



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
รับที่	892
วันที่	29 กค. 59
เวลา	 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒๖๘ ถนนป่าขาม อ เมือง จ ลำปาง
ที่ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙
เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๕๘

ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้แก่ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ด้านระบบการบริหาร
อาจารย์ และด้านระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ พบว่า ค่าเฉลี่ยภาพรวมของระดับความพึงพอใจ
เท่ากับ ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๐๔ โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้าน
ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๕.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๐๐ และด้านที่มีค่าเฉลี่ย
ต่ำสุด คือ ด้านการบริหารอาจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๑๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปใช้
ในการบริหารหลักสูตรในปีถัดไป

(Signature)

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพภายใน

(Signature)

(นายถาวร ล่อกา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

(Signature)
(Signature)

ความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การศึกษา ๒๕๕๘							
รายการ/ระดับความพึงพอใจ	๑	๒	๓	๔	๕	X	SD
๑. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร							
๑.๑ การกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ใหม่มีความสอดคล้องกับบริบท ปรัชญา วิสัยทัศน์ของหลักสูตรและสถาบัน	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๑.๒ การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกอาจารย์ใหม่เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร	๕	๕	๕	๔	๕	๔.๘๐	๐.๔๕
๑.๓ ระบบการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
						๔.๙๓	๐.๑๕
๒. การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร							
๒.๑ การกำหนดนโยบายและแผนระยะยาวด้านอัตรากำลังอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	๕	๕	๕	๔	๕	๔.๘๐	๐.๔๕
๒.๒ อาจารย์ใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความชัดเจน	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๔ การประเมินการสอนของอาจารย์ และนำผลมาใช้ในการส่งเสริมพัฒนาความสามารถด้านการสอนของอาจารย์	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๕ จำนวนภาระงานของอาจารย์ที่เป็นจริงในหลักสูตรมีความเหมาะสม	๕	๔	๔	๔	๔	๔.๒๐	๐.๔๕
๒.๖ การจัดรายวิชามีความเหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถของอาจารย์ผู้สอน	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๒.๗ กระบวนการจัดทำ มคอ.๓ และ มคอ.๔	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๒.๘ กระบวนการจัดทำแผนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๙ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนดไว้	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๑๐ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.๓ และ มคอ.๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐

๒.๑๑ กระบวนการจัดทำ มคอ.๕ และ มคอ.๖	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๒.๑๒ กระบวนการจัดทำ มคอ.๗	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๑๓ การพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้จากผลการประเมินผลการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.๗ ปีที่แล้ว	๕	๔	๔	๔	๔	๔.๒๐	๐.๔๕
						๔.๔๓	๐.๑๓
๓. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร							
๓.๑ อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๓.๒ อาจารย์ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและศึกษาต่อ	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๓.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับพัฒนาทางวิชาการ และวิชาชีพอย่างเหมาะสม	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
						๕.๐๐	๐.๐๐
ภาพรวม						๔.๕๓	๐.๐๔