

Don



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

๑. สมจิตร

รหัสโครงการ /กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)		
P-Re-๕	กิจกรรมที่ ๑ บริหารอาจารย์เข้ารับการ อบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง	๑.พัฒนาศักยภาพอาจารย์ ให้มีความก้าวหน้า ตามสายงานบริหาร	๑.จำนวนผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนาตามแผน ร้อยละ ๕๐	๑.การประชุม ๒. การฝึกภาคสนาม	เม.ย. - ก.ย. ๖๑	หัวหน้างาน หัวหน้า ภาควิชา จำนวน ๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าลงทะเบียน ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง ๔ คน x ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางคนละ ๗,๐๐๐ บาทx๔คน	๑๒๐,๐๐๐ ๒๘,๐๐๐	เงินรายได้	อ.ฉวีวรรณ
							รวมเงิน	๑๔๘,๐๐๐		
P-Re-๖	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมเพื่อพัฒนาความ เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และตามสายงานที่รับ ผิดชอบ	๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญ ตามสาขาและตามสายงาน ที่รับผิดชอบ	๒. อาจารย์ทุกคนได้รับ การพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า๑๕ ชั่วโมง/ปี	๑.การประชุม/อบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ Workshop	ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	อาจารย์ประจำ จำนวน๗๓คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการตาม พันธกิจและลักษณะ ๒.ค่าลงทะเบียน	๔๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	เงินรายได้	อ.ฉวีวรรณ
							รวมเงิน	๖๐๐,๐๐๐		
P-Re-๗	พัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านเพื่อตอบสนอง service plan	๑. พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ให้มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้าน ด้านพยาบาลโรคหัวใจและ หลอดเลือดและการพยาบาล	๑.บุคลากรได้รับการอบรม เฉพาะทางตามความเชี่ยวชาญ ด้านการพยาบาลโรคหัวใจ และหลอดเลือดและ การพยาบาลเวชปฏิบัติ	๑.การประชุม/อบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ Workshop	ส.ค. - พ.ค. ๖๒	อาจารย์ จำนวน ๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ			อ.ฉวีวรรณ

