

แนวปฏิบัติที่ดี

เรื่อง

**การผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐาน
ของการปฏิบัติงานและความร่วมมือ**

กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ปีงบประมาณ 2562

บทสรุป

พันธกิจสำคัญประการหนึ่งของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง คือการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลและสังคมส่วนรวม การผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ มีความสำคัญและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักวิจัยและหน่วยงาน ทั้งในแง่ของความเข้มแข็งของผลงาน การแลกเปลี่ยนวางแผนและการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดการต่อยอดขององค์ความรู้ มีการบูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าคุ้มทุน การแลกเปลี่ยนผลงานที่สำเร็จแล้วยังทำให้เกิดประเด็นในการพัฒนาต่อไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการกับหน่วยงานต่างๆทั้งในจังหวัดลำปาง ระดับชาติและนานาชาติ โดยเป็นความร่วมมือในลักษณะของการ บูรณาการ (Integrate) ด้วยประสบการณ์ (Experience) ความเชี่ยวชาญ (Expertise) ของบุคลากร วิธีการทำงาน (Technical) และงบประมาณ (financial)

ในปีงบประมาณ 2561 วิทยาลัยฯ มีความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้วิจัย	แหล่งเผยแพร่
1	การพัฒนาแนวทางการพัฒนาค่านิยมร่วม MOPH ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	บุญยาพร อารยวุฒิกุล ถาวร ล่อกา	วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2561 pp 66-72 (TCI กลุ่ม 1)
2	การพัฒนารูปแบบการบูรณาการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนปัจจุบันในการดูแลสุขภาพประชาชนของสถานพยาบาลของรัฐ ในพื้นที่จังหวัดลำปาง	วรรณดา คำเนินสวัสดิ์	วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2561 pp 126-133 (TCI กลุ่ม 1)
3	การวิจัยและพัฒนาระบบเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กอายุ 9, 18, 30 และ 42 เดือน จังหวัดลำปาง	กุลรัตน์ ไชยพรม ณัฐฐกรณ์ ปัญจพันธ์ ถาวร ล่อกา	วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2561 pp 366-380 (TCI กลุ่ม 1)

ผลจากการผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่าย สะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือที่เกิดขึ้นว่ามีความเชื่อมโยงระหว่างพันธกิจด้านวิชาการ (Academic) ของวิทยาลัยฯ กับการปฏิบัติ (Practice) ของหน่วยงานให้บริการ ดังนั้นในปีงบประมาณ 2562 กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ จึงได้ทบทวนกระบวนการสร้างความร่วมมือในการทำงานกับเครือข่าย ได้ประเด็นในการเรียนรู้ดังนี้

1. วิทยาลัยฯ ไม่สามารถมุ่งเน้นที่การทำผลงานวิจัยและผลงานวิชาการเพียงอย่างเดียวได้ แต่เป็นการทำงานที่มีความเกี่ยวข้องกับพันธกิจด้านวิชาการ การบริการวิชาการและการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ไปพร้อมๆ กัน

2. ในสภาพการทำงานกับหน่วยงานเครือข่ายมีพื้นฐานสำคัญ 3 ด้าน คือ ด้านวิชาการ (Academic) ด้านการปฏิบัติ (Practice) และด้านนโยบาย (Policies)

3. ปัจจุบันการทำงานของวิทยาลัยฯ อยู่ภายใต้กระแสของการเปลี่ยนแปลงสำคัญๆ ได้แก่ นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเขตบริการสุขภาพและส่วนกลาง พรบ.สบช. แนวคิด District health Services เป็นต้น

ข้อสรุปจากการผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือผ่านกระบวนการจัดการความรู้ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่สามารถนำมาเป็นแนวทางการพัฒนาองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ขั้นตอนในการทำงาน ดังนี้

1) การประเมินสภาพปัจจุบัน/ปัญหา หรือความต้องการจำเป็น โดยการประเมินที่มุ่งเน้นการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและความต้องการที่เร่งด่วนขององค์กร เพื่อประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาสามารถนำไปสู่การเผยแพร่ตีพิมพ์จามเกณฑ์มาตรฐานและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักวิจัยและหน่วยงาน

2) การสร้างข้อตกลงระหว่างบุคคล/องค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน ป้องกันความขัดแย้งและสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์

3) การลงมือปฏิบัติตามข้อตกลง กลวิธีสำคัญในการขับเคลื่อนการผลิตงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ นอกจากการปฏิบัติตามกระบวนการวิจัยแล้ว ในระหว่างการดำเนินงานวิจัย มีการสื่อสารและการสร้างแรงจูงใจให้ทำวิจัยที่สอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติ โดยมีระบบสนับสนุนให้การทำงานวิจัยมีความสะดวกและคล่องตัว ได้แก่ การมีคลินิกวิจัยเพื่อให้คำปรึกษาแก่นักวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ นักวิจัยสามารถเข้าถึงเพื่อขอคำปรึกษาได้ตลอดเวลาผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

4) การร่วมประเมินผลและให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อการพัฒนาปรับปรุง

ประโยชน์ที่ได้รับ

จากการผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือ มีดังนี้

1. การพัฒนาสมรรถนะด้านการผลิตผลงานวิจัยของบุคลากรของหน่วยงานและองค์กร

2. ใ้ต้องค้ความรู้ที่พัฒนามาจากการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานจริง นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. การพัฒนาวิทยาลัยตามนโยบายส่วนกลางและเขตบริการสุขภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
4. การพัฒนาคุณภาพของวิทยาลัยตามเกณฑ์มาตรฐานสำคัญ
5. การสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีและการตลาดของวิทยาลัย

ผลจากการนำแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้

ในปีงบประมาณ 2562 มีผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือกับ หน่วยงานในจังหวัดลำปางคือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จำนวน 1 เรื่อง คือ

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้วิจัย	แหล่งเผยแพร่
1	รูปแบบเชิงหุ้นส่วนในการ จัดบริการสุขภาพคลินิกหมอ ครอบครัวยที่มีประสิทธิภาพ จังหวัดลำปาง	ศรีสอางค์ วรรณกุล ถาวร ล่อกา	วารสารวิจัยและพัฒนาระบบ สุขภาพ ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2562 pp 101-110 (Received: January 1 ,2019 ; Accepted: March 3 , 2019) (TCI กลุ่ม 1)

การประเมินผลและแนวทางการปรับปรุง

- 1) การสร้างและพัฒนา นักวิจัยหน้าใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้มีการศึกษาค้นคว้าและนำ ผลงานวิจัยมาใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนางาน และสร้างความเข้มแข็งให้กับนักวิจัยทั้งใน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระ เบบวิธีวิจัย มาตรฐานวิชาชีพนักวิจัย จรรยาบรรณนักวิจัย การสร้างขวัญและกำลังใจ การยกย่อง ชมเชย การสนับสนุนให้มีการเสนอผลงานเพื่อขอให้ มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และเกิดผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น
- 2) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ ความเข้าใจในระ เบบวิธีวิจัย สามารถเข้าร่วม โครงการวิจัยและบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

แบบบันทึกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐาน
ของการปฏิบัติงานและความร่วมมือ
ครั้งที่ ๑

วันที่๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐-๑๗.๐๐น.

รายนามผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	ศรีสอางค์ วรรณกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง
๒	ดร.ถาวร ล่อกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๓	ดร.ปริศนา นวลบุญเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๔	นางสาวสุดาวัลย์ สายสืบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๕	รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๖	ดร.เอกรัตน์ เชื้ออินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๗	นางวนิดา อินทราชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๐	ดร.จันทร์ธิลา ศรีกระจ่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๑	ดร.ณัฐธรรณ ปัญจพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๒	ดร.ยงยุทธ แก้วเต็ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๓	นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๔	นางสาวปนัดดา สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	วพบ.นครลำปาง
๑๕	นางสาวเครือวัลย์ สารเถื่อน แก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	วพบ.นครลำปาง
๑๖	นายโอภาส ประมูลสิน	พยาบาลวิชาชีพ	วพบ.นครลำปาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น

สรุปสาระสำคัญจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประเด็นการจัดการความรู้ของกลุ่มงานวิจัยฯ คือ การผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กลุ่มงานวิจัยฯ ได้มีความร่วมมือในการทำวิจัยกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางจำนวน ๓ เรื่อง โดยเป็นความร่วมมือในลักษณะของการบูรณาการ (Integrate) ระหว่างประสบการณ์ (Experience) และความเชี่ยวชาญ (Expertise) โดยประเด็นการวิจัยมาจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เราร่วมมือด้วย

๒. ผลที่ได้จากการทำงานร่วมกันสรุปได้ว่า ความร่วมมือที่เกิดขึ้นมีความเชื่อมโยงระหว่างพันธกิจด้านวิชาการ (Academic) ของวิทยาลัยฯ กับการปฏิบัติ (Practice) ของหน่วยงานให้บริการการทำงานวิจัยของวิทยาลัยฯ ไม่สามารถมุ่งเน้นที่การทำผลงานวิจัยและผลงานวิชาการเพียงอย่างเดียวได้ แต่เป็นการทำงานที่มีความเกี่ยวข้องกับพันธกิจด้านวิชาการ การบริการวิชาการและการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ไปพร้อมๆ กัน

