

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ
หรือ Interprofessional Education เพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม แผนกำกับติดตามหน้า ๒๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ข้อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติการเรียนการสอนเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม โดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative & Inter professional Education

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิคงประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวมงบที่เหลือ
		อยู่ระหว่างดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๖,๔๕๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งบرمายและคุณภาพอะไรบ้าง

ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมอาจารย์ผู้สอนรายวิชาปฎิบัติหลักการและเทคนิคการพยาบาลทุกคน
เกี่ยวกับ Transformative learning ก่อนการสอนภาคปฏิบัติ

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าในกิจกรรม) และแนวทาง พัฒนา

ความเข้าใจที่คาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนการสอน แบบ transformative learning ทำให้เกิดวิธีการที่หลากหลาย ร่วมกับอาจารย์มีภารกิจในเรียนและการสอนที่ค่อนข้างมาก ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ส่วนใหญ่ไม่สามารถตอบสนองค่อนข้างน้อย การทำความเข้าใจให้ตรงกันในทุกคนจึงยังไม่ทั่วถึง

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางหรือรูปแบบที่จะปรับใช้ในการเรียนการสอนที่เข้ากับบริบทของวิทยาลัย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..... 
ผู้รายงาน

(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... 
ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒


(นางสาววราชนา มั่งคั้ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง..

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๑๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๔๗
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดทำหลักสูตรและเป็นวิทยากรตาม
ความเชี่ยวชาญในแต่ละภาควิชา

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุดงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวมงบที่เหลือ
		ในการดำเนินการเข้าไปในแต่ละภาควิชานั้น ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ								เงินเหลือจ่ายสุดท้าย ๒๖,๙๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างไรบ้าง

ได้มีการดำเนินการ โดยการทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการจัดทำหลักสูตรในแต่ละภาควิชา พัฒนา
ทักษะการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น และได้จัดทำร่างหลักสูตรตามที่กำหนดไว้ในแต่ละภาควิชา และมี
แผนที่จะจัดประชุมทุกภาควิชา เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรในช่วงเดือน เมษายน
๒๕๖๒

**๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าใน การดำเนินงาน) และแนวทาง
พัฒนา**

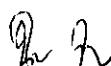
เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจในการนิเทศเป็นช่วงระยะเวลานานติดกันหลายเดือน ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์
ส่วนใหญ่ไม่สามารถกันค่อนข้างน้อยทำให้ต้องจัดกิจกรรมแยกเป็นในแต่ละภาควิชา ทำให้ไม่เกิดการแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ระหว่างภาควิชา

แนวทางพัฒนา กำหนดตัวให้ต้องจัดกิจกรรมแยกเป็นในแต่ละภาควิชาเพื่อการพัฒนาหลักสูตรที่สมบูรณ์

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

 ผู้รายงาน
 (รห.หนูง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
 หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....

 ผู้รับรอง
 (นายถาวร ล่อ ก.)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒


 นางสาววารณา มังคลัง

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๑๒

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๔๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลรามราชนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการปัชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
๑		ยังไม่ได้ดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๒๐,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างไรบ้าง

ได้มีการวางแผนจะดำเนินการใน วันที่ ๒๕ – ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๒ โดยนำสมรรถนะทั้ง ๙ ด้าน ที่ได้จาก
การประชุมการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาพัฒนาต่อยอดให้เป็นรูปธรรม

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....
กานต์ ผู้รายงาน
(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....
มนต์อรอนงค์ ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อลา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

กานต์ ฉวีวรรณ
(นางสาววาราณี มั่งคง)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลรามราชนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๖

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนาระบวนการเรียนรู้แบบ Simulation-based learning ณ ม.พุฒาประเทคโนโลยี

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้									
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม	
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ									เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๗๗๗,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชะลอการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะพิจารณาปรับแผน คือยกเลิกโครงการนี้ไปก่อน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าภายในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..... *ณ ร. 7* ผู้รายงาน
(ร.ท.ถวิล ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... *ณ ร. 7* ผู้รับรอง
(นายถวิล ฉวีวรรณ ลือกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ถวิล ฉวีวรรณ
(นางสาววิสาห์ แม้นคง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๗

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคุณให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนาระบวนการเรียนรู้แบบ Interprofessional and Transformative Education ณ ม.เช่นเดียวกับ ประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้									
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม	
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ									เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๙๗๗,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งงบประมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชี้แจงการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะพิจารณาปรับแผน คือยกเลิกโครงการนี้ไปก่อน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าในภาระงาน)และแนวทางพัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....พญ. ณัฐรัตน์ จิราภรณ์ ผู้รายงาน

(ร.ท.พญ. ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....นายถวัลย์ คงมาลัย ผู้รับรอง

(นายถวัลย์ คงมาลัย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ถวัลย์ คงมาลัย

(นางสาววิสาภา คงมาลัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๙

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนาระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ Quality and Patient Education ณ Deakin University ประเทศออสเตรเลีย

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวม
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๙๖๖,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งบرمามณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไป
ศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชี้ลออกการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะ
พิจารณาปรับแผน คือยกเลิกโครงการนี้ไปก่อน

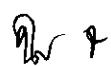
๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นของหัวหน้าในภาระในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

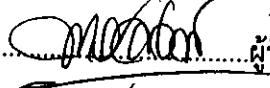
๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....  ผู้บรรรอง
(นายถาวร ล่องกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

 นางสาววราชนา มั่งคั้ง

(นางสาววราชนา มั่งคั้ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
กิจกรรม วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๙

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคุณที่มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนภายใต้แนวคิด Humanistic Nursing ณ Newcastle University ประเทศออสเตรเลีย

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวม
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๙๖๖,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชี้ลักษณะไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะพิจารณาปรับแผน คือยกเลิกโครงการนี้ไปก่อน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าใน การดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน
(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... ผู้บรรจุ
(นายถาวร ล่อ ก.)

รองผู้อำนวยการกิจกรรมวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(นางสาววราชนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๒๐

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการแผนการขยายความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิคงเหลืองบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวม
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลลำปาง ซึ่งมีโรงพยาบาลที่กำหนด
ไว้ในแผนปฏิบัติ คือ โรงพยาบาลลำปาง โรงพยาบาลน่าน และโรงพยาบาลศรีสังวาลย์

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขข้อตกลงความร่วมมือ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

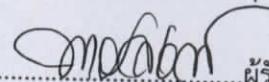
อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขข้อตกลงความร่วมมือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

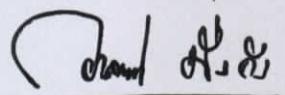
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....  ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อ ก.)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



(นางสาววราณा มั่งคง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑
รหัส St-Pj-Re-๒๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๔๙

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy workplace

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุด cuốiงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อีก ๑ รอบ	เดือน	
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุดท้าย ๑๐๑,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในคัดเลือกบุคลากรจากตัวแทนแต่ละภาควิชา/กลุ่มงาน เพื่อเป็นตัวแทนระดับวิทยาลัยในการคัดเลือกระดับเครือข่ายและสถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป และมีการวางแผนที่จะดำเนินการในการจัดประชุมและประกาศยกย่องในระดับวิทยาลัย ใน ช่วงเดือน กุมภาพันธ์

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าเวลาในการดำเนินงาน) และแนวทาง พัฒนา

เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจในการนิเทศเป็นช่วงระยะเวลาติดกันหลายเดือน ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์ ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย ซึ่งมีแนวทางพัฒนาคือ หาแนวทางหรือรูปแบบที่จะทำให้คนในองค์กร เห็น ความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมของวิทยาลัย

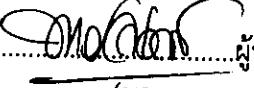
๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

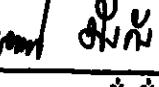
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน

(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....  ผู้รับรอง
(นายดาวรุส ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

 / 
(นางสาววราชนา นั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๕

**ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖**

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลมหาชนนี้ นครลำปาง
รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

บริหารอาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิคงประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
		อยู่ระหว่างการดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๔๘,๐๐๐ บาท

การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพของไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยได้มีการเสนอขอเพื่อให้คณะกรรมการ HRMพิจารณาผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ/หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติ ที่ยังไม่ผ่านการอบรม ให้เข้ารับการอบรม โดยได้ส่งเชื้อผู้ผ่านการพิจารณาเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง จำนวน ๕ คน ไปยังวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข และรอการตอบกลับ นอกจากนี้ได้เพิ่ม แผนในการให้ข้าราชการสายสนับสนุนได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น จำนวน ๒ คน ซึ่งได้รับการตอบรับให้เข้าร่วมอบรมทั้ง ๒ คน

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าในภาระในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

๔. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....
ณัฐรัตน์ ผู้รายงาน
(ร.ท.หญิง ณัฐรัตน์ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....
อนันดา ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อ ก้า)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณัฐรัตน์
(นางสาววราวดา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลมหาชนนี้ นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๖

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และตามสายงานที่รับผิดชอบ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อันดับ	เดือน	รวม
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงที่เบี้ยน					๗๙๖, ๓๘๑				๗๙๖, ๓๘๑ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๔๐๓,๖๑๙ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างไรบ้าง

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นของหัวหน้าในภาระงาน)และแนวทาง
พัฒนา

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน
อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..... 
ผู้รายงาน
(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... 
ผู้รับรอง
(นายถาวร ลือกา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒


(นางสาววราสนา มังคง)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๗

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ

แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

พัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อตอบสนอง service plan

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากวางแผนให้อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่ทางวิทยาลัยจะเปิดอบรม

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างไรบ้าง

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นของหัวหน้าในภาระในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

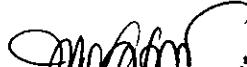
ยังไม่ได้ดำเนินการ

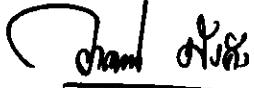
๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน
(รห.ท.ญี่ง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....  ผู้รับรอง
(นายถาวร ส่องกาน)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒


(นางสาววราชนา มั่งคง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง.

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กองงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ รหัส P-Re-๙

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครสีดาปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการเรียนการสอน

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวม
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
๑								อยู่ระหว่างการดำเนินการ		เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๕๓๔,๐๐๐ บาท

๓. การบรรยายเชิงวิชาและค่าเข้าชมทั้งปริมาณและคุณภาพของโรงเรียน

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชี้แจงการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะพิจารณาปรับแผน คือยกเลิกการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษที่ต่างประเทศ และปรับแผนโดยการส่งอาจารย์เข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษในประเทศไทย โดยขณะนี้ วิทยาลัยได้มีการส่งอาจารย์เข้ารับการอบรม ๒ คน คือ อ.โวกาส ประมูลสิน เข้ารับการอบรมรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๔ ก.พ.๒๕๖๒ และ อ.นิพร ขัดตา จะเข้ารับการอบรมรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. - ๒๙ มี.ค.๒๕๖๒

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าในภาระในการดำเนินงาน) และแนวทางพัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....กุ้น ฤทธิ์ ผู้รายงาน

(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ณัฐกิตติ์ ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อ ก้า)
รองผู้อำนวยการกุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

กุ้น ฤทธิ์

(นางสาววราสนา มั่งคง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครสีดาปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๙

ชื่อแผน แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

แผนงานพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวม
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
๑		อยู่ระหว่างการดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๗๐,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างไรบ้าง

ได้มีการวางแผนและกำกับติดตามการบริหารและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิตพบว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรทั้ง ๕ ท่าน ยังไม่ได้รับการอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นของหัวหน้าในภาระงาน) และแนวทางพัฒนา

อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและการงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....๑๔๙ ผู้รายงาน

(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....20/๐๘/๒๕๖๒ ผู้รับรอง
(นายถาวร ลือกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑๔๙ ๑๔๙
(นางสาวราษฎร์ มั่งคั้ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๑๐

ชื่อแผนแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลรามราชนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจขององค์กร

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวม
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบี้ยน					๔๗,๙๘๘				๔๗,๙๘๘ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๖๐๒,๐๐๖ บาท

๓. การบรรลุวัชีวัสดุและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพของไรบ้าง

มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน จาก ๒๘ คน ได้เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ และเข้ารับการอบรม
เกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเห็นชอบของหัวหน้าในภาระงาน)และแนวทาง
พัฒนา

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำ
ให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา ปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
โดย เซลฟิวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม

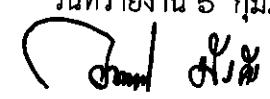
๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....
ผู้รายงาน
(ร.ท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....
ผู้รับรอง
(นายถาวร ส่องกา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒


(นางสาววิสาภา มังค์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลรามราชนี นครลำปาง