

องค์ประกอบที่ 5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1

การบริหารจัดการ
การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่ม
สถาบัน
เอกลักษณ์ของสถาบัน
กระบวนการ

ชนิดของตัวบ่งชี้

เกณฑ์มาตรฐาน

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปี ตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์
2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากรจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน
3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม
4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน
5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานระดับกลุ่มงานตามโครงสร้างของวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ และครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย
6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่วิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

ผู้อำนวยการวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

ผู้อำนวยการวิทยาลัย

	3			
✓	4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานและประกาศนโยบายการบริหารด้วยธรรมาภิบาล ผู้บริหารทุกระดับบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจนดังนี้ 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบมีการกำกับติดตามความสำเร็จของการบริหารงานในทุกพันธกิจ โดยวิทยาลัยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์เป็นระยะเวลา 5 ปีการศึกษา (5.1-4-1) 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2562	5.1-4-1 (1) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ 1 / 2562 วันที่ 10 มกราคม 2562 วาระที่ 1 ข้อ 1 5.1-4-1 (2) รายงานการประชุมอาจารย์ ครั้งที่ 1 / 2562 วันที่ 2 มกราคม 2562 วาระที่ 1 ข้อ 1 5.1-4-1 (3) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายการบริหารด้วยธรรมาภิบาล 5.1-4-1 (4) หนังสือจากสภาการพยาบาลแจ้งผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ 5.1-4-2 (1) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2562 ไตรมาส 2

			ให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย (5.1-4-2) 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ผู้บริหารแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนด ในการสนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ โดยการเป็นวิทยากรเพื่อบริการวิชาการและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในหลักสูตรต่างๆอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามความต้องการของหน่วยบริการและเขตสุขภาพ รวมถึงการให้ความอนุเคราะห์อุปกรณ์และทุนแก่โรงพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึก (5.1-4-3) 4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) ผู้บริหารแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดมีการจัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและศิษย์เก่า (5.1-4-4) 5. หลักความโปร่งใส (Transparency) ผู้บริหารมีกระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา สามารถชี้แจงข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี สามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้ มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรและบุคคลภายนอกได้รับทราบการดำเนินงาน โดยแจ้งในที่ประชุมอาจารย์และการประชาสัมพันธ์ทางหน้า web site ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง และมีการประกาศแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี (5.1-4-5) 6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และกระบวนการในการพัฒนาวิทยาลัยโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง 7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ผู้บริหารมีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจมีการมอบอำนาจในการรักษาการแทนในเรื่องปฏิบัติราชการแทนเมื่อผู้อำนวยการติดราชการภายนอกองค์กร (5.1-4-7) 8. หลักนิติธรรม (Rule of Law) ผู้บริหารดำเนินการบริหารงานภายใต้ระเบียบข้าราชการพลเรือนและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการออกระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบการมาปฏิบัติงาน (5.1-4-8)	5.1-4-2 (2) รายงานการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 4/2562 วันที่ 23 เมษายน 2562 วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ข้อ 2 5.1-4-3 (1) หนังสือขอเชิญอาจารย์เป็นวิทยากร 5.1-4-3 (2) หนังสือขอความอนุเคราะห์ยืมทุนสาธิต CPR 5.1-4-4 (1) รายงานสรุปการดำเนินโครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล 5.1-4-4 (2) รายงานสรุปการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก 5.1-4-5 (1) ภาพ web site ของวิทยาลัยในการเผยแพร่ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้าง 5.1-4-5 (2) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับเงินประจำวัน 5.1-4-6 (1) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 5.1-4-6 (2) คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนกเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง 5.1-4-7 (1) คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง 5.1-4-8 (1) รายงานการประชุมอาจารย์ครั้งที่ 5 / 2562 วันที่ 7 มิถุนายน 2562 วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ข้อ 1 2 3 และข้อ 4 5.1-4-8 (2) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
--	--	--	--	---

			9.หลักความเสมอภาค (Equity) ผู้บริหารเปิดโอกาสให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้ศึกษาเรียนรู้ด้วยความเสมอภาคทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพได้มีการพัฒนาตนเองในการเข้าร่วมประชุมอบรมมีการจัดสรรงบประมาณไว้เท่าเทียมกันในแต่ละระดับ รวมทั้งการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้บุคลากรของวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากร (5.1-4-9) 10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ผู้บริหารดำเนินการเปิดรับฟังความคิดเห็นในประเด็นต่างๆ และหาข้อตกลงและมติร่วมกันภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเช่นวิทยาลัยฯ จัดประชุมอาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณาตัวชี้วัดที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ 1 ประจำปีงบประมาณ 2562 (5.1-4-10)	5.1-4-9 (1) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 พันธกิจพัฒนาบุคลากรแผนงานพัฒนาศักยภาพของบุคลากร 5.1-4-9 (2) รายงานสรุปการไปประชุมพัฒนาดตนเองประจำปีงบประมาณ 2562 5.1-4-10 รายงานการประชุมอาจารย์ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 2 มกราคม 2562 วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
--	--	--	--	--