

## ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

| ระเบียบวาระที่ | เรื่อง                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้นำเสนอ                                                                       |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ๑              | เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ -ไม่มี-                                                                                                                                                                                                             | ผอ.จรรยาพร ทะแก้วพันธุ์                                                         |
| ๒              | เรื่องรับรองรายงานการประชุม -ไม่มี-                                                                                                                                                                                                               | เลขานุการ                                                                       |
| ๓              | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม -ไม่มี-                                                                                                                                                                                                               | คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์                                                       |
| ๔              | เรื่องเสนอเพื่อทราบ<br>๑. กลุ่มงานวิชาการ<br>-ไม่มี-<br>๒. กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ<br>-ไม่มี-<br>๓. กลุ่มงานอำนวยการ<br>-ไม่มี-                                                                                                             | รองฯกลุ่มวิชาการ<br><br>รองฯกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ<br><br>รองฯกลุ่มอำนวยการ |
| ๕              | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา<br>๕.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม<br>๕.๒ ร่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตัวชี้วัดแผนงาน | คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์                                                       |
| ๖              | เรื่องอื่น ๆ และนัดประชุมครั้งต่อไป                                                                                                                                                                                                               | ผู้อำนวยการ                                                                     |

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้มาประชุม

|    |               |                         |                                     |        |
|----|---------------|-------------------------|-------------------------------------|--------|
| ๑  | นางจรรยาพร    | ทะแกลัวพันธ์            | ผู้อำนวยการ                         | ประธาน |
| ๒  | นางสมจิตร     | สิทธิวงศ์               | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ      |        |
| ๓  | นางวิภา       | เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ       |        |
| ๔  | นายถาวร       | ล่อกา                   | รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย ฯ       |        |
| ๕  | นางอภิตี      | คำเงิน                  | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ  |        |
| ๖  | นางรุ่งกาญจน์ | วุฒิ                    | ตัวแทนจากกลุ่มวิชาการ               |        |
| ๗  | นางสาวปิยธิดา | จุลละปีย                | ตัวแทนจากกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ |        |
| ๘  | นางจีราภรณ์   | โชติพฤกษ์ชูกุล          | ตัวแทนจากกลุ่มงานอำนวยการ           |        |
| ๙  | นางอุษณีย์    | วรรณาลัย                | งานยุทธศาสตร์ฯ                      |        |
| ๑๐ | นางเยาวลักษณ์ | คุมขวัญ                 | งานยุทธศาสตร์ฯ                      |        |

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ร้อยละของผู้มาประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

-ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ กลุ่มงานวิชาการ

-ไม่มี

๔.๒ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

-ไม่มี

๔.๓ กลุ่มงานอำนวยการ

-ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ

ประธานให้คณะทำงาน นำเสนอผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม

มติที่ประชุม

รับรองผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม ดังตารางด้านล่าง

| ประเด็น    | ของเดิมปีงบประมาณ. ๕๙                                                                                         | ร่างของใหม่ ปีงบประมาณ. ๖๐ |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| วิสัยทัศน์ | สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มี<br>คุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์<br>เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข | คงเดิม                     |
| พันธกิจ    | ๑. ด้านผลิตบัณฑิตพยาบาล<br>๒. ด้านให้บริการวิชาการแก่สังคม<br>๓. ด้านผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ            | คงเดิม                     |

| ประเด็น                     | ของเดิมปีงบประมาณ. ๕๙                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ร่างของใหม่ ปีงบประมาณ. ๖๐ |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                             | ๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                            |
| วัตถุประสงค์<br>ของวิทยาลัย | <p>๑.ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล</p> <p>๒.ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนสังคม และระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๓.ผลิตผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๔.สืบสานภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คงเดิม                     |
| ปรัชญา                      | วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีความเชื่อว่าการศึกษาคือเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมให้ผู้เรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สติและปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชนและสังคมในปัจจุบันและอนาคต การสร้างองค์ความรู้ดังกล่าวอาศัยการวิจัย และการบริการวิชาการตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้กับเครือข่ายในระดับท้องถิ่น ชาติและสากล ส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรม ด้วยความเข้าใจอันดีต่อบริบททางวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา สู่เป้าหมายสูงสุดคือการเป็นพยาบาลที่เป็นเลิศด้านวิชาชีพ เคารพและเชิดชูคุณค่าของมนุษย์ เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศและสังคมโลก | คงเดิม                     |
| ปณิธาน                      | ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คงเดิม                     |
| อัตลักษณ์                   | คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คงเดิม                     |
| เอกลักษณ์                   | สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | คงเดิม                     |
| จุดเน้น                     | การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | คงเดิม                     |

| ประเด็น | ของเดิมปีงบประมาณ. ๕๙                                                                                                                                                                                                                                   | ร่างของใหม่ ปีงบประมาณ. ๖๐ |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|         | <p>ค่านิยมร่วม</p> <p>MOPH = Mastery Originality People centered Humility</p> <p>เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจ</p> <p>ประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม</p> <p>ค่านิยมร่วมและวิทยาลัยคุณธรรม</p> <p>ให้คุณค่า มุ่งส่วนรวม ซื่อสัตย์ และ</p> <p>ยุติธรรม</p> | คงเดิม                     |

๕.๒ ร่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ตัวชี้วัดแผนงาน

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอร่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ตัวชี้วัดแผนงาน ที่ได้รวบรวมมาจากรองผู้อำนวยการแต่ละกลุ่มงาน ตามเอกสารแนบ

#### มติที่ประชุม

รับรองผลการพิจารณา ร่างแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) โดยสรุปมี

๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑๐ เป้าประสงค์                      ๑๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑๙ กลยุทธ์                              ๒๖ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๒๐ แผนงาน                              ๒๐ ตัวชี้วัดแผนงาน

ประธานมอบหมายงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำร่างแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) ไปดำเนินการแก้ไขเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อไป

สรุปข้อมูลการปรับเปลี่ยนข้อมูลแผนกลยุทธ์

| แผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ<br>๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ |                    | แผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ |                | แผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับ<br>ปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) |                    | ข้อมูลการปรับเปลี่ยน                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จำนวน<br>เป้าประสงค์                 | จำนวน<br>ตัวชี้วัด | จำนวน<br>เป้าประสงค์                 | จำนวนตัวชี้วัด | จำนวน<br>เป้าประสงค์                                                | จำนวน<br>ตัวชี้วัด |                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๘                                    | ๘                  | ๑๐                                   | ๑๔             | ๑๐                                                                  | ๑๓                 | ตัดตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้<br>บัณฑิตที่มีต่ออัตลักษณ์ในการบริการ<br>สุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็น<br>มนุษย์                                                                                                                                |
| จำนวนกลยุทธ์                         | จำนวน<br>ตัวชี้วัด | จำนวนกลยุทธ์                         | จำนวนตัวชี้วัด | จำนวนกล<br>ยุทธ์                                                    | จำนวน<br>ตัวชี้วัด |                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๘                                    | ๑๓                 | ๑๖                                   | ๒๔             | ๑๙                                                                  | ๒๖                 | กลยุทธ์ที่เพิ่ม<br>๑.๓ ส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในการ<br>พัฒนากระบวนการเรียนรู้<br>Transformative และ/หรือ<br>Interprofessional Education<br>๑.๕ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการ<br>เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑<br>๕.๑ เร่งรัดการสร้างศูนย์วิชาการด้าน<br>ผู้สูงอายุ |

| แผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ<br>๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ |  | แผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ |  | แผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับ<br>ปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑) |  | ข้อมูลการปรับเปลี่ยน                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      |  |                                      |  |                                                                     |  | <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่เพิ่ม</p> <p>ตัวชี้วัด ๑.๑.๒ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะในการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>๕.๑.๑ มีโครงสร้างการบริหารงานศูนย์วิชาการผู้สูงอายุ</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                       | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์                           | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์                                                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                                                                        | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                          | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                         |                                                |                                       |                                                                                            | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                |                                                                                                |                                                                                           | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                                                          |
| ๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลเคารพศรัทธาความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข | คงเดิม                                         | ๑. บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล | ๑.๑.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก | ≥ ๗๐        | ≥ ๗๕ | ≥ ๘๐ | ≥ ๘๕ | ≥ ๙๐ | ปรับลดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕ ในแต่ละปีงบประมาณ    | ๑.พัฒนาความรู้ทางวิชาชีพโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformat ive & Interprofessional Education | ๑.๑.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพในแต่ละรายวิชาของสภาการพยาบาล | ≥ ๙๗        | ≥ ๙๗ | ≥ ๙๗ | ≥ ๙๗ | ≥ ๙๗ | เพิ่มตัวชี้วัด ๑.๑.๒ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะในการเรียนรู้ ศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ |



| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม                                  | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                                                                                                                   | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                       |                                                                          |                 | ๑.๑.๒<br>จำนวนผลงาน<br>สร้างสรรค์<br>หรือ<br>นวัตกรรม<br>ของนักศึกษา<br>ที่ได้รับรางวัล<br>ระดับชาติ/<br>นานาชาติ | ≥ ๑         | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | เปลี่ยนจาก<br>จำนวน<br>นักศึกษาที่มี<br>ผลงาน<br>สร้างสรรค์<br>หรือนวัตกรรม<br>ที่ได้รับรางวัล<br>ในระดับชาติ | ๑.๒ ส่งเสริม<br>ศักยภาพ<br>อาจารย์ใน<br>การพัฒนา<br>กระบวนการ<br>เรียนรู้โดย<br>ผ่าน<br>กระบวนการ<br>เรียนรู้<br>Transformat<br>ive และ/<br>หรือ<br>Interprofess<br>ional<br>Education | ๑.๒.๑<br>จำนวน<br>รายวิชาที่<br>อาจารย์<br>จัดการ<br>เรียนรู้โดย<br>ผ่าน<br>กระบวนการ<br>เรียนรู้<br>Transforma<br>tive และ/<br>หรือ<br>Interprofess<br>ional<br>Education<br>เพื่อให้<br>นักศึกษาทุก<br>ชั้นปีมีการ<br>ผลิตผลงาน<br>สร้างสรรค์<br>หรือ | ≥ ๖         | ≥ ๖  | ≥ ๘  | ≥ ๑๐ | ≥ ๑๒ | ปรับเปลี่ยน<br>จากกลยุทธ์<br>พัฒนา<br>ศักยภาพ<br>อาจารย์ด้าน<br>การสอน<br>นักศึกษา<br>เพื่อ<br>สร้างสรรค์<br>นวัตกรรม<br>และตัวชี้วัด<br>ร้อยละของ<br>อาจารย์ที่<br>จัดการเรียน<br>การสอน<br>เพื่อให้<br>นักศึกษามี<br>การผลิตผล<br>งาน<br>สร้างสรรค์<br>หรือ |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                                                                                                             | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                                                                                                                     |                                                                                                            | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          |                 |                             |             |      |      |      |      |                                                                              | ๑.๓ ส่งเสริม<br>ศักยภาพ<br>นักศึกษาใน<br>การพัฒนา<br>กระบวนการ<br>เรียนรู้<br>Transformat<br>ive และ/<br>หรือ<br>Interprofess<br>ional<br>Education | ๑.๓.๑<br>จำนวน<br>ผลงาน<br>นวัตกรรม<br>ของ<br>นักศึกษาที่<br>ผ่านการ<br>ประเมิน<br>คุณภาพ<br>ระดับดีขึ้นไป | ≥ ๓         | ≥ ๓  | ≥ ๕  | ≥ ๗  | ≥ ๙  | เพิ่มจากเดิม                                                                  |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์                                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                   | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                                                                                                                                                              | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                           |                                                                                                                                                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          |                 | ๑.๓ ร้อยละ<br>ของนักศึกษา<br>ชั้นปีที่ ๔ มี<br>ผลการสอบ<br>ภาษา อังกฤษ<br>ผ่านเกณฑ์ที่<br>วิทยาลัย<br>กำหนด<br>(ผ่านการสอบ<br>TOEIC<br>มากกว่า ๔๐๐<br>คะแนน) | ≥ ๑๕        | ≥ ๒๐ | ≥ ๒๕ | ≥ ๓๐ | ≥ ๓๕ | คงเดิม                                                                       | ๑.๔ พัฒนา<br>ทักษะการ<br>ใช้<br>ภาษาอังกฤษ<br>ของนักศึกษา | ๑.๔.๑ ร้อย<br>ละของ<br>นักศึกษาชั้น<br>ปีสุดท้ายที่มี<br>ผลการสอบ<br>ภาษาอังกฤษ<br>ผ่านเกณฑ์<br>มาตรฐานที่<br>สอช.