

2-1-3-2 (3)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
วันที่ 10/15	
วันที่ 26 ส.ย. 2562	
เวลา	5 น.

กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

รหัส St-Pj-Re-๑

ชื่อแผน แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ Transformative และ หรือ Interprofessional Education เพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม แผนกำกับติดตามหน้า ๒๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๓ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติการเรียนการสอนเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม โดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative & Inter professional Education

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติการเรียนการสอนเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรมโดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative & Interprofessional Education	๖,๘๒๕	เม.ย	-	-	-	-	ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๗๑๓	๙,๕๓๘ บาท
								พ.ค. - มิ.ย.	

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ และทุกภาควิชา มีการออกแบบการเรียนการสอนโดยใช้ Transformative Learning

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

ในการจัดการเรียนการสอนแบบ Interprofessional Education นั้นทำได้ค่อนข้างยากเนื่องจากสถาบันการศึกษาในจังหวัดมีการจัดการเรียนการสอนในช่วงเวลาที่ไม่ตรงกัน และควรมีการประสานร่วมกับหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางหรือรูปแบบที่จะปรับใช้ในการเรียนการสอนที่เข้ากับบริบทของวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

นาย

นางสาว.....

6846

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
รับที่	1079
วันที่	26 ส.ย. 2562
เวลา	10 น.

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

รหัส P-Re-๖

ชื่อแผน แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และตามสายงานที่รับผิดชอบ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียน	237,628.49 บาท							รวม
		237,628.49 บาท							เงินเหลือจ่ายสุทธิ
									184,309.5 บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

มีอาจารย์จำนวน ๕๔ คนที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี และพบว่า
 มีอาจารย์จำนวน ๖ ท่าน ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพน้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี (อ.กานต์สิริ อ.นฤพร
 อ.ปวีณา อ.ปาริชาติ อ.รุ่งนภา และ อ.ศรีประไพ)

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

มีอาจารย์จำนวน ๖ท่าน ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพน้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี เนื่องจากติด
 ภารกิจด้านการเรียนการสอน ทั้งนี้ได้กระตุ้นเตือนรายบุคคลให้บริหารจัดการเวลาในการไปพัฒนาตนเอง รวมทั้ง
 ศึกษาหัวข้อในการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพและวิชาการทางช่องทางอื่น

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

นายถาวร ล่อกา

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

ชื่อแผน แผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๗

แผนงานพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้	
			รวม
๑	การอบรมเพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการ หลักสูตรที่มีประสิทธิภาพและพัฒนาตามสาขาที่ เชี่ยวชาญ	- บาท	- บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ - บาท

ได้มีการวางแผนและกำกับติดตามการบริหารและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตพบว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรบางท่าน ยังไม่ได้รับการอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร ส่วนใหญ่ได้รับการอบรมทางด้านวิชาชีพเฉพาะ

อาจารย์ประจำหลักสูตรบางท่าน ยังไม่ได้รับการอบรม ด้านการบริหารหลักสูตร ส่วนใหญ่ได้รับการอบรม
ทางด้านวิชาชีพเฉพาะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนามนุษยศาสตร์

วันที่รายงาน ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

คนที่ ๑: พ่อแม่และญาติๆ

(นางสาวกมลนา มั่งคั่ง) *et al.*

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รับที่ 1082

วันที่ 26 ส.ย. 2562

เวลา 13 น.

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาศูนย์ ไตรมาสที่ ๓

รหัส P-Re-๑๐

ชื่อแผนแผนการพัฒนาศูนย์ศูนย์สนับสนุน แผนกำกับติดตามหน้า ๑๐๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๓ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

แผนงานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจขององค์กร

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้ งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียน	164,008 บาท							รวม
									164,008 บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ 85,992 บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๗๘ คน ได้เข้ารับการพัฒนาศรรถนะ และเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ
งานที่เกี่ยวข้องและได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/ปี/ทุกคน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะในกลุ่มช่างและพนักงานบริการ มีค่อนข้างน้อย ทำ
ให้บุคลากรกลุ่มนี้ขาดโอกาสในการพัฒนา แนวทางการพัฒนา ปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดย
เชิญวิทยากรในพื้นที่ มาอบรมเฉพาะกลุ่ม

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ทำให้ได้แนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง จวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศูนย์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓๓๓

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง