

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๑
 การออกแบบการจัดการเรียนรู้ระดับรายวิชา (มคอ.๓, มคอ.๔)
 ภาคการศึกษาที่ ๒-๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ วันที่ ๑๕, ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
 ณ ห้องประชุมสะบันงา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางวิภา เอี่ยมสำอางค์จารามิลโล	ประธานและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๒. นางสมจิตร สิทธิวงศ์	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๓. นางสาวพรณี ไพศาลทักษิณ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๔. นางปานจันทร์ อิ่มหน้า	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๕. นางวรรณ ทินวัง	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๖. นางณัฏฐ์ธรรณ ปัญญขันธ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๗. นางธีรารัตน์ บุญกุนะ	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
๘. นางศิริวรรณ ไบตระกูล	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
๙. นางศรีจันทร์ พลับจั่น	หัวหน้าหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป
๑๐. นางสาวสิริอร พัวศิริ	หัวหน้างานทะเบียน วัดและประมวลผลการศึกษา
๑๑. นางชมพูนุท แสงวิจิตร	กรรมการบริหารหลักสูตรหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าสัมพันธ์และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๑๒. นางรุ่งกานฎณ์ วุฒิ	หัวหน้างานจัดการศึกษา
๑๓. นางนงลักษณ์ พรหมดีการ	ผู้ประสานวิชา
๑๔. นางสุมิตรา วิชา	ผู้ประสานวิชา
๑๕. นางสาวเบญจมาศ ยศเสนา	ผู้ประสานวิชา
๑๖. นายวีระชัย เชื้อนแก้ว	ผู้ประสานวิชา
๑๗. นางจิตติวีร์ เกียรติสุวรรณ	ผู้ประสานวิชา
๑๘. นางณิษกานต์ นาควิโรจน์	ผู้ประสานวิชา
๑๙. นางสาวจิตอาารี ชาติมนตรี	ผู้ประสานวิชา
๒๐. นางพวงเพชร มีศิริ	ผู้ประสานวิชา
๒๑. นางสาวปนัดดา สวัสดิ์	ผู้ประสานวิชา
๒๒. นางสาวอนรรักษ์ แสงจันทร์	ผู้ประสานวิชา
๒๓. นางสาวนิพร ชัดตา	ผู้ประสานวิชา
๒๔. นางจุฑาทิพย์ เดชเดชะ	ผู้ประสานวิชา
๒๕. นางสาวกนกอร ปัญญาโส	ผู้ประสานวิชา

๒๖.นางจิราพร เป็งราชรอง	งานจัดการศึกษา
๒๗.นางจันทร์จิรา ยานะชัย	งานจัดการศึกษา
๒๘.นายวินัย รอบคอบ	งานจัดการศึกษา
๒๙.นางสาววัชรินทร์ ลำเจียกเทศ	ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นายถาวร ล่อกา

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ติตราชการ)

หมายเหตุ : อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖ ใน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้ง

๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑. นโยบายจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากการเข้าร่วมประชุมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง รับทราบนโยบายของ นพ.สุขุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุขคนใหม่ เน้นประเด็น ความสำคัญ ดังนี้

๑.๑ การทำจิตอาสา ตามพระราชดำริของพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ให้ทำจริงมีหลักฐาน ชัดเจน อาจเป็นโครงการ หรือกิจกรรมจิตอาสา

๑.๒ ความซื่อสัตย์ และโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๑.๓ การต้อนรับผู้บริหารระดับสูงให้เน้นความเรียบง่าย

๑.๔ โรงพยาบาลเน้นที่ green และ clean รวมทั้ง Emergency care

๒. การพัฒนาหมอครอบครัว และบุหรี ซึ่งประเด็นหมอครอบครัว ดร.ถาวร รับนโยบาย Family medicine 5 กลุ่มวัย และ 6 กลุ่มโรค ในการดำเนินงานร่วมกับ สสจ.ลำปาง มาเป็น multispecialty continuing care ใช้ inter-professional education แต่เป็น post graduation อบรมผู้ที่จบปริญญาตรี และปริญญาโท ทั้งแพทย์และพยาบาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาง รับผิดชอบดำเนินโครงการอบรม ทั้งหมด 600 คน แบ่งอบรมเป็นรุ่นๆ เป็นนโยบายของ สสจ. ซึ่งทางวิทยาลัยจะร่วมเป็นทีมวิทยากรกลุ่ม ในโครงการ อบรมตามที่ประสานไปตามภาควิชา

๓. การพัฒนาการใช้ความรู้ในการควบคุมบุหรีในการเรียนการสอน ซึ่งวิทยาลัยฯ ได้รับดำเนิน โครงการ บุหรี ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรีทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน โดยมี อ.สมจิตร์ และ อ.สุชาติ เข้าร่วมเครือข่าย พยาบาลควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย เป็นโครงการของ สสส. และจะมีวิทยากรที่จะมาบรรยายเพื่อนำการ ควบคุมการบริโภคยาสูบเข้ากับการเรียนการสอน โดย รศ.สุปราณี เสนาดีสัย และ ผศ.กรองจิต ในวันที่ ๖ ธค. ๖๑ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. จึงขอเชิญอาจารย์ทุกคนเข้าร่วมประชุมเสวนา ณ ห้องเสบนางา

๑.๒ เรื่องแจ้งจากงานจัดการศึกษา

อ.ดร.รุ่งกาญจน์ วุฒิ แจ้งเรื่องที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา ดังนี้

๑. การปรับเปลี่ยนแผนการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ซึ่งเป็นฉบับปรับแก้ไขฉบับวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งได้แก้ไขในภาคการศึกษาที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ รุ่น ๔๑ และชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๔๐ ดังนี้

๑.๑ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ สลับการหยุดจากสัปดาห์ ๒๑ เป็นสัปดาห์ที่ ๒๐ และให้สอบปลายภาคในสัปดาห์ ๒๑ เพื่อให้มีการหยุดเรียนเป็นเวลา ๒ สัปดาห์ เพราะต้องไปร่วมโครงการสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ที่ วพบ.อุตรดิตถ์ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ (สัปดาห์ที่ ๑๙)

๑.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ให้หยุดเรียนในสัปดาห์ที่ ๑๙ ซึ่งจากเดิมเป็นการฝึก ปฏิบัติหลักการ และเทคนิคการพยาบาล และเลื่อนการฝึกให้เป็นสัปดาห์ที่ ๒๐ เป็นต้นไป

๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ หลังฝึกปฏิบัติการพยาบาลเสร็จแต่ละวิชาจะสอบลงวอร์ดแล้วหยุด ๑ สัปดาห์ซึ่งจะจัด pre-clinic ของชั้นปีที่ ๓ จะจัดให้ช่วงระหว่างเปลี่ยนกลุ่ม เพื่อแก้ปัญหา pre-clinic นานแล้ว นักศึกษาลืม

๓. ช่วง ๗ -๑๓ มค.๖๒ เป็นช่วงจัดงานพยาบาลนิทรรศ ให้นักศึกษาทุกชั้นปี ได้เข้าร่วมโครงการ

๔. ในวันที่ ๗ -๘ มค. ๖๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ชั้นปีละ ๕๐ คน จะเข้าอบรมค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ที่ห้องประชุมฝ้ายคำ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณาเพื่อรับรองการออกแบบการจัดการเรียนรู้ระดับรายวิชา

คณะกรรมการ พิจารณาการออกแบบการจัดการเรียนรู้ระดับรายวิชา ร่วมกันพิจารณาการออกแบบ การสอนรายวิชาในภาคการศึกษาที่ ๒-๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ของนักศึกษาชั้นปี ๓ (รุ่น ๓๙) นักศึกษาชั้นปี ๒ (รุ่น ๔๐) และ นักศึกษาชั้นปี ๑ (รุ่น ๔๐) โดยจะพิจารณาประเด็น ดังนี้

