



ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาของนักเรียนต่างชาติ

นักเรียนต่างชาติที่ประสงค์จะขอวีซ่าเพื่อมาศึกษาในประเทศไทย จะต้องยื่นขอรับประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศก่อน

- 1. นักเรียนต่างชาติต้องยื่นขอรับประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศก่อน
- 2. นักเรียนต่างชาติต้องยื่นขอรับประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศก่อน
- 3. นักเรียนต่างชาติต้องยื่นขอรับประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศก่อน
- 4. นักเรียนต่างชาติต้องยื่นขอรับประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศก่อน
- 5. นักเรียนต่างชาติต้องยื่นขอรับประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศก่อน
- 6. นักเรียนต่างชาติต้องยื่นขอรับประกาศนียบัตรการรับพิจารณาการขอวีซ่าศึกษาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศก่อน

- 1. งานทะเบียนบัตรประชาชน / 080-82000
- 2. บริการออกหนังสือ / 080-82000
- 3. บริการยื่นขอวีซ่า / 080-82000
- 4. บริการยื่นขอวีซ่า / 080-82000
- 5. บริการยื่นขอวีซ่า / 080-82000

8.1-4-1 (3)

ประกาศนโยบายการบริหารองค์การของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

นโยบายการบริหารองค์การของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

เพื่อให้การกำกับ ดูแลและการบริหารองค์การมีประสิทธิภาพโดยลัดวงจรมีประสิทธิผลของ
ผู้ดูแลและผู้เกี่ยวข้อง ผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดังนี้

๑. นโยบายด้านปรัชญาสังคมและสิ่งแวดล้อม แลวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมและพัฒนาสุขภาพ เพื่อมีน้ำหรือแก้ปัญหาสุขภาพของสังคมผู้การเป็นแบบอย่างที่ดีระดับประเทศ
อาเซียน

๒. นโยบายด้านองค์การ

๒.๑ นำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารองค์การเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและ
มาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่องและสามารถรองรับการระบอบเป็นคุณภาพ

๒.๒ บริหารงานแบบมีส่วนร่วมเน้นการกระจายอำนาจ โปร่งใส และตรวจสอบได้
ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล

๒.๓ ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการการทำงานเป็นทีมและสร้างทีมงานที่มี
ประสิทธิภาพ

๒.๔ บริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในการ
ทำงาน

๒.๕ พัฒนาให้เป็นองค์การเรียนรู้ (Learning Organization) ผู้ความเป็นเลิศเพื่อ
รองรับสังคมผู้สูงอายุและสังคมแห่งความสุข

๓. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งเน้นพัฒนากระบวนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพตอบสนอง ความ
ต้องการของหน่วยบริการสุขภาพชุมชนสังคมและประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย

๔. นโยบายด้านปฏิบัติการ

๔.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสามารถ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและสาขาอาชีพ โดยหลัก
คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตและคุณภาพของบุคลากรทุกระดับ

๔.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและภารกิจความร่วมมือ MOPH และภาคีกรรมการให้ทุกค่า
มุ่งประโยชน์ส่วนร่วมคือสังคมและคุณธรรม

หลักการดำเนินงานมีดังนี้

๑. การมุ่งประโชยน์ส่วนรวมหมายถึง การบริหารงาน การทำงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ
ราชการส่วนรวม องค์การ (วิทยาลัย) ไม่ใช่พวกท้องถิ่นหรือส่วนตน

๒. มุ่งการมีส่วนร่วมของบุคลากร หมายถึง การให้ออกาสทุกคนในองค์กร (วิทยาลัย) ได้บริหาร/จัดการ/
พัฒนาปรับปรุงวิทยาลัยตามบทบาทหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ซึ่งกันและกัน

๓. สร้างสรรค์ความสามัคคีของคนในองค์กร หมายถึง ส่งเสริมสนับสนุนให้คนในองค์กรรักใคร่ สนิทสนม
กลมเกลียวกัน ร่วมแรงร่วมใจการทำงาน การช่วยเหลือกันและกัน

๔. สัจย์ซื่อสัตย์สุจริต ระเบียบ วิถีทาง ธรรมเป็นปฏิบัติศีลธรรมทางสังคมและ

๕. สื่อสารสร้างสรรค้มุ่งการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ใฝ่ขอปรึกษา จริตใจ เพื่อการพัฒนาตนเอง
เพื่อนร่วมรุ่น และพัฒนาจนอย่างมีประสิทธิภาพ

นางสาววาสนา มั่งคั่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๒ มกราคม ๒๕๖๒