



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

๒ การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับระบบสุขภาพและสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

๖. การสร้างและจัดการองค์ความรู้ จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๖.๑ จำนวนองค์ความรู้ หรือ งานวิจัยที่ได้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๖.๑ **เร่งรัดการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน**

๖.๑.๑ จำนวนองค์ความรู้ หรือ งานวิจัยที่ได้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม ในระดับภาควิชาสการใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๖.๑ แผนการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๖.๑.๑ ระดับการสำเร็จแผนการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ และ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

รหัสโครงการ /กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน		
St-Pj-Re-๔	โครงการการจัดการความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อสังเคราะห์องค์ ความรู้ด้านการเรียน การสอน การวิจัยและการบริหารจัดการ ๒. เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี และนำไปใช้	ได้แนวปฏิบัติที่ดีในพันธกิจ การเรียนการสอน การวิจัยและ การบริหารจัดการ	๑. บรรยาย ๒. ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓. การนำเสนอ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติและ ประชาสัมพันธ์ทางอิเล็กทรอนิกส์ ๕. กำกับติดตามการนำแนว ปฏิบัติไปใช้และปรับปรุง พัฒนาเพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	ครั้งที่ ๑ ๒๕ ต.ค. ๖๑ ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน เม.ย. ๖๒	๑๒ คน (คณะ กรรมการ) อาจารย์ ๒๐ คน	๑. ค่าอาหาร ๘๐ บาท ๓๒ คน x ๒ มื้อ ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๔ มื้อ x ๓๒ คน ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๑๒๐ ๓,๘๔๐ ๕๐๐	เงินงบ ประมาณ	อ.ดร.เอกรัตน์
รวมทั้งหมด								๙,๔๖๐		



บันทึกข้อความ

ที่	๖๙๘
วันที่	๑ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา	

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒๖๘ ถนนพหลโยธิน อ.เมือง จ.ลำปาง

ที่สธ.๐๒๐๓.๐๕๑๐/๐๓/๗๐

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีพันธกิจหลักในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้การดำเนินการของพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน มีประสิทธิภาพสูงสุด การจัดการความรู้นับเป็นกลไกสำคัญหนึ่งในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีความสอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ดังนั้นการสนับสนุนให้บุคลากรทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการจัดการความรู้จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ความรู้เหล่านั้นกลายเป็นความรู้ที่ปรากฏชัดแจ้ง (explicit knowledge) โดยพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กรและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงเพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากเหตุผลดังกล่าว งานวิจัย วิเทศสัมพันธ์และจัดการความรู้ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรขึ้น โดยมีการกำหนดประเด็นการจัดการความรู้ที่ครอบคลุมทั้ง ๓ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ กลุ่มงานวิชาการ และกลุ่มงานอำนวยการ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย โดยในทุกกระบวนการดำเนินงานการจัดการความรู้จะมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ สามารถนำมาใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาผลการดำเนินงานขององค์กรให้สู่ความเป็นเลิศต่อไป

ระเบียบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ข้อ ๑๗) ในเรื่องการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒.๒๐ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาผลการดำเนินงานขององค์กรให้สู่ความเป็นเลิศ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรจัดโครงการการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เพื่อผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รับรองสำเนาถูกต้อง

(ลายเซ็น)

นางลลิตา ลำเจียก

นายกสภาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ณ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๓. อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามที่ระบุไว้ในโครงการจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๒

๔. ลงนามในโครงการ การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำโครงการ

(นางสาวเอกรัตน์ เชื้ออินตา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และจัดการความรู้

- ผอ.รสบจ ๗๗. ในโครงการ

ถูกต้อง

๗๑

เสนอผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

(ลงชื่อ).....

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการ

(นางพรนภา มณีมูล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

18 ส.ค. 2562

(ลงชื่อ).....

