



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
รับที่.....	1186
วันที่.....	24 ก.ค. 2561
เวลา.....	น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒๖๘ ถนนป่าขาม อ.เมือง จ.ลำปาง
ที่..... วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๐

การประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ต่อ ๓ ประเด็นย่อย ได้แก่ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ด้านระบบการบริหาร อาจารย์ และด้านระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ พบว่า ค่าเฉลี่ยภาพรวมของระดับความพึงพอใจ เท่ากับ ๔.๖๘ อยู่ในระดับ ดีมาก ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๕๐ โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้าน การรับและแต่งตั้งอาจารย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๔๑ และด้านที่มีค่าเฉลี่ย ต่ำสุด คือ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๕๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปใช้ ในการบริหารหลักสูตรในปีถัดไป

(Signature)

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพใน

(Signature)

(นายถาวร ล้อกา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ดร. 11 ก.ค. ๒๕๖๑

(Signature)

ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

ข้อมูลทั่วไป

๑. ประสบการณ์การสอนในหลักสูตร ปีขึ้นไป ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 ๒. วุฒิการศึกษา ำโท ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙
 ๓. ตำแหน่ง การพิเศษ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ/คนที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	X	SD
๑. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
๑.๑ การกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาที่หลักสูตรกำหนดตามเกณฑ์สภาการพยาบาล และตามเกณฑ์ของวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔.๘๖	๐.๓๘
๑.๒ การคัดเลือกอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับที่กำหนด	๕	๕	๕	๕	๔	๕	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๑.๓ การแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามขั้นตอน	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔.๘๖	๐.๓๘
								๔.๘๑	๐.๔๑
๒. การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
๒.๑ ระบบการสรรหา เพื่อทดแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร กรณีเกษียณอายุ ย้ายไปรับตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือลาศึกษาต่อ	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๕	๔.๘๖	๐.๓๘
๒.๒ การปฐมนิเทศอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๓	๕	๔	๔.๕๗	๐.๗๙
๒.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความชัดเจน	๕	๕	๔	๕	๕	๕	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๒.๔ แผนการพัฒนาดตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สอดคล้องกับการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๔	๕	๕	๕	๓	๕	๔	๔.๕๓	๐.๗๙
๒.๕ ภาระงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	๕	๕	๔	๕	๕	๔	๕	๔.๗๑	๐.๔๙
๒.๖ มีการสร้างขวัญกำลังใจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๔	๕	๔	๕	๔	๕	๔	๔.๕๓	๐.๕๓
๒.๗ ภาระงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความเหมาะสม	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔.๘๖	๐.๓๘

๒.๘ การรายงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	๕	๕	๕	๔	๕	๕	๕	๔.๘๖	๐.๓๘
๒.๙ มีการติดตามการดำเนินงานการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔	๔.๕๗	๐.๕๓
								๔.๖๗	๐.๕๓
๓. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
๓.๑ กำหนดแผนความก้าวหน้าในสายงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ชัดเจน	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๒ การส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๓ การส่งเสริมส่งเสริมการศึกษาต่อในมิวฒนการศึกษาที่สูงขึ้น	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๔ การส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในหลักสูตรระยะสั้นเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๕ การส่งเสริมให้ไปประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังนี้									
๑) การบริหารหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔	๔.๕๗	๐.๕๓
๒) การประกันคุณภาพหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓) การพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๔) การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๕) การประเมินผลการเรียนรู้และวัดประเมิณผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๖) การพัฒนาและเผยแพร่ผลงานวิชาการ	๕	๔	๕	๔	๕	๔	๔	๔.๔๓	๐.๕๓
๓.๖ การนำผลการปฏิบัติงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไปใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	๔	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๕๗	๐.๕๓
								๔.๖๓	๐.๕๑
ภาพรวม								๔.๖๘	๐.๕๐