๑. นำเสนอการปรับปรุงรายวิชาตามข้อเสนอแนะใน มคอ. ๕ - ๖ ของปีการศึกษาที่ผ่านมา

๒. นำเสนอการออกแบบการสอนรายวิชา ในประเด็นดังนี้

๒.๑ ลักษณะวิชา

๒.๒ สารที่ต้องเรียนรู้

๒.๓ บริบทที่เปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๒.๔ วิธีการสอนที่จะเกิด Transformative learning และ Inter-professional education

๒.๕ วิธีการวัดและประเมินผล

๒.๖ ตารางวิเคราะห์หลักสูตร (Test Blue Print)

๓. ผลการพิจารณาการออกแบบการสอนรายวิชา

การออกแบบ มคอ.๔ สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๓๙ A, B จำนวน ๔ รายวิชา ดังนี้

๑. วิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๑ (พย.๑๓๒๒)
๒. วิชาปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพทางจิต (พย.๑๓๒๐)
๓. วิชาปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๓ (พย.๑๔๑๘)
๔. วิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๑ (พย.๑๓๑๖)

ลำดับ	วิชา	ผลการนำเสนอและมติที่ประชุม
๑	วิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๑ (พย.๑๓๒๒) ๔ (๐-๑๖-๐)	๑.วิธีการสอนเน้น transformative ปรับขั้นตอนให้ชัดเจน ๖ ขั้นตอน กำหนดในการปรับปรุงรายวิชา และอาจปรับให้เข้ากับบริบทของแต่ละวอร์ด ๒.การจัดฝึกปฏิบัติในแหล่งฝึก ที่ รพ.ลำปาง รพ.เกาะคา ฝึก ANC, LR รพ.น่าน ฝึก LR และ PP รพ.ลำปาง ๓.การเตรียมอาจารย์นิเทศ โดยให้อาจารย์ในภาคเตรียมความรู้ให้อาจารย์นิเทศนอกภาควิชา และแจกคู่มือปฏิบัติล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย ๔ สัปดาห์ ๔.กิจกรรมการเตรียมนักศึกษา การ Pretest - posttest และการการปรับปรุง ดำเนินการตรงตามที่ได้กำหนด ในการประชุมการวางแผน มคอ.ประจำปี ๕.สัดส่วนการวัดประเมินผล ๕.๑ LO ๑ = ๓% ๕.๒ LO ๒ = ๒๕% ๕.๓ LO ๓ = ๑๘% ส่งเสริมภาษาอังกฤษ โดยให้นักศึกษาแปลบทความ ๕.๔ LO ๔ = ๔% ๕.๕ LO ๕ = ๓% ๕.๕ LO ๖ = ๔๐% และประเมินคุณค่าความเป็นมนุษย์ให้ ๗ % รวม ๔๗% (การประเมิน Humanize สืบเนื่องจากการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมจริง และการสะท้อนคิด) <u>สรุป มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการแพทย์แผนไทย</u>
๒	วิชาปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพทางจิต (พย.๑๓๒๐) ๒ (๐-๘-๐)	๑.ปรับการใช้ transformative ในการสอนภาคปฏิบัติให้ชัดเจนขึ้น ๖ ขั้นตอน และใช้การ reflection ควรมีกรอบการสะท้อนคิด Believing, Thinking, Knowing, Doing ๒.การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเรียนรู้จากสถานการณ์จริง และมีกระบวนการสะท้อน โดยครู นักศึกษาและเพื่อน โดยจะปฏิบัติการ

มติที่ประชุม ยังคงมีการจัดสอนเสริมเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษแก่นักศึกษา แต่ต้องมีระบบการกระตุ้นให้นักศึกษาเห็นความสำคัญ และมีระบบการช่วยเหลือหากมีปัญหาในการเรียน ภาษาอังกฤษ รวมทั้งเป็นการช่วยพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดในหลักสูตร

นางภาณุมาศ คุณยศยิ่ง ผู้บันทึกการประชุม

นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม
(หัวหน้างานจัดการศึกษา)

นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล ผู้รับรองรายงานการประชุม
(รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ)