

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ
หรือ Interprofessional Education เพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม แผนกำกับติดตามหน้า ๒๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติการเรียนการสอนเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม
โดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative & Inter professional Education

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวมงบที่เหลือ
		อยู่ระหว่างดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๖,๔๕๐ บาท

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๑๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๔๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดทำหลักสูตรและเป็นวิทยากรตาม
ความเชี่ยวชาญในแต่ละภาควิชา

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรทำไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวมงบที่เหลือ
		ในการดำเนินการเข้าไปในแต่ละภาควิชา นั้น ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ								
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๒๖,๙๐๐ บาท								

รายงานผลการการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๑๒

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๔๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑		ยังไม่ได้ดำเนินการ							
									รวม
									เงินเหลือจ่ายสุทธิ
									๒๐,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ได้มีการวางแผนจะดำเนินการใน วันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๒ โดยนำสมรรถนะทั้ง ๙ ด้าน ที่ได้จาก
การประชุมการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาพัฒนาต่อยอดให้เป็นรูปธรรม

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ลอภา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๖

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้แบบ Simulation-based learning ณ ม.พุดานประเทศจีน

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้									
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ	ระบุ	เดือน	รวม
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ									เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๗๗๗,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไป
ศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชะลอการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะ
พิจารณาปรับแผน คือยกเลิกโครงการนี้ไปก่อน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

.....
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๗

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้แบบ Interprofessional and Transformative Education ณ ม.เซนต์หลุยส์ ประเทศฟิลิปปินส์

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิถึงงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ							
									รวม
									เงินเหลือจ่ายสุทธิ
									๗๗๗,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไป
ศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชะลอการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะ
พิจารณาปรับแผน คือยกเลิกโครงการนี้ไปก่อน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๘

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ Quality and
Patienty Education ณ Deakin University ประเทศออสเตรเลีย

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๙๖๖,๐๐๐ บาท								

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไป
ศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชะลอการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะ
พิจารณาปรับแผน คือยกเลิกโครงการนี้ไปก่อน

**๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา**

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๑๙

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนภายใต้แนวคิด
Humanistic Nursing ณ Newcastle University ประเทศออสเตรเลีย

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิถึงงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ								
		๙๖๖,๐๐๐ บาท								

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา ไตรมาสที่ ๑

รหัส. St-Pj-Re-๒๐

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการแผนการขยายความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๐,๐๐๐ บาท

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๒๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy workplace

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๐๑,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในคัดเลือกบุคลากรจากตัวแทนแต่ละ
ภาควิชา/กลุ่มงาน เพื่อเป็นตัวแทนระดับวิทยาลัยในการคัดเลือกกระตือรือร้นและสถาบันพระบรมราชชนก
ต่อไป และมีการวางแผนที่จะดำเนินการในการจัดประชุมและประกาศยกย่องในระดับวิทยาลัย ใน ช่วงเดือน
กุมภาพันธ์

**๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา**

เนื่องจากอาจารย์มีภารกิจในการนิเทศเป็นช่วงระยะเวลานานติดกันหลายเดือน ทำให้มีช่วงเวลาที่อาจารย์
ส่วนใหญ่ว่างตรงกันค่อนข้างน้อย ซึ่งมีแนวทางพัฒนาคือ หาแนวทางหรือรูปแบบที่จะทำให้คนในองค์กร เห็น
ความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมของวิทยาลัย

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

.....

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๕

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

บริหารอาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิถึงงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
		อยู่ระหว่างการดำเนินการ								
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ								
		๑๔๘,๐๐๐ บาท								

การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยได้มีการเสนอชื่อเพื่อให้คณะกรรมการ HRMพิจารณาผู้บริหารระดับรอง
ผู้อำนวยการ/หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติ ที่ยังไม่ผ่านการอบรม ให้เข้ารับการอบรม โดยได้ส่งชื่อผู้ผ่านการพิจารณา
เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง จำนวน ๕ คน ไปยังวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
และรอการตอบกลับ นอกจากนี้ได้เพิ่ม แผนในการให้ข้าราชการสายสนับสนุนได้เข้ารับการอบรม หลักสูตร
ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น จำนวน ๒ คน ซึ่งได้รับการตอบรับให้เข้าร่วมอบรมทั้ง ๒ คน

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๖

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และตามสายงานที่รับผิดชอบ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียน	๑๙๖, ๓๘๑							
		รวม							
		๑๙๖, ๓๘๑ บาท							
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ							
		๔๐๓,๖๑๙ บาท							

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง
อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน
อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๗

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ

แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

พัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อตอบสนอง service plan

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากวางแผนให้อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่
ทางวิทยาลัยจะเปิดอบรม

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง.

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๘

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ

แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการเรียนการสอน

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑		อยู่ระหว่างการดำเนินการ							
									รวม
									เงินเหลือจ่ายสุทธิ
									๕๓๔,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

จากนโยบายของกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก ที่ขอให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาการเดินทางไป
ศึกษาดูงานต่างประเทศอย่างรอบคอบ และให้ชะลอการไปศึกษาดูงานไว้ก่อนในปีงบประมาณนี้ นั้น ทางงานจะ
พิจารณาปรับแผน คือยกเลิกการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษที่ต่างประเทศ และปรับแผนโดยการส่งอาจารย์เข้ารับการ
การอบรมภาษาอังกฤษในประเทศแทน โดยขณะนี้ วิทยาลัยได้มีการส่งอาจารย์เข้ารับการอบรม ๒ คน คือ
อ.โอภาส ประมูลสิน เข้ารับการอบรมรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๔ ก.พ.๒๕๖๒ และ อ.นิพร ชัดตา จะเข้ารับการ
อบรมรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. - ๒๔ มี.ค.๒๕๖๒

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และ
แนวทางพัฒนา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

.....

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๔

ชื่อแผน แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

แผนงานพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
๑		อยู่ระหว่างการดำเนินการ								
										เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๗๐,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ได้มีการวางแผนและกำกับติดตามการบริหารและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตพบว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรทั้ง ๕ ท่าน ยังไม่ได้รับการอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

.....
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส P-Re-๑๐

ชื่อแผนแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจขององค์กร

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียน	๔๗,๔๔๘							
									รวม
									๔๗,๔๔๘ บาท
									เงินเหลือจ่ายสุทธิ
									๒๐๒,๐๐๒ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน จาก ๒๘ คน ได้เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ และเข้ารับการอบรม
เกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา ปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดย เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง