



บันทึกข้อความ

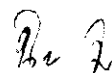
ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒๖๘ ถนนป่าขาม อ.เมือง จ.ลำปาง
ที่ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๐

การประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ต่อ ๓ ประเด็นย่อย ได้แก่ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ด้านระบบการบริหารอาจารย์ และด้านระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ พบว่า ค่าเฉลี่ยภาพรวมของระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๖๘ อยู่ในระดับ ดีมาก ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๕๐ โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๔๑ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๕๑

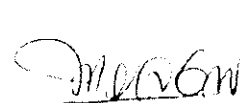
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารหลักสูตรในปีถัดไป



(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพใน



(นายถาวร ล้อกา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ทรา. ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๑



ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

ข้อมูลทั่วไป

๑. ประสพการณ์การสอนในหลักสูตร ปีขึ้นไป ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 ๒. วุฒิการศึกษา อาโท ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙
 ๓. ตำแหน่ง การพิเศษ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายการ/คนที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	X	SD
๑. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
๑.๑ การกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาที่หลักสูตรกำหนดตามเกณฑ์สภาการพยาบาล และตามเกณฑ์ของวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔.๘๖	๐.๓๘
๑.๒ การคัดเลือกอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับที่กำหนด	๕	๕	๕	๕	๔	๕	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๑.๓ การแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามขั้นตอน	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔.๘๖	๐.๓๘
								๔.๘๑	๐.๔๑
๒. การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
๒.๑ ระบบการสรรหา เพื่อทดแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร กรณีเกษียณอายุ ย้ายไปรับตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือลาศึกษาต่อ	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๕	๔.๘๖	๐.๓๘
๒.๒ การปฐมนิเทศอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๓	๕	๔	๔.๕๗	๐.๗๙
๒.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความชัดเจน	๕	๕	๔	๕	๕	๕	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๒.๔ แผนการพัฒนาดตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สอดคล้องกับการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๔	๕	๕	๕	๓	๕	๔	๔.๕๓	๐.๗๙
๒.๕ ภาระงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	๕	๕	๔	๕	๕	๔	๕	๔.๗๑	๐.๔๙
๒.๖ มีการสร้างขวัญกำลังใจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๔	๕	๔	๕	๔	๕	๔	๔.๕๓	๐.๕๓
๒.๗ ภาระงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความเหมาะสม	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔.๘๖	๐.๓๘

๒.๘ ภาระงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	๕	๕	๕	๔	๕	๕	๕	๔.๘๖	๐.๓๘
๒.๙ มีการติดตามการดำเนินงานการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔	๔.๕๗	๐.๕๓

								๔.๖๗	๐.๕๓
๓. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร									
๓.๑ กำหนดแผนความก้าวหน้าในสายงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ชัดเจน	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๒ การส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๓ การส่งเสริมส่งเสริมการศึกษาต่อในมิวติการศึกษาที่สูงขึ้น	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๔ การส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในหลักสูตรระยะสั้นเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓.๕ การส่งเสริมให้ไปประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังนี้									
๑) การบริหารหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔	๔.๕๗	๐.๕๓
๒) การประกันคุณภาพหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๓) การพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๔) การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๕) การประเมินผลการเรียนรู้และวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	๕	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๗๑	๐.๔๙
๖) การพัฒนาและเผยแพร่ผลงานวิชาการ	๕	๔	๕	๔	๕	๔	๔	๔.๔๓	๐.๕๓
๓.๖ การนำผลการปฏิบัติงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไปใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	๔	๕	๕	๕	๕	๔	๔	๔.๕๗	๐.๕๓
								๔.๖๓	๐.๕๑
ภาพรวม								๔.๖๔	๐.๕๐