

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง  
รายงานการประชุมผู้บริหารทุกระดับและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐  
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๘.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                           |                         |                                                               |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------|
| ๑. นางจรรยาพร             | ทะแกลัวพันธ์            | ประธาน                                                        |
| ๒. นางสมจิตร              | สิทธิวงศ์               | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและรองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ     |
| ๓. นางวิภา                | เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและรองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ      |
| ๔. นายถาวร                | ล่อกา                   | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและรองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย        |
| ๕. นางสาวสิริอร           | พัทสิริ                 | หัวหน้างานทะเบียนและประมวลผลการศึกา                           |
| ๖. นางสาวพรรณี            | ไพศาลทักษิณ             | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและหัวหน้าภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ |
| ๗. นางปานจันทร์           | อัมหนา                  | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลมารดาทารกฯ |
| ๘. นางศิริวรรณ            | ใบตระกูล                | หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลเด็ก                                   |
| ๙. นางธีรารัตน์           | บุญกนะ                  | หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน                            |
| ๑๐.นางศรีประไพ            | อินทร์ชัยเทพ            | หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช                     |
| ๑๑.นางจิราภรณ์            | โชติพฤษชัยกุล           | หัวหน้างานบริหารทั่วไป                                        |
| ๑๒. นางชมพูนุท            | แสงวิจิตร               | หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาฯ                                      |
| ๑๓.นางนงลักษณ์            | พรหมติงการ              | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ                            |
| ๑๔. นางพยอม               | ถิ่นอ่อน                | หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศฯ                                     |
| ๑๕. นางสาวปิยธิดาจุลละปิย |                         | หัวหน้างานวิจัย วิเทศสัมพันธ์และจัดการความรู้                 |
| ๑๖. นางฉวีวรรณ            | จิตต์สาคร               | หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ                        |
| ๑๗. นางรุ่งกานัญจน์       | วุฒิ                    | หัวหน้างานจัดการศึกษา                                         |
| ๑๘. นางณัฏฐ์ภรณ์          | ปัญจพันธ์               | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                   |
| ๑๙. นางวรรณ               | ทินวัง                  | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                   |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางดรุณี ศุภมณี หัวหน้างานการเงิน บัญชี พัสดุ และเทคโนโลยี (ประชุมที่ กทม.)

สรุป จำนวนผู้บริหารเข้าร่วมประชุม ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

สรุป อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ร่วมประชุม ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การประชุมพัฒนาเครือข่ายอุดมศึกษา จังหวัดลำปาง โดยจะพัฒนาประเด็นผู้สูงอายุร่วมกัน และที่ประชุมมอบหมายให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้ประสานงาน และจะนัดประชุมในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

๒. การนัดพบกับคุณบุญชู ตรีทอง เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาวัดทุ่งบ่อแป้น ให้เป็นแหล่งหารายได้ ตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินของวิทยาลัย อาจารย์สายฝน ได้แจ้งให้ทราบว่า คุณบุญชู ให้เข้าพบได้ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ประธาน ได้แจ้งให้ทีมบริหารวิทยาลัย ได้เข้าร่วมพบในครั้งนี้ด้วย

๓. ปัญหาของบัณฑิตรุ่น ๓๕ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลลำปาง จากการแจ้งของกลุ่มการพยาบาล พบว่า

๓.๑ การปฏิบัติทักษะการพยาบาลผิดวิธี เช่น การให้เลือดทางสายให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ การทำ Hemoculture โดยเอาเลือดจากสายให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ การใส่สายสวนปัสสาวะ จนเกิด urethra ruptured ๒ case เป็นต้น

๓.๒ การใช้ศัพท์เทคนิค สะกดศัพท์ไม่ถูกต้อง

๓.๓ ความสำนึกรับผิดชอบ บางคนกระทำผิดให้รายงาน แต่ไม่รายงาน/ไม่รับผิดชอบความผิด

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม:** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ไม่มีแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๑. การสอบภาษาอังกฤษมีอาจารย์ที่ยังไม่ได้สอบ คือ อ.วราภรณ์ ทินวัง , อ.ณัฐฐรณ์ ปัญจพันธ์ รวมทั้งอาจารย์ที่ติดราชการไปอบรม

๒. การติดตามการลงทะเบียนของนักศึกษา พบว่า มีนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ บางคนที่ได้ชำระค่าลงทะเบียนได้ ปรับระบบการลงทะเบียน โดยให้นักศึกษาชำระค่าลงทะเบียนด้วยเงินสดโดยไม่ต้องรอเงินทุน เมื่อเงินทุนมาถึงให้การเงินทำเรื่องเบิกคืนให้นักศึกษา

ประธาน มอบหมายให้กลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานวิชาการ นำไปพัฒนาระบบและกลไกในการลงทะเบียนของนักศึกษาให้ชัดเจน และให้ติดตามการลงทะเบียนของนักศึกษาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๓. โครงการแพทย์แผนไทย ที่จะจัดบริการนวดแผนไทยที่ตึกเขलगค์นุสรณ์ วิทยาเขตเขलगค์นุสรณ์  
อ.พยอม แจ้งว่า อยู่ในระหว่างขั้นตอนการพัฒนาโครงการ

ประธาน มอบหมายให้ อ.พยอมประสานแจ้งไปจังหวัด เพื่อจะได้นำโครงการเข้าสู่การปรับแผนงบประมาณของจังหวัดลำปาง

๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนกได้มีบุคลากรของวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม ได้แก่ คุณณัฐฐณีชา วรทัตธรรม คุณพัชรี เกตุเทศ และคุณจุฑาพล นิวันติ

ประธาน ได้มอบหมายให้เร่งจัดการประชุมคณะกรรมการฐานข้อมูล และประธานจะร่วมประชุมกับคณะกรรมการฐานข้อมูลด้วย

๕. การทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ อาจารย์ที่ยังไม่ได้ชี้ตัว ได้แก่ อ.ดร. สมปรารถนา สุดใจนาโค. มณรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์ อ.ดร. วิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโลและอาจารย์ที่ทำชี้ตัวเรียบร้อยแล้วคือ อ. จันทรจิรา ยานะชัย อ.ดร.ปิยธิดา จุลละปีย์และ อ.ดร.ปริศนา นวลบุญเรือง ให้รีบดำเนินการส่งผลงานในปี ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม :** รับทราบและเห็นชอบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### เรื่องจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการเตรียมความพร้อมในรอบที่ ๒ พบว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ปัญหาแผนการดำเนินงาน ซึ่งบางงานไม่ได้ถ่ายทอดแผนการดำเนินงานสู่ผู้ปฏิบัติ ทำให้ไม่ชัดเจนในการวางแผนและไม่ได้รายงานผลการดำเนินงาน ในรอบที่ ๒ ต้องให้หัวหน้างานและหัวหน้าภาควิชา เป็นผู้รับผิดชอบถ่ายทอดงานสำหรับผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน

๑.๒ ตัวชี้วัดประเด็นที่พบ และการเตรียมประเมินในรอบที่ ๒ มีดังนี้

| ตัวชี้วัด                                                                                | ประเด็นที่พบ                                                                                                    | สิ่งที่ต้องเตรียมประเมินในรอบที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.จำนวนภาระงานวิชาการที่รับผิดชอบ                                                        |                                                                                                                 | ใช้ตามภาระงานที่มีการปฏิบัติจริง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๒.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก |                                                                                                                 | ใช้ผลสอบของสภากาชาด วิทยาลัยในรายวิชาที่มีข้อสอบ ๗๕ ข้อขึ้นไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓.ระดับความสำเร็จของการจัดการเรียนการสอนรายวิชา                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนสอนไม่สมบูรณ์ตามเกณฑ์</li> <li>- ไม่มีเอกสารประกอบการสอน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนการสอนให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ ส่งให้หัวหน้าภาควิชาประเมินแผนการสอน</li> <li>- เอกสารการส่งข้อสอบที่มีรายมือชื่อของหัวหน้าภาค/หัวหน้างาน รับรอง</li> <li>- มีการปรับปรุงแก้ไขข้อสอบตามข้อเสนอแนะของหัวหน้าภาคหรือผู้วิพากษ์</li> <li>- ร้อยละ ๑๐ ของข้อสอบวิชาใดวิชาหนึ่งที่สอนคุณภาพของข้อสอบมีค่า P อยู่ที่ ๐.๒-๐.๘ และ ค่า R ตั้งแต่ ๐.๒ ขึ้นไป</li> <li>- มีนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ ชิ้นงาน</li> </ul> |
| ๔. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่             |                                                                                                                 | ส่งข้อมูลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์/ proceeding ให้งานวิจัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๕. การเบิกจ่ายเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในวิทยาลัย                       | โครงร่างวิจัยไม่สมบูรณ์ขาดการพิจารณาทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายได้                                                   | เบิกจ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ในแผนการทำวิจัย ๑๐๐%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๖. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอก                                    |                                                                                                                 | แสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก และปฏิบัติตามระบบของวิทยาลัย แจ้งให้งานวิจัยทราบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| ตัวชี้วัด                                                                          | ประเด็นที่พบ                                                                                                                            | สิ่งที่ต้องเตรียมประเมินในวงรอบที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงสร้าง                                       | -แผนการปฏิบัติงาน ไม่ได้<br>ระบุงานที่เป็นหน้าที่<br>รับผิดชอบ /ต้องทำให้<br>สำเร็จในโครงสร้าง/<br>ภาควิชาไปด้วย                        | ประเมินตนเองในข้อ ๕ ย่อย ตามเอกสารที่แจ้งไว้<br>และแจ้งคะแนน แก่หัวหน้างาน                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๘.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามภาควิชา                                         | - การดำเนินงานไม่ได้<br>ดำเนินการตามระเบียบ<br>ปฏิบัติที่มีอยู่                                                                         | ประเมินตนเองในข้อ ๕ ย่อย ตามเอกสารที่แจ้งไว้<br>และแจ้งคะแนน แก่หัวหน้าภาควิชา                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๙.ระดับความสำเร็จของการพัฒนา<br>นักศึกษาในการเคารพคุณค่าความ<br>เป็นมนุษย์         |                                                                                                                                         | -มีแผนการสอนภาคปฏิบัติและการบันทึกแผนสอน<br>ที่มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมเคารพ<br>คุณค่าความเป็นมนุษย์<br>- พัฒนานักศึกษาที่อยู่ในที่ปรึกษา ให้มีสมรรถนะ<br>ตามระดับชั้นปีที่แสดงถึงพฤติกรรมเคารพคุณค่า<br>ความเป็นมนุษย์ (วัดจากร้อยละของนักศึกษา)                                                                                                            |
| ๑๐.ระดับความสำเร็จของการบูรณา<br>การเรียนการสอน                                    | - การบูรณาการ วัตถุประสงค์<br>ปีการศึกษา หรือเป็น<br>วงรอบ                                                                              | หัวหน้าภาควิชา แจ้งรายชื่อสมาชิกในภาควิชาที่ลง<br>เลือกไว้ในแต่ละข้อ ที่งานวิจัย                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| *มีการบูรณาการการทํานุบำรุงกับการ<br>เรียนการสอน                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| /การสร้างเสริมสุขภาพ /กิจกรรม<br>เสริมหลักสูตร                                     |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑๑.ระดับความสำเร็จของการบริการ<br>วิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของ<br>ชุมชน/องค์กร | อาจารย์ที่ไม่มีบูรณาการ<br>ในภาควิชา ไม่ได้มาลงใน<br>ส่วนนี้                                                                            | - อาจารย์ที่ไม่มีบูรณาการในภาควิชาให้มาร่วม<br>บริการฯในข้อนี้                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๑๒.ระดับความสำเร็จของ<br>excellence ในภาควิชา                                      |                                                                                                                                         | - อาจารย์ทุกคนในภาควิชา ต้องมีส่วนร่วมใน<br>excellence ของภาควิชา                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๑๓.ระดับความสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานตามแผนรายบุคคล                                | -แผนรายบุคคล ไม่ได้<br>สะท้อนการวางแผนเพื่อ<br>การปฏิบัติงานที่แท้จริง<br>- ขั้นตอนการเซ็นรับรอง<br>แผน ของผู้ปฏิบัติ มีหลาย<br>ขั้นตอน | - วิเคราะห์การทำงานในวงรอบที่ผ่านมา ปรับแผน<br>รายบุคคลให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ รวมทั้งความ<br>รับผิดชอบในงานตามโครงสร้างและภาควิชา และ<br>สามารถปฏิบัติได้อย่างแท้จริง<br>-ผู้ปฏิบัติทำแผนรายบุคคล ส่งให้หน.ภาควิชาและ<br>หน.งาน<br>- หัวหน้างาน/หัวหน้าภาค ส่งแผนการบริหารงานให้<br>รอง<br>- รองผู้อำนวยการ ส่งแผนการบริหารงานให้ ผอ.<br>*** แผนรายบุคคล ไม่ใช่ IDP *** |

| ตัวชี้วัด                                                                                                              | ประเด็นที่พบ                                                        | สิ่งที่ต้องเตรียมประเมินในรอบที่ ๒                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๔.ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมและการมีส่วนร่วมในทุกพันธกิจ                                              | - ขาดการบันทึกการประชุมที่เป็นรูปแบบมาตรฐานของงาน /กลุ่มงาน/ภาควิชา | - มีการบันทึกการประชุมทุกครั้ง                                                                                                                      |
| ๑๕. การมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                                                            |                                                                     | เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุง/ กิจกรรมกลุ่ม และกิจกรรมของวิทยาลัย อย่างน้อย ๘๐ %                                                                         |
| ๑๖.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตนเองด้านภาษาอังกฤษที่ระดับtoeic มากกว่าหรือเท่ากับ ๕๐๐ หรือ IELTS มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕ |                                                                     | - เตรียมตัวด้านภาษาอังกฤษ วิทยาลัยจะจัดสอบอีกครั้ง ภายใน สิงหาคม โดยเป็นการสอบ toeicหรือถ้า สอบ มีการจัดสอบอีกครั้ง อาจใช้คะแนนของสอบ ในครั้งที่สอง |
| ๑๗.ระดับความสำเร็จของการได้รับการเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์และวิชาชีพ                             |                                                                     | - ส่งผลงานตนเองเข้ารับการเชิดชูเกียรติ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข สมาคมพยาบาล เครือข่ายภาคเหนือ หม่อมงามจิตร์ หม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร                     |

๑.๓ งานวิจัย บางท่านกำลังดำเนินการจัดทำโครงร่าง ซึ่งต้องเบิกให้ครบ ๑๐๐% จึงจะสามารถคิดคะแนนในรอบที่ ๒ ได้

๑.๔- การบูรณาการวิชาการชุมชนเข้มแข็ง จะต้องเลือกเพื่อให้เข้าถึงตัวชี้วัดนี้

- ศูนย์ Excellence ด้านความเป็นเลิศทุกภาคต้องร่วมรับผิดชอบ ในรอบที่ ๒ อาจารย์ในหมวดการศึกษาทั่วไป ต้องเลือกศูนย์ความเป็นเลิศด้วย จึงต้องมีการแต่งตั้งเพิ่ม โดยในศูนย์ความเป็นเลิศผู้สูงอายุ ได้แก่ อ.เกสร มณีวรรณ และ อ.สุชีรา ปัญญาใส ในศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี ได้แก่ อ. ดร. ศรีจันทร์ พลับจัน

มติที่ประชุม : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๑.การประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง) ปี ๒๕๖๐

- อ.ดร. วิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล ได้นำเสนอความคืบหน้าการพัฒนาหลักสูตร เดือนเมษายน ๒๕๖๐ นี้ หลักสูตรจะเข้าพิจารณาในวาระการประชุมของคณะกรรมการสมทบและคณะกรรมการวิชาการของมหาวิทยาลัย เมื่อผ่านการกลั่นกรองจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงจะส่งหลักสูตรใหม่ไปยังสภาการพยาบาลได้ คาดว่าจะแล้วเสร็จทันเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

- อ.ดร. วิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล.ดร. วิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโลนำเสนอปรัชญา วัตถุประสงค์ โครงสร้างของหลักสูตร โดยเปรียบเทียบระหว่างหลักสูตรฉบับปรับปรุง ๒๕๕๕ กับหลักสูตรฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐ (มีเอกสารแนบ)

-ภาควิชาต้องนำลักษณะวิชาไปตีความเพื่อให้ครอบคลุมและลดความซ้ำซ้อน มี ConceptSubconceptมีหัวข้อที่มีสาระสำคัญ และมา design วิธีการสอนร่วมกัน อาจพิจารณาจากตัวอย่างการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา พญวทวิทยาทางสังคมสำหรับพยาบาล ที่จะออกแบบกลยุทธ์ การสอนในทุกหน่วยการเรียนรู้เป็น ๔ ขั้นตอน แต่แต่ละหน่วยอาจมีกิจกรรมแตกต่างกัน

-การจัดทำ มคอ.๓-๔ ให้ภาควิชาที่รับผิดชอบวิชานั้นๆ ได้จัดทำและจะได้รวบรวมส่งไปยังมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คาดว่าภายในเดือนมิถุนายน

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และประธาน สรุป การนำหลักสูตรไปใช้ให้อาจารย์ทุกคนทราบ

๑. ประชุมหลักสูตร การ transformative learning ควรจัดอย่างไรจึงจะเป็นการปรับกลยุทธ์เข้าสู่การปรับการเรียนการสอน

๒. ให้หัวหน้าภาคแจ้งการดำเนินการตาม มคอ.๒ (หลักสูตร ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๐) และชี้แจงให้อาจารย์ในภาควิชารับทราบ

**๒. การพิจารณาและรับรองแผนการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ และแผนการศึกษาตลอดหลักสูตรของนักศึกษา รุ่น ๔๐**

**สรุป ๑.** แผนการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๐ ของปี ๒ ใช้แนวเดิมเนื่องจากเป็นปีสุดท้าย

๒. การจัดกิจกรรมพยาบาลนิทรรศ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ยังคงจัดในช่วงวันเด็ก สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์รุ่นที่ ๔๐ กิจกรรมพยาบาลนิทรรศ ควรจัดในช่วงหลังจากนักศึกษาเสร็จสิ้นกิจกรรมการศึกษาแล้ว เพื่อเป็นการประมวลความรู้อย่างแท้จริง

**๓. ทบทวนระบบและกลไกที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวางแผนพัฒนาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามกลยุทธ์วิทยาลัย**

**๓.๑ การทบทวนระบบและกลไก**

การติดตามระบบและกลไกที่ใช้ประกอบโดยใช้ระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง พบว่า มีครบทุกระบบและกลไก นอกจากนี้ยังมีการนำเสนอการปรับปรุงระเบียบปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. อาจารย์ ดร.วิภา ได้นำเสนอระเบียบปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร (ตามเอกสารแนบ)

๒. อาจารย์สุชาติ ได้นำเสนอระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติ ที่ได้รวบรวมจากต้นปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ตามเอกสารแนบ)

**มติที่ประชุม :** ประธาน สรุปคณะกรรมการบริหารหลักสูตร จะใช้คณะทำงานที่มีผู้อำนวยการหัวหน้าภาควิชาผู้รับผิดชอบหลักสูตรปี๒๕๕๙ และปี๒๕๖๐หัวหน้างานจัดการศึกษาหัวหน้างานทะเบียน (ตามรายชื่อปรากฏในคู่มือการบริหารคุณภาพ) ซึ่งบทบาทจะต้องช่วยวิเคราะห์ความซ้ำซ้อนของเนื้อหา กลยุทธ์การสอน ฯลฯ

-การพัฒนาและปรับปรุงระเบียบปฏิบัติตามระบบและกลไกในการปฏิบัติงาน ระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติที่ปรับปรุงใหม่ให้เป็นการทำงานในปัจจุบันและให้เกิดคุณภาพยิ่งขึ้น ทางงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ โดยมี ผู้อำนวยการเป็นประธาน ได้ทำการทบทวนเอกสารคุณภาพแล้ว มีการปรับ ทั้งระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติ ขอความร่วมมือจากทุกกลุ่มงานให้จัดทำและทบทวนระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติ หลังจากปรับแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ (อ.ดร. นงลักษณ์ พรหมติงการ) ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการจัดทำรายการระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติ ตามระบบควบคุมเอกสารคุณภาพของวิทยาลัยต่อไป

**๓.๒ การวางแผนพัฒนาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามกลยุทธ์วิทยาลัย**

การปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามกลยุทธ์ของวิทยาลัยที่ส่งเสริม Transformative Learning ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐ แต่ต้องพัฒนาให้เกิดในทุกชั้นปี

**มติที่ประชุม** การจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีกลยุทธ์ในการส่งเสริม

Transformative learning ในรายวิชารวมทั้งหมด ๒๙ รายวิชา

## ๔. พิจารณาและรับรองแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ฉบับปรับปรุงและการปรับแผน ประจำปี

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส ๒

๔.๒ ติดตามผลการดำเนินงานไตรมาส ๒ และ ๓

๔.๓ พิจารณารับรองระบบและกลไกของงานแผน ฉบับปรับปรุง และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงาน

ทราบ

๔.๔ .หารือเรื่องแผนกลยุทธ์ ฉบับปรับปรุง (๒๕๕๙-๒๕๖๓) เคยปรับปรุงแก้ไขไปแล้ว เมื่อคราว มีการประกาศแผนชาติ ๒๐ ปี แผนกระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี ฯลฯ เพื่อให้มีความทันสมัยจึงหารือการทำแผนกลยุทธ์ ฉบับใหม่ (๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยจะเริ่มวิเคราะห์ในเดือนพฤษภาคม โดยงานแผนจะทำร่างให้เสร็จเดือนมิถุนายน และนำเข้าคณะกรรมการพิจารณารับรองก่อนในเดือนกรกฎาคม เพื่อให้ทันทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ในเดือนกรกฎาคม และ สิงหาคม ต่อไป

-อาจารย์เบญจพร และ อาจารย์รุ่งนภา นำเสนอการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี (มีเอกสารแนบ)

๑. กลุ่มงานวิชาการ

๑.๑ โครงการเร่งรัดผลการสอบขึ้นทะเบียนของสภาการพยาบาลฯ ได้ปรับเปลี่ยนชื่อโครงการ เป็นโครงการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพการพยาบาล และให้แก้ไขการเขียนงบประมาณ เป็นจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษาจบจากวิทยาลัย และงบจากสโมสรนักศึกษา

๑.๒ การปรับซื้อหุ่น CPR จากเดิม ๕ ตัว ปรับเพิ่มเป็น ๑๐ ตัว ปรับงบประมาณจาก ๑๔๐,๐๐๐ บาท เป็น ๒๘๐,๐๐๐ บาทและได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ๓ คนกำหนดสเปคหุ่น ได้แก่ อาจารย์จิราพร เป็งราชรอง อาจารย์สุชาติ เครื่องชัย และอาจารย์ปานจันทร์ อิ่มหนา ให้แจ้งคุณวุฒิในการดำเนินการต่อไป

๑.๓ การซื้ออุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการพยาบาล ชั้น ๓ อาคารเรียน ๒ ปรับเพิ่มใหม่ในแผนฯ เนื่องจากการสร้างห้องปฏิบัติการ ๘ ห้องย่อยเรียบร้อยแล้ว แต่ยังขาดอุปกรณ์ที่จะใช้ในห้อง

## ๕. ติดตามแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๕.๑ แจ้งที่ประชุม รับทราบสรุปรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยง ไตรมาส ๑-๒ (๑ ตุลาคม ๕๙ -๓๑ มีนาคม ๖๐)

๕.๒ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม** ให้พิจารณาปรับแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นประเด็นสำคัญครอบคลุมตามความเสี่ยงองค์กร แต่ละด้าน ส่วนประเด็นย่อยในรายละเอียดของแต่ละกลุ่มงาน ให้กลุ่มงานจัดทำเป็นความเสี่ยงระดับกลุ่มงาน

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑. ปัญหาการไม่ไปนิเทศนักศึกษาของอาจารย์ที่ไปประชุม/ไปทำภารกิจส่วนตัว ในระหว่างที่ยังมีภาระงานการนิเทศนักศึกษา เช่น ที่โรงพยาบาลเกาะคาอาจารย์ไม่ได้ไปนิเทศนักศึกษา ซึ่งเป็นกลุ่ม อ.ดร. ณัฐรัฐจรรย์ ปัญจพันธ์ ทั้งนี้ได้ฝากให้ อ. จักรวาล เรณูรส ไปช่วยนิเทศ แต่อาจารย์จักรวาลไม่ได้ไปนิเทศนักศึกษาทุกวัน

ประธาน สรุปว่า

๑.ภารกิจบริการวิชาการ ทุกคนจะต้องช่วยกัน อาจารย์จะต้องสามารถเป็นวิทยากรได้ หากต้องไปบริการวิชาการ ให้บริหารจัดการหาคนอื่นปฏิบัติงานแทน หรือบริหารจัดการเอง

๒.อาจารย์ ควรนิเทศได้หลายเวอร์ต ให้หาแนวทางจะพัฒนาคนอยู่คนเดียวให้ทำงานได้หลากหลายขึ้น ที่จะต้องทำการช่วยเหลือนักศึกษาได้ และหัวหน้าภาค ต้องสามารถไปนิเทศได้หลายเวอร์ต ให้แสดงให้เห็นถึงความเสียสละและความทุ่มเท

๓.อาจารย์ต้องทำงานหลายๆ ด้านเพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างเครือข่าย และหากมีผู้ใดไปทำงานเพื่อวิทยาลัยฯ คนที่ยังอยู่ปฏิบัติงานจะต้องช่วยเหลือทำงานทดแทนกัน

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

๒. การนำเสนอแนวทางการให้บริการวิชาการ โดยพัฒนาหลักสูตรต่างๆ ทั้งในเครือข่ายจังหวัดลำปางและนอกจังหวัดลำปาง เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีแนวทางการทำงานในระดับเครือข่าย

**มติที่ประชุม :** ประธาน เสนอว่า คาดหวังให้อาจารย์ทุกคนเป็นวิทยากรได้ มอบหมายให้ อ.ดร.ถาวร หาแนวทางมาพัฒนาอาจารย์ท่านอื่นๆ ให้สามารถเป็นวิทยากรได้ทุกคน

๓. โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ในวันที่ ๑๗-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประธานให้จัดอาจารย์ให้เข้าร่วมเป็นวิทยากรเป็นทีม เพื่อให้โอกาสอาจารย์ในการพัฒนาการเป็นวิทยากร

๔. การตรวจติดตามตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา กำหนดการตรวจติดตามระดับกลุ่มงาน วันที่ ๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๕. กำหนดส่ง Improvement Plan ของแต่ละกลุ่มงานให้กับงานพัฒนาคุณภาพและแผนงานวันที่ ๒๐ เมษายน และส่งการปรับปรุงระบบและกลไกของทุกกลุ่มงาน วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๖.อ.ชมพูนุท แจ้งว่าสโมสรนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จะจัดงานรณรงค์น้ำดื่มคณาจารย์และผู้อาวุโส ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**ปิดประชุม๑๘.๐๐ น.**

นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ  
นางนงลักษณ์ พรหมดีการ  
นางวิภา เอี่ยมสำอางค์จารามิลโล  
นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์

บันทึกและจัดพิมพ์รายงานการประชุม  
บันทึกและจัดพิมพ์รายงานการประชุม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
ผู้รับรองรายงานการประชุม