(นางสาว วาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รับรองต้นฉบับถูกต้อง

๗๗ ค

นางอภิญญา คำกิจ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๑. ชื่อและรหัสโครงการ โครงการการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ St-Pj-Re-๔ กิจกรรมที่ ๑ - ๕ หน้า ๓๘

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ อ.ดร.เอกรัตน์ เชื้ออินธา หัวหน้างานวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และจัดการความรู้

กลุ่มงานวิจัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๓. หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีพันธกิจหลักในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อให้การดำเนินการของพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน มีประสิทธิภาพสูงสุด การจัดการความรู้นับเป็นกลไกสำคัญหนึ่งในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีความสอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่านิยมร่วมจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในการจัดการความรู้พบว่า บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ที่ไม่ปรากฏชัดแจ้ง (tacit knowledge) ที่เกิดจากประสบการณ์ในการทำงานที่สั่งสมมา ดังนั้นการสนับสนุนให้บุคลากรทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการจัดการความรู้จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ความรู้เหล่านั้นกลายเป็นความรู้ที่ปรากฏชัดแจ้ง (explicit knowledge) โดยพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กรและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงเพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากเหตุผลดังกล่าว งานวิจัย วิเทศสัมพันธ์และจัดการความรู้ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรขึ้น โดยมีการกำหนดประเด็นการจัดการความรู้ที่ครอบคลุมทั้ง ๓ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ กลุ่มงานวิชาการ และกลุ่มงานอำนวยการ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย โดยในทุกกระบวนการดำเนินงานการจัดการความรู้จะมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ สามารถนำมาใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาผลการดำเนินงานขององค์กรให้สู่ความเป็นเลิศต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจ

๒ เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีและนำไปใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ได้แนวปฏิบัติที่ดีในพันธกิจการเรียนการสอน การวิจัยและการบริหารจัดการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะกรรมการจัดการความรู้ ๑๒ คน

- อาจารย์ ๒๐ คน

รับรองวิทยุถูกต้อง

๒๗/๑๒

(นางอริยดี คำเงิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๗. เป้าหมายโครงการ

๗.๑ เชิงคุณภาพ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้และประสบการณ์ที่สามารถนำไปสู่องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานครอบคลุมพันธกิจการเรียนการสอน การวิจัย และบริหารจัดการและพัฒนาผลการดำเนินงานขององค์กรให้สู่ความเป็นเลิศ

๗.๒ เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ความรู้และประสบการณ์ นำไปสู่การได้แนวปฏิบัติที่ดีใน ๓ พันธกิจคือ การเรียนการสอนในหัวข้อ Transformative Learning การวิจัยในหัวข้อ Collaborative practice based research และการบริหารจัดการในหัวข้อ CQI ที่สามารถนำไปใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๘. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๙. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. บรรยาย	ครั้งที่ ๑ เม.ย. ๖๒
๒. ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ครั้งที่ ๒ ส.ค. ๖๒
๓. การนำเสนอ	
๔. จัดทำแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ทางอิเล็กทรอนิกส์	
๕. กำกับติดตามการนำแนวปฏิบัติไปใช้และปรับปรุงพัฒนาเพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	

๑๐. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒									
	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑๐.๑ ขั้นเตรียมการ (P)														
๑. นำสรุปผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาพิจารณาเพื่อปรับกิจกรรมในโครงการให้เหมาะสม	↔													
๒. วางแผนดำเนินกิจกรรมตามโครงการและจัดสรรหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม	↔													
๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการ			↔											
๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่วงเวลาที่กำหนด			↔											
๑๐.๒ ขั้นดำเนินกิจกรรม (D)														
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมกำหนดขอบเขตขององค์ความรู้				↔										
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)				↔										

รับรองทำเอกสาร

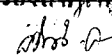
นางอภิลักษณ์ ลำเนา

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒								
	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดไว้					⇔		↔						
กิจกรรมที่ ๔ จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด								↔					
กิจกรรมที่ ๕ ติดตามการนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง									↔				↔
กิจกรรมที่ ๖ ประเมินการนำแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้และสรุปเพื่อหาแนวทางการปรับปรุง												↔	
๑๐.๓ ชั้นประเมินผล (C)													
๑.กำกับติดตามการดำเนินงานรายกิจกรรมและประเมินกระบวนการ			↔			↔			↔			↔	
๒.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ				↔			↔			↔			↔
๓.สรุปรายงานการดำเนินการ				↔			↔			↔			↔
๑๐.๔ ชั้นนำผลการประเมินไปพัฒนา (A)													
๑.นำผลการประเมินระหว่างกรดำเนินงานมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด				⇔				⇔			⇔		⇔
๒.นำผลการประเมินตลอดการดำเนินงานมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในโครงการของปีงบประมาณ ๒๕๖๑	↔												↔

๑๑. งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๔๖๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยหกสิบบาท)

กิจกรรม	งบประมาณ	
	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑. บรรยาย	๑. ค่าอาหาร ๘๐ บาท ๓๒ คน x ๒ มื้อ	๕,๑๒๐
๒. ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๓๐ บาท	๓,๘๔๐
๓. การนำเสนอ	x ๔ มื้อ x ๓๒ คน	
	๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์	

รวม ๕๐๐


นางกฤษี คำนิยา
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กิจกรรม	งบประมาณ	
	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๔. จัดทำแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ทางอิเล็กทรอนิกส์ ๕. กำกับติดตามการนำแนวปฏิบัติไปใช้และปรับปรุงพัฒนาเพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๑. ท่านคิดว่าจะมีความเสี่ยงในขั้นตอนใดของการจัดโครงการ

การนำแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๒. ท่านวางแผนจะป้องกันความเสี่ยงนั้นอย่างไร

การติดตามนำแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้และประเมินผลโดยผู้บริหาร รวมทั้งมีการรายงานในคณะกรรมการบริหารของวิทยาลัยฯ

๑๓. วิธีวัดผลและประเมินผล

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล / เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. บรรยาย ๒. ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓. การนำเสนอ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ทางอิเล็กทรอนิกส์ ๕. กำกับติดตามการนำแนวปฏิบัติไปใช้และปรับปรุงพัฒนาเพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	๑.แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ๒.รายงานสรุปการประชุมแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓.การนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง มีการนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้ในทุกประเด็นความรู้ไปใช้เพื่อการพัฒนาการทำงาน ๔.ข้อเสนอแนะในการนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๑.แผนการจัดการความรู้ที่ใช้เป็นแนวทางในการจัดการความรู้ ๒.แนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดไว้ ๓.การนำแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

รับรองสำเนาถูกต้อง

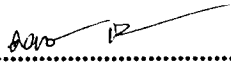
๑๙/๑๒/๒๕๖๑

(นางอภิญญา คำจิรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

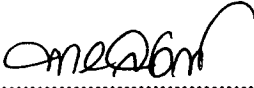
บุคลากรของวิทยาลัยฯ สามารถนำกระบวนการจัดการความรู้ไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนางานตามประเด็นความรู้ที่กำหนดเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผู้จัดทำโครงการ 

(นางสาวเอกรัตน์ เชื้ออินตา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

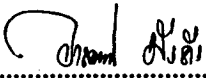
หัวหน้างานวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และจัดการความรู้

ผู้เห็นชอบโครงการ 

(นายถาวร ล่อกา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

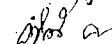
ผู้อนุมัติโครงการ 

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วันที่อนุมัติ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

รับรองการอนุมัติ



(นางอภิรดี คำนวณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ณ ห้องประชุมสถาบันฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วันที่ เมษายน ๒๕๖๒	
๐๘.๓๐น	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐น	ปฏิบัติการกำหนดขอบเขตขององค์ความรู้ที่จำเป็น (KM Focus Area) วิทยากร ดร.ถาวร ล่อกา
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐น.	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐น.	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) (ต่อ)
	นำเสนอแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปและประเมินผล
วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐	
๐๘.๓๐น	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น	นำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีและผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง -กลุ่มวิชาการ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐น.	การวางแผนการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -กลุ่มวิชาการ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปและประเมินผล

รับรองสถานที่

(นางอริสดี ถังเงิน)

วิทยาลัยราชภัฏลำปาง