



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

(F/Ad/SQA-๔-๓)

แบบฟอร์มขออนุมัติใช้เอกสารสนับสนุนในการปฏิบัติงาน

☒ ภายใน

☐ ภายนอก

วันที่ ๑๗ .เดือน กันยายน พ.ศ ๒๕๖๑

ชื่อผู้ขอ นางอภิตี คำเงิน งาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ . กลุ่มงาน อำนวยการ

รายการเอกสารควบคุมที่นำมาใช้ในระบบคุณภาพ

๑.แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.....

๓.....

เพื่อใช้ประกอบระเบียบปฏิบัติ /วิธีปฏิบัติ การดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
รหัสเอกสาร P/St-๒

เหตุผล ให้อาจารย์และผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ แผนงานประจำ และโครงการตาม
กรอบเวลาให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ และเป้าหมายที่กำหนด

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางอภิตี คำเงิน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็นของหัวหน้างาน

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

เหตุผล เพื่อใช้เป็นคู่มือประกอบการดำเนินงาน /
แผนงาน / โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลงชื่อ.....ผู้ทบทวน

(นางสมจิตร สิทธิวงศ์)

วันที่ กันยายน ๒๕๖๑

ความคิดเห็นของผู้ควบคุมเอกสารคุณภาพ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

เหตุผล เพื่อใช้เป็นคู่มือประกอบการดำเนินงาน /
แผนงาน / โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นาง อภิตี คำเงิน)

วันที่ กันยายน ๒๕๖๑

วันที่มีผลบังคับใช้...๑๒.๖.๖๐...

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี (Annual Action Plan) เป็นเครื่องมือที่สำคัญ ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อ ๑) ป้องกันและลดความเสี่ยงของการทำงาน ๒) ลดความขัดแย้งและความซ้ำซ้อนในการทำงาน ๓) สามารถจัดลำดับความสำคัญและเร่งด่วนของการทำงาน ๔) สามารถมอบหมายงาน กำกับ ติดตามงานได้ชัดเจน และ ๕) ใช้ในการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงมีนาคม ๒๕๖๑) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๐ เป้าประสงค์ ๑๙ กลยุทธ์ ๒๖ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ ๒๐ แผนงาน จึงได้แปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ มีแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ ๓๖ โครงการ/กิจกรรม โครงการสนับสนุนพันธกิจ ๒๒ โครงการ นอกจากนี้มีแผนงานประจำปีจำนวน ๑๕ แผนงานที่ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ๒๘ กิจกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้รับความเห็นชอบและมีการจัดสรรงบประมาณจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การเงิน และการอนุมัติ ให้มีการนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรจากคณะกรรมการบริหารของวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑



(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนนำ	
๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
๒. ข้อมูลพื้นฐานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	๑
๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม นโยบายการบริหารองค์กร	๓
๔. หลักสูตรที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๑	๕
๕. โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑)	๘
ส่วนที่ ๓ การแปลงแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการประจำปี	๙
ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์	๑๘
ส่วนที่ ๕ โครงการสนับสนุนพันธกิจ	๖๐
ส่วนที่ ๖ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ	๘๔
ส่วนที่ ๗ ภาคผนวก	๑๑๔
ภาคผนวก ก ผลการวิเคราะห์ รายรับ รายจ่าย ต้นทุนการผลิต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	๑๑๖
ภาคผนวก ข สรุปการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ	๑๑๗
ภาคผนวก ค มาตรการประหยัดการเบิกค่าใช้จ่ายของของบุคลากรและนักศึกษา	๑๑๘
ภาคผนวก ง สรุปงบประมาณบริหารจัดการทรัพยากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๒๕
ภาคผนวก จ ระบบการประเมินแผนงานและโครงการประจำปี	๑๓๑