กำหนด<br>ในระดับ<br>upper<br>intermediate | ≥ ๑๕        | ≥ ๒๐ | ≥ ๒๕ | ≥ ๓๐ | ≥ ๓๕ | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์                                                                            | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                                   | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                      |                 |                                                                                                        | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                                           |                                                                                                                                                                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                      |                 | ๑.๔ ร้อยละ<br>ของบัณฑิตที่<br>มีสมรรถนะ<br>การเรียนรู้ใน<br>ศตวรรษที่ ๒<br>๑ประเมินโดย<br>ผู้ใช้บัณฑิต | ≥ ๘๐        | ≥ ๘๕ | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | เพิ่มใหม่                                                                    | ๑.๕ พัฒนา<br>นักศึกษาให้<br>มีสมรรถนะ<br>การเรียนรู้<br>ในศตวรรษที่<br>๒๑ | ๑.๕.๑ ร้อย<br>ละของ<br>นักศึกษาแต่<br>ละชั้นปี<br>สมรรถนะ<br>การเรียนรู้<br>ในศตวรรษที่<br>๒๑มากกว่า<br>๓.๕๑ จาก<br>คะแนนเต็ม<br>๕ (ประเมิน<br>โดยอาจารย์<br>ที่ปรึกษา) | ≥ ๗๐        | ≥ ๗๕ | ≥ ๘๐ | ๘๕   | ≥ ๙๐ | เพิ่มใหม่                                                                     |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์                                                                                                                                               | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม                                                                 | กลยุทธ์                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          | ๒ บัณฑิต<br>มีอัตลักษณ์<br>ในการ<br>บริการ<br>สุขภาพด้วย<br>ความเคารพ<br>คุณค่าความ<br>เป็นมนุษย์<br>ภายใต้<br>ค่านิยมร่วม<br>MOPH และ<br>วิทยาลัย<br>คุณธรรม | ๑.๒.๑ ร้อย<br>ละของ<br>นักศึกษาที่มี<br>สมรรถนะ<br>พฤติกรรมการ<br>เคารพคุณค่า<br>ความเป็น<br>มนุษย์ภายใต้<br>ค่านิยมร่วม<br>MOPH และ<br>วิทยาลัย<br>คุณธรรม<br>(ค่าเฉลี่ย<br>มากกว่า<br>๓.๕๑ จาก ๕<br>คะแนน)<br>ประเมินโดย<br>ผู้ใช้บัณฑิต | ≥ ๘๐        | ≥ ๘๕ | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | ๑.๒.๑ ระดับ<br>ความพึงพอใจ<br>ของผู้ใช้<br>บัณฑิตที่มี<br>ต่ออัตลักษณ์<br>ในการบริการ<br>สุขภาพด้วย<br>ความเคารพ<br>คุณค่าความ<br>เป็นมนุษย์ | ๒.๑<br>เสริมสร้าง<br>นักศึกษา ให้<br>เป็นผู้ที่<br>เคารพ<br>คุณค่าความ<br>เป็นมนุษย์<br>ภายใต้<br>ค่านิยมร่วม<br>MOPH และ<br>วิทยาลัย<br>คุณธรรม | ๒.๑.๑ ร้อย<br>ละของ<br>นักศึกษาที่มี<br>สมรรถ<br>นะพฤติ<br>กรรมการ<br>เคารพ<br>คุณค่าความ<br>เป็นมนุษย์<br>ภายใต้<br>ค่านิยมร่วม<br>MOPH และ<br>วิทยาลัย<br>คุณธรรม<br>(ค่าเฉลี่ย<br>มากกว่า<br>๓.๕๑ จาก<br>๕ คะแนน)<br>ประเมินโดย<br>อาจารย์ที่<br>ปรึกษา | ≥ ๘๐        | ≥ ๘๕ | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์                                                                                                   | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์                                                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                   | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                           |                                                                                                                                                                                  | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          | ๓ มีการจัด<br>กระบวนการ<br>การเรียนรู้ที่<br>ส่งเสริม<br>สมรรถนะ<br>ของบัณฑิต<br>ด้านการ<br>จัดการ<br>สุขภาพชุมชน | ๓.