



บันทึกข้อความ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
วันที่	๕๗๙
วันที่	- 9 เม.ย. 2562
เวลา	

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โทร. ๐-๕๔๒๒-๖๒๕๔ โทรสาร. ๐-๕๔๒๒-๕๐๒๐
ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๔๑๐/๑๒/๗/๐๙ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน จำแนกตามกลุ่มงาน พันธกิจ และ
ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

จากการทำงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ได้ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
จำแนกตามกลุ่มงาน พันธกิจ และตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มี
จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ทั้งหมด ๘๖ โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน แบ่งเป็นโครงการตามแผนกล
ยุทธ์ ๒๗ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๙ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๒๒ โครงการและ
แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๒๘ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ โครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓ โครงการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๕ โครงการ และกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑
กิจกรรม และแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ แผนงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๒ มีตัวชี้วัดทั้งหมด ๒๐๖ ตัวชี้วัด โดยเป็นตัวชี้วัดในไตรมาสที่ ๒ บรรลุตามตัวชี้วัด ๒๖ ตัวชี้วัด คิดเป็น
ร้อยละ ๑๒.๖๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีทั้งหมด ๒๖ ตัวชี้วัด
ตามรายละเอียดดังตาราง

๑. ผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์/โครงการสนับสนุนพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามกลุ่มงาน

กลุ่มงาน	จำนวน (ทั้งปีงบประมาณ)				ยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ (ไตรมาส ๒)				ได้รับการอนุมัติโครงการ				อยู่ระหว่างดำเนินการ				ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	St-Pj	St-Act	Pj	P	St-Pj		Pj		St-Pj		Pj		St-Pj		Pj		St-Pj		Pj	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มงานวิชาการ	๕	๖	๑๐	๑๓	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๖๐	๖	๖๐	๒	๔๐	๔	๔๐
กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ	๒๑	๒	๗	๑๑	๕	๒๓.๘๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๕	๗๑.๔๓	๖	๘๕.๗๑	๑	๔.๗๖	๑	๑๔.๒๙
กลุ่มงานอำนวยการ	๑	๑	๕	๔	๐	๐	๑	๒๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐๐	๔	๘๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๒๗	๙	๒๒	๒๘	๕		๑		๐		๐		๑๙		๑๖		๓		๕	
รวมทั้งหมด	๘๖																			

โครงการตามแผนกลยุทธ์และโครงการสนับสนุนพันธกิจตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามกลุ่มงาน ตามรายละเอียดดังนี้

๑. กลุ่มงานวิชาการมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๕ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๖ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๑๐ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๑๓ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ กลุ่มงานวิชาการมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ โครงการสนับสนุนพันธกิจอยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ โครงการ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ โครงการ และโครงการสนับสนุนพันธกิจดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ โครงการ
๒. กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๒๑ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๒ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๗ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๑๑ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ ๕ โครงการ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๕ โครงการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๖ โครงการ และมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ และโครงการสนับสนุนพันธกิจที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ
๓. กลุ่มงานอำนวยการมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๑ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๑ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๕ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๔ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ กลุ่มงานอำนวยการ มีโครงการสนับสนุนพันธกิจที่ยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ ๑ โครงการ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ และโครงการสนับสนุนพันธกิจ ๔ โครงการ

โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. พันธกิจที่ ๑ โครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๖ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๖ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๘ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๑๑ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ โครงการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๔ โครงการ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ โครงการ และโครงการสนับสนุนพันธกิจดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ โครงการ
๒. พันธกิจที่ ๒ โครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๓ โครงการ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๑ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๒ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๒ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการและโครงการสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ
๓. พันธกิจที่ ๓ โครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๕ โครงการ ไม่มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๖ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๘ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ โครงการ และมีโครงการสนับสนุนพันธกิจ ๕ และมีโครงการสนับสนุนพันธกิจที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ
๔. พันธกิจที่ ๔ มีโครงการสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ โครงการ
๕. พันธกิจที่ ๕ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ ๑๓ โครงการ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๑ โครงการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๕ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๔ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ไม่ได้ขออนุมัติโครงการ ๖ โครงการ มีโครงการสนับสนุนพันธกิจที่ไม่ได้ขออนุมัติโครงการ ๑ โครงการ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ โครงการ และมีโครงการสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ โครงการ และมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ

๓. ผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์/แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามกลุ่มงาน

กลุ่มงาน	จำนวน (ทั้งปีงบประมาณ)				ยังไม่ได้ดำเนินการ (ไตรมาส ๒)				อยู่ระหว่างดำเนินการ (ไตรมาส ๒)				ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไตรมาส ๒)				ไม่ได้รับรายงาน (ไตรมาส ๒)			
	St-Pj	St-Act	Pj	P	St-Act		P		St-Act		P		St-Act		P		St-Act		P	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มงานวิชาการ	๕	๖	๑๐	๑๓	๐	๐	๐	๐	๕	๘๓.๓๓	๙	๖๙.๒๓	๑	๑๖.๖๗	๔	๙๐.๗๗	๐	๐	๐	๐
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	๒๑	๒	๗	๑๑	๐	๐	๐	๐	๒	๑๐๐	๑๑	๑๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กลุ่มงานอำนวยการ	๑	๑	๕	๔	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐๐	๔	๑๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๒๗	๙	๒๒	๒๘	๐		๐		๘		๒๔		๑		๔		๐			
รวมทั้งหมด	๘๖																			

กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์/แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามกลุ่มงาน ตามรายละเอียดดังนี้

๑. กลุ่มงานวิชาการมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๕ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๖ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๑๐ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๑๓ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ กลุ่มงานวิชาการมีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ กิจกรรม มีแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ แผนงาน มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ กิจกรรม และมีแผนงานสนับสนุนพันธกิจดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ แผนงาน
๒. กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๒๑ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๒ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๗ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๑๑ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ กิจกรรม และแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๑ กิจกรรม
๓. กลุ่มงานอำนวยการมีโครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๑ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๑ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๕ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๔ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ กลุ่มงานอำนวยการ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม และแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ แผนงาน

๔. ผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์/แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ

พันธกิจ	จำนวน (ทั้งปีงบประมาณ)				ยังไม่ได้ดำเนินการ (ไตรมาส ๒)				อยู่ระหว่างดำเนินการ (ไตรมาส ๒)				ดำเนินการแล้วเสร็จ				ไม่ได้รับรายงาน			
	St-Pj	St-Act	Pj	P	St-Act		P		St-Act		P		St-Act		P		St-Act		P	
					จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาล	๖	๖	๘	๑๑	๐	๐	๐	๐	๕	๘๓.๓๓	๗	๖๓.๖๔	๑	๑๖.๖๗	๔	๓๖.๓๖	๐	๐	๐	๐
๒. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	๓	๑	๒	๒	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐๐	๒	๑๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคม	๕	๐	๖	๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๘	๑๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๐	๑	๒	๒	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐๐	๒	๑๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๕. ด้านการบริหารจัดการ	๑	๑	๕	๔	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐๐	๔	๑๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๒๗	๙	๒๒	๒๘	๐				๘				๑		๔		๐			
รวมทั้งหมด	๘๖																			

กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์/แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ ตามรายละเอียดดังนี้

- พันธกิจที่ ๑ โครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๖ โครงการ กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๖ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๘ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๑๑ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ กิจกรรม แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๗ แผนงาน และมีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ กิจกรรม และแผนงานสนับสนุนพันธกิจดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ แผนงาน
- พันธกิจที่ ๒ โครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๓ โครงการ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๑ กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๒ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๒ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๘ แผนงาน

๓. พันธกิจที่ ๓ โครงการตามแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๕ โครงการ ไม่มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๖ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๘ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ ไม่มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่จะต้องดำเนินการ ไม่มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่จะต้องดำเนินการ มีโครงการสนับสนุนพันธกิจ ๓ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๖ แผนงาน มีแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ แผนงานและอยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ แผนงาน
๔. พันธกิจที่ ๔ ไม่มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๑ โครงการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๒ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๓ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม และมีแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ แผนงาน
๕. พันธกิจที่ ๕ มีโครงการตามแผนกลยุทธ์ ๑๓ โครงการ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ ๑ โครงการ โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๕ โครงการ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ ๔ แผนงาน โดยในไตรมาสที่ ๒ มีกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม และมีแผนงานสนับสนุนพันธกิจที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ แผนงาน

๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ/แผนงาน

ประเภทโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน		จำนวนตัวชี้วัด (ทั้งปีงบประมาณ)	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ (ไตรมาส ๒)	
			จำนวน	ร้อยละ
๑. ตามแผน กลยุทธ์	St-Pj	๗๓	๑๑	๑๕.๐๗
	St-Act	๒๖	๓	๑๑.๕๔
๒. โครงการสนับสนุนพันธกิจ (Pj)		๕๒	๕	๙.๖๒
๓. แผนงานสนับสนุนพันธกิจ (P)		๕๕	๗	๑๒.๗๒
รวม		๒๐๖	๒๖	๑๒.๖๒

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ/แผนงานมีตัวชี้วัดทั้งหมด ๒๐๖ ตัวชี้วัด บรรลุตามตัวชี้วัด ๒๖
ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๒

๖. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
๑. บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล	๑.๑ พัฒนาความรู้ทางวิชาชีพโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ/หรือ interprofessional Education	๑.๑.๑ ร้อยละของ ผู้สำเร็จที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในแต่ละรายวิชาของสภาการพยาบาล	≥๙๗	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑.๒ ส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ/หรือ interprofessional Education	๑.๒.๑ จำนวนรายวิชาที่อาจารย์จัดการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ /หรือ interprofessional Education เพื่อให้ นักศึกษาทุกชั้นปีมีการผลิตผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	≥๘	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑.๓ ส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ/หรือ interprofessional Education	๑.๓.๑ จำนวนผลงานนวัตกรรมของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินคุณภาพระดับดีขึ้น	≥๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑.๔ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา	๑.๔.๑ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผล การสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ สบช.กำหนดในระดับ upper intermediate	≥๒๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
	๑.๕ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑.๕.๑ ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปี สมรรถนะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ประเมินโดยอาจารย์ที่ปรึกษา)	≥๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒. บัณฑิตมีอัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และวิทยาลัยคุณธรรม	๒.๑ เสริมสร้างนักศึกษา ให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และวิทยาลัยคุณธรรม	๒.๑.๑ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะพฤติกรรมในการเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และวิทยาลัยคุณธรรม (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จาก ๕ คะแนน) ประเมินโดยอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาประเมินตนเอง	≥๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓. มีการจัดกระบวนการ การเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการจัดการสุขภาพชุมชน	๓.๑ พัฒนานักศึกษาด้านการจัดการสุขภาพชุมชน	๓.๓.๑ ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนสมรรถนะด้านพัฒนาสุขภาพชุมชน มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ประเมินโดยอาจารย์)	≥๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔. มีการจัดกระบวนการ การเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะของ	๔.๑ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุของนักศึกษา	๔.๑.๑ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีคะแนนสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุมีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ประเมินโดย อาจารย์และนักศึกษา	≥๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
บัณฑิตด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับระบบสุขภาพและสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
๕. เป็นศูนย์วิจัย ด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ	๕.๑ เร่งรัดการสร้างศูนย์วิชาการด้าน ผู้สูงอายุ	๕.๑.๑ มีโครงสร้างการบริหารงานศูนย์วิชาการ ผู้สูงอายุ	มี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๕.๒ ขยายความร่วมมือ และสร้าง ความเข้มแข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านผู้สูงอายุในระดับชาติและอาเซียน	๕.๒.๑ มีการจัดกิจกรรมความร่วมมือในการ พัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ/ อาเซียนทุกปี (จัดการประชุมวิชาการระดับชาติ/ นานาชาติ หรือ การทำวิจัย)	มีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		๕.๒.๓ มีจำนวนเครือข่ายความร่วมมือ และ สร้างความเข้ม แข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ผู้สูงอายุในระดับชาติ/อาเซียน	≥ ๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๖. การสร้างและ จัดการองค์ ความรู้ จาก งานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้	๖.๑ เร่งรัดการจัดการองค์ความรู้จาก งานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การ ใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน	๖.๑.๑ จำนวนองค์ความรู้ หรือ งานวิจัยที่ได้ จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม ในระดับ ภาควิชาสู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน	≥ ๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและอาเซียนด้านการบริการสุขภาพและผู้สูงอายุ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
๗. บุคลากร สาธารณสุขและ ชุมชนได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ด้านผู้สูงอายุที่ สอดคล้องกับ ยุทธ ศาสตร์ สุขภาพของชาติ และอาเซียน	๗.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุ	๗.๑.๑ จำนวนหลักสูตรการอบรมด้านผู้สูงอายุที่ ตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน	≥๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๘. บุคลากรด้าน สุขภาพได้รับ การพัฒนา ศักยภาพที่ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพของ	๘.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน สุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการ ของระบบสุขภาพของประเทศ	๘.๑.๑ จำนวนหลักสูตรการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับ ความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	≥๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
ประเทศตาม ยุทธศาสตร์ชาติ					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
๙. สร้างคุณค่า จากศิลปวัฒน ธรรม และภูมิ ปัญญาสุขภาพ ของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ ต่อองค์กรและ สังคม	๙.๑ เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุผ่านการ ถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาสุขภาพมาใช้ประโยชน์ต่อ องค์กรและสังคม	๙.๑ จำนวนประเด็นของการจัดการความรู้ด้าน ศิลป วัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของ ผู้สูงอายุ	≥๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		๙.๒ จำนวนหน่วยงานที่นำความรู้จากการ จัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา สุขภาพของผู้สูงอายุไปใช้ประโยชน์	≥๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕. ๕. การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
และ วิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
๑๐. เป็น วิทยาลัย ระดับอุดมศึกษา ที่มีสมรรถนะสูง ด้านการผลิต และพัฒนา กำลังคนสุขภาพ ด้วยการส่งเสริม ศักยภาพของ บุคลากร ภายใต้ค่านิยม ร่วมของการเป็น วิทยาลัย คุณธรรม และ วิทยาลัยสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	๑๐.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๐.๑.๑ ร้อยละความคิดเห็นต่อการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑๐.๒ พัฒนาการออกแบบและการ ปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรร มาภิบาล	๑๐.๒.๑ ร้อยละความคิดเห็นต่อการพัฒนา การ ออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
	๑๐.๓ พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๐.๓.๑ ร้อยละความคิดเห็นต่อการพัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑๐.๔ พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข(MOPH)	๑๐.๔.๑ ร้อยละความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุข(MOPH)	๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		๑๐.๔.๒ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีความสามารถในการเป็นวิทยากรในระดับชาติ/นานาชาติ	๑๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		๑๐.๔.๓ ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์	≥๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑๐.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆทั้ง ในและต่างประเทศ	๑๐.๕.๑ ร้อยละความคิดเห็นต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพกับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		๑๐.๕.๒ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศ	≥ ๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		๑๐.๕.๓ จำนวนสัญญาความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องทั้งในและต่างประเทศ	≥ ๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	