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

แนวทางพัฒนา

ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้ทราบแนวทางการพัฒนากำลังคนของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ ๔ excellences

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร

(หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

นายถาวร ล่อกา

(รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ)

วันที่รายงาน ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

รายงานผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตามแผนงานบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่.....๒.....ด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ชื่อแผน แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative & Inter professional Education และการ สร้างสรรค์นวัตกรรม	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเรียน การสอนแบบ Transformative & Inter professional Education วางแผนการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบ ในการจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative Learning ในแต่ละภาควิชา ในวันที่ ๕ เม.ย. ๖๑ และ สค ๖๑ -สำหรับ การจัดการเรียนการสอนแบบ Inter professional educationนั้น อาจปรับเป็นการทำร่วมกันในกิจกรรมเสริม หลักสูตรแทน เนื่องจากการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนนั้น ค่อนข้างเกิดขึ้นได้ยาก เนื่องจากบางสถาบันการศึกษายังไม่ ทราบเกี่ยวกับ Inter professional education	ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนการสอน แบบ transformative learning ทำให้ เกิดวิธีการที่หลากหลาย ร่วมกับอาจารย์มีภารกิจในเรียนและการสอนที่ค่อนข้างมาก ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย การทำความเข้าใจให้ตรงกันในทุกคนจึงยังไม่ทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา

ใช้การสื่อสารผ่านทางหัวหน้าภาควิชา ในการทำความเข้าใจกับอาจารย์ในภาควิชา ในวาระของการประชุมภาควิชา

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางหรือรูปแบบที่จะปรับใช้ในการเรียนการสอนที่เข้ากับบริบทของวิทยาลัย

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๒ โครงการพัฒนาการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ได้เพิ่มกิจกรรม visiting scholar เพื่อนำมา พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียนตีพิมพ์ เผยแพร่ บทความวิชาการ ในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> คือ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเขียน ตำรา ขอยกเลิกกิจกรรมและการใช้เงิน เนื่องจาก ปีนี้ ต้องการเร่งผลงานวิชาการและการทำวิจัยสำหรับการรับรอง สภาก่อน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๓ โครงการพัฒนาค่านิยมร่วม วิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางค์กรสู่การเป็น องค์กรสมรรถนะสูง <u>วางแผนที่จะจัดทำในวันที่ ๒๑ – ๒๓ เมย ๖๑</u>	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> เวทีให้คุณค่า แบ่งปันเรื่องราว ได้ดำเนินการใน วันที่ ๑๙ มีค ๖๑ ในกลุ่มของ จนท สายสนับสนุนโดยได้ จัดทำเป็นสมุดบันทึกกิจกรรมที่ได้ทำตามคุณธรรมของ วิทยาลัย และให้เจ้าหน้าที่บันทึกกิจกรรมเป็นรายเดือน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจในการนิเทศเป็นช่วงระยะเวลานานติดกันหลายเดือน ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย ทำให้ต้องจัดกิจกรรมในวันเสาร์ หรืออาทิตย์ หรือต้องเลื่อนแผนออกไป

แนวทางการพัฒนา

หาแนวทางหรือรูปแบบที่จะทำให้คนในองค์กร เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมของวิทยาลัย

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาตนเอง ในด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และด้านคุณธรรม เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาตนและพัฒนาองค์กร ให้เป็น วิทยาลัยคุณธรรม

ชื่อแผน แผนเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพกับองค์กรต่างๆในประเทศ
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๖ โครงการสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายความร่วมมือ ด้านการผลิต และพัฒนาบุคลากรสุขภาพ	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> วางแผนการพัฒนาบุคลากรสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพ/ สสจ. - ได้มีการประชุมร่วมกับ สสจ ลำปาง ในการพัฒนาบุคลากรสุขภาพ เกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในจังหวัดลำปาง โดย ได้จัดทำโครงการ การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานเพื่อ ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน ในวันที่ ๒๖ – ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย Case manager อำเภอละ ๑ คน และ ผู้ที่ทำงาน รพสต. อำเภอละ ๓ คน รวม ๑๓ อำเภอ รวมมีผู้อบรมทั้งสิ้น ๘๐ คน โดยจะมีการ ติดตามผลและทำ Action research ร่วมกัน ถึงเดือน กย. ๖๑	เป็นโครงการ MOU ระหว่างวิทยาลัยและ สสจ ลำปาง โดยใช้ งบประมาณของ สสจ	มีโครงการที่เกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพ ๑ โครงการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

การที่วิทยาลัยเป็นผู้ประสานงานโดยตรงในส่วนของ สสจ และกระทรวงมหาดไทยนั้น บางครั้งอาจทำให้ได้รับความร่วมมือค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่ได้เป็นหน่วยงานต้นสังกัดโดยตรง

แนวทางการพัฒนา

ประสานงานกับเขตสุขภาพที่ ๑ ในการจัดทำหนังสือเชิญต่างๆ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้เครือข่ายความร่วมมือในระดับจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑ เพิ่มมากขึ้น

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาอาจารย์ประจำ

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๕ แผนงานการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	<u>กิจกรรมที่ ๑: ด้านบริหาร</u> มีผู้บริหารระดับหัวหน้างาน จำนวน ๒ ท่าน เข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง คือ ดร.ศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ จะเข้ารับการอบรม ในวันที่ ๙ กค – ๓ สค ๖๑ ที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง และ ดร.ธีรรัตน์ บุญ กฤษณะ จะเข้ารับการอบรม ในวันที่ ๒ – ๒๗ กค ๖๑ ที่วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๒: ด้านตำแหน่งวิชาการ</u> ความก้าวหน้าทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ผลการดำเนินงาน มีการติดตามและเร่งรัดให้ อาจารย์ที่มี คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว ทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่ง พบว่า อาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๓ คน ยังอยู่ระหว่างดำเนินการทำเอกสาร ส่วน อาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๘ คน ได้ดำเนินการส่งเอกสารชี้ตัวและมีการตรวจสอบความถูกต้อง เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๕ แผนงานการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำแผนการศึกษาต่อและสนับสนุนเงินทุนการศึกษา ในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ได้เพิ่มทุนสนับสนุนในการศึกษาระดับปริญญาโท คือ อ.กนกกร กองนาค เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ในเดือน พย. ๖๐ และยังอยู่ในระหว่างการศึกษาระดับ ปริญญาโท อีก ๑ ปีการศึกษา อาจารย์ที่ได้รับทุนการศึกษาโท-เอก ต่างประเทศ คือ อ.พัชรนันท์ ได้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว และกำลังศึกษาระดับปริญญาเอกในมหาวิทยาลัยเดิม	- ได้รับทุนการศึกษาจาก รัฐบาล	อยู่ระหว่างการศึกษา อยู่ระหว่างการศึกษา
	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความ เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการอบรมต่างๆให้กับบุคลากรที่ สนใจ	งบประมาณที่เบิกจ่าย ๔๘๘,๑๒๕.๘๙ บาท คงเหลือเงิน ๕๔๑,๘๗๕ บาท	๒๒๖๓๗ อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๕</u> การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อนำมา พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ในศตวรรษที่ ๒๑ วางแผนการปรับการสอบจากของสถาบันการต่างประเทศ เป็นทดสอบ TOEIC แทน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๒. รหัส P-Re-๘ แผนงานการพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านเพื่อตอบสนอง service plan	อ.มณีนรีรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์ กำลังเข้ารับการอบรมหลักสูตรการ พยาบาลผู้ที่ติดสารเสพติด ในระหว่างวันที่ ๕ กพ. – ๒๖ พค ๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

๑. การทำผลงานวิชาการของอาจารย์ที่อยู่ในระดับชำนาญการ ยังคงไม่มีความก้าวหน้า เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจที่มาก
๒. หลักสูตรการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา
๓. อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

แนวทางการพัฒนา

๑. ติดตามและเร่งรัดช่วยเหลือให้อาจารย์ได้ทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ
๒. ปรับแผนในการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน โดย เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม
๓. วางแผนการบริหารอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาศูนย์บุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๙ แผนงานการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหาร จัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	ได้มีการวางแผนและกำกับติดตามการบริหาร และพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการ บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พบว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรทั้ง ๕ ท่าน ยังไม่ได้รับ การอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร	งบประมาณที่เบิกจ่าย - บาท คงเหลือเงิน ๗๐,๐๐๐บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

แนวทางการพัฒนา

วางแผนการบริหารอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๑๐ แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุ พันธกิจขององค์กร	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๖ คน จาก คน ๒๘ ได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นชั่วโมงเฉลี่ย ๑๖ ชั่วโมง	งบประมาณที่เบิกจ่าย ๘๐,๒๖๓ บาท คงเหลือเงิน ๑๑๙,๗๓๗ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา
แนวทางการพัฒนา

ปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดย เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

(หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

นายถาวร ล่อกา

(รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ)

วันที่รายงาน ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