๑ ร้อยละ<br>ของนักศึกษา<br>ที่มีคะแนน<br>สมรรถนะ<br>ด้านพัฒนา<br>สุขภาพชุมชน<br>มีค่าเฉลี่ย<br>มากกว่า<br>๔.๕๑ จาก<br>คะแนนเต็ม ๕<br>ประเมินโดย<br>ผู้ใช้บัณฑิต | ≥ ๘๐        | ≥ ๘๕ | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                                       | ๓.๑ พัฒนา<br>นักศึกษา<br>ด้านการ<br>จัดการ<br>สุขภาพชุมชน | ๓.๑.๑ ร้อย<br>ละของ<br>นักศึกษาที่มี<br>คะแนน<br>สมรรถนะ<br>ด้านการ<br>จัดการ<br>สุขภาพ<br>ชุมชนมี<br>ค่าเฉลี่ย<br>มากกว่า<br>๓.๕๑ จาก<br>คะแนนเต็ม<br>๕ (ประเมิน<br>โดยอาจารย์) | ≥ ๘๐        | ≥ ๘๕ | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์                                                                 | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์                                                                   | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                                              | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------|
|                   |                                                |                                                                             |                                                                                           | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                |                                                                      |                                                                                                                                               | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                |
|                   |                                                | ๔ มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ | ๔.๔.๑ ร้อยละของบัณฑิตที่มีผล การสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ | ≥ ๙๗        | ≥ ๙๗ | ≥ ๙๗ | ≥ ๙๗ | ≥ ๙๗ | คงเดิม                                         | ๔.๑ พัฒนาการกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุ | ๔.๑.๑ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีคะแนนสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุมีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ประเมินโดยอาจารย์และนักศึกษา | ≥ ๘๐        | ≥ ๘๕ | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                         |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                          | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์                                | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์                         | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                       | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                                            |                                                        |                                            |                                              | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |                                               |                                                     | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
| ๒. การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับระบบสุขภาพและสังคมผู้สูงอายุที่เป็นสุข | คงเดิม                                                 | ๕. เป็นศูนย์วิจัยด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ | ๕.๑ มี ๐ ศูนย์วิจัยด้านผู้สูงอายุในระดับชาติ |             | ๐    | ๑    | ๑    | ๑    | เพิ่มใหม่                                              | ๕.๑ เร่งรัดการสร้างศูนย์วิชาการด้านผู้สูงอายุ | ๕.๑.๑ มีโครงสร้างการบริหารงานศูนย์วิชาการผู้สูงอายุ | มี          | มี   | มี   | มี   | มี   | เพิ่มใหม่                                              |



| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                                                                                             | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย                  |                              |                              |                              |                              | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                   | ๒๕๖๐                         | ๒๕๖๑                         | ๒๕๖๒                         | ๒๕๖๓                         | ๒๕๖๔                         |                                                                               |
|                       |                                                                          |                 |                             |             |      |      |      |      |                                                                              | ๕.๒ ขยาย<br>ความร่วมมือ<br>และสร้าง<br>ความ<br>เข้มแข็งใน<br>การพัฒนา<br>องค์ความรู้<br>ด้านผู้สูงอายุ<br>ในระดับชาติ<br>และอาเซียน | ๕.๒.๑ มี<br>การจัด<br>กิจกรรม<br>ความร่วมมือ<br>ในการ<br>พัฒนาองค์<br>ความรู้ด้าน<br>ผู้สูงอายุใน<br>ระดับชาติ/<br>อาเซียนทุกปี<br>(จัดการ<br>ประชุม<br>วิชาการ<br>ระดับชาติ/<br>นานาชาติ<br>หรือ การทำ<br>วิจัย) | มีอย่าง<br>น้อย ๑<br>กิจกรรม | มีอย่าง<br>น้อย ๑<br>กิจกรรม | มีอย่าง<br>น้อย ๑<br>กิจกรรม | มีอย่าง<br>น้อย ๑<br>กิจกรรม | มีอย่าง<br>น้อย ๑<br>กิจกรรม | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |         |                                                                                                                                                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          |                 |                             |             |      |      |      |      |                                                                              |         | ๕.๒.๒ มี<br>จำนวน<br>เครือข่าย<br>ความร่วมมือ<br>และสร้าง<br>ความเข้ม<br>แข็งในการ<br>พัฒนาองค์<br>ความรู้ด้าน<br>ผู้สูงอายุใน<br>ระดับชาติ/<br>อาเซียน | ≥ ๑         | ≥ ๒  | ≥ ๓  | ≥ ๔  | ≥ ๕  | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์                                                                                                                                 | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์                                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                                                                                                         | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                      |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                 | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                      | ๖. การสร้าง<br>และจัดการ<br>องค์ความรู้<br>จากงานวิจัย<br>งานวิชาการ<br>นวัตกรรม<br>สู่การใช้<br>ประโยชน์<br>และ ความ<br>เชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้าน | ๖.๑ จำนวน<br>องค์ความรู้<br>หรือ งานวิจัย<br>ที่ได้จาก<br>งานวิจัย งาน<br>วิชาการ<br>วิชาการ<br>นวัตกรรม สู่<br>การใช้<br>ประโยชน์<br>และความ<br>เชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้าน | ≥ ๑         | ≥ ๒  | ≥ ๓  | ≥ ๔  | ≥ ๕  | คงเดิม                                                                       | ๖.๑ เร่งรัด<br>การจัดการ<br>องค์ความรู้<br>จากงานวิจัย<br>งานวิชาการ<br>นวัตกรรม<br>สู่การใช้<br>ประโยชน์<br>และ ความ<br>เชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้าน | ๖.๑.๑<br>จำนวนองค์<br>ความรู้ หรือ<br>งานวิจัยที่<br>ได้จาก<br>งานวิจัย<br>งานวิชาการ<br>นวัตกรรม<br>สู่การใช้<br>ประโยชน์<br>ในระดับ<br>ภาควิชาสู่<br>การใช้<br>ประโยชน์<br>และ ความ<br>เชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้าน | ≥ ๑         | ≥ ๒  | ≥ ๓  | ≥ ๔  | ≥ ๕  | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                          | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์                                                                                  | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์                                                                                         | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                                | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                         | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                                            |                                                        |                                                                                              |                                                                                                                 | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |                                                        |                                                                          | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
| ๓. การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและอาเซียนด้านการบริการสุขภาพและผู้สูงอายุ |                                                        | ๗. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านผู้สูงอายุสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและอาเซียน | ๗.๑ ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านผู้สูงอายุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและอาเซียน | ≥ ๘๕        | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                 | ๗.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุ | ๗.๑.๑ จำนวนหลักสูตรการอบรมด้านผู้สูงอายุที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน | ≥ ๑         | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | คงเดิม                                                 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์                                                                                                  | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                                                             | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                          | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------|
|                   |                                                |                                                                                                              |                                                                                                               | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                |                                                                                     |                                                                                                           | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                |
|                   |                                                | ๘. บุคลากรด้านสุขภาพได้รับการพัฒนา ศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบ สุขภาพของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ | ๘.๑ ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาตามแผนและสอดคล้องกับความต้องการของระบบ สุขภาพตามยุทธศาสตร์ชาติ | ≥ ๘๕        | ≥ ๙๐ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                         | ๘.๑ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบ สุขภาพของประเทศ | ๘.๑.๑ จำนวนหลักสูตรการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบ สุขภาพของประเทศ | ≥ ๑         | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | คงเดิม                                         |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์                                                                                                                 | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์                                                                                                                    | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์                                                                                                                      | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                                                                                                            | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                       |                                                                      |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                                                                                                                    |                                                                                                                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
| ๔. การสร้าง<br>คุณค่าจาก<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>และภูมิ<br>ปัญญา<br>สุขภาพของ<br>ผู้สูงอายุ<br>เพื่อ<br>ประโยชน์ต่อ<br>องค์กรและ<br>สังคม |                                                                      | ๔. สร้าง<br>คุณค่าจาก<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>และภูมิ<br>ปัญญา<br>สุขภาพของ<br>ผู้สูงอายุ<br>เพื่อ<br>ประโยชน์<br>ต่อองค์กร<br>และสังคม | ๔.๑ มีการ<br>ถ่ายทอด<br>ประโยชน์หรือ<br>เผยแพร่<br>คุณค่าที่เกิด<br>จากการ<br>ต่อยอด<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>และภูมิ<br>ปัญญา<br>สุขภาพ<br>ผู้สูงอายุ | ≥๑          | ≥๒   | ≥๓   | ≥๔   | ≥๑   | คงเดิม                                                                       | ๔.๑ เพิ่ม<br>คุณค่าของ<br>ผู้สูงอายุผ่าน<br>การ<br>ถ่ายทอด<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>และภูมิ<br>ปัญญา<br>สุขภาพมา<br>ใช้ประโยชน์<br>ต่อองค์กร<br>และสังคม | ๔.๑.๑<br>จำนวน<br>ประเด็น<br>ของการ<br>จัดการ<br>ความรู้ด้าน<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>และภูมิ<br>ปัญญา<br>สุขภาพของ<br>ผู้สูงอายุ | ≥๑          | ≥๒   | ≥๓   | ≥๔   | ≥๑   | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                           | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |         |                                                                                                                                                                | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          |                 |                             |             |      |      |      |      |                                                                              |         | ๙.๑.๒.<br>จำนวน<br>หน่วยงานที่<br>นำความรู้<br>จากการ<br>จัดการ<br>ความรู้ด้าน<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>และภูมิ<br>ปัญญา<br>สุขภาพของ<br>ผู้สูงอายุไป<br>ใช้ประโยชน์ | ≥๑          | ≥๒   | ≥๓   | ≥๔   | ≥๑   |                                                                               |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                        | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์                                                                                                                       | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์                                                                     | ค่าเป้าหมาย |        |        |        |        | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                           | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                          |                                                        |                                                                                                                                   |                                                                                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑   | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   |                                                        |                                                   |                                                                                                    | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
| ๕. การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) | คงเดิม                                                 | ๑๐ เป็นวิทยาลัยระดับอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัย | ๑๐.๑ ค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้คุณลักษณะองค์กรสมรรถนะสูงทุกด้านมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน | ≥ ๓.๕๑      | ≥ ๓.๗๕ | ≥ ๔.๐๐ | ≥ ๔.๒๕ | ≥ ๔.๕๐ | คงเดิม                                                 | ๑๐.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑๐.๑.๑ ร้อยละความคิดเห็นต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ | ๗๐          | ๘๐   | ๙๐   | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                 |



| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                                                                   | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                   |                                                        |             |                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |                                                                                           |                                                                                                                                    | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
|                   |                                                        |             |                         |             |      |      |      |      |                                                        | ๑๐.๒<br>พัฒนาการ<br>ออกแบบ<br>และการ<br>ปรับปรุง<br>กระบวนการ<br>ภายใต้หลัก<br>ธรรมาภิบาล | ๑๐.๒.๑<br>ร้อยละ<br>ความ<br>คิดเห็นต่อ<br>การพัฒนา<br>การ<br>ออกแบบ<br>และการ<br>ปรับปรุง<br>กระบวนการ<br>ภายใต้หลัก<br>ธรรมาภิบาล | ๗๐          | ๘๐   | ๙๐   | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                                           | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                           | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                   |                                                        |             |                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |                                                                   |                                                                                            | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
|                   |                                                        |             |                         |             |      |      |      |      |                                                        | ๑๐.๓ พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๑๐.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๗๐          | ๘๐   | ๙๐   | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์                                                                                                    | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                   |                                                        |             |                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |                                                                                                            |                                                                                                                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
|                   |                                                        |             |                         |             |      |      |      |      |                                                        | ๑๐.๔ พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) | ๑๐.๔.๑ ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) | ๗๐          | ๘๐   | ๙๐   | ≥ ๙๕ | ≥ ๙๕ | คงเดิม                                                 |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                           | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |         |                                                                                                                | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          |                 |                             |             |      |      |      |      |                                                                              |         | ๑๐.๔.๒<br>ร้อยละของ<br>จำนวน<br>อาจารย์ที่มี<br>ความสามารถ<br>ในการเป็น<br>วิทยากรใน<br>ระดับชาติ/<br>นานาชาติ | ๕           | ๑๐   | ๑๕   | ๒๐   | ≥ ๒๐ | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                           | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                   |                                                        |             |                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |         |                                                            | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
|                   |                                                        |             |                         |             |      |      |      |      |                                                        |         | ๑๐.๔.๓ ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์ | ≥๘๐         | ≥๘๕  | ≥๙๐  | ≥๙๕  | ≥๙๕  | คงเดิม                                                 |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผนกล<br>ยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | เป้า<br>ประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัด<br>เป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่มแผน<br>กลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔<br>เดิม | กลยุทธ์                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดกล<br>ยุทธ์                                                                                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การ<br>ปรับเปลี่ยน<br>จากเล่ม<br>แผนกลยุทธ์<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๐-<br>๒๕๖๔ เดิม |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                          |                 |                             | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                              |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                  | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                                               |
|                       |                                                                          |                 |                             |             |      |      |      |      |                                                                              | ๑๐.๕ เสริม<br>สร้างควม<br>เข้มแข็ง<br>เครือข่าย<br>ความ<br>ร่วมมือด้าน<br>การผลิต<br>และพัฒนา<br>บุคลากร<br>ด้านสุขภาพ<br>กับองค์กร<br>ต่างๆทั้งใน<br>และ<br>ต่างประเทศ | ๑๐.๕.๑<br>ร้อยละ<br>ความ<br>คิดเห็นต่อ<br>การเสริม<br>สร้างควม<br>เข้มแข็ง<br>เครือข่าย<br>ความ<br>ร่วมมือด้าน<br>การผลิต<br>และพัฒนา<br>บุคลากร<br>ด้านสุขภาพ<br>กับองค์กร<br>ต่างๆ ทั้งใน<br>และ<br>ต่างประเทศ | ๗๐          | ๘๐   | ๙๐   | ≥๙๕  | ≥๙๕  | คงเดิม                                                                        |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                      | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                   |                                                        |             |                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |         |                                                                                                       | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
|                   |                                                        |             |                         |             |      |      |      |      |                                                        |         | ๑๐.๕.๒<br>จำนวน<br>เครือข่าย<br>ความ<br>ร่วมมือด้าน<br>การพัฒนา<br>บุคลากรทั้ง<br>ในและ<br>ต่างประเทศ | ๑           | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | คงเดิม                                                 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                   |                                                        |             |                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |         |                                                                                                                                | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
|                   |                                                        |             |                         |             |      |      |      |      |                                                        |         | ๑๐.๕.๓<br>จำนวน<br>สัญญาความร่วมมือด้าน<br>การพัฒนา<br>บุคลากรที่<br>ดำเนิน<br>กิจกรรม<br>ต่อเนื่องทั้ง<br>ในและ<br>ต่างประเทศ | ๑           | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | คงเดิม                                                 |



| ประเด็นยุทธศาสตร์ | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | เป้าประสงค์ | ตัวบ่งชี้วัดเป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกลยุทธ์                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | การปรับเปลี่ยนจากเล่มแผนกลยุทธ์งบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เดิม |
|-------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------|
|                   |                                                        |             |                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |         |                                                                                                                         | ๒๕๖๐        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |                                                        |
|                   |                                                        |             |                         |             |      |      |      |      |                                                        |         | ๑๐.๕.๔<br>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศที่สร้างประโยชน์และคุณค่าต่อองค์กร ชุมชน สังคม | ๑           | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | ≥ ๑  | คงเดิม                                                 |