

โปรแกรมพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๔ ราย

ระหว่างวันที่ 1 - 3 สิงหาคม 2560

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------|-------------|-----------------------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.ถาวร | ล่อกา | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒. อาจารย์ ดร.ณัฐฐรณ์ | ปัญญาจันทร์ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. อาจารย์ วรภรณ์ | ทินวัจ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๔. อาจารย์ปานจันทร์ | อิมหน้า | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |

วัน เดือน ปี	เวลา/สถานที่	การจัดกิจกรรมการแนะนำหลักสูตร
1 สิงหาคม 2560	09.00 – 12.00 น. ห้องผู้อำนวยการ	1. พบท่านผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อวางแผนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร พร้อมรับฟังนโยบายของวิทยาลัยในด้านการบริหารหลักสูตร
	13.00 – 16.30 น. ห้องรองกลุ่ม วิชาการ	2. พบรองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ (อ.ดร.วิภา เอี่ยมสำอาง จารามิลโล) เพื่อแนะนำด้านการบริหารจัดการหลักสูตร การพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหลักสูตร
2 สิงหาคม 2560	09.00 – 12.00 น. ห้องประชุม สะพานงา	3. พบหัวหน้าภาควิชา เพื่อร่วมวางแผนพัฒนาหลักสูตร การออกแบบการสอนให้เหมาะสมกับมาตรฐานการเรียนรู้และศตวรรษที่ 21
	13.00 – 16.30 น. ห้องประชุม สะพานงา	4. พบอาจารย์ประจำหลักสูตรชุดเดิม เพื่อถ่ายทอดงาน ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
3 สิงหาคม 2560	09.00 – 12.00 น. ห้องประชุม บัวหลวงค์	5. พบทีมผู้บริหารและ HRM เพื่อวางแผนการพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กร

การวางแผนการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ประชุมวางแผนเพื่อให้การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีประสิทธิภาพ และนำเสนอแผนต่อคณะกรรมการบริหารของวิทยาลัยตลอดจนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ และมีการดำเนินการตามแผนการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีส่วนร่วม ตามความเหมาะสม ดังนี้

- ๑) การจัดทำลักษณะงาน (Job description) สำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- ๒) วิเคราะห์และกำหนดภาระงานที่เหมาะสมสำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- ๓) วิเคราะห์อัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังทุก ๕-๑๐ ปี โดยคำนึงถึงการเกษียณอายุราชการ การย้าย การลาออก
- ๔) ประเมินความต้องการและพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เช่น การเรียนรู้งานด้านการบริหารหลักสูตร การสอนงาน การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ๕) ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย/วิชาการที่มีคุณภาพ โดยมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของวิทยาลัยและความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา
- ๖) การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อบทบาทอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้แก่ การสื่อสาร การประสานงาน ภาวะผู้นำ ทักษะด้านภาษา
- ๗) การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

- ๘) การสร้างขวัญและกำลังใจ เช่น ค่าตอบแทน ความก้าวหน้าในสายงาน การศึกษาต่อและสนับสนุนการตัดสินใจ
สำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- ๙) มีกลไกการส่งเสริมการพัฒนาสำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับพัฒนาอาจารย์
รายละ ๑๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีงบประมาณ

การกำกับติดตาม ประเมินผลและปรับปรุง โดยพิจารณาจาก

- ๑. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- ๒. ผลงานวิจัย/วิชาการ ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- ๓. ความพึงพอใจต่อการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- ๔. การคงอยู่ในตำแหน่งการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- ๕. มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากร
มนุษย์ นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาทุกปีการศึกษา

(นางสาวณัฐธนิชา วรทัตธรรม)
นักทรัพยากรบุคคล

(รท.หญิง ณวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

(นายถาวร ล่อกา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