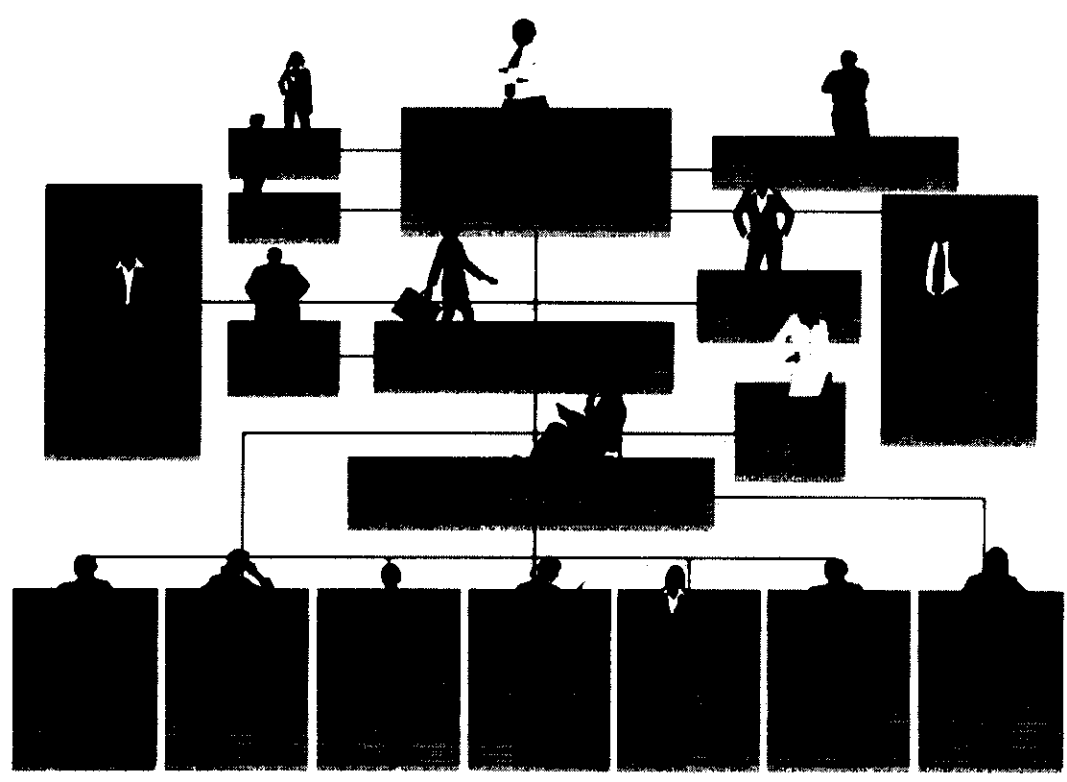




คู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง



กรกฎาคม ๒๕๖๑

ฉบับปรับปรุง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์บัณฑิตเอกลักษณ์สถาบัน และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย	๑
- แผนกลยุทธ์วิทยาลัย	๓
ส่วนที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒
- บทนำ	๒๒
- มาตรฐานความสำเร็จด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	๒๒
- การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (Workforce Management)	๒๕
- การบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง	๖๓
- กิจกรรมขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารบุคคล(Transaction Processing)	๘๔
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๘๙
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๘๙
- การวิเคราะห์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการ SWOT Analysis	๙๐
- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๙๕
ส่วนที่ ๔ การบริหารและพัฒนาบุคลากร	๙๗
- บทนำ	๙๗
- การพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๙๘
- การดำรงรักษาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๑๐๒
- การพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน	๑๐๕
- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	๑๐๗
- แผนพัฒนาบุคลากร	๑๐๗
- แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	๑๑๑