



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒๖๘ ถนนป่าขาม อ.เมือง จ.ลำปาง
ที่ ศธ ๐๒๑๓.๐๙๑๐/๐๓/๖๕๓ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑

การประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ต่อ ๓ ประเด็นย่อย ได้แก่ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ด้านระบบการบริหาร อาจารย์และด้านระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ พบว่า ค่าเฉลี่ยภาพรวมของระดับความพึงพอใจ เท่ากับ ๔.๗๗ อยู่ในระดับ ดีมาก ($SD=0.36$) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ($\bar{X} = 4.86$, $SD=0.26$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร ($\bar{X} = 4.71$, $SD=0.45$)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารหลักสูตรในปีถัดไป

(รท.หญิง นงนง จิตต์สาคร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพใน

(นางพยอม อินอ้วน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

นางสาว

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประจำปีการศึกษา 2561

ข้อมูลทั่วไป

1. ประสบการณ์การสอนในหลักสูตร	10 ปีขึ้นไป	7 คน	คิดเป็นร้อยละร้อยละ	
2. วุฒิการศึกษา	ปริญญาโท	3 คน	คิดเป็นร้อยละ	42.86
	ปริญญาเอก	4 คน	คิดเป็นร้อยละ	57.14

3. ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	7 คน	คิดเป็นร้อยละร้อยละ	
------------	-----------------------------	------	---------------------	--

ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รายการ / คนที่	1	2	3	4	5	6	7	X	SD
1. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
1.1 การกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาที่หลักสูตรกำหนด และตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	5	5	5	5	5	5	5	5.00	0.00
1.2 การคัดเลือกอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับที่กำหนด	5	5	5	5	4	5	5	4.86	0.38
1.3 การแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามขั้นตอนที่ สกอ.กำหนด	5	5	5	5	5	5	5	5.00	0.00
1.4 การแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาหลักสูตร	5	5	5	5	5	5	5	5.00	0.00
1.5 การเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำที่สามารถทดแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทันที	5	5	5	4	5	5	5	4.86	0.38
1.6 การปฐมนิเทศอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	5	5	5	5	3	4	4	4.43	0.79
	รวม							4.86	0.26
2. การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร									
การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
2.1 อัตรากำลังของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานที่หลักสูตรกำหนด	5	5	5	5	5	5	4	4.86	0.38

ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

[illegible]

ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รายการ / คนที่	1	2	3	4	5	6	7	X	SD
๒.๒๒ การกำกับติดตามการจัดทำ มคอ. 5 และ 6 และ 7	4	5	4	5	4	5	5	4.57	0.53
๒.๒๓ การประเมินประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์	4	5	5	5	5	5	5	4.86	0.38
๒.๒๔ การปฐมนิเทศอาจารย์ประจำใหม่ และการพัฒนาอาจารย์ประจำด้านวิชาการและ/หรือวิชาชีพ	4	5	5	5	5	4	5	4.71	0.49
๒.๒๕ การส่งเสริมการทำวิจัยในชั้นเรียน และการบูรณาการเรียนการสอน	4	5	5	5	4	4	5	4.57	0.53
	รวม							4.71	0.45
๓. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
3.1 กำหนดแผนความก้าวหน้าในสายงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ชัดเจน	5	5	5	5	5	4	5	4.86	0.38
3.2 การส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ	5	5	5	5	5	4	5	4.86	0.38
3.3 การส่งเสริมส่งเสริมการศึกษต่อในมิวฒการศึกษาที่สูงขึ้น	5	5	5	5	5	5	5	5.00	0.00
3.4 การส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในหลักสูตรระยะสั้นเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	5	5	5	5	5	5	5	5.00	0.00
3.5 การส่งเสริมให้ไปประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับประเด็นดังนี้									
๑) การบริหารหลักสูตร	4	5	5	5	4	5	4	4.57	0.53
๒) การประกันคุณภาพหลักสูตร	5	5	5	5	5	5	4	4.86	0.38
๓) การพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร	5	5	5	5	5	5	4	4.86	0.38
๔) การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	4	5	5	5	5	5	4	4.71	0.49
๕) การประเมินผลการเรียนรู้และวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	4	5	5	5	5	5	4	4.71	0.49
๖) การพัฒนาและเผยแพร่ผลงานวิชาการ	4	4	5	4	5	4	4	4.29	0.49

