



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนนำ	
๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
๒. ข้อมูลพื้นฐานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	๑
๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม นโยบายการบริหารองค์กร	๓
๔. หลักสูตรที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๑	๕
๕. โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๑)	๘
ส่วนที่ ๓ การแปลงแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการประจำปี	๙
ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์	๑๘
ส่วนที่ ๕ โครงการสนับสนุนพันธกิจ	๖๐
ส่วนที่ ๖ แผนงานสนับสนุนพันธกิจ	๘๔
ส่วนที่ ๗ ภาคผนวก	๑๑๔
ภาคผนวก ก ผลการวิเคราะห์ รายรับ รายจ่าย ต้นทุนการผลิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๑๖
ภาคผนวก ข สรุปการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ	๑๑๗
ภาคผนวก ค มาตรการประหยัดการเบิกค่าใช้จ่ายของของบุคลากรและนักศึกษา	๑๑๘
ภาคผนวก ง สรุปงบประมาณบริหารจัดการทรัพยากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๒๕
ภาคผนวก จ ระบบการประเมินแผนงานและโครงการประจำปี	๑๓๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	๕ การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
เป้าประสงค์ที่	๑๐ เป็นวิทยาลัยระดับอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ด้วยการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรภายใต้ค่านิยมร่วมของ การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๑๐.๑ ค่าเฉลี่ยของตัวบ่งชี้คุณลักษณะองค์กรสมรรถนะสูงทุกด้าน ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน
กลยุทธ์ที่	๑๐.๔ พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
ตัวชี้วัดกลยุทธ์	๑๐.๔.๑ ร้อยละความคิดเห็นต่อการบริหารบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรม และ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
	๑๐.๔.๒ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีความสามารถในการเป็นวิทยากรในระดับชาติ/ นานาชาติ
	๑๐.๔.๓ ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์
แผนงานที่	๑๐.๔ แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑๐.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรม และ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
	๑๐.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

รหัสโครงการ /กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน		
St-Pj-Re-๑๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใน การจัดทำหลักสูตรและเป็น วิทยากรตามความเชี่ยวชาญใน แต่ละภาควิชา ๑.หลักสูตร SPECIALPLUS และ ABC (ภาคฯเด็ก) ๒.หลักสูตร Mental Health Literacy(ภาคฯจิตเวช) ๓.หลักสูตร SMART NCD (DM, HT, CKD, Stroke, COPD) (ภาคฯชุมชน) ๔. หลักสูตรการ ป้องกันการ ตั้งครรภ์ซ้ำใน Teenage Pregnancy(ภาคฯ สุติศาสตร์)	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ในการจัดทำหลักสูตร ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ อาจารย์ในการเป็นวิทยากร ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำ ศักยภาพมาใช้ในการพัฒนา องค์กรและสังคม	๑. จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรม ฝึกอบรมภาควิชาละ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละของอาจารย์ที่มี ความสามารถในการเป็นวิทยากร ระดับชาติ/นานาชาติ ๓. หน่วยงานมีการนำเสนอ ผลงานในระดับชาติและ นานาชาติ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	๑. บรรยาย ๒. การทำ workshop ๓. การอภิปราย / ประชุมกลุ่ม	ตค - ธค ๖๑	อาจารย์ จำนวน ๖๕ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คนx ๒ วัน x ๘๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๖๕ คน x ๒ วัน x ๕๐ บาท ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๔. ค่าถ่ายเอกสาร	๑๐,๕๐๐ ๖,๕๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	เงินบ ประมาณ	อ.ฉวีวรรณ
รวมทั้งหมด								๒๖,๕๐๐		

รหัสโครงการ /กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน		
St-Pj-Re-๑๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สายสนับสนุน	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ สำหรับสายสนับสนุนที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน งานสำหรับสายสนับสนุนในการ ตอบสนองพันธกิจขององค์กร ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้พร้อมสำหรับการ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	บุคลากรสายสนับสนุนมี สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติ งานในระดับดีขึ้นร้อยละ ๘๐	๑. บรรยาย ๒. อภิปรายกลุ่ม ๓. workshop	พย. ๖๑๑ วัน เมย. ๖๒ ๑ วัน	สาย สนับสนุน จำนวน ๕๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๒ วัน x ๘๐ ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒ วัน x ๕๐ บาท ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๔. ค่าถ่ายเอกสาร	๘,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๒,๐๐๐	เงินงบ ประมาณ	อ.ฉวีวรรณ
รวมทั้งสิ้น								๒๐,๐๐๐		