

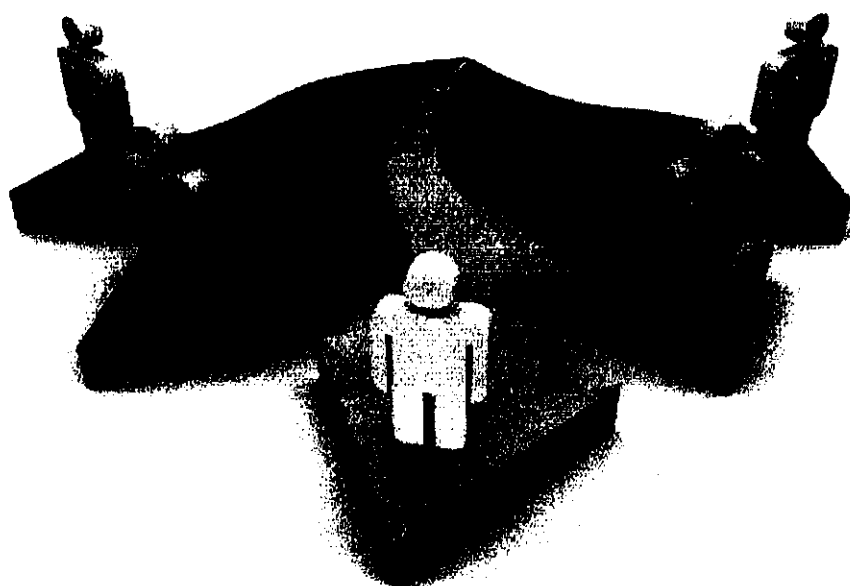


แผนกรอบอัตรากำลัง

และพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง



คำนำ

แผนกรอบอัตรากำลัง และพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลัง กำหนดภาระงาน และพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นผู้ มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ไปสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวได้ พิจารณาความสอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เพื่อให้ แผนกรอบอัตรากำลัง และพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ มีการบูรณาการร่วมกับแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ทุกระดับ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิภาพ ให้บรรลุเป้าหมายด้วยผลงานที่มีคุณภาพ

กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

สิงหาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

คำนำ.....	๒
สารบัญ.....	๓
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๒๑
แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๓
ส่วนที่ ๒ การจัดการรอบอัตรากำลัง.....	๒๕
ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ปีการศึกษา ๒๕๖๑)	๒๕
ตารางที่ ๒ จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำแนกตาม ภาควิชา ระดับการศึกษา และการลาศึกษาต่อ	๒๖
ตารางที่ ๓ จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำแนกตามภาควิชา/ตำแหน่ง/ ประเภท (ประมาณการข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๑)	๒๖
ตารางที่ ๔ แสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน.....	๒๗
การวางแผนกรอบอัตรากำลัง	๒๘
๑. ความต้องการอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนเพิ่มตามเกณฑ์สภาการพยาบาล...๒๘	
๒. ความต้องการ อัตรากำลังเพิ่มของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรคุณวุฒิปริญญาเอก	๒๙
๓. ความต้องการอัตรากำลังทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙
ส่วนที่ ๓ การจัดการะงานอาจารย์ตามพันธกิจ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	๓๐
แนวทางการจัดการะงาน.....	๓๐
ตารางที่ ๕ แสดงร้อยละและจำนวนชั่วโมงของภาระงานของอาจารย์ทั้ง ๔ พันธกิจ	๓๐
๑. ภาระงานสอน	๓๐
๒. ภาระงานด้านผลงานวิชาการ	๓๑
๓. ภาระงานบริการวิชาการ	๓๒

การจัดการงานอาจารย์	๓๓
๑. การรายงานสอน	๓๓
ตารางที่ ๖ การงานด้านการสอนของอาจารย์ปีการศึกษา ๒๕๖๑	๓๓
๒. การงานวิจัย	๓๖
ตารางที่ ๗ การงานด้านการวิจัย	๓๖
๓. การงานบริการวิชาการ	๓๘
ตารางที่ ๘ การงานด้านบริการวิชาการ	๓๘
ส่วนที่ ๔ แผนการพัฒนานุคลากร	๔๑
๑. วัตถุประสงค์.....	๔๑
๒. เป้าหมายของการพัฒนานุคลากร	๔๑
๓. นโยบายการพัฒนานุคลากร	๔๑
๑. แผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร.....	๔๓
๒. แผนพัฒนาอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน	๔๔
๓. แผนพัฒนาสายสนับสนุน.....	๕๓
๔. การสร้างขวัญและกำลังใจ	๕๘
๕. แผนพัฒนารายบุคคล	๕๙
๕.๑ แผนพัฒนาอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร แยกตามกลุ่มวิชาปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๕๙
๕.๒ แผนพัฒนานุคลากรสายสนับสนุน	๖๔

ชื่อแผน

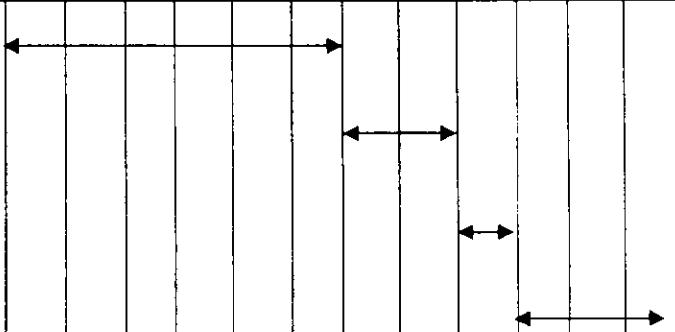
แผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

วัตถุประสงค์ของแผน

๑. มีความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาการพยาบาล
๒. มีความรู้และทักษะด้านการบริหารหลักสูตร
๓. มีความรู้และทักษะด้านการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล
๔. พัฒนาศักยภาพด้านการเป็นนักวิชาการ (การเป็นวิทยากร)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. มีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่องต่อปี
๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีระดับความพึงพอใจในการบริหารหลักสูตรมากกว่า ๔.๕๑ ร้อยละ ๑๐๐
๓. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีระดับความพึงพอใจในการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลมากกว่า ๓.๕๑ ร้อยละ ๑๐๐
๔. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ สามารถเป็นวิทยากรในการอบรมบุคคลภายนอก

กิจกรรม/ โครงการ ที่ สนับสนุน แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดของ/กิจกรรม/ โครงการที่สนับสนุน แผน	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	ห้วงเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
					ตค.	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	
ผลิตผลงาน วิชาการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรผลิตผลงานตามความเชี่ยวชาญ	มีการผลิตผลงานวิชาการอย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง	๑. จัดทำแผนโครงร่าง ๒. ดำเนินงานตามโครงร่าง ๓. จัดทำรูปเล่ม ๔. ตีพิมพ์เผยแพร่	๓๐,๐๐๐												รองกลุ่ม งานวิจัยฯ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร

[illegible]

กิจกรรม/ โครงการ ที่ สนับสนุน แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดของ/กิจกรรม/ โครงการที่สนับสนุน แผน	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมา ณ ที่จัดสรร	ห้วงเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ตค.	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
การศึกษาดูงาน ต่างประเทศ	เพื่อนำความรู้มา พัฒนากระบวนการ การเรียนรู้ให้ผู้เรียน	๑. อาจารย์ผู้รับ ผิดชอบได้ศึกษาดูงาน ต่างประเทศ ๒. นำความรู้มา พัฒนาการเรียนการสอน	๑. อบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับการดู งาน (๒๐ ชั่วโมง) ๒. ศึกษาดูงานด้านการเรียน การสอนคนละ ๑ แห่ง ๒.๑ ม.ฟูดาน ๒.๒ ม. เซนต์ หลุยส์ ๒.๓ ม.นิวคาสเซิล ๒.๔ ม.ดีกิน ๓. นำความรู้มาพัฒนา			↔											