

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานการประชุมผู้บริหารทุกระดับ

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางจรรยาพร	ทะแกลัวพันธุ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.	นางวิภา	เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๓.	นายถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยฯ	กรรมการ
๔.	นางจิราภรณ์	โชติพิฤกษ์ชูกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕.	นางดรณี	ศุภมณี	หัวหน้างานการเงิน	กรรมการ
๖.	นางอภิรดี	คำเงิน	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
๗.	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	หัวหน้างานจัดการศึกษา	กรรมการ
๘.	นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	กรรมการ
๙.	นางปานจันทร์	อัมหน้า	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารกฯ	กรรมการ
๑๐.	นางศรีจันทร์	พลับจัน	หัวหน้าหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป	กรรมการ
๑๑.	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าสัมพันธ์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๒.	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	หัวหน้างานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๓.	นางศิริวรรณ	ไบตระกูล	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	เลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ติดราชการ
๒.	นางสาวสิริอร	พัทศิริ	หัวหน้างานทะเบียน วัดและประมวลผลการศึกษา	นิเทศ รพ.สวนปรุง
๓.	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	นิเทศ รพ.สวนปรุง
๔.	นางธีรรัตน์	บุญฤณ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	ติดประชุม
๕.	นางพยอม	ถิ่นอ้วน	หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศ	ติดประชุม
๖.	รท.ญ.ฉวีวรรณ	จิตต์สาคร	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ	ติดประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑. การประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัยฯของ สบช. ได้มีการพิจารณาทบทวนตัวบ่งชี้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร และตัวบ่งชี้เดิมไม่มีการปรับเปลี่ยนมาเป็นเวลานาน ที่ประชุมได้มีการวิเคราะห์ปัญหา พิจารณาดูตัวบ่งชี้ว่ามีความสอดคล้องตามเกณฑ์การชี้วัดหรือไม่ รวมถึงการกำหนดเกณฑ์ และ ค่าเป้าหมาย โดยมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการมาเป็นวิทยากร

มติที่ประชุม: รับทราบ

๒. กำหนดการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของวิทยาลัย ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. โดยผู้นิเทศ ทั้งหมด ๑๒ ท่าน นำโดยผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกจะเดินทางจากจังหวัดอุดรธานีมาจนถึงจังหวัดลำปาง ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในช่วงเย็น ประเด็นการนิเทศประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของวิทยาลัยฯ และประเด็นที่ติดตาม เช่น การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ service plan งานวิจัย ระบบสารสนเทศ การใช้จ้างงบประมาณ ฯลฯ ขอให้ผู้เกี่ยวข้อง เตรียมข้อมูลในการการนำเสนอ และเตรียมความพร้อมของสถานที่ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมทั้ง ๒ วิทยาเขต

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

หน้า ๓ ข้อ ๗ เรื่องแผนปฏิบัติงานระดับบุคคล / กลุ่มงาน และการรายงานผลการทำงาน ตามแผนปฏิบัติการตามไตรมาส โดยให้ส่งแผนรายบุคคลตามภาควิชา (ตาม ๔ พันธกิจ) และตามโครงสร้าง กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑. ตัวบ่งชี้เกณฑ์สภาพการพยาบาลที่จะเริ่มใช้ในการปีการศึกษา ๒๕๖๐ เพื่อรับรองวิทยาลัย มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิม มี ๒๘ ตัวชี้วัด ลดลงเหลือ ๒๒ ตัวชี้วัด ด้านองค์กร และบริหารองค์กร ด้านอาจารย์มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้ (รายละเอียดอยู่ในเอกสารหมายเลข ๒)

๑.๑ ระบบบริหารความเสี่ยงต้อออก แต่จะเป็นเกณฑ์ย่อยในตัวบ่งชี้ ที่ ๑

๑.๒ การบริหารองค์กร ด้านอาจารย์ คุณสมบัติอาจารย์ประจำต้อออก แต่จะอยู่ในสัดส่วน อาจารย์ประจำหลักสูตรต่อ อาจารย์ประจำ

๑.๓ ภาระงานสอนของอาจารย์พยาบาลประจำ ความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย และการประเมินผลการสอนของอาจารย์ ไม่ได้เป็นตัวชี้วัดหลักแต่จะแฝงอยู่ในมาตรฐานด้าน หลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนและผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตัวบ่งชี้ที่ ๑๒ การบริหารหลักสูตร

๑.๔ ผลการประเมินระดับหลักสูตร และ Improvement plan จะอยู่ในตัวบ่งชี้ที่ ๙

๑.๕ ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร การประเมินผลการเรียนรู้ของบัณฑิตโดย ผู้ใช้บัณฑิตต้อออก

สำหรับรายละเอียดตัวบ่งชี้ และข้อมูลเพิ่มเติมของเกณฑ์การประเมิน มีการปรับเปลี่ยน (เอกสาร หมายเลข ๓) ซึ่งเกณฑ์การให้คะแนนเหมือนเดิม คือเกณฑ์สำคัญ คะแนนทั้งหมด ๑๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ เกณฑ์ทั่วไป คะแนนทั้งหมด ๑๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ และระยะเวลารับรองสถาบัน ๕ ปี ต้องได้รับการประเมินคุณภาพร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

๒.ความก้าวหน้าโครงการสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาวิทยาลัย เครือข่ายภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน การแข่งขันมี ๖ ประเภท ประกอบด้วย

๒.๑ การตอบปัญหาวิชาการพยาบาล ๘ รายวิชา

๒.๒ วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา

- ๒.๓ การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)
- ๒.๔ ทักษะปฏิบัติทางคลินิก (simulation lab)
- ๒.๕ ภาพยนตร์สั้น
- ๒.๖ ภาษาอังกฤษ (impromptu speech)

นอกจากนี้ยังมีการจัดนิทรรศการนวัตกรรมด้านสุขภาพของแต่ละวิทยาลัย ขณะนี้กำลังดำเนินการกำหนดตารางกิจกรรม และกติกาของการแข่งขันแต่ละประเภท เพื่อที่จะส่งไปพร้อมกับหนังสือขอเชิญตัวแทนจากวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือประชุมในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งในวันประชุมจะมีอาจารย์แต่ละวิทยาลัยร่วมกันวิพากษ์ข้อสอบที่ใช้ในการแข่งขัน ซึ่งประธานได้เน้นย้ำเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพของข้อสอบที่นำมาใช้ในการแข่งขัน ควรมีคณะกรรมการพิจารณาทั้งลักษณะข้อสอบ คำถาม และตัวเลือก ให้ความถูกต้องตามหลักการข้อสอบและหลักการวิชาการ

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓. ความก้าวหน้าในการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขณะนี้อยู่ระหว่างการตอบรับของ keynote speaker ซึ่งได้เชิญมาจากประเทศไทย ๓ ท่าน แคนาดา ๑ ท่าน ออสเตรเลีย ๑ ท่าน จีน ๑ ท่าน ฟิลิปปินส์ ๒ ท่าน ญี่ปุ่น ๑ ท่าน และมีผู้สนใจส่งผลงานวิจัยมานำเสนออย่างต่อเนื่อง สำหรับกำหนดการประชุมที่แน่นอนทางกลุ่มงานวิจัยฯ จะแจ้งให้ทราบภายหลัง

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การปรับวิธีการทำงานโดยอาจารย์ที่ต้องไปอยู่ในโครงสร้างงานของตนเอง แต่มีอาจารย์บางท่านยังไม่ย้ายไปทำงานตามโครงสร้างที่ตนสังกัด ส่งผลให้อาจารย์ที่จะไปทำงานตามภาควิชาไม่มีที่นั่ง (วิทยาเขต เขลางค์นคร) และอาจารย์ที่ยังไม่มีโต๊ะนั่งบางท่านเข้าไปนั่งทำงานในห้องประชุมกลุ่ม จึงควรมีการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหานี้

มติที่ประชุม: ให้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติการไม่ทำตามระเบียบปฏิบัติ โดยรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการดำเนินการพบอาจารย์ ถ้าอาจารย์ยังไม่ปฏิบัติ ให้พบรองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และผู้อำนวยการวิทยาลัยตามลำดับ

๒. การพิจารณาทบทวนกำหนดผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาลในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงใหม่

มติที่ประชุม: ให้นำไปพิจารณาในการประชุมกรรมการบริหารวิทยาลัยในครั้งต่อไป

๓. การเตรียมข้อมูลที่จะนำเสนอคณะผู้แทนสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ โดยประเด็นการนำเสนอให้พิจารณาการปรับแก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดข้อมูลการนำเสนอ ดังนี้

- เพิ่มเติม ข้อมูลอัตลักษณ์ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔
 - ประวัติวิทยาลัยฯ และวันที่วิทยาลัยพยาบาลเขลางค์นคร รวมกับวิทยาลัยพยาบาลลำปาง
 - รายละเอียดของตึก และห้องต่างๆในแต่ละตึก ทั้งวิทยาเขตเขลางค์ และวิทยาเขตลำปาง
 - รายงานผลลัพธ์การดำเนินงานของวิทยาลัยภายในปีพ.ศ. ๒๕๕๙
 - การไปศึกษาดูงาน มหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ณ ประเทศฟิลิปปินส์ และ มหาวิทยาลัยฟูตัน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
 - การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผลงานวิจัย และผลงานด้านวิชาการ ร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
 - จำนวนอาจารย์ประจำ ตามเกณฑ์ของสกอ.ปีการศึกษา ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ สำหรับอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาตรี ให้ระบุคุณวุฒิ (ป.ตรี)
 - การจัดการะงานของอาจารย์ให้พิจารณาตามโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และครอบคลุมทั้ง
- ๔ พันธกิจ โดยภารกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจะไม่นำมารวมเป็นภาระงาน

- กลุ่มงานบริหาร เตรียมการนำเสนอเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณ งบลงทุน ผลของการใช้จ่ายงบประมาณทุกหมวด ตามไตรมาสผลลัพธ์ของการใช้จ่าย ผลของการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก
- กลุ่มงานวิชาการ นำเสนอผลการสอบสภาพการพยาบาล ๕ ปีซ้อนหลังโดยให้นำเสนอในรูปแบบกราฟเพื่อเปรียบเทียบแต่ละปีการศึกษา
- แนวทางดำเนินงานการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ “คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน” ให้ปรับแก้แผนผังอัตลักษณ์ตามแต่ละชั้นปี

มติที่ประชุม: รับทราบ และขอให้ทางคณะผู้ตรวจเยี่ยมชี้แจงเกี่ยวกับนโยบาย และทิศทางการพัฒนาวิทยาลัย ตามที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด และแนวทางหรือเกณฑ์ในการพิจารณาการมอบหมายหลักสูตรต่างๆ ตาม service plan ให้แต่ละวิทยาลัย

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ศิริวรรณ ไบตระกูล บันทึก/พิมพ์

วิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล ตรวจทาน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมผู้บริหาร
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๑๕ น.
ณ ห้องประชุมบัวหลวง

.....
รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางจรรยาพร	ทะแกลัวพันธุ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒	นางสมจิตร	สีทวิชงค์	รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓	นางวิภา	เอี่ยมสำอาง จารามิลโล	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	กรรมการ
๔	นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	กรรมการ
๕	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าสัมพันธ์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
๖	นางอภิรติ	คำเงิน	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
๗	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	กรรมการ
๘	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	กรรมการ
๙	นางปานจันทร์	อัมหน้า	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์	กรรมการ
๑๐	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	หัวหน้างานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๑	นางศรีจันทร์	พลับจัน	หัวหน้าหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป	กรรมการ
๑๒	นางสาวสุดาวัลย์	สายสืบ	รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	กรรมการ
๑๓	นางสาวสิริอร	พัศศิริ	หัวหน้างานทะเบียน วัดและประมวลผลการศึกษา	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑	นายถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยฯ	ติดตามการ
๒	นางจิราภรณ์	โชติพฤษชัยกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	ติดตามการ
๓	นางพยอม	ถิ่นอ่อน	หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศ	ติดตามการ
๔	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	หัวหน้างานจัดการศึกษา	ติดตามการ
๔	นางดรุณี	สุภมณี	หัวหน้างานการเงิน	ลาพักผ่อน
๕	นางธีรารัตน์	บุญฤกษ์	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	ติดตามการ
๖	รท.ญ.ฉวีวรรณ	จิตต์สาคร	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ	ลาพักผ่อน

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การเขียนโครงการ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยกิจกรรมที่มีตัวชี้วัดชัดเจน การขออนุมัติจัดทำโครงการ จะต้องขออนุมัติก่อนจัดทำโครงการอย่างน้อย ๒ เดือน ซึ่งการทำงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ผ่านมา ๖ เดือน จะต้องมีการสรุปโครงการต่างๆ และเสนอผู้อำนวยการ การสรุปโครงการจะต้องมีการวิเคราะห์ความคุ้มค่า คำนวณ ทบทวน ผลงานที่ได้ทำ เช่น

- ๑.๑ การพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล จะต้องสรุปยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่วัดทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๒ การพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ การสอบไม่ผ่านภาษาอังกฤษของนักศึกษา ต้องวิเคราะห์ความคุ้มค่าคุ้มทุน
- ๑.๓ การประเมินอาจารย์นิเทศการสอน ใช้วิธีการสอนอย่างไร ใช้อะไรบ้าง ที่ผ่านมายังไม่ชัดเจนเรื่องวิธีการเรียนการสอน
- ๑.๔ การสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในแต่ละรายวิชาของสภาการพยาบาล ผลการดำเนินงานในภาคการศึกษาที่ ๑ และ ๒ เป็นอย่างไร ผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ผลการวิเคราะห์ข้อสอบ จากการดำเนินงานจะให้นักศึกษาสอบผ่านหรือไม่ งบประมาณที่ใช้ไป

มติที่ประชุม: รับทราบ และจะดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ส่งงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ ให้ที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.อ.อภิรติเสนอเรื่องการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และการปรับปรุงแผนงบประมาณกลางปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดงบประมาณตามฉบับปรับปรุงแผนกลางปี เมษายน ๒๕๖๑ ของแผนปฏิบัติการประจำปี จำแนกตามพันธกิจดังนี้

พันธกิจ กลุ่มงาน	ผลิต	วิจัย	บริการ	ทำนุ	พัฒนาบุคลากร	บริหารจัดการ	รวม	ร้อยละ
วิชาการ	๗,๘๑๐,๙๑๐	-	-	๑๒๗,๗๙๐	-	-	๗,๙๓๘,๗๐๐	๑๒.๑๔
วิจัย	๒๑,๒๐๐	๔,๗๖๗,๖๔๐	๗,๔๗๘,๘๕๗	๑,๑๖๒,๖๒๐	๔,๓๓๐,๖๑๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๗,๘๗๐,๙๒๖.๖	๒๗.๓๔
อำนวยการ	๘,๑๖๘,๙๒๘	๑,๒๕๕,๕๐๐	-	-	๖๒,๗๐๐	๒๙,๙๖๐,๕๓๒.๘	๓๙,๕๖๕,๗๖๐.๘	๖๐.๕๑
รวม	๑๖,๐๐๑,๐๓๘	๖,๐๒๓,๑๔๐	๗,๔๗๘,๘๕๗	๑,๒๙๐,๔๑๐	๔,๓๙๓,๓๑๐	๓๐,๑๘๘,๖๓๓	๖๕,๓๗๕,๓๘๗	๑๐๐
ร้อยละ	๒๔.๔๘	๙.๒๑	๑๑.๔๕	๑.๙๗	๖.๗๒	๔๖.๑๘		

มติที่ประชุม: รับทราบ และงานยุทธศาสตร์ฯจะจัดทำเอกสารปรับปรุงแผนกลางปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑. ศูนย์เรียนรู้และสุขภาพแผนไทย อยู่ในระหว่างการจัดตั้ง งบประมาณการจัดตั้งให้อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานวิชาการ เพราะถือว่าเป็นแหล่งฝึกของนักศึกษา หลังจากนั้นให้อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานอำนวยการ เหมือนศูนย์เด็กเล็ก
มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.

นางสาวสิริอร พัวศิริ ผู้บันทึกการประชุม

นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล ผู้รับรองบันทึกการประชุม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมผู้บริหาร
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๑
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๘.๑๕ น.
ณ ห้องประชุมบัวหลวง

.....
รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางจรรยาพร	ทะแกลัวพันธ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒	นายถาวร	ลือกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยฯ	กรรมการ
๓	นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	กรรมการ
๔	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	กรรมการ
๕	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	หัวหน้างานจัดการศึกษา	กรรมการ
๖	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าสัมพันธ์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
๗	รท.ญ.ฉวีวรรณ	จิตต์สาคร	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ	กรรมการ
๘	นางธีรรัตน์	บุญกฤษณะ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	กรรมการ
๙	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	กรรมการ
๑๐	นางปานจันทร์	อิมหน้า	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์	กรรมการ
๑๑	นางศรีจันทร์	พลับจัน	หัวหน้าหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป	กรรมการ
๑๒	นางสาวสิริอร	พั่วศิริ	หัวหน้างานทะเบียน วัดและประมวลผลการศึกษา	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ลาป่วย
๒	นางจิราภรณ์	โชติพิฤกษ์ชูกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	ติดราชการ
๓	นางวิภา	เอี่ยมสำอาง จารามิลโล	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	ลาพักก่อน
๔	นางอภิรดี	คำเงิน	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	ติดราชการ
๕	นางพยอม	ถิ่นอ่อน	หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศ	ลาพักก่อน
๖	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	หัวหน้างานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	ติดราชการ
๗	นางตรุณี	ศุภมณี	หัวหน้างานการเงิน	ลาพักก่อน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การคัดเลือกบุคคลดำรงตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของสถาบันพระบรมราชชนก ระดับเชี่ยวชาญ ๑ ตำแหน่ง สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ คือ ดร.ลิลลี่ ศิริพร

๒. การพิจารณาการโยกย้ายผู้อำนวยการวิทยาลัยเก่า และแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยใหม่ จะพิจารณาภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ และจะพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการใหม่ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของวทบ.นครลำปาง ๓ ตำแหน่ง ยังไม่ได้รับย้ายหรือรับใหม่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะรวมตำแหน่งไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อนำไปบรรจุพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ สำหรับการจ้างบุคคลในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวขอให้ยุติ

๔. อาจารย์ที่มีความประสงค์จะลาออกจากวิทยาลัยฯไปทำงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ให้พิจารณาเรื่องเงินเดือน เพราะสถาบันพระบรมราชชนกจะจัดสรรเงินเดือนให้เท่ากับมหาวิทยาลัยราชภัฏ

๕. การพิจารณาประสิทธิภาพการทำงานของอาจารย์ให้ส่งก่อนวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๖. การให้ทุนนักศึกษา กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำถึงปีการศึกษา ๒๕๖๔ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ยังไม่ได้จัดทำ ซึ่งขึ้นอยู่กับมติคณะรัฐมนตรี

๗. การรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ยังว่างจำนวน ๑๕๗ ที่นั่ง สถาบันพระบรมราชชนกจะให้ผู้สมัครที่สมัครในระบบ Admission มาสมัครที่วิทยาลัยโดยตรง

๘. การประชุมสมาคมกระทรวงสาธารณสุขครบ ๑๐๐ ปี ๑๐๐ ปีของสาธารณสุขไทย วันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มอบให้ อ.ดร.ถาวรพิจารณาผู้ที่จะเข้าร่วมประชุม

๙. การประชุมคณะกรรมการเครือข่ายภาคเหนือ เรื่องการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ และการขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งทางวิชาการจะต้องดำเนินการให้เสร็จภายใน ๓ ปีแรก หลังจากการประกาศพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก โดยภาคิชาดำเนินการให้อาจารย์มีภาระงานสอนตามคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต ซึ่งอาจจะสอนจำนวน ๑-๒ วิชา

๑๐. สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาจะให้เปลี่ยนแปลงการเปิดเรียนของแต่ละปีการศึกษา โดยภาคการศึกษาที่ ๑ จะเปิดเรียนเดือนมิถุนายน ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. อ.ฉวีวรรณ เสนอการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการประเมินมิติกายนอกร้อยละ ๗๕ และมิติกายในร้อยละ ๒๕ และกำหนดการประเมิน PA วงรอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ เม.ย. -๓๐ ก.ย. ๖๑) ๗ ขั้นตอนดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันกำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นตอนที่ ๑ การพิจารณาผลการประเมินตาม สมรรถนะ กพ.	๖ - ๓๓ ก.ค.๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	
- รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการ
- หัวหน้าภาควิชา / หัวหน้างาน			รองผู้อำนวยการ
- ผู้ปฏิบัติตามโครงสร้าง/กลุ่มงาน			หัวหน้าภาควิชา/กลุ่มงาน
ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ แต่ละกลุ่มงาน	๑-๑๐ ส.ค.๖๑	๑๐ ส.ค.๖๑	
- ประชุมกรรมการ ประเมินผล			รองผู้อำนวยการ
- แจ้งผลการประเมินรายบุคคลกรณีที่ไม่เอกสารไม่ ครบถ้วน			หัวหน้าภาควิชา/กลุ่มงาน
ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบและพิจารณาคะแนนร่วมกัน	๑๔ ส.ค.๖๑	๑๔ ส.ค.๖๑	ทีมบริหารทุกคน (คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงาน)
ขั้นตอนที่ ๔ ประมวลผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการ	๑๕ ส.ค.๖๑	๑๗ ส.ค.๖๑	คณะกรรมการ HRM
ขั้นตอนที่ ๕ เสนอที่ประชุมกรรมการบริหารเพื่อพิจารณารับรอง ผลการประเมิน	๑๗ ส.ค.๖๑	๑๗ ส.ค.๖๑	คณะกรรมการบริหาร วิทยา ย
ขั้นตอนที่ ๖ ลงข้อมูลระบบ HROPS และโปรแกรมคำนวณ เงินเดือน	๑๘ ส.ค.๖๑	๒๑ ส.ค.๖๑	งานพัฒนาบุคลากร
ขั้นตอนที่ ๗ ประกาศผล และดำเนินการแจ้งบุคลากรเพื่อ รับทราบผลการประเมินพร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ บุคลากรซักถามกรณีข้อสงสัย	๒๒ - ๒๓ ส.ค.๖๑	๒๓ ส.ค.๖๑	ผู้อำนวยการ/รอง ฯ
จัดส่งเอกสารไปยังสภข.		๒๔ ส.ค.๖๑	งานพัฒนาบุคลากร

อ.ดร.ศรีประไพ เสนอให้มีเกณฑ์การประเมินผลรวมของการพัฒนาองค์กร และการประเมินระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามค่านิยมร่วม และวิทยาลัยคุณธรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และการพิจารณาผู้ปฏิบัติบางรายมีวิสัยทัศน์แต่ขาดโอกาสที่จะทำ

มติที่ประชุม : ใช้เกณฑ์เดิมในการประเมิน PA วงรอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แต่พิจารณาการทำงานจากวิสัยทัศน์ โดยงานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการทำตารางให้หัวหน้าภาค หัวหน้างานกรอกข้อมูล และพิจารณา เสนอ หลังจากนั้นก็จึงจะคำนวณคะแนน

๒. ประธานเสนอให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาล นครลำปาง ควรมีความแตกต่างจากบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอื่น ซึ่งวิทยาลัยเน้นการดูแลผู้สูงอายุ และกลุ่มงานวิชาการควรมีแผนเรื่องการดูแลผู้สูงอายุ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของวิทยาลัย นอกจากนั้นวิทยาลัยจะเป็นองค์กรสมรรถนะสูงได้ จะต้องสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และอาศัยความร่วมมือจากทุกกลุ่มงานภายในวิทยาลัย เช่น การเข้ามามีส่วนร่วมของหัวหน้าภาค เป็นต้น

มติที่ประชุม: ให้กลุ่มงานวิชาการและกลุ่มงานวิจัยฯ ร่วมกันวางแผนให้บัณฑิตมีความเด่นในการดูแลผู้สูงอายุ เช่น กลุ่มงานวิชาการให้ความรู้นักศึกษาเรื่องการดูแลผู้สูงอายุสำหรับนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา การจัดนักศึกษาเข้าไปดูแลหรือจัดกิจกรรมให้กับผู้สูงอายุในศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การจัดโครงการที่เสริมสร้างการดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น

๓. อ.ดร.รุ่งกาญจน์ นำเสนอผลการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องการกำหนดภาระงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีรายละเอียดดังนี้

รายวิชาภาคทฤษฎี

๑. อาจารย์ทุกคนในภาควิชา ต้องมีภาระงานสอนภาคทฤษฎีวิชาชีพสาขาการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญในภาควิชา (ที่ไม่ใช่แล็บ) อย่างน้อย ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง)/คน (ป.โทขึ้นไป)
๒. การสอนเป็นทีมต้องมีผู้รับผิดชอบสอนหัวข้อหลัก (อาจารย์ที่อยู่ในทีมต้องมีหัวข้อสอน และมีส่วนร่วมในการทำกลุ่ม) – สารสำคัญที่ต้องรู้คืออะไร, วิธีการจัดการเรียนการสอน/การออกแบบกิจกรรม ทำอย่างไร ให้เหมือนกัน ทุกห้องทุกกลุ่ม
๓. วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาให้สรรหาอาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัยตามความเชี่ยวชาญในแต่ละระบบ

รายวิชาภาคทดลอง

๑. ให้อาจารย์สอนภาคทดลองในวิชาหลักการฯ ยกเว้นสอนรายวิชาทางการพยาบาลที่มีความซับซ้อนและภาระงานเกิน
๒. กำหนดให้สอนภาคทดลองอย่างน้อย ๒ กลุ่ม/คน แต่ต้องไม่ซ้ำห้อง และไม่ซ้ำกับรายวิชาที่สอนในเวลาเดียวกัน
๓. การแบ่งนักศึกษากลุ่มเล็ก ดังนี้
 - ๓.๑ วิชาการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม มีอาจารย์รับผิดชอบ ๓ คน/ห้อง แต่ให้อาจารย์แต่ละคนแบ่งกลุ่มนักศึกษาที่รับผิดชอบเป็นกลุ่มย่อย กลุ่มละ ๕-๖ คน
 - ๓.๒ วิชาการสื่อสาร การสอนและให้การให้คำปรึกษาทางสุขภาพ นักศึกษากลุ่มละ ๑๐ คน
 - ๓.๓ วิชาหลักการและเทคนิคการพยาบาล นักศึกษากลุ่มละ ๖ คน
 - ๓.๔ วิชาวิจัยทางการพยาบาล นักศึกษากลุ่มละ ๘-๑๐ คน
 - ๓.๕ วิชาการรักษาพยาบาลเบื้องต้น นักศึกษากลุ่มละ ๘ คน
 - ๓.๖ วิชาปฏิบัติการโครงการพัฒนาสุขภาพ นักศึกษากลุ่มละ ๑๒-๑๕ คน
 - ๓.๗ วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาให้อาจารย์ที่อายุงานน้อยกว่า ๑๐ ปีเป็นผู้ช่วยสอนภาคทดลอง

