

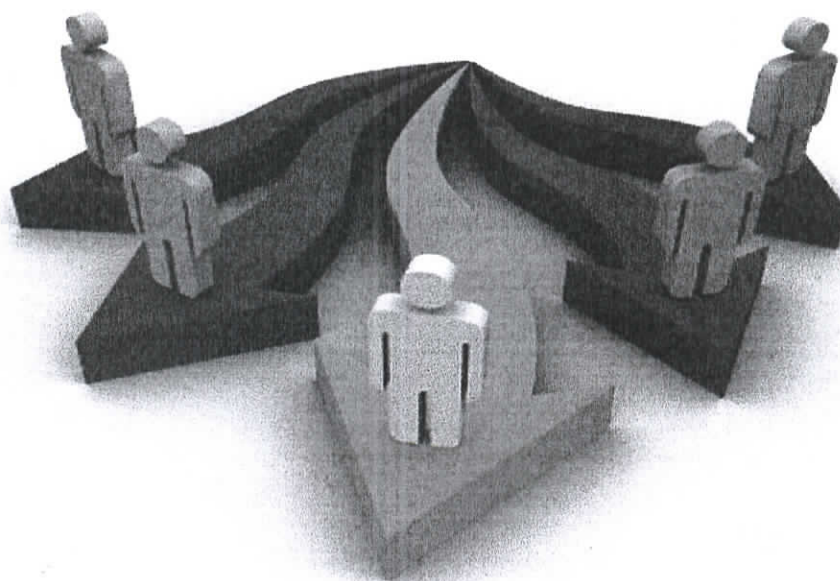


แผนกรอบอัตรากำลัง

และพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง



ชื่อแผน แผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

- วัตถุประสงค์ของแผน
๑. มีความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาการพยาบาล
 ๒. มีความรู้และทักษะด้านการบริหารหลักสูตร
 ๓. มีความรู้และทักษะด้านการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล
 ๔. พัฒนาศักยภาพด้านการเป็นนักวิชาการ (การเป็นวิทยากร)
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
๑. มีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่องต่อปี
 ๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีระดับความพึงพอใจในการบริหารหลักสูตรมากกว่า ๔.๕๑ ร้อยละ ๑๐๐
 ๓. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีระดับความพึงพอใจในการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลมากกว่า ๓.๕๑ ร้อยละ ๑๐๐
 ๔. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ สามารถเป็นวิทยากรในการอบรมบุคคลภายนอก

กิจกรรม/ โครงการ ที่ สนับสนุน แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดของ/กิจกรรม/ โครงการที่สนับสนุน แผน	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมา ณ ที่จัดสรร	ช่วงเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ตค.	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
ผลิตผลงาน วิชาการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรผลิต ผลงานตามความ เชี่ยวชาญ	มีการผลิตผลงาน วิชาการอย่างน้อยคน ละ ๑ เรื่อง	๑. จัดทำแผนโครงร่าง ๒. ดำเนินงานตามโครงร่าง ๓. จัดทำรูปเล่ม ๔. ตีพิมพ์เผยแพร่	๓๐,๐๐๐													รองกลุ่ม งานวิจัยฯ อาจารย์ผู้รับ ผิด ชอบ หลักสูตร

กิจกรรม/ โครงการ ที่ สนับสนุน แผนงาน	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดของ/กิจกรรม/ โครงการที่สนับสนุน แผน	กิจกรรมหลักของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	หว่งเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เม.ย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
การศึกษาดูงาน ต่างประเทศ	เพื่อนำความรู้มา พัฒนากระบวนการ การเรียนรู้ให้ผู้เรียน	๑. อาจารย์ผู้รับ ผิดชอบฯได้ศึกษาดูงาน ต่างประเทศ ๒. นำความรู้มา พัฒนาการเรียนการสอน	๑. อบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับการดู งาน (๒๐ ชั่วโมง) ๒. ศึกษาดูงานด้านการเรียน การสอนคนละ ๑ แห่ง ๒.๑ ม.ฟูดาน ๒.๒ ม. เซนต์ หลุยส์ ๒.๓ ม.นิเวศเซลล์ ๒.๔ ม.ดีกิน ๓. นำความรู้มาพัฒนา			↔											