



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
นครลำปาง

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ได้จัดทำขึ้นเนื่องจากการทบทวนแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย รวมทั้งบริบทที่เปลี่ยนแปลงซึ่งมีผลกระทบต่อวิทยาลัยทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกองค์กร จึงได้มีการวิเคราะห์ รายรับและรายจ่าย ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้สถานศึกษา เพื่อให้รายรับและรายจ่ายมีความสมดุล อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกพันธกิจ และนำไปวางแผนปฏิบัติการประจำปีในการผลักดันกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย และเพื่อให้สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้



(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สิงหาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ขั้นตอนของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	๑
๒. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ค่านิยม อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์สถาบัน	๒
๓. นโยบายการบริหารองค์การ	๓
๔. แผนกลยุทธ์วิทยาลัย	๔
ส่วนที่ ๒ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	๑๓
๑. วิสัยทัศน์	๑๓
๒. พันธกิจ	๑๓
วัตถุประสงค์	๑๓
๔. ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๓
๕. การวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ตามหลักการ SWOT Analysis	๑๓
๖. กลยุทธ์ทางการเงิน	๒๐
๗. เกณฑ์/ค่าเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด	๒๑
๘. แนวทางการบริหารงบประมาณ	๒๕
๙. ประมาณการรายรับ	๒๖
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ความสอดคล้องกลยุทธ์ทางการเงิน	๓๕
ภาคผนวก	๔๐

กลยุทธ์วิทยาลัย	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่าง กลยุทธ์ทางการเงินกับกลยุทธ์ของวิทยาลัย		
	กลยุทธ์ทางการเงิน		
	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	๒. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินที่โปร่งใส	๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบริหารงบประมาณ
๑.๑ พัฒนาคำว่าวิชาชีพโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative & interprofessional Education			
๑.๒ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม			
๑.๓ พัฒนากิจกรรมใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา			
๑.๔ เสริมสร้างนักศึกษา ให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และวิทยาลัยคุณธรรม			
๑.๕ พัฒนานักศึกษาด้านการจัดการสุขภาพชุมชน			
๑.๖ พัฒนาการกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะด้านการดูแลผู้สูงอายุของนักศึกษา			
๒.๑ ขยายความร่วมมือ และสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุในระดับชาติและอาเซียน			
๒.๒ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน			
๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุ			
๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ			
๔.๑ เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุผ่านการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม			
๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ			พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕.๒ พัฒนาการออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล		พัฒนาการออกแบบและการปรับปรุงกระบวนการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
๕.๓ พัฒนาการตลาดและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
๕.๔ พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่า นิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข(MOPH)		พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่า นิยมร่วม ของวิทยาลัย	
๕.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ			