



ສຽງປະທັບກວາດຕຳແໜ່ງ

ໂຄສະນາ

แบบฟอร์มสรุปผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม (F/Ad/SQA-๒-๕)
 แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี๒๕๖๒.....

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ แผนการนรศึกษานักศึกษา

๒. ชนิดของแผนงาน/โครงการ ☐ ตามแผนกลยุทธ์ ☐ แผนงานประจำ ☒ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ
 รหัสแผนงาน/โครงการ PJ-Ed-๓ ชื่อกิจกรรม โครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการ
 ปฏิบัติการพยาบาล หน้า ๒๕

๓. กลุ่มเป้าหมาย ๑. พยาบาลวิชาชีพทั้งภาครัฐและเอกชนรวมทั้งศิษย์เก่าวชน.นครลำปาง จำนวน ๒๐๐ คน
 ๒. คณะทำงาน จำนวน ๑๕ คน

๓. นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๒๗๕ คน

๔. ผู้รับผิดชอบ นางชมพูนุท แสงวิจิตรและนางพวงเพชร มีศิริ

๕. ความสำเร็จของโครงการ

๕.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ

ลำดับ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหรือค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุตามเป้าหมาย
๑	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล	๑. ผลการประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๐	ผลการประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรมโดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๑. พยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๕.๕๖ ๒. นักศึกษาพยาบาลอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๒.๒๓	บรรลุ
๒	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล	๑. ร้อยละ ๘๐ ของศิษย์เก่าและพยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมการประชุมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพกับการปฏิบัติการพยาบาล	๑. ร้อยละ ๘๙.๗ ของศิษย์เก่าและพยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมการประชุมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพกับการปฏิบัติการพยาบาล	บรรลุ

ลำดับ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหรือค่าเป้าหมาย	ผลงานที่ได้	การบรรลุตามเป้าหมาย
		๒. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในการจัดโครงการ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ผู้เข้าร่วมการประชุมเป็นศิษย์เก่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด	๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดประชุมโดยผู้เข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๓.๓ $X = 4.14$, $S.D = 0.73$ ๓. ร้อยละ ๙๘.๕๖ ของผู้เข้าร่วมประชุมเป็นศิษย์เก่า วทบ. นครลำปาง	

๕.๒ ผลผลิตของโครงการ (ระบุผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำกรณีที่เป็นโครงการบริการวิชาการของ วทบ. ช่วยสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย)

๖. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
๑	การบรรยายและ อภิปรายเรื่อง จรรยาบรรณวิชาชีพกับการปฏิบัติการพยาบาล	๕๐,๑๖๐	มี.ค ๖๒	๑๒,๖๕๓	มี.ค ๖๒	๑๓,๖๕๐	มี.ค ๖๒	ค่าตกแต่งสถานที่ ๗,๐๐๐	มี.ค. ๖๒	๘๓,๔๖๓

๗.ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

- ความร่วมแรงร่วมใจของสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง และนักศึกษาทุกชั้นปี
- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่เร็ว ทำให้ดำเนินการงานได้อย่างราบรื่น
- ช่องทางการประชาสัมพันธ์มีความหลากหลาย เช่น application Line, Google form เป็นต้น

๘.ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

- การลงทะเบียนผ่าน google form ยังขาดการระบุประเภทของสถานที่ทำงาน เช่น โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล สำนักงานสาธารณสุขระดับจังหวัดและหรืออำเภอ จังหวัดที่ปฏิบัติงาน ทำให้ใบลงทะเบียนมีความยุ่งยากในการคัดแยกสถานที่ของผู้ลงทะเบียน เกิดความยุ่งยากในการลงทะเบียน และมีการตกหล่นของรายชื่อผู้เข้าประชุมบางส่วน
- จำนวนผู้ลงทะเบียนมีจำนวนมากกว่าจำนวนที่ระบุในโครงการ ทำให้ผู้เข้าอบรมบางคนไม่ได้เพิ่มเอกสารการประชุมและใบประกาศนียบัตร ต้องมีการจัดส่งให้ผู้เข้าประชุมเพิ่มเติม

๙.ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขหรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

- ควรมีการดำเนินการต่อ เพื่อการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล และเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ในการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน
- วางแผนรูปแบบการลงทะเบียนใน google form ให้ครอบคลุมเพื่อความสะดวกในการลงทะเบียนและป้องกันตกหล่นของรายชื่อผู้เข้าประชุม
- เพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมายในการร่วมประชุมวิชาการในครั้งต่อไป

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

ขอเสนอ/แจ้ง/แนะนำ/เสนอ/ขอ/ขอเสนอ

ลงชื่อ.....

(นางอภิตี คำเงิน)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

ว./ด./ป.....

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(นางชมพูนุท แสงวิจิตร)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ
(นางวิภา เอี่ยมสำอาด จารามิลโล)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
(นางสมจิตร สิทธิวงศ์)

วันที่.....

4.

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
ว.ด.ป. ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

วันที่มีผลบังคับใช้.....๑๒ ธ.ค. ๖๐.

ผลการประเมิน

โครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล

การประเมินผลการจัดแผนงานการบริการนักศึกษา ตามโครงการสนับสนุนพันธกิจ ด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาล โครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล รหัสกิจกรรม Pj.-Ed-๓ หน้า ๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ของแผน ตัวชี้วัดของแผน และค่าเป้าหมายของแผนดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของแผน คือ เพื่อจัดบริการให้ข้อมูลที่เป้าประโยชน์แก่ศิษย์เก่า
๒. ตัวชี้วัดของแผน คือ มีการจัดโครงการประชุมวิชาการเพื่อให้ความรู้แก่ศิษย์เก่า
๓. ค่าเป้าหมาย คือ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการประชุมวิชาการเพื่อให้ความรู้แก่ศิษย์เก่าอยู่ในระดับดีขึ้นไปค่าเฉลี่ย ≥ 3.51

เพื่อประเมินผลการจัดกิจกรรม ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน และเพื่อให้ผู้ดำเนินการจัด กิจกรรมโครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล ได้มีข้อมูลนำไปประกอบการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมในครั้งต่อไป ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด ๗๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด คือ พยาบาลวิชาชีพทั้งภาครัฐและเอกชนรวมทั้งศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จำนวน ๒๐๐ คน และนักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๗๕ คน โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ที่ตอบแบบสอบถาม

ผลการประเมินโครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด ๗๔๙ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๐ และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๐ ดังแสดงในตารางที่ ๑.๑

ตารางที่ ๑.๑ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๔๙	๖.๕๕
หญิง	๗๐๐	๙๓.๔๕
รวม	๗๔๙	๑๐๐

ผลการประเมินโครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด ๗๔๙ คน โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มากที่สุด คือ พยาบาลวิชาชีพที่เป็นศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ และนักศึกษาที่ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๒ ดังแสดงในตารางที่ ๑.๒ และ ๑.๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๒ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการเป็นศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

พยาบาลวิชาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เป็นศิษย์เก่า วพบ.นครลำปาง	๑๘๕	๙๒.๕๐
ไม่เป็นศิษย์เก่า วพบ.นครลำปาง	๑๕	๗.๕
รวม	๒๐๐	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๓ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับชั้นปีของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

ชั้นปี	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชั้นปีที่ ๑	๑๔๐	๒๕.๕๐
ชั้นปีที่ ๒	๑๒๗	๒๓.๑๓
ชั้นปีที่ ๓	๑๒๖	๒๒.๙๕
ชั้นปีที่ ๔	๑๕๖	๒๘.๔๒
รวม	๕๔๙	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความเห็นต่อกิจกรรมในโครงการ

ผลการประเมินโครงการประชุมวิชาการจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติการพยาบาล โดยรวมดังนี้

๑. การกำหนดหัวข้อ/เนื้อหาของการประชุม โดยรวมอยู่ใน ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ๔.๓๗ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๖๖

ข้อที่มีผลการประเมินมากที่สุด คือ เนื้อหาที่ประชุมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และความต้องการในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๖๔ และข้อที่มีผลการประเมินที่น้อยที่สุด คือ ความทันสมัยของหัวข้อ/เนื้อหาการประชุม และ เนื้อหาที่ประชุมมีส่วนช่วยในการพัฒนาตนเองได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๖๕ ดังแสดงในตารางที่ ๒

๒. ด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ใน ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ๔.๒๒ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๗๔ ข้อที่มีผลการประเมินมากที่สุด คือ ความรู้ความสามารถในเนื้อหาที่บรรยายของวิทยากร มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๖๓ และข้อที่มีผลการประเมินที่น้อยที่สุด คือ กิจกรรมมีความหลากหลาย มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๘๑ ดังแสดงในตารางที่ ๒

๓. ด้านความพึงพอใจการจัดโครงการ โดยรวมอยู่ใน ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ๔.๑๑ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๘๒ ข้อที่มีผลการประเมินมากที่สุด คือ อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๗๔ และข้อที่มี

ผลการประเมินที่น้อยสุด คือ ระยะเวลาที่ใช้ในการทำกิจกรรมมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๘๗ ดังแสดงในตารางที่ ๒

๔. สำหรับศิษย์เก่าด้านความพึงพอใจต่อสถาบันในการจัดบริการข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ๔.๒๖ และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๖๘ ดังแสดงในตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่	รายการ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. การกำหนดหัวข้อ/เนื้อหาของการประชุม				
๑.	ความทันสมัยของหัวข้อ/เนื้อหาการประชุม	๔.๓๕	๐.๖๕	มาก
๒.	เนื้อหาที่ประชุมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และความต้องการในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๔.๔๐	๐.๖๔	มาก
๓.	เนื้อหาที่ประชุมมีส่วนช่วยในการพัฒนาตนเองได้	๔.๓๕	๐.๖๕	มาก
๔.	เนื้อหาที่ประชุมมีส่วนช่วยในการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้เป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพพยาบาลได้	๔.๓๖	๐.๖๙	มาก
	รวมเฉลี่ย	๔.๓๗	๐.๖๖	มาก
๒. วิทยากร				
๑.	ความรู้ความสามารถในเนื้อหาที่บรรยายของวิทยากร	๔.๕๐	๐.๖๓	มาก
๒.	เทคนิคการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความเหมาะสม	๔.๔๐	๐.๖๘	มาก
๓.	กิจกรรมมีความหลากหลาย	๓.๙๗	๐.๘๑	มาก
๔.	ขั้นตอนการทำกิจกรรมมีความชัดเจน	๔.๑๘	๐.๗๔	มาก
๕.	สื่อ/วัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๐๖	๐.๘๖	มาก
	รวมเฉลี่ย	๔.๒๒	๐.๗๔	มาก
๓. ด้านความพึงพอใจการจัดโครงการ				
๑.	สถานที่ใช้ทำกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๐๗	๐.๙๔	มาก
๒.	ระยะเวลาที่ใช้ในการทำกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๐๐	๐.๘๗	มาก
๓.	อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔.๒๒	๐.๗๔	มาก
๓.	ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรม	๔.๑๔	๐.๗๓	มาก
	รวมเฉลี่ย	๔.๑๑	๐.๘๒	มาก
สำหรับศิษย์เก่า				
๑.	ความพึงพอใจต่อสถาบันในการจัดบริการข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า	๔.๒๖	๐.๖๘	มาก

เกณฑ์เฉลี่ยการประเมินกิจกรรม

- ☐ ค่าเฉลี่ย ๐.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด (๑)
- ☐ ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย (๒)
- ☐ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง (๓)
- ☐ ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก (๔)
- ☐ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด (๕)

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. อยากให้มีการจัดประชุมขึ้นทุกปี
๒. อยากให้พยาบาลที่เกษียณอายุราชการแล้ว เข้ามามีส่วนร่วมในสมาคมศิษย์เก่าฯ
๓. การประชาสัมพันธ์การจัดงานควรประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า ลัก ๓ เดือน เพื่อการวางแผนการมาร่วมงาน
๔. เสนอแนะให้ สมาคมศิษย์เก่า จัดหางบประมาณเพื่อจัดห้องนิทรรศการถาวรในอาคารอำนวยการที่เหมาะสม เป็นห้องจัดแสดงเกียรติประวัติและผลงานของอดีตผู้อำนวยการรุ่นอาวุโสในระยะเริ่มก่อตั้งวพบ. เสนอ ๑ ท่าน คือ อ.พาหนัน บุญ-หลง เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระคุณครูซึ่งเป็นปูชนียบุคคลของวิชาชีพพยาบาลและมีชื่อเสียงระดับประเทศ (ดร.รัตนาพร ทองเขียว ขอปรารภณัติวินิตช่วยเป็นกรรมการประสานงานหาข้อมูลและภาพรับรางวัลของอาจารย์
๕. เน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วม และมีรายการบันทึกภาพร่วมกันทั้งงานวิชาการแะงานคืนสู่เหย้าเพื่อแสดงพลัง
๖. ในช่วงกลางคืนเสนอให้มีช่วงเวลา เชิญศิษย์เก่าดีเด่น "รวมพลังศิษย์เก่าดีเด่นทุกรุ่น ไปหน้าเวทีบันทึกภาพหมู่ และ มีการมอบของที่ระลึก และให้เกิดการรวมกลุ่มเข้ามาช่วยพัฒนากิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าในด้านต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่า อาจให้เป็นกรรมการกิตติมศักดิ์โดยตำแหน่งก็น่าจะดีมาก
๗. ควรมีการส่งข่าวสารแก่สมาชิกเป็นระยะ
๘. ขอให้ทางสมาคมจัดประชุมวิชาการได้หน่วยกิตปีละ ๒ ครั้ง และขอเสนอแนะให้วิทยาลัยพยาบาลจัดอบรมฟื้นฟูหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติที่มีเนื้อหาการตรวจรักษาพยาบาลและการใช้ยาด้วยคะ