รายวิชาภาคปฏิบัติ

รายวิชา	นักศึกษา/ กลุ่ม	จำนวน ชั่วโมง/ ๒ สัปดาห์	จำนวน แรง	หมายเหตุ
ปฏิบัติหลักการและเทคนิคการพยาบาล	๖-๗ คน	๖๔	๒๗	๒๖ แรง+ห้องนิรภัย ๑ แรง
ปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๑	๗-๘ คน	๕๖	๒๑	
ปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางสุขภาพ ๓ (ICU Adult/PICU)(๕๖)	๗-๘ คน	๕๖	๒๑	
ปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางสุขภาพ ๓ (NICU)(๖๔)	๗-๘ คน	๕๖		
ปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต	๗-๘ คน	๖๔	๒๑	สวนปรง
	๗-๘ คน	๕๖		ชุมชน
ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๑ (ใน)	๗-๘ คน	๕๖		
ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๑ (นอก)	๓-๔ คน ๗-๘ คน			Preceptor แหล่งฝึก Preceptor เต็มเวลา/อาจารย์ป.ตรี
ปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๒	๗-๘ คน	๕๖	๒๐	
ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒ (ใน)	๗-๘ คน	๕๖	๒๒	
ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒ (นอก)	๓-๔ คน ๗-๘ คน			Preceptor แหล่งฝึก Preceptor เต็มเวลา/อาจารย์ป.ตรี
ปฏิบัติการรักษาพยาบาลเบื้องต้น (ใน)	๗-๘ คน		๒๒	อาจารย์ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร เวชการนิเทศอย่างน้อย ๑ กลุ่ม
ปฏิบัติการรักษาพยาบาลเบื้องต้น (นอก)	๓-๔ คน ๗-๘ คน		๒ ๑	Preceptor แหล่งฝึก Preceptor เต็มเวลา/อาจารย์ป.ตรี
*ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล(นอก)	๓-๔ คน ๗-๘ คน	๒-๓ แหล่ง/ ๘ ชม.	๒๒	Preceptor แหล่งฝึก Preceptor เต็มเวลา
**ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล(ในรพ.ลป)	๓-๔ คน			Preceptor แหล่งฝึก
ปฏิบัติโครงการพัฒนาสุขภาพชุมชน			๑๐	

หมายเหตุ : *วิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาล อาจารย์ที่นิเทศศึกษานอกสถาบัน (ต่างจังหวัด)

จะต้องนิเทศ ๒-๓ แหล่งฝึก ภาระงานเท่ากับ ๐.๑/ คน/วัน เท่ากับ ๑ แรง

**วิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาลในสถาบัน (โรงพยาบาล ลำปาง)

จะต้องนิเทศ ๔ วอร์ด ภาระงานเท่ากับ ๐.๕/ คน/วัน เท่ากับ ๑ แรง

การกำหนดภาระงาน

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ	๓ - ๖
ตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าภาค	ไม่เกิน ๖
ตำแหน่งอาจารย์ผู้ปฏิบัติ	๘ - ๑๒
ตำแหน่งอาจารย์ผู้ปฏิบัติในโครงสร้าง	๖ - ๘
อาจารย์กลุ่มที่มีปัญหาสุขภาพ	๖ - ๘
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๖ - ๘

มติที่ประชุม: รับทราบ จะนำไปจัดการงานปีการศึกษา ๒๕๖๑ และนำเสนอต่อไป

๔. การกำหนดตัวผู้สอนในรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ให้พิจารณาจากเกณฑ์ของสภาการพยาบาล โดยอาจารย์จะต้องมีชั่วโมงสอนทฤษฎีไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต การกำหนดตัวผู้สอนตามภาควิชาดังนี้

หมวดการศึกษาทั่วไป

๑. วิชาบริหารธุรกิจทางการพยาบาล กำหนดให้ผู้สอนคือ อาจารย์ธนวัฒน์ แต่พบว่าอาจารย์สำเร็จการศึกษาทางการตลาด ไม่สามารถสอนหัวข้อการบริหารธุรกิจ และธุรกิจทางการพยาบาล
๒. วิชาศาสนาและปรัชญาเพื่อการดำเนินชีวิต กำหนดให้ผู้สอนคือ พระอาจารย์วัดป่าฝาง แต่ให้พิจารณาถึงความเหมาะสมที่ต้องสอนนักศึกษา

ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

๑. วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา กำหนดให้ผู้สอนคือ อ.ดร.วิจิตรา ปัญญาชัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่

ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

๑. วิชาโนมติ ทฤษฎี และกระบวนการพยาบาล กำหนดให้ผู้สอนเดิมคือ อาจารย์ในภาควิชา และ อ.ดร.สุวัฒนา
๒. วิชาบริหารการพยาบาล กำหนดให้ผู้สอนเดิมคือ อาจารย์ในภาควิชา และอาจารย์จากโรงพยาบาลลำปาง
๓. วิชาหลักการและเทคนิคการพยาบาล ซึ่งหลักสูตรใหม่จะมีหัวข้อการประเมินภาวะสุขภาพ กำหนดให้ผู้สอนคือ อาจารย์ในภาควิชา และอาจารย์ที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติมาร่วมสอน

มติที่ประชุม: ๑. วิชาบริหารธุรกิจทางการพยาบาลให้เชิญอาจารย์พิเศษสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๑

๒. วิชาศาสนาและปรัชญาเพื่อการดำเนินชีวิตให้เชิญอาจารย์พิเศษที่ไม่ใช่พระสงฆ์

๓. วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาให้กำหนดตัวผู้สอนให้ชัดเจน

๔. จะต้องกำหนดตัวผู้สอนก่อนที่จะกำหนดภาระงาน และให้หัวหน้าภาคการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น และการพยาบาลอนามัยชุมชน ร่วมกันกำหนดตัวผู้สอนในวิชาที่ผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญและสอนข้ามภาควิชา ซึ่งจะมีผลต่อภาระงาน

๕. อ.ดร.พรณี เสนอเรื่อง การพิจารณาขยายแหล่งฝึกวิชาปฏิบัติหลักการ และเทคนิคการพยาบาล ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เนื่องจากจำนวนวอร์ดที่โรงพยาบาลลำปางไม่เพียงพอ เช่น โรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรี โรงพยาบาลชุมชนห้างฉัตร

มติที่ประชุม: ให้พิจารณาความพร้อมของแหล่งฝึกในการเป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา และระดับของโรงพยาบาลตามขีดความสามารถ

๖. โครงสร้างของวิทยาลัยที่จะให้สถานิติบัญญัติแห่งชาติรับรอง ซึ่งจะมี ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มอำนวยการ และ กลุ่มวิชาการ ซึ่งบางวิทยาลัยมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเพื่อเตรียมการ

มติที่ประชุม: ให้ใช้โครงสร้างเดิมจนถึงเดือนกุมภาพันธ์ หรือ มีนาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑. การประเมินการทำงานของอาจารย์ที่กลับมาจากศึกษาต่อระดับปริญญาโท ครบ ๑ ปี จำนวน ๘ ท่านที่รวมกันเป็นกลุ่ม เพื่อทำงานส่วนกลางของวิทยาลัยพบว่า ผลงานไม่ชัดเจน และมีอาจารย์ที่ทำงานในโครงสร้างน้อยทำให้การดำเนินงานไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร

มติที่ประชุม: เพิ่มอาจารย์ในโครงสร้างงานละ ๑ ท่าน และอาจารย์ทั้ง ๘ ท่านสามารถทำงานในโครงสร้าง

๑. งานจัดการศึกษา คือ อาจารย์วินัย รอบคอบ
๒. งานพัฒนานักศึกษา คือ อาจารย์อนุรักษ์ แสงจันทร์
๓. งานทะเบียน และประมวลผล คือ อาจารย์สมิตรา วิชา
๔. งานวิจัย วิเทศสัมพันธ์ จัดการความรู้ คือ อาจารย์โอภาส ประมูลสิน
๕. งานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ คือ อาจารย์นิพร ชัดตา
๖. งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร คือ อ.เครือวัลย์ สารเดือนแก้ว

ปิดประชุมเวลา ๑๘.๑๕ น.

นางสาวสิริอร พัวศิริ ผู้บันทึกการประชุม

นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล ผู้รับรองบันทึกการประชุม