๓. เราสามารถพัฒนาระดับของการผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานจากความร่วมมือในระดับองค์กรและระดับพื้นที่ ไปสู่ความร่วมมือในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อไป เช่น โครงการวิจัยการพัฒนาความรู้การดูแลผู้สูงอายุ : Community Acquired Acquired Pneumonia (CAP) Critical care and mental care in elderly กับ Deakin University ขณะนี้อยู่ในระหว่างการปรับแก้โครงการวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุน โครงการพัฒนาศูนย์วิชาการด้านผู้สูงอายุ ระดับชาติศูนย์ความเป็นเลิศสหวิทยาการสูงอายุ Excellence Centre: Interdisciplinary Studies on Ageing and Aged Care (ISAAC)

๔. แผนการสร้างความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการระหว่าง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางกับหน่วยงานต่างๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๒ มีดังนี้

หน่วยงาน	ระดับ	เป้าหมาย
วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	องค์กร	- ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอน - การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ - การพัฒนารายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ
- โรงพยาบาลลำปาง - โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดลำปาง - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดลำปาง - รพ.สต.ในจังหวัดลำปาง	องค์กร/พื้นที่	- ผลงานวิจัยในคลินิก/ชุมชน - การวิจัยเพื่อพัฒนางาน (Quality Improvement Research) - การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุในคลินิกและในชุมชน
- เครือข่ายการวิจัยและ - สถาบันการศึกษาในประเทศ	ระดับชาติ	- การประชุมวิชาการระดับชาติ - การตีพิมพ์ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ
- เครือข่ายการวิจัยและ - สถาบันการศึกษาต่างประเทศ	ระดับนานาชาติ	- การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ - การตีพิมพ์ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการผลิตผลงานวิจัย ได้แก่ การสร้างระบบและกลไกที่เอื้อให้อาจารย์ได้มีโอกาสดำเนินการทำผลงานวิจัย ได้แก่ การจัดสรรภาระงานอย่างเหมาะสม การสนับสนุนเวลางบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็น การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ การพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ การรักษาเครือข่ายความร่วมมือเดิมและแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือแห่งใหม่

๖. วิทยาลัยฯสามารถผลิตงานวิจัยจากการบริการวิชาการ โดยร่วมมือกับหน่วยงานนโยบายและหน่วยงานบริการสุขภาพ เช่น โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลลำปาง โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ฝ้ายอบรมหลักสูตร เช่น Self Management Art (SMART)

นายโอภาส ประมูลสิน

ผู้บันทึก

แบบบันทึกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐาน
ของการปฏิบัติงานและความร่วมมือ
ครั้งที่ ๒

วันที่๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๗.๐๐น.

รายนามผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	ดร.ถาวร ล้อกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๒	ศรีสอางค์ วรรณกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง
๓	นายประยุทธ์ ศรีกระจ่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง
๔	ดร.ปริศนา นวลบุญเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๕	นางสาวสุตาวัลย์ สายสืบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๖	รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๗	ดร.เอกรัตน์ เชื้ออินธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๐	นางวนิดา อินทราชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๑	ดร.จันทร์ธิลา ศรีกระจ่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๒	ดร.ณัฐธรรณ ปัญจพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๓	ดร.ยงยุทธ แก้วเต็ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๔	นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๕	นางสาวปนัดดา สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	วพบ.นครลำปาง
๑๖	นางสาวเครือวัลย์ สารเถื่อน แก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	วพบ.นครลำปาง
๑๗	นายโอภาส ประมูลสิน	พยาบาลวิชาชีพ	วพบ.นครลำปาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น

สรุปสาระสำคัญจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. ความรู้และทักษะที่อาจารย์และนักวิจัยควรมีในการผลิตผลงานวิจัย ประกอบด้วย (๑) ด้านการบริหารจัดการ (๒) องค์ความรู้ด้านการวิจัย โดยเฉพาะการวิจัยเพื่อพัฒนางาน (Quality Improvement Research) และ (๓) ความรู้เฉพาะในศาสตร์ทางการแพทย์พยาบาลตามความเชี่ยวชาญของแต่ละบุคคล
๒. แนวทางที่ใช้ในการทำผลงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานบริการสุขภาพ ได้แก่ (๑) การระบุลักษณะของความร่วมมือที่ควรจะเป็น (Identification of potential) กำหนดจากการร่วมกันวิเคราะห์ของทั้งสองฝ่าย (๒) การจัดทำเอกสารข้อมูลสำคัญ (Capacity profiling) (๓) การเจรจาข้อตกลงระหว่างบุคคล/องค์กร (Initial discussion) โดยผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการของทั้งสององค์กร (๔) คำนึงร่วมและการสร้างข้อตกลงความร่วมมือ (Shared value and Agreement) กำหนดค่านิยมร่วมไว้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงความร่วมมือ (๕) การลงมือปฏิบัติตามข้อตกลง (Materializing PDCA) (๖) การประเมินผลและให้ข้อมูลย้อนกลับ (Evaluation and feedback)
๓. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ในการทำผลงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วย ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ความเชื่อถือเป็นบทบาทอาจารย์ เครือข่ายการทำงาน การทำงานเป็นทีม และค่านิยมร่วมของคนในกลุ่มงาน
๔. ขณะนี้มีผลงานวิจัยที่วิทยาลัยฯ ทำร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางประมาณ ๕ เรื่อง และกำลังรอตอบนับตีพิมพ์ ๑ เรื่อง คือ รูปแบบเชิงหุ้นส่วนในการจัดบริการสุขภาพคลินิกหมอครอบครัวที่มีประสิทธิภาพ จังหวัดลำปาง
๕. แนวปฏิบัติที่ดีของกลุ่มงานวิจัยฯ ประเด็นการผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือ ประกอบด้วย ขั้นตอนในการทำงาน ดังนี้
 - ๑) การประเมินสภาพปัจจุบัน/ปัญหา หรือความต้องการจำเป็น โดยการประเมินที่มุ่งเน้นการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและความต้องการที่เร่งด่วนขององค์กร เพื่อประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาสามารถนำไปสู่การเผยแพร่ตีพิมพ์จามเกณฑ์มาตรฐานและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักวิจัยและหน่วยงาน
 - ๒) การสร้างข้อตกลงระหว่างบุคคล/องค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน ป้องกันความขัดแย้งและสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์
 - ๓) การลงมือปฏิบัติตามข้อตกลง กลวิธีสำคัญในการขับเคลื่อนการผลิตงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพนอกจากการปฏิบัติตามกระบวนการวิจัยแล้ว ในระหว่างการทำนิงานวิจัย มีการสื่อสารและการสร้างแรงจูงใจให้ทำวิจัยที่สอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติ โดยมีระบบสนับสนุนให้การทำงานวิจัยมีความสะดวกและคล่องตัว ได้แก่ การมีคลินิกวิจัยเพื่อให้คำปรึกษาแก่นักวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ นักวิจัยสามารถเข้าถึงเพื่อขอคำปรึกษาได้ตลอดเวลาผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
 - ๔) การร่วมประเมินผลและให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อการพัฒนาปรับปรุง
๖. โครงการตามแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒ ที่วางแผนจะพัฒนาเป็นผลงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก มีดังนี้
 - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลังผู้สูงอายุ (Active aging)
 - การอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุในระยะเฉียบพลันและวิกฤติ
 - การอบรม หลักสูตร Case Management กับ Long term care ผู้สูงอายุในชุมชน
 - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ ผ่านภาควิชา ได้แก่ หลักสูตร SPECIAL PLUS และABC (ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น)
 - หลักสูตร Mental Health Literacy (ภาควิชาการพยาบาลจิตเวช)
 - หลักสูตร SMART NCD (DM, HT, CKD, Stroke, COPD) (ภาควิชาการพยาบาลอนามัย)

ชุมชน)

หลักสูตรการป้องกันการตั้งครรภ์ซ้ำใน Teenage Pregnancy (ภาควิชาการพยาบาล

สุติศาสตร์)

นอกจากนี้ ยังมีโครงการจากต่างประเทศที่เราสามารถวางแผนทพผลงานวิจัยร่วมกันอีก คือ Thai Traditional Massage Program for School of Nursing & Midwifery, Newcastle University และ Thailand Cultural Study Tour ๒๐๑๙ for Deakin University School of Nursing & Midwifery

๗. ประโยชน์ที่วิทยาลัยฯ ได้รับจากการผลิตผลงานวิจัยที่อยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานและความร่วมมือ มีดังนี้ ๑) การพัฒนาสมรรถนะด้านการผลิตผลงานวิจัยของบุคลากรของหน่วยงานและองค์กร ๒) ได้องค์ความรู้ที่พัฒนามาจากการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานจริง นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการให้บริการและคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓) การพัฒนาวิทยาลัยตามนโยบายส่วนกลางและเขตบริการสุขภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ๔) การพัฒนาคุณภาพของวิทยาลัยตามเกณฑ์มาตรฐานสำคัญ และ ๕) การสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีและการตลาดของวิทยาลัย

๘. ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลและแนวทางการปรับปรุงแนวปฏิบัติ KM คือ ๑) การสร้างและพัฒนา นักวิจัยหน้าใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้มีการศึกษาค้นคว้าและนำผลงานวิจัยมาใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนางาน และสร้างความเข้มแข็งให้กับนักวิจัยทั้งในด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัย มาตรฐานวิชาชีพนักวิจัย จรรยาบรรณนักวิจัย การสร้างขวัญและกำลังใจ การยกย่อง ชมเชย การสนับสนุนให้มีการเสนอผลงานเพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และเกิดผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น ๒) การพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบวิธีวิจัย สามารถเข้าร่วมโครงการวิจัยและบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

นายโอภาส ประมูลสิน

ผู้บันทึก