

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง

.....

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาววาสนา มั่งคั่ง	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๓.เรืออากาศโทหญิงฉวีวรรณ จิตต์สาคร	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร และบริการวิชาการ	กรรมการ
๔.นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ	หัวหน้างานจัดการศึกษา	กรรมการ
๕.นางสาวสิริอร พัวศิริ	หัวหน้างานทะเบียน วัดและประมวลผลการศึกษา	กรรมการ
๖.นางสาวเอกรัตน์ เชื้ออินถา	หัวหน้างานวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และจัดการความรู้	กรรมการ
๗.นางจิราพร เป็งราชรอง	ตัวแทนอาจารย์	กรรมการ
๘.นางพรนภา มณีมูล	ตัวแทนสายสนับสนุน	กรรมการ
๙.นางธีรรัตน์ บุญกุนะ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	
๑๐.นางสาวสุวัฒนา คำสุข	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	
๑๑.นางสมจิตร์ สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการ

สรุป จำนวนคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕

รายนามผู้ลาการประชุม

๑.นายถาวร ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยฯ	วิทยากร วพบ.นครศรีธรรมราช
๒.นางอภิตี คำเงิน	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนา	ลากิจ
	คุณภาพ	
๓.นางตรุณี สุขภมณี	หัวหน้างานการเงิน บัญชี พัสดุและ	ลาป่วย
	เทคโนโลยี	

[illegible]

๓) ติดตามให้มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจของวิทยาลัยอย่างชัดเจนตามเป้าหมาย และมีการประเมินความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการชัดเจน และเป็นรูปธรรมครอบคลุมผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔) สนับสนุนให้มีการนำระบบและกลไกการติดตามการดำเนินงานมาใช้อย่างต่อเนื่อง เช่น ผลักดันให้บุคลากรมีการจัดทำแผนกำกับการดำเนินงานของบุคลากรทุกระดับ คือ แผนปฏิบัติงานระดับบุคคล ระดับกลุ่มงาน และระดับวิทยาลัย อย่างเป็นรูปธรรม

๕) ติดตามให้มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ทุกกลุ่มงานนำเสนอแนะที่ได้จากการตรวจสอบคุณภาพมากำกับติดตามให้เกิดผลลัพธ์การดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

๔. รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา ๒๕๖๑ วันที่ ๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ผลการประเมินคุณภาพการดำเนินงานมีดังนี้

๔.๑ ระดับหลักสูตรคะแนนเฉลี่ยทุกตัวบ่งชี้ ๓.๒๑ การดำเนินงานในระดับดี โดยในบางตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

๔.๒ ระดับสถาบันคะแนนเฉลี่ยทุกตัวบ่งชี้ ๓.๗๙ การดำเนินงานในระดับดี โดยในบางตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เร่งรัดติดตามประเมินคุณภาพภายในตัวบ่งชี้ที่มีเงื่อนไขการแสดงผลเอกสารหลักฐานการดำเนินงานที่ยังไม่ชัดเจน

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ พบว่ามีผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัดกลยุทธ์จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ ไม่บรรลุ ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๐ ไม่มีรายงาน ๑๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๘ และรอรายงาน ๔ ตัวชี้วัดคิดเป็น ๒๑.๗๔

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ทุกกลุ่มงานเร่งรัดให้ทุกงานดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๖. จากการที่งานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพได้กำกับติดตามผล การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในช่วงระยะเวลา ครั้งที่ ๒ ผลติดตามพบว่า

๖.๑. ผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงแผนความเสี่ยงทั้งหมด ๗ ด้าน จำนวน ๒๐ รายการ มีการดำเนินการ ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน ๗ รายการ ระดับความเสี่ยงคงอยู่ ๑๓ รายการ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	จำนวน	เพิ่มขึ้น	ลดลง	คงอยู่
๑ ด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของวิทยาลัย	๓	-	๒	๑
๒ ด้านการเงิน	๑	-	-	๑
๓ ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	๑	-	๑	-

ระดับความเสี่ยง	จำนวน	เพิ่มขึ้น	ลดลง	คงอยู่
๔ ด้านการปฏิบัติงาน	๕	-	๓	๒
๕ ด้านความปลอดภัยจากอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน	๔	-	๒	๒
๖ ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์	๒	-	๒	-
๗ เหตุการณ์ภายนอก	๔	-	๓	๑
รวม	๒๐	-	๑๓	๗
ร้อยละ		๐.๐๐	๖๕.๐๐	๓๕.๐๐

๖.๒ ผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงแผนความเสี่ยงจำแนกตามกลุ่มงาน พบดังนี้

กลุ่มงาน	ระดับความเสี่ยงลดลง		ระดับความเสี่ยงคงเดิม	
	ด้าน	รายการ	ด้าน	รายการ
กลุ่มงานวิชาการ	๒	๔	๓	๓
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	๓	๔		
กลุ่มงานอำนวยการ	๓	๕	๓	๔

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และมอบหมายให้รองผู้อำนวยการกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องไปทบทวนปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้และส่งผลการเกิดความเสี่ยงของวิทยาลัยอันส่งผลให้การดำเนินงานของวิทยาลัยไม่บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ควรปรับปรุงเร่งรัดปรับแผนและดำเนินการควบคุมความเสี่ยง ในปีต่อไปคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และมอบหมายให้รองผู้อำนวยการกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องไปทบทวนปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้และส่งผลการเกิดความเสี่ยงของวิทยาลัยอันส่งผลให้การดำเนินงานของวิทยาลัยไม่บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานที่ควรปรับปรุงเร่งรัดปรับแผนและดำเนินการควบคุมความเสี่ยง ในปีต่อไป

๗.ติดตามแผนพัฒนาคุณภาพปีการศึกษา ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ทุกกลุ่มงานเร่งรัดติดตามและสรุปแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพ ส่งให้งานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๘.รายงานผลการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยทุกกลุ่มงานมีการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ปี ๒๕๖๒ โดยมีการดำเนินงานทุกกลุ่มงาน ดังนี้

๘.๑ กลุ่มงานวิชาการ เรื่อง การนำ BCNLP Transformative Education ไปสู่การพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา สรุปลองค์ความรู้และแนวทางการนำไปใช้ ดังนี้ ๑) ผู้สอนต้องมีความเข้าใจในตนเอง (self awareness) ๒) ผู้สอนต้องรู้จักและเข้าใจผู้เรียน ๓) ผู้สอนต้องเข้าใจเนื้อหาที่จะสอน ๔) การสะท้อนคิดตนเองของนักศึกษา และ ๕) การสะท้อนคิดการเรียนรู้ โดยมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องได้แก่ สภาพแวดล้อมในการเรียนการสอน การกำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ที่ชัดเจน การใช้คำถามกระตุ้น