



บันทึกข้อความ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
วันที่ 13/6
วันที่ 02 ส.ค. 2562
เวลา

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โทร. ๐-๕๔๒๒-๖๒๕๔ โทรสาร. ๐-๕๔๒๒-๕๐๒๐
ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๙๑๐/พิเศษ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนานักศึกษา ส่วนแผนพัฒนานักศึกษา
ภาคการศึกษาที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

งานพัฒนานักศึกษาฯ กลุ่มงานวิชาการ ร่วมกับสโมสรนักศึกษาได้ดำเนินการประเมินความสำเร็จภาพรวมของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา พบว่า บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนานักศึกษา ครบทั้ง ๓ วัตถุประสงค์ และ ๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผน

๑. เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ที่ส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๒. เพื่อส่งเสริมการนำกระบวนการ PDCA ไปใช้ในการทำกิจกรรมของนักศึกษา

๓. เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ที่ส่งเสริมภาวะความเป็นผู้นำและความมีวินัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

๑. มีระบบและกลไกในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๒. มีการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยใช้กระบวนการ PDCA

๓. มีการจัดกิจกรรม/โครงการ สร้างโอกาสการเรียนรู้ส่งเสริมภาวะความเป็นผู้นำและความมีระเบียบวินัย

ผลการประเมินโดยรวมของนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี พบว่า

๑. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ จากการเข้าร่วมกิจกรรม ๓ กิจกรรมครบทั้ง ๓ ด้าน

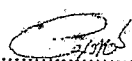
๒. มีการประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับการติดตามนักศึกษาแต่ละชั้นปี ทั้งหมด ๔ ชั้นปี อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = ๔.๑๑$, S.D. = ๐.๖๓) ผลการประเมินรายด้านพบว่า ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = ๔.๑๐$, S.D. = ๐.๖๐) ทักษะสารสนเทศ สื่อสาร และเทคโนโลยี อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = ๔.๑๐$, S.D. = ๐.๖๒) และทักษะชีวิตและอาชีพอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = ๔.๑๕$, S.D. = ๐.๖๑) โดยผลการพัฒนาด้านทักษะการเรียนรู้ด้านทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ (เต็ม ๕ คะแนน) และเมื่อพิจารณาข้อย่อยพบว่า ข้อที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือ การสร้างสรรค์ การออกแบบผลงาน แสวงหาแนวทางที่หลากหลายในการแก้ปัญหาใหม่ๆ พัฒนาวิชาชีพโดยการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๓.๙๓ (คะแนนเต็ม ๕) และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ยังไม่สอดคล้องเท่าที่ควร ดังนั้นควรมีการปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือใน

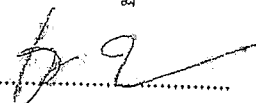
ครั้งต่อไป และขอรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดกิจกรรม เป็นรายกิจกรรม ที่ดำเนินการในภาคการศึกษาที่ ๒ ดังรายละเอียด

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินการ
St-Act-Ed-๖	การพัฒนาทักษะชีวิตและอาชีพ	๑. ผลการประเมินนักศึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษา ในด้านการปรับตัวทางสังคมของนักศึกษา พบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา อยู่ในระดับดี โดยมีคะแนนเฉลี่ยรวม ($\bar{X}$) ๔.๐๘, S.D ๐.๗๒ ๒. จากการประเมินชั่วโมงจิตอาสาจากสมุดจิตอาสาของนักศึกษาทุกคน พบว่ามีชั่วโมงจิต อาสามากกว่า ๑๐๐ ชม./ปีการศึกษา ๓. มีการประกาศช่องทางหารายได้สำหรับนักศึกษาทางหน้าเว็บไซต์ของวิทยาลัย และแจ้งในไลน์กลุ่มชั้นปีของนักศึกษา ๔. นักศึกษาทุกคนได้รับการส่งเสริมให้มีจิตอาสาผ่านทางโครงการจิตอาสา และการดำเนินจิตอาสาด้วยความสมัครใจ โดยนักศึกษาทุกคนมีชั่วโมงจิต อาสามากกว่า ๑๐๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา
St-Pj-Ed-๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	๑. นักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการส่งเสริมตามค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผลการประเมินความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวิทยาลัยคุณธรรมโดยนักศึกษา ได้ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๘ ได้จำนวนกิจกรรม ๘ กิจกรรม ที่แสดงถึงค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมจากการทำกิจกรรมของนักศึกษาทุกชั้นปีจำนวน ๒๐๐ คน ๓. ผลการประเมินคุณลักษณะอัตลักษณ์ตามค่านิยมร่วมของ MOPH โดยนักศึกษาทุกคนที่เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินการ
Pj-Ed-๘	โครงการสร้างเสริมและพัฒนา นักศึกษาสู่การเป็นนักศึกษา พยาบาลสมรรถนะสูง	ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีผล การประเมินภาวะผู้นำอยู่ในระดับดีขึ้นไป โดยมี คะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) ๔.๒๒, S.D ๐.๖๓
P-Ed-๑๐	การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ นัศึกษานอกห้องเรียน	ปีการศึกษา ๒๕๖๑ นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนอกห้องเรียน โดย การเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตร และมีตัวแทนเข้า ร่วมกิจกรรมกับสถาบันภายนอก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


นางสาวอนุรักษ์ แสงจันทร์
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ


นางชมพูนุท แสงวิจิตร

หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์

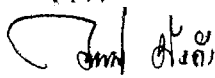
๒๕๖๑ ๒๕๖๑ มก

๒๕๖๑ ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๒๕๖๑

กทต

(นางสาววราตนา มิ่งคั้ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง