

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส St-Pj-Re-๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ
หรือ Interprofessional Education เพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม แผนกำกับติดตามหน้า ๒๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติการเรียนการสอนเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม
โดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative & Inter professional Education

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวมงบที่เหลือ
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
		อยู่ระหว่างดำเนินการ และเตรียมจัดอบรมในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๖,๔๕๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมอาจารย์ผู้สอนรายวิชาปฏิบัติหลักการและเทคนิคการพยาบาลทุกคน
เกี่ยวกับ Transformative learning ก่อนการสอบภาคปฏิบัติ

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนการสอน แบบ transformative
learning ทำให้ เกิดวิธีการที่หลากหลาย ร่วมกับอาจารย์มีภารกิจในเรียนและการสอนที่ค่อนข้างมาก ทำให้มี
ช่วงเวลาที่ยังขาดส่วนใหญ่วางตรงกันค่อนข้างน้อย การทำความเข้าใจให้ตรงกันในทุกคนจึงยังไม่ทั่วถึง

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางหรือรูปแบบที่จะปรับใช้ในการเรียนการสอนที่เข้ากับบริบทของวิทยาลัย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส St-Pj-Re-๑๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๔๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดทำหลักสูตรและเป็นวิทยากรตาม
ความเชี่ยวชาญในแต่ละภาควิชา

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวมงบที่เหลือ
		ในการดำเนินการเข้าไปในแต่ละภาควิชา นั้น ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ								
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๒๖,๕๐๐ บาท								

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส: St-Pj-Re-๒๐

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการแผนการขยายความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ							เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลลำปาง และเขตสุขภาพที่ ๑ ซึ่งมี
โรงพยาบาลที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติ คือ โรงพยาบาลลำปาง โรงพยาบาลน่าน และโรงพยาบาลศรี
สังวาลย์

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขข้อตกลงความร่วมมือ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขข้อตกลงความร่วมมือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

ศาสตราจารย์ ดร. อัมพร พานิช

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒
 รหัส St-Pj-Re-๒๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรม และ
 กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) แผนกำกับติดตามหน้า ๕๙

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy workplace

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
	การประชุมเชิง ปฏิบัติการ การพัฒนา องค์กรสู่การเป็น วิทยาลัยคุณธรรม ภายใต้ MOPH และ Happy workplace	๑๕๖๐๐	๒๘ ก.พ.	๑๙๙๙๗	๒๘ ก.พ.	-	-	-	เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๖๕,๔๐๓ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. มีแผนของวิทยาลัยคุณธรรมและ Happy workplace และได้ประกาศเจตนารมณ์ค่านิยมร่วมวิทยาลัย
 คุณธรรม

๒. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร โดยมีการมอบรางวัลแก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน
 ๑๙ คน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง พัฒนา

บุคลากรเข้าร่วมได้ครบทุกคน เนื่องจากติดภารกิจการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน ซึ่งมีแนวทาง
 พัฒนาคือ หาแนวทางหรือรูปแบบที่จะทำให้คนในองค์กร เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมของวิทยาลัย

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาค่านิยมร่วมและวิทยาลัยคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ดูจ 4.....ผู้รายงาน
 (รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
 หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....สมชาย.....ผู้รับรอง
 (นายถาวร ล่อกา)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
 วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

นางสาว
สมชาย สมชาย
 (นางสาววาสนา มั่งคั่ง)
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
 ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส P-Re-๕

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

บริหารอาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								รวม
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	
		อยู่ระหว่างการดำเนินการ								เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๔๘,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการ จากการที่วิทยาลัยได้ส่งชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเข้ารับการอบรมหลักสูตร
ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง จำนวน ๕ คน ไปยังวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข และได้รับการตอบรับให้
เข้าร่วมอบรมทั้ง ๕ คน และได้เพิ่มแผนในการให้ข้าราชการสายสนับสนุนได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร
การสาธารณสุข ระดับต้น จำนวน ๒ คน ซึ่งได้รับการตอบรับให้เข้าร่วมอบรมทั้ง ๒ คน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

๓๓๕

(นางสาวรณนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๒

รหัส P-Re-๖

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และตามสายงานที่รับผิดชอบ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียน	๔๘๘, ๒๗๙ บาท							
		๔๘๘, ๒๗๙ บาท							
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๑๐,๗๒๑ บาท							

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

มีอาจารย์จำนวน ๕๗ คนที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี และพบว่า
มีอาจารย์จำนวน ๘ ท่าน ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี (อ.กรรณิการ์
อ.กานต์สิริ อ.นฤพร อ.ปวีณา อ.ปาริชาติ อ.รุ่งนภา อ.วันวิสาข์ และ อ.ศรีประไพ)

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

มีอาจารย์จำนวน ๘ ท่าน ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพน้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี เนื่องจากติด
ภารกิจด้านการเรียนการสอน ทั้งนี้ได้กระตุ้นเตือนรายบุคคลให้บริหารจัดการเวลาในการไปพัฒนาตนเอง รวมทั้ง
ศึกษาหัวข้อในการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพและวิชาการทางช่องทางอื่น

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

๓๓๕

นางสาววราสนา มั่งคั่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
	จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ 15 ชม. (ผ่านสื่อน)		
1	นางกนกอร บัญญาโส	✓	28
2	นางสาวเครือวัลย์ สารเดือนแก้ว	✓	107
3	นางจรรยาพร ทะแก้วพันธ์	✓	35
4	นายจักรวาล เรณูรส	✓	35
5	นางจันทร์จิรา ยานะชัย	✓	49
6	นางจันทร์ธิดา ศรีกระจำง	✓	28
7	นางจิตติวีร์ เกียรติสุวรรณ	✓	56
8	นางสาวจิตอาวี ขาติมนตรี	✓	49
9	นางจิราพร เบ็ญราชรอง	✓	65
10	นางสาวจิราพร พรหมแก้วงาม	✓	30
11	นางจิราภรณ์ โชติพฤษกุล	✓	70
12	นางจุฑาทิพย์ เดชเดชะ	✓	37
13	ร.ท.หญิงฉวีวรรณ จิตต์สาคร	✓	42
14	นางชมพูนุท แสงวิจิตร	✓	49
15	นางณัฏฐ์ธรรณ บัญจพันธ์	✓	63
16	นางสาวณัฐนิชา คำปาละ	✓	49
17	นางณิษกานต์ นาควิโรจน์	✓	37
18	นายถาวร ล่อกา	✓	35
19	นางธีรารัตน์ บุญฤณะ	✓	42
20	นางนงลักษณ์ พรหมดีงการ	✓	56
21	นางสาวนิพร ชัดดา	✓	21
22	นางบุญศรี นฤเกต	✓	42
23	นางเบญจพร เสาวภา	✓	42
24	นางสาวปนัดดา สวัสดิ์	✓	44
25	นางสาวปรีศนา นวลบุญเรือง	✓	42
26	นางปานจันทร์ อัมพนา	✓	21
27	นายพชร วิวุฒิ	✓	42
28	นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ	✓	35
29	นางพวงเพชร นิศิริ	✓	70
30	นางภาณุมาศ คุณยศยิ่ง	✓	49
31	นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	✓	147
32	นายยงยุทธ แก้วเต็ม	✓	35
33	นางเยาวลักษณ์ คุณขวัญ	✓	42
34	นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ	✓	77
35	นางวนิดา อินทราชา	✓	56
36	นางวรรณ ทินรัง	✓	21
37	นางวลัยลักษณ์ ชันทา	✓	21
38	นางสาววิรัชพร ลำเจียกเทศ	✓	21
39	นางสาววาสนา มั่งคั่ง	✓	35
40	นายวินัย รอบคอบ	✓	56
41	นางวิภา เขี่ยมสำอางค์จารามิลโล	✓	35
42	นายวีระชัย เชื้อนแก้ว	✓	56
43	นางศิริรัตน์ ศรีภัทรากร	✓	49
44	นางศิริวรรณ ไบตระกูล	✓	21
45	นางสมจิตร สิทธิวงศ์	✓	133
46	นางสมปรรณนา สุดใจนาค	✓	21
47	นางสาวสิริอร พัวศิริ	✓	42

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
18	นายสุชาติ เครือชัย	✓	42
49	นางสาวสุดาวรรณ สายสืบ	✓	49
50	นางสมิตรา วิชา	✓	63
51	นางสาวสุวัฒนา คำสุข	✓	42
52	นางสาวอนุรักษ์ แสงจันทร์	✓	56
53	นางอภิรดี คำเงิน	✓	49
54	นางฉวีฉรา สิทธิรักษ์	✓	30
55	นางอุษณีย์ วรรณาลัย	✓	77
56	นางสาวเอกรัตน์ เขื่อนอินตา	✓	49
57	นายโอภาส ประมูลสิน	✓	252
จำนวนผู้ใช้ผ่านตามเกณฑ์			
1	นางสาวกรรณิการ์ กองบุญเกิด	×	14
2	นางกานต์สิริ นาครักษ์	×	7
3	นางนฤพร พงษ์คุณากร	×	14
4	นางสาวปวีณา สุรินทร์ประทีป	×	14
5	นางปาริชาติ ตลาพันธ์	×	14
6	นางรุ่งนภา สุคันันท์โอภาส	×	14
7	นางวันวิสาข์ ชูจิตร	×	7
8	นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ	×	14

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส P-Re-๙

ชื่อแผน แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

แผนงานพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑		อยู่ระหว่างการดำเนินการ							เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๗๐,๐๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ได้มีการวางแผนและกำกับติดตามการบริหารและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตพบว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรบางท่าน ยังไม่ได้รับการอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร ส่วนใหญ่ได้รับการอบรมทางด้านวิชาชีพเฉพาะ

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

อาจารย์ประจำหลักสูตร มีภารกิจที่มาก กับภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ทำให้ยังไม่ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ชื่อ-นามสกุล	เรื่องที่ไปร่วมประชุม/อบรม	วันที่ประชุม
นางวิภา เอี่ยมสำอางค์จารามิลโล	ประชุมสัมมนาโครงการประสานการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๒	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒
	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดทำเครื่องมือประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต(SAP) ของสถาบันพระบรมราชชนก	๑๑ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๒
	การพัฒนาความรู้เรื่องการเลิบบุหรี่ในการจัดการเรียนการสอน	๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๗ ก.พ. ๒๕๖๒
	คณะกรรมการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือประชุม	๗ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๗ ม.ค. ๒๕๖๒
	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ(วพบ. อุดรดิตถ์ เป็นเจ้าภาพ)	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
	พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑
	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารฝ่ายวิชาการ และอาจารย์ด้านการกำหนดแนวทางการสอบ วัดความรู้ร่วบยอดทางการพยาบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑	๔ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่องที่ไปร่วมประชุม/อบรม	วันที่ประชุม	งบประมาณที่ใช้(บาท)
นางสมจิตร สิทธิวงศ์	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐพ.ศ.๒๕๖๑	๔ มี.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๕ มี.ค. ๒๕๖๒
	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy Workplace ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับด้านการบริหารจัดการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๑ มี.ค. ๒๕๖๒
	การพัฒนาความรู้เรื่องการเลิบบุหรี่ในการจัดการเรียนการสอน	๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๗ ก.พ. ๒๕๖๒
	ร่วมประชุมเพื่อรับการลงพื้นที่ตรวจราชการในการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่อย่างเป็นทางการภาคเหนือตอนบน๑	๑๔ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๒
	คณะกรรมการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือประชุม	๗ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๗ ม.ค. ๒๕๖๒
	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบริการพยาบาลเขตสุขภาพที่ ๑	๔ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๔ ม.ค. ๒๕๖๒
	โครงการอบรมวิชาการMFM-CMU conference เรื่อง update in maternal and fetal medicine	๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑
	ประชุมเชิงปฏิบัติการการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ขององค์กรและการตลาดเชิงรุก	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑
	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสภช.เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑
	ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกและร่วมเป็นเกียรติในพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี ๒๕๖๑	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่องที่ไปร่วมประชุม/อบรม	วันที่ประชุม	งบประมาณที่ใช้(บาท)
นายถาวร ล่อกา	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงาน Best practice ตามโครงการส่งเสริมการดำเนินงานสร้างสรรค์ ชวนเชิญเลิกบุหรีทั่วไทย ภายใต้การขับเคลื่อน "โครงการ ๓ ล้าน ๓ปี เลิกบุหรีทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน"	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๒
	ประชุมเชิงปฏิบัติการการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ขององค์กรและการตลาดเชิงรุก	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑
	เก็บข้อมูลวิจัย	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑

	เรื่องทั่วไปร่วมประชุม/อบรม	วันที่ประชุม	งบประมาณที่ใช้(บาท)
นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ		การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy Workplace ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
		การประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๒
		การพัฒนาความรู้เรื่องการเลือกบุหรืในการจัดการเรียนการสอน	๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๗ ก.พ. ๒๕๖๒
		ประชุมเชิงปฏิบัติการการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ขององค์กรและการตลาดเชิงรุก	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑
		การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพของสพช.	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๑
		ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา สบช.ครั้ง ที่๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒ พ.ย. ๒๕๖๑
		ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๑
		ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๑
		โครงการพัฒนาพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลเครือข่ายภาคใต้และวิทยาลัยการสาธารณสุข ภาคใต้	๘ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๙ ต.ค. ๒๕๖๑
		ประชุมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	๔ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๕ ต.ค. ๒๕๖๑
		การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๒ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่องที่ไปร่วมประชุม/ อบรม	วันที่ประชุม	งบประมาณที่ใช้(บาท)
นางณัฐธรรณ์ ปัญจพันธ์	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางคู่มือฝึกอบรมหลักสูตรทีมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๒
	งานมหกรรมพลังคน พขอ.	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๒
	ขอเชิญประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนารูปแบบการนำร่องการปฏิรูประบบบริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในพื้นที่	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒
	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทีมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๕ มี.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๖ มี.ค. ๒๕๖๒
	รประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy Workplace ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
	ประชุมนำเสนอผลการถอดบทเรียน	๒๗ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๒
	นิเทศนอกสถาบัน	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑
	ประชุมโครงการพัฒนางานวิจัยและส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม	๑๔ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๑
	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคและกระบวนการเพื่อใช้ถอดบทเรียนการดำเนินงานป้องกันโรคในพื้นที่นำร่อง	๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑

	เรื่องที่ไปร่วม ประชุม/อบรม	วันที่ประชุม	งบประมาณที่ใช้(บาท)	
นางวรรณ ทินวัง		นิเทศการฝึกปฏิบัติวิชา ปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๒	๑๑,
		การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy Workplace ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	
		นิเทศการฝึกนักศึกษาวิชาปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต	๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๑ มี.ค. ๒๕๖๒	
		การพัฒนาความรู้เรื่องการเลกบุหรืในการจัดการเรียนการสอน	๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๗ ก.พ. ๒๕๖๒	
		การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๒	
		โครงการพัฒนารูปแบบการป้องกันการฆ่าตัวตายและจัดการผลกระทบจากการฆ่าตัวตายของประชาชนในจังหวัดลำปาง	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๑	
		ประชุมเชิงปฏิบัติการการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ขององค์กรและการตลาดเชิงรุก	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑	

เรื่องที่ไปร่วมประชุม/ อบรม	วันที่ประชุม	งบประมาณที่ใช้(บาท)
นางปานจันทร์ อิ่มหน้า	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ MOPH และ Happy Workplace ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
	การพัฒนาความรู้เรื่องการเลิกบุหรืในการจัดการเรียนการสอน	๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ถึง ๗ ก.พ. ๒๕๖๒
	โครงการอบรมวิชาการMFM-CMU conference เรื่อง update in maternal and fetal medicine	๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑
	นิเทศการสอนภาคปฏิบัตินอกสถาบัน	๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๑
	ประสานงานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔ จังหวัดตาก	๘ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๘ ต.ค. ๒๕๖๑

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส P-Re-๑๐

ชื่อแผนแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจขององค์กร

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียน	๗๙,๗๓๒							
		๗๙,๗๓๒ บาท							
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ							
		๑๗๐,๒๖๘ บาท							

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๗๘ คน ได้เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ และเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องและได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/ปี

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา แนวทางการพัฒนา ปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

ทกษ
[ลายเซ็น]

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ 10 ชม.(สายสนับสนุน)			

1	นางสาวกมลทิพย์ สมแก้ว	✓	38
2	นางสาวกรณิศร์ ศิริสุวรรณ	✓	21
3	นางสาวกาญจนา อินทะยศ	✓	21
4	นางสาวคำมี เสาร์ใจ	✓	21
5	นายจุฑพล นิวันติ	✓	62
6	นายจักรรัตน์ จำปาแก้ว	✓	21
7	นางจันจิรา ขจรจิตต์	✓	21
8	นางจินตนา หน่อนนตา	✓	21
9	นางสาวจินตนา อำนาจปลูก	✓	21
10	นางเฉลา มาสีแก้ว	✓	21
11	นายเฉลิมพันธ์ ชุ่มเชื้อ	✓	21
12	นางชมพูนันต์ นันสว่าง	✓	21
13	นางชัยญานุช วงศ์ใจ	✓	21

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
14	นายชาญณรงค์ สุขใจ	✓	21
15	นายชำนาญ ทาจี	✓	21
16	นางสาวณัฏฐนิชา วรทัตธรรม	✓	105
17	นางคำหรี คัดอ่าน	✓	21
18	นายเดช ชมภูใบ	✓	21
19	นางทิพย์วรรณ บุญมา	✓	35
20	นางเทียมจันทร์ ศิริวรรณ	✓	35
21	นางสาวธนิษฐาพร รัตนपाल	✓	21
22	นายธนากร ฉัตรคำ	✓	21
23	นางธนารัตน์ พึ่งเล็ก	✓	21
24	นางอิราพร อิทธิรามา	✓	35
25	นางนภารัตน์ ธิศรี	✓	35
26	นางสาวน้ำทิพย์ อุปะละ	✓	49

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
27	นางนิตย สุภาแก้ว	✓	21
28	นางนิภา ธรรมวงศ์	✓	21
29	นางสาวเนาวรัตน์ ศรีใจ	✓	35
30	นายบรรจบ การเก่ง	✓	21
31	นางเบญจมาศ จำเอน	✓	21
32	นายประเทศ อินทะจันทร์	✓	21
33	นางประนอมจิตร ดวงบาล	✓	21
34	นายพงศ์พร ธรรมใจ	✓	21
35	นางพรนภา มณีมูล	✓	35
36	นางพรพรรณ ชมภูศรี	✓	21
37	นางพัชราภรณ์ ธาล	✓	14
38	นางพัชรี เกตุเทศ	✓	21
39	นางพัสวี่ วังมูล	✓	21

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
40	นางพิมพ์ภา มาทา	✓	14
41	นายพีรพันธ์ ทาจิ	✓	14
42	นางสาวไพริน การะกัน	✓	14
43	นางสาวภิราภรณ์ บัวชุม	✓	21
44	นางมยุรี แลชัยกันทา	✓	21
45	นายมานพ ผาดโสง	✓	14
46	นางเมล์สิณี ปันมาเชื้อ	✓	21
47	นางสาวยุพดี อมราภรณ์พิสุทธิ์	✓	21
48	นางยุภา อุดแก้ว	✓	49
49	นายระยัย พุทธสอน	✓	14
50	นางสาวละมัย เขียวโต	✓	35
51	นางละอองดาว กันทวงศ์	✓	21
52	นางวัชรภรณ์ ยังปากน้ำ	✓	35

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
53	นางสาววาทีณี ธรรมญาติ	✓	28
54	นายวิลักษณ์ อบเชย	✓	21
55	นายศรายุทธ คนแก่ง	✓	21
56	นางสาวศิริขวัญ ทารัตน์	✓	56
57	นางสาวศิริวรรณ บุญศรี	✓	21
58	นางสาวศุภลักษณ์ ก้อนเชื้อรัตน์	✓	35
59	นายสนม บุญปุย	✓	14
60	นายสนิท โยธาวุฒิ	✓	21
61	นายสมคิด เครื่องคำ	✓	21
62	นางสาวสมพิศ ตาใส	✓	21
63	นางสังข์ทอง ทาเกษม	✓	49
64	นางสาวสายสุนี แก้วสว่าง	✓	35
65	นายสายันต์ พรหมปิง	✓	21

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผ่านเกณฑ์	จำนวนชั่วโมง
66	นางสาวสุจิรา ศักดาศรี	✓	21
67	นางสาวสุชีรา ปัญญาใส	✓	38
68	นายสุทธิ ธรรมบุตร	✓	49
69	นางสาวสุนิสา มะโนเครือ	✓	42
70	นางสุพาพรรณ พันธิ์สืบ	✓	21
71		✓	21
72	นางเหรียญ เทพวัง	✓	21
73	นางอนงค์ มาลัยรุ่งสกุล	✓	91
74	นายอนนท์ สุภากรณ์	✓	49
75	นางอรรณ บุณเครือ	✓	14
76	นางอำพร การแก่ง	✓	21
77	นายเอกพงษ์ บุญช่วย	✓	14
78	นายเอนก สุภากรณ์	✓	21