

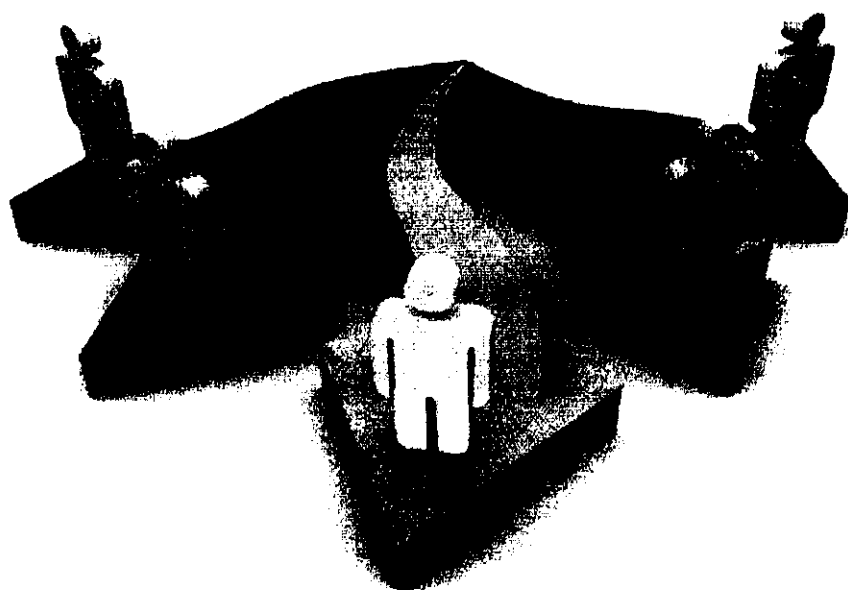


แผนกรอบอัตรากำลัง

และพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง



คำนำ

แผนกรอบอัตรากำลัง และพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลัง กำหนดภาระงาน และพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นผู้ มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ไปสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวได้ พิจารณาความสอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เพื่อให้ แผนกรอบอัตรากำลัง และพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ มีการบูรณาการร่วมกับแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ทุกระดับ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิภาพ ให้บรรลุเป้าหมายด้วยผลงานที่มีคุณภาพ

กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

สิงหาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

คำนำ.....	๒
สารบัญ.....	๓
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๒๑
แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๓
ส่วนที่ ๒ การจัดกรอบอัตรากำลัง.....	๒๕
ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ปีการศึกษา ๒๕๖๑)	๒๕
ตารางที่ ๒ จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำแนกตาม ภาควิชา ระดับการศึกษา และการลาศึกษาต่อ	๒๖
ตารางที่ ๓ จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำแนกตามภาควิชา/ตำแหน่ง/ ประเภท (ประมาณการข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๑)	๒๖
ตารางที่ ๔ แสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน.....	๒๗
การวางแผนกรอบอัตรากำลัง	๒๘
๑. ความต้องการอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนเพิ่มตามเกณฑ์สภาการพยาบาล...	๒๘
๒. ความต้องการ อัตรากำลังเพิ่มของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรคุณวุฒิปริญญาเอก	๒๙
๓. ความต้องการอัตรากำลังทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙
ส่วนที่ ๓ การจัดการะงานอาจารย์ตามพันธกิจ ปีการศึกษา ๒๕๖๑.....	๓๐
แนวทางการจัดการะงาน.....	๓๐
ตารางที่ ๕ แสดงร้อยละและจำนวนชั่วโมงของภาระงานของอาจารย์ทั้ง ๔ พันธกิจ.....	๓๐
๑. ภาระงานสอน	๓๐
๒. ภาระงานด้านผลงานวิชาการ	๓๑
๓. ภาระงานบริการวิชาการ	๓๒

การจัดการระงานอาจารย์	๓๓
๑. ภาระงานสอน	๓๓
ตารางที่ ๖ ภาระงานด้านการสอนของอาจารย์ปีการศึกษา ๒๕๖๑	๓๓
๒. ภาระงานวิจัย	๓๖
ตารางที่ ๗ ภาระงานด้านการวิจัย	๓๖
๓. ภาระงานบริการวิชาการ	๓๘
ตารางที่ ๘ ภาระงานด้านบริการวิชาการ	๓๘
ส่วนที่ ๔ แผนการพัฒนาคุลากร	๔๑
๑. วัตถุประสงค์	๔๑
๒. เป้าหมายของการพัฒนาคุลากร	๔๑
๓. นโยบายการพัฒนาคุลากร	๔๑
๑. แผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๔๓
๒. แผนพัฒนาอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน	๔๔
๓. แผนพัฒนาสายสนับสนุน	๔๓
๔. การสร้างขวัญและกำลังใจ	๔๘
๕. แผนพัฒนารายบุคคล	๕๙
๕.๑ แผนพัฒนาอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร แยกตามกลุ่มวิชาปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๕๙
๕.๒ แผนพัฒนาคุลากรสายสนับสนุน	๖๔

ส่วนที่ ๒ การจัดกรอบอัตรากำลัง

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ข้าราชการสายวิชาการและสายสนับสนุน เจ้าหน้าที่ พกส. สายวิชาการและสายสนับสนุน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างเหมาบริการ โดยมีจำนวนตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ปีการศึกษา ๒๕๖๑)

บุคลากร	อัตรากำลัง ณ สิงหาคม ๒๕๖๑ (คน)	ความต้องการ		
		ทดแทน เกษียณ	เพิ่ม	รวมทั้งหมด
๑. ข้าราชการสายวิชาการ (อาจารย์ประจำหลักสูตร)	๖๙	๑ (อ.พัฒนา)	-	๑
๒. เจ้าหน้าที่ พกส. สายวิชาการ (อาจารย์ประจำหลักสูตร)	๒	-	-	-
๓. ลูกจ้างเหมาสายวิชาการ (อาจารย์ประจำหลักสูตร)	๕	-	๒	๒
๔. ข้าราชการสายสนับสนุน	๘	๑ (บรรณารักษ์)	-	๑
๕. ลูกจ้างประจำ	๑๓	-	-	-
๖. เจ้าหน้าที่ พกส.	๒๑	-	-	-
๗. ลูกจ้างชั่วคราว	๖	-	-	-
๘. ลูกจ้างเหมาบริการ	๒๘	-	๑	๑
รวมทั้งหมด	๑๕๖	๒	๓	๕

ตารางที่ ๒ จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำแนกตาม ภาควิชา ระดับการศึกษา และการลาศึกษาต่อ

ภาควิชา	ปริญญา (ข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๑)				ลาศึกษาต่อ		รวมจำนวนทั้งหมด
	ตรี	โท	เอก	ปฏิบัติ งานจริง	โท	เอก	
อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร							
๑.การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๓	๑๕	๕	๒๓	-	๒	๒๕
๒.การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	-	๙	๑	๑๐	-	-	๑๐
๓.การพยาบาลมารดาและทารก	๒	๖	๓	๑๑	-	-	๑๑
๔.การพยาบาลอนามัยชุมชน	๑	๘	๕	๑๔	-	๑	๑๕
๕.การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	-	๕	๒	๗	-	๑	๘
รวมอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร (๑)	๖	๔๓	๑๖	๖๕	-	๔	๖๙
อาจารย์ผู้สอน (๒)	-	๔	๒	๖	-	-	๖
รวมทั้งหมด (๑ และ ๒)	๗	๔๗	๑๘	๗๑	-	๔	๗๕

หมายเหตุ อาจารย์ที่อยู่ในระดับปริญญาตรีทั้ง ๖ คน ได้เข้ารับการศึกษาคือในระดับปริญญาโทแล้วทุกคน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูลและคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๖๑ นี้

ตารางที่ ๓ จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำแนกตามภาควิชา/ตำแหน่ง/ประเภท (ประมาณการข้อมูล ณ สิงหาคม ๒๕๖๑)

ภาควิชา	ตำแหน่ง/ประเภท					
	ระดับ ปฏิบัติการ	ระดับ ชำนาญการ	ระดับ ชำนาญ การพิเศษ	ลูกจ้าง เหมา บริการ	พกส.	รวม
อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร						
๑. การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๖	๔	๑๔	-	๑	๒๕
๒. การพยาบาลเด็ก	๓	๑	๖	-	-	๑๐
๓. การพยาบาลมารดาและทารก	๒	๑	๘	-	-	๑๑
๔.การพยาบาลอนามัยชุมชน	๓	-	๑๒	-	-	๑๕
๕.การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	-	๓	๕	-	-	๘
อาจารย์ผู้สอน	-	๑	๑	๓	๑	๕
รวม	๑๔	๑๐	๔๘	๑	๒	๗๕

ตารางที่ ๔ แสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง สิงหาคม ๒๕๖๑	อัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง				
			พทส.	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	ข้าราชการ	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑	จพ.การเงินและบัญชี	๓	๑	-	-	๒	-
๒	จพ.ธุรการ	๖	-	-	๑	๕	-
๓	นักจัดการงานทั่วไป	๒	๑	-	-	๑	-
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-	-	-	-
๕	แม่บ้าน	-	-	-	๓	-	-
๖	ช่างปูน	๑	-	-	๑	-	-
๗	พนักงานขับรถยนต์	๔	๒	-	๑	-	๑
๘	พนักงานประกอบอาหาร	๑	-	-	๑	-	-
๙	พนักงานประจำ ห้องทดลอง	๓	๒	-	๑	-	-
๑๐	พนักงานรับโทรศัพท์	๑	-	-	๑	-	-
๑๑	พนักงานห้องปฏิบัติการ	๑	-	-	๑	-	-
๑๒	พนักงานพิมพ์	๓	-	-	๓	-	-
๑๓	เจ้าพนักงานเครื่อง คอมพิวเตอร์	๑	๑	-	-	-	-
๑๔	เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑	๑	-	-	-	-
๑๕	ช่างไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	๑	๑	-	-	-	-
๑๖	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	-	-	-
๑๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	-	-	-	-
๑๘	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	-	-	-	-
๑๙	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	๑	๑	-	-	-	-
๒๐	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	๔	๓	-	-	-	๑
๒๑	พนักงานโสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	-	-	-	-
๒๒	พนักงานบริการ	๒	๒	-	-	-	-
๒๓	พนักงานประเมินผล	๑	๑	-	-	-	-
๒๔	พนักงานห้องสมุด	๑	๑	-	-	-	-

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง สิงหาคม ๒๕๖๑	อัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง				
			พกส.	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	ข้าราชการ	ลูกจ้างเหมาบริการ
๒๕	พี่เลี้ยงเด็ก	๑๐	๑	๓	-	-	๖
๒๖	พนักงานทั่วไป	-	-	๓	-	-	-
๒๗	แพทย์แผนไทย	๑	-	-	-	-	๑
๒๘	ครูปฐมวัย	๑	-	-	-	-	๑
๓๐	ครูพี่เลี้ยง	๒	-	-	-	-	๑
๓๑	นักกิจกรรมนักศึกษา	๑	-	-	-	-	๑
๓๒	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๑	-	-	-	-	๑
๓๓	พนักงานทำความสะอาด	๘	-	-	-	-	๘
๓๔	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๖	-	-	-	-	๖
	รวม	๗๖	๒๑	๖	๑๓	๘	๒๘

การวางแผนกรอบอัตรากำลัง

จากข้อมูลทั่วไปของนักศึกษา อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสภากาพยาบาล วิทยาลัยได้วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและวางแผนกรอบอัตรากำลังสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ปีการศึกษา ๒๕๖๑) ดังนี้

๑. ความต้องการอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนเพิ่มเติมตามเกณฑ์สภาการพยาบาล

รายการ	จำนวน
๑. จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร	๕๗.๕
๒. FTES ตามเกณฑ์สภา	๓๖๐.๕๘
๓. สัดส่วนอาจารย์:นักศึกษา	๑ : ๖.๒๗
ความต้องการอาจารย์เพิ่มเพื่อให้ได้ตามเกณฑ์สภาการพยาบาลที่สัดส่วน ๑:๖	๒

หมายเหตุ แนวทางการสรรหาเพื่อให้ได้ตามกรอบอัตรากำลัง

๑. งานพัฒนาบุคลากรทำเรื่องขอใช้ตำแหน่งไปยังสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรับย้าย / โอน ตำแหน่งผู้ที่เกษียณอายุราชการ

๒. ระหว่างที่รอตำแหน่ง งานพัฒนาบุคลากรประกาศรับสมัครพยาบาลวิชาชีพพระดับปริญญาโทขึ้นเพื่อจ้างเหมา และหรือ จ้างเหมาอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการแล้วให้ปฏิบัติงานต่อ

๒. ความต้องการ อัตรากำลังเพิ่มของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรคุณวุฒิปริญญาเอก

รายการ	จำนวน
๑.จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร	๕๗.๕
๒.จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	๑๕
๓.ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่ออาจารย์ พยาบาลประจำหลักสูตรทั้งหมด	๒๖.๐๘
ความต้องการพัฒนาคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเพิ่มเพื่อให้ ได้ตามเกณฑ์สภาการพยาบาลที่ร้อยละ ๔๐ (ต้องมีอาจารย์คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๒๓ คน)	๘
จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ทั้งในและ ต่างประเทศ	๖ (อ.พยอม อ. วันวิสาข์ อ.กัญญ์ณพัชร อ.บุศรินทร์ อ.ประภาศรี อ.พัชรนันท์)
จำนวนอาจารย์ที่ต้องพัฒนาคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๒ (อ.เยาวลักษณ์ อ.นิพร อ.โอภาส อ.วินัย อ.วีระชัย อ. พวงเพชร อ. จิตอารี)

๓. ความต้องการอัตรากำลังทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

ตำแหน่ง	จำนวนผู้ที่เกษียณ/ลาออก	อัตรากำลังทดแทน
อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร	๑	๑
บรรณารักษ์	๑	๑
พนักงานบริการ	-	๗
นักทรัพยากรบุคคล	-	๑
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