



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒๖๘ ถนนป่าขาม อ.เมือง จ.ลำปาง
ที่..... วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐
เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร.....

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ด้านระบบการบริหารอาจารย์และหลักสูตร และด้านระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ พบว่า ภาพรวมของระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๒๐ โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๓๓ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการบริหารอาจารย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๓๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารหลักสูตรในปีถัดไป

ผู้รับผิดชอบ.....

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศูนย์

(นายถาวร ล่อกา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การศึกษา ๒๕๕๙							
รายการ/ระดับความพึงพอใจ	๑	๒	๓	๔	๕	X	SD
๑. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร							
๑.๑ การกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ใหม่มีความสอดคล้องกับบริบท ปรัชญา วิสัยทัศน์ของหลักสูตรและสถาบัน	๔	๕	๕	๕	๔	๔.๖๐	๐.๕๕
๑.๒ การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกอาจารย์ใหม่เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร	๔	๕	๕	๔	๕	๔.๖๐	๐.๕๕
๑.๓ ระบบการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา	๔	๕	๕	๕	๕	๔.๘๐	๐.๔๕
						๔.๖๗	๐.๕๑
๒. การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร							
๒.๑ การกำหนดนโยบายและแผนระยะยาวด้านอัตรากำลังอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	๔	๕	๕	๔	๔	๔.๔๐	๐.๕๕
๒.๒ อาจารย์ใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน	๕	๕	๔	๕	๔	๔.๖๐	๐.๕๕
๒.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความชัดเจน	๕	๕	๔	๓	๕	๔.๔๐	๐.๘๙
๒.๔ การประเมินการสอนของอาจารย์ และนำผลมาใช้ในการส่งเสริมพัฒนาความสามารถด้านการสอนของอาจารย์	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๕ จำนวนภาระงานของอาจารย์ที่เป็นจริงในหลักสูตรมีความเหมาะสม	๕	๔	๕	๔	๔	๔.๔๐	๐.๕๕
๒.๖ การจัดรายวิชามีความเหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถของอาจารย์ผู้สอน	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๒.๗ กระบวนการจัดทำ มคอ.๓ และ มคอ.๔	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๒.๘ กระบวนการจัดทำแผนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	๕	๔	๔	๔	๔	๔.๒๐	๐.๔๕
๒.๙ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนดไว้	๔	๔	๔	๔	๕	๔.๒๐	๐.๔๕
๒.๑๐ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.๓ และ มคอ.๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔.๐๐	๐.๐๐
๒.๑๑ กระบวนการจัดทำ มคอ.๕ และ มคอ.๖	๕	๔	๕	๕	๔	๔.๖๐	๐.๕๕

๒.๑๒ กระบวนการจัดทำ มคอ.๗	๕	๔	๕	๕	๕	๔.๘๐	๐.๔๕
๒.๑๓ การพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้จากผลการประเมินผลการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.๗ ปีที่แล้ว	๕	๔	๕	๕	๕	๔.๘๐	๐.๔๕
						๔.๔๙	๐.๓๗
๓. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร							
๓.๑ อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	๔	๕	๕	๕	๕	๔.๘๐	๐.๔๕
๓.๒ อาจารย์ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและศึกษาต่อ	๕	๕	๕	๕	๕	๕.๐๐	๐.๐๐
๓.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับพัฒนาทางวิชาการ และวิชาชีพอย่างเหมาะสม	๔	๕	๕	๕	๔	๔.๖๐	๐.๕๕
						๔.๘๐	๐.๓๓
ภาพรวม						๔.๕๗	๐.๒๐