

รายงานผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตามแผนงานบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่.....๓.....ด้านการบริการวิชาการดังนี้

แผนการบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชนหรือสังคม

ชื่อแผน..พัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุข

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส....St-Pj-Re-๕ การพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากร สาธารณสุข	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุสำหรับพยาบาล และบุคลากรสาธารณสุข ปรับหลักสูตรจาก ๑๐ วันเหลือ ๕ วัน และวางแผนที่จะจัด ใน วันที่ ๓-๗ กันยายน ๒๕๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดทำหลักสูตรและ ประชาสัมพันธ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	กิจกรรมที่ ๒ โครงการการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแล ผู้สูงอายุเรื่องร้องสำหรับ อสม/อผส ได้ยกเลิกการจัดทำโครงการ เนื่องจากงบประมาณสำหรับ สนับสนุน อสม ในการดูแลผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปของการ จัดทำโครงการ มากกว่าเป็นงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าลงทะเบียน	-	-

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

งบประมาณสำหรับสนับสนุน อสม ในการดูแลผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปของการจัดทำโครงการ มากกว่าเป็นงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าลงทะเบียน
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการบริการวิชาการแบบให้เปล่า

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนพยาบาลใน คลินิก	ได้จัดทำโครงการกิจกรรมที่ ๑ ในระหว่าง วันที่ ๕ - ๙ มีค ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๐ คน	งบประมาณที่ใช้ไป ๔๐,๑๘๑ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๔,๘๑๙ บาท	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านตามเงื่อนไข ของหลักสูตร ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับดีมากขึ้นไป (>๔.๕๑)
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนพยาบาลใน คลินิก(สัญญา จ.น่าน)	ได้จัดทำโครงการ ในวันที่ ๒๖ - ๒๘ เมย. ๖๑ และ ๓ - ๔ พค ๖๑ มีผู้เข้ารับการ อบรมทั้งสิ้น ๔๒ คน	งบประมาณที่ใช้ไป ๒๓,๔๘๓ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๔๖๒ บาท	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีผลการ ประเมินสมรรถนะมี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสาธารณสุข (SMART, PRESCISE, SPECIAL)	อยู่ระหว่างการประสานงานกับสำนักงาน สาธารณสุข จ.ลำปาง ในการจัดทำโครงการ ร่วมกัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน) -

แนวทางพัฒนา อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-RE-๕ การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๒	วางแผนที่จะจัดอบรมในระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และอยู่ ระหว่างการเตรียมการอบรม และติดต่อ วิทยากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. รหัส P-RE-๖ การอบรมการพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายThailand ๔.๐ และ MOPH ๔.๐	ได้มีการวางแผนการจัดอบรม ร่วมกับ รพ. ตากสินมหาราช ในโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรโรงพยาบาล สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เดือนละ ๒ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๐ วัน	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้า ตากสินมหาราชรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายส่วนวิทยาลัย สนับสนุนวิทยากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้องติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย
และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ รวมทั้งการอบรมที่มีการติดตามทุกเดือน บางครั้งวิทยากรกลุ่มอาจจะเข้าไม่ได้ทุกครั้ง
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้แนวทางการอบรมไปพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอื่นๆ และนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพพองรับ Service plan

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
๑. รหัส St-Pj-Re-๖ การอบรมพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด (หลักสูตร ๕ วันและ ๔เดือน)	หลักสูตร ๕ วันได้ยกเลิกการจัดทำ หลักสูตรเฉพาะทาง ๔ เดือน อยู่ระหว่าง การจัดทำหลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. รหัส St-Pj-Re-๗ การอบรมเฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.รหัส St-Pj-Re-๙ โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ และวางแผนจะจัดอบรม ในวันที่ ๒๐ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้องติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

แนวทางพัฒนา ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน ได้ทราบแนวทางการพัฒนากำลังคนของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ ๔ excellences

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร

(หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

นายถาวร ล่อกา

(รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ)

วันที่รายงาน ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

รายงานผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตามแผนงานบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่.....๓.....ด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ชื่อแผน แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
 กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative & Inter professional Education และการ สร้างสรรค์นวัตกรรม	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเรียน การสอนแบบ Transformative & Inter professional Education ได้จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบในการ จัดการเรียนการสอนแบบ Transformative learning ในแต่ ละภาควิชา ในวันที่ ๕ เม.ย. ๖๑ และ สค ๖๑	งบประมาณที่ใช้ไป ๗,๑๒๕ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๔,๐๗๕ บาท	มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative ในทุกภาควิชา

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนการสอน แบบ transformative learning ทำให้ เกิดวิธีการที่หลากหลาย ร่วมกับ
 อาจารย์มีภารกิจในเรียนและการสอนที่ค่อนข้างมาก ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย การทำความเข้าใจให้ตรงกันในทุกคนจึงยังไม่ทั่วถึง
แนวทางการพัฒนา ใช้การสื่อสารผ่านทางหัวหน้าภาควิชา ในการทำความเข้าใจกับอาจารย์ในภาควิชา ในวาระของการประชุมภาควิชา
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางหรือรูปแบบที่จะปรับใช้ในการเรียนการสอนที่เข้ากับบริบทของวิทยาลัย

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๒ โครงการพัฒนาการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม Visiting Scholar ได้มี Dr. Stéphane Bouchoucha มา visit วิทยาลัย ระหว่างวันที่ 15 – 24 มิถุนายน 2561 เพื่อวางแผนการ ดำเนินงานตามความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยฯ และ Deakin University ในการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียน ตีพิมพ์ เผยแพร่ บทความวิชาการ โดยได้มีการพัฒนาโครง ร่างวิจัยและแปลเครื่องมือวิจัยเกี่ยวกับการป้องกันและ ควบคุมการแพร่กระจายเชื้อด้วยวิธีการ Back Translation สำหรับนักศึกษาพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ	งบประมาณที่ใช้ไป ๖๔,๔๑๒.๒๗ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๔,๓๘๗.๗๓ บาท	อยู่ในขั้นตอนการพัฒนาโครงร่างวิจัยเกี่ยวกับ การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ
๑.รหัส St-Pj-Re-๑๓ โครงการพัฒนาค่านิยมร่วม วิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH	กิจกรรมที่ ๓ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางค์กรสู่ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ในวันที่ ๒๑ – ๒๓ เมย ๖๑ โดยได้มีการกำหนดสมรรถนะสำหรับบุคลากรของวิทยาลัย ได้ ๙ ด้านคือ ๑.การวางแผนและการจัดการ ๒.การคิดเชิง ระบบ ๓.การทำงานเป็นทีม ๔.ความรู้และทักษะ เฉพาะงาน ๕.การบริหารธุรกิจ ๖.เทคโนโลยี ๗.การสร้าง ความร่วมมือ ๘.การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และ ๙. การสื่อสาร	งบประมาณที่ใช้ไป ๒๘๕,๘๘๐ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๔๒,๙๒๐ บาท	บุคลากรมีการพัฒนาพฤติกรรมค่านิยมร่วม ตามวิทยาลัยคุณธรรม และMOPH ของ กระทรวงสาธารณสุข

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจในการนิเทศเป็นช่วงระยะเวลานานติดกันหลายเดือน ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย ทำให้ต้องจัดกิจกรรมในวันเสาร์ หรืออาทิตย์ หรือต้องเลื่อนแผนออกไป

แนวทางการพัฒนา

หาแนวทางหรือรูปแบบที่จะทำให้คนในองค์กร เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมของวิทยาลัย

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาตนเอง ในด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และด้านคุณธรรม เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาตนและพัฒนาองค์กร ให้เป็น วิทยาลัยคุณธรรม

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๕ แผนงานการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	<u>กิจกรรมที่ ๑:</u> ด้านบริหาร มีผู้บริหารระดับหัวหน้างาน จำนวน ๑ ท่าน เข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง คือ ดร.ธีรรัตน์ บุญ กฤษณะ จะเข้ารับการอบรม ในวันที่ ๒ – ๒๗ กค ๖๑ ที่วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๒:</u> ด้านตำแหน่งวิชาการ ความก้าวหน้าทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ผลการดำเนินงาน มีการติดตามและเร่งรัดให้ อาจารย์ที่มี คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว ทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่ง พบว่า อาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๓ คน ยังอยู่ระหว่างดำเนินการทำเอกสาร ส่วน อาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๘ คน ได้ดำเนินการส่งเอกสารชี้ตัวและมีการตรวจสอบความถูกต้อง เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๗ แผนงานการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำแผนการศึกษาต่อและสนับสนุนเงินทุนการศึกษา ในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ได้เร่งรัดให้อาจารย์ที่กลับจากลาศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโทมาปฏิบัติงานและยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้สำเร็จ การศึกษาโดยเร็ว	งบประมาณที่เบิกจ่าย ๑๖๐,๐๐๐ บาท คงเหลือเงิน - บาท	อยู่ระหว่างการศึกษา
	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความ เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการอบรมต่างๆให้กับบุคลากรที่ สนใจ	งบประมาณที่เบิกจ่าย ๖๔๕,๕๓๙.๑๘ บาท คงเหลือเงิน ๓๘๔,๔๒๐.๘๒ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<u>กิจกรรมที่ ๕</u> การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อนำมา พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ในศตวรรษที่ ๒๑ ปรับการสอบจากของสถาบันการต่างประเทศเป็นทดสอบ TOEIC ในเดือนกันยายน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

๑. การทำผลงานวิชาการของอาจารย์ที่อยู่ในระดับชำนาญการ ยังคงไม่มีความก้าวหน้า เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจที่มาก
๒. หลักสูตรการพัฒนาศุภเคราะห์สายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา
๓. อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

แนวทางการพัฒนา

๑. ติดตามและเร่งรัดช่วยเหลือให้อาจารย์ได้ทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ
๒. ปรับแผนในการพัฒนาศุภเคราะห์สายสนับสนุน โดย เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม
๓. วางแผนการบริหารอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาศุภเคราะห์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๙ แผนงานการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหาร จัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	ได้มีการวางแผนและกำกับติดตามการบริหาร และพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการ บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พบว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรทั้ง ๕ ท่าน ยังไม่ได้รับ การอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร	งบประมาณที่เบิกจ่าย - บาท คงเหลือเงิน ๗๐,๐๐๐บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

แนวทางการพัฒนา

วางแผนการบริหารอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อแผน..แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน/การกำกับติดตาม	งบประมาณและ เงินเหลือจ่ายสุทธิ	การบรรลุตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
๑. รหัส P-Re-๑๐ แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุ พันธกิจขององค์กร	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน คน จาก คน ได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง คิด เป็นชั่วโมงเฉลี่ย ชั่วโมง	งบประมาณที่เบิกจ่าย ๑๑๔,๗๘๔.๙๐ บาท คงเหลือเงิน ๘๕,๒๑๕.๑๐ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา
แนวทางการพัฒนา

ปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดย เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร

(หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

นายถาวร ล่อกา

(รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ)

วันที่รายงาน